

Annual Report 2009/2010

Faculty of Business Administration and Economics
University of Paderborn

Academic Year
1 October 2009 to 30 September 2010



DEPARTMENT 1
MANAGEMENT



DEPARTMENT 3
BUSINESS INFORMATION
SYSTEMS



DEPARTMENT 4
ECONOMICS



DEPARTMENT 6
LAW

DEPARTMENT 2
TAXATION, ACCOUNTING
AND FINANCE

DEPARTMENT 5
BUSINESS AND HUMAN
RESOURCE EDUCATION

Growth and Cooperation

Dear reader,

If you've been following our activities for some time, you will have noticed that Growth and Cooperation, rather than Transparency and Dialog, have been our main guiding principles in the past academic year. That said, Transparency and Dialog have by no means taken a back seat, as this Annual Report will confirm. Yet this past year has been one of growth for us, and we expect this to be case in the years to come. For instance, the University's largest lecture hall was filled to almost more than capacity twice this year – the first time on Faculty Day, the graduation celebrations attended by our new graduates, their friends and family, and academic staff; the second time at our orientation event for new students joining the Faculty. We registered 1,152 new first-term enrolments, an increase of around

40 percent compared to the previous year and the largest intake ever. To continue providing excellent study conditions and outstanding teaching to such a large number of students has been a challenge, yet one that we mastered almost completely without disruption thanks to good preparation in the shape of sound didactic concepts and close cooperation between the Faculty's management and student representatives. I would like to take this opportunity to offer my gratitude to all colleagues for their enormous commitment as well as to our students. Besides these organizational and didactic challenges, the past academic year also saw some logistical changes. The Department of Management relocated to its own premises in the nearby Technology Park. Its previous home on campus was immediately used as office

space for new Faculty staff who were recruited so we could continue to provide our students with strong support, and for new staff working on our ongoing and extended research projects. We also successfully launched our new, and newly accredited, Master program in Management Information Systems in the 2010/11 winter term. Besides our achievements on the teaching side, there have also been many developments on the research side of the Faculty. We warmly invite you to take a look at our report on these activities, which this year is even more detailed than in previous issues. It contains insights into what has been happening in our structured Ph.D. programs, where a new generation of young researchers are promoted and trained to international standards. We also report on the third Faculty



FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTRODUCTION
CONTENTS

wiwi.upb.de

Contents

4	Faculty of Business Administration and Economics	21	CEAC: Center for the Empirical Analysis of Contracts	34	Faculty Student Council and Student Group for Business Information Systems
5	The Faculty – Facts and Figures	22	CETAR: Center for Tax Research	35	Faculty Student Council “International Business Studies”
6	Events	23	CeRiMa: Center for Risk Management	36	AIESEC: Association Internationale des Etudiants en Sciences Economiques et Commerciales
8	Department 1 Management	24	Business Information Systems & Innovative Production und Logistics	37	Campus Consult e.V.
10	Department 2 Taxation, Accounting and Finance	25	CIE: Center of International Economics	38	Activities and Subject Areas of the Academic Units
12	Department 3 Business Information Systems	26	cevet: centre for vocational education and training		
14	Department 4 Economics	27	Graduate School for Competence Assessment and Development in Vocational Education and Training (VET)		
16	Department 5 Business and Human Resource Education	28	Promoting Young Researchers		
18	Department 6 Law	29	Internationalization		
20	Research Centers	30	Academic Programs at the Faculty		
21	BaER-Lab: Business and Economic Research Laboratory	31	Interdisciplinary Study Partnerships		
		32	PHK: Paderborner Hochschulkreis e.V.		
		33	Faculty Student Council for Business Administration and Economics		

Research Workshop that took place in Waldeck in September 2010. Naturally, we've also included detailed information on our Research Centers, some new, some existing, which focus on basic research as well as on more applied subject areas. Their activities have again produced a number of cooperation projects or supported existing partnerships with businesses based in and around Paderborn and the surrounding region. One example is an event organized in cooperation with the Chamber of Trade and Commerce of Ostwestfalen-Lippe entitled "Wirtschaft trifft Wissenschaft" (Science meets the private sector), which was very well attended and received. Some private sector partners also contributed input to our study modules and projects, helping our students, too, to benefit from our partnerships with industry.

Cooperation is the other of the two buzzwords in this introduction. In addition to our Faculty Research Seminars, the Research Centers, and our partnerships with national and international researchers outside the Faculty, we offer our students the opportunity to participate in the exchange programs with one of our more than 50 partner universities and colleges. One significant development has been a new partnership with the renowned Illinois State University that enables our Master students to gain two Master degrees at once, one German, one American. As you can see, it's been another busy year at the Faculty of Business Administration and Economics, and it has been a challenge just to find the space we need to report on the most important news. Take your time reading our Report,

and if you'd like to know more, simply get in touch! Besides growth and cooperation, transparency and dialog will of course continue to guide us in the next academic year. You may be interested to hear that we are planning a major event for our alumni on July 1 and 2, and the next Faculty Day has already been scheduled for 19 November 2011. We would be delighted to see you there!

Yours truly



Dean of the Faculty of Business Administration and Economics
Chairman of the Hochschulkreis Paderborn (PHK) e.V.

The team at the Dean's Office (from left to right):
Prof. Dr. Peter F. E. Sloane, Dean
Prof. Dr. Martin Schneider, Dean of Academic Affairs
Prof. Dr. Caren Sureth, Vice-Dean of Research
Prof. Dr. Dennis Kundisch, Vice-Dean of IT and Public Relations

wiwi.upb.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTRODUCTION
CONTENTS

39 Department 1 Management

- 39 Prof. Dr. Andreas Eggert
- 41 Prof. Dr. René Fahr
- 43 Prof. Dr. Bernd Frick
- 46 Jun. Prof. Dr. Jens Hogreve
- 47 Jun. Prof. Dr. Anja Iseke
- 48 Prof. Dr. Klaus Rosenthal
- 50 Prof. Dr. Martin Schneider

53 Department 2 Taxation, Accounting and Finance

- 53 Prof. Dr. Stefan Betz
- 55 Prof. Dr. Markus Diller
- 56 Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler
- 57 Jun. Prof. Dr. Jens Müller
- 58 Prof. Dr. Bettina Schiller
- 60 Prof. Dr. Dr. Georg Schneider
- 63 Prof. Dr. Caren Sureth
- 66 Prof. Dr. Thomas Werner

68 Department 3 Business Information Systems

- 68 Prof. Dr.-Ing. habil. Wilhelm Dangelmaier
Prof. Dr.-Ing. Carsten M. H. Claussen
- 72 Prof. Dr. Joachim Fischer
- 73 Jun. Prof. Dr. Achim Koberstein
- 74 Prof. Dr. Dennis Kundisch
- 77 Prof. Dr. Leena Suhl

81 Department 4 Economics

- 81 Prof. Dr. Wolfgang Eggert
- 81 Prof. Dr. Yuanhua Feng
- 83 Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy
- 84 Prof. Dr. Thomas Gries
- 86 Prof. Dr. Claus-Jochen Haake
- 87 apl. Prof. Dr. Manfred Kraft
- 88 Jun. Prof. Dr. Tim Krieger

90 Department 5 Business and Human Resource Education

- 90 Prof. Dr. Marc Beutner
- 93 Prof. Dr. H.-Hugo Kremer
- 96 Prof. Dr. Peter F. E. Sloane
- 100 100 Prof. Dr. Esther Winther

102 Department 6 Law

- 102 Prof. Dr. Dirk-Michael Barton
- 103 Prof. Dr. Dieter Krimphove
- 106 Personalia
- 110 The Faculty in the News
- 115 Editorial Information, Address

Faculty of Business Administration and Economics

The Faculty of Business Administration and Economics has six departments offering active, progressive research and teaching activities:

Department 1: Management

Department 2: Taxation, Accounting and Finance

Department 3: Business Information Systems

Department 4: Economics

Department 5: Business and Human Resource Education

Department 6: Law

Our forward-looking focus, coupled with our status as a modern, competitive and research-oriented faculty is one we strive to maintain also in the years to come.

In the past academic year our wide-ranging research projects were support-

ed by the European Union, the German Research Foundation (DFG), the Federal Ministry of Education and Research (BMBF), the State of North Rhine-Westphalia's Ministry for Innovation, Research and Technology (MIWFT) and several partners from industry, including Daimler AG, confirming the Faculty's strong potential.

Theory and Practice

Our strong focus on topical research issues makes us an attractive partner for research projects commissioned by the private sector. A broad range of projects on current issues are executed in close cooperation with these partners. This topical focus, combined with our outstanding methodological and technical expertise, is typical of the Faculty's

approach. We work with partners in industry as well as with public institutions in a deliberate move to strengthen our relationship with businesses in the region. The Faculty and the Chamber of Trade and Commerce of Ostwestfalen-Lippe in Bielefeld have agreed to hold a joint series of events for companies that are interested in exploring current issues, discussing possible cooperation projects, and exchanging knowledge (see below). This close relationship between theory and practice enables our students to familiarize themselves with the day-to-day activities in a business organization while they are still completing their degrees. In several degree programs internships, practical projects, and final papers are part of the regular curriculum.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS

wiwi.upb.de



Above: The first event in a series of joint meetings organized by the Faculty of Business Administration and Economics and the Chamber of Trade and Commerce (IHK) of Ostwestfalen-Lippe in Bielefeld was all about releasing business potential using industrial services. Prof. Dr. Andreas Eggert (2nd left), chair of Business Administration, especially Marketing, explored the subject from an academic angle, while Dr. Hans-Peter Grothaus (3rd right), Head of Development, Systems and Services at Claas Selbstfahrende Erntemaschinen GmbH in Harsewinkel reported on the company's experiences with the systematic development of industrial services. "The aim of these events is to encourage knowledge transfer between the region's businesses and the University," explained Dr. Claudia Mitschke (3rd left), responsible for business development at the IHK. "Outstanding research is being conducted here at Paderborn that is highly relevant to the region. This series of events will help to make even better use of the potential that comes out of this knowledge transfer," said Faculty representatives Prof. Dr. Peter F. E. Sloane (left), Dean, Prof. Dr. Caren Sureth (2nd right), Vice-Dean of Research and Prof. Dr. Dennis Kundisch (right), Vice-Dean of IT and Public Relations. The next joint event is scheduled for summer 2011. (Photo: IHK)



Above: Students completing the In-Company Training module designed a concept for structuring probationary periods for new trainees at UNITY AG, a typical practical issue for companies, and produced helpful recommendations that they then presented to the project partner during the 2009/10 winter term. They were supervised by Prof. Dr. Marc Beutner, Christof Gockel and Markus Schöncke from the Department of Business and Human Resource Education. Judith Pohlmeier, the project's supervisor at UNITY AG, was delighted about the successful cooperation. "We truly appreciate the students' results and recommendations, many of which we'll be able to translate into practice," she said. The project team (left to right): Matthias Schwarzenberg, Judith Pohlmeier, Christina Parzonka, Pamela Thiele, Corinna Nehus, Markus Schöncke, Sarah Wessling, Hannah Nautsch, Verdi Cengiz, Simone Losch, Prof. Dr. Marc Beutner, Angelina Berisha, Christof Gockel, Vera Kückmann; not shown: Mathias Kracht and Daniel Kruse (who were studying abroad). (Photo: UNITY AG)

The Faculty – Facts and Figures

In the past academic year (2009/10 winter term and 2010 summer term) the Faculty of Business Administration and Economics employed five female and 28 male professors on 33 budgeted posts, including five junior professorships. Together with another approximately 170 members of academic staff (research staff and assistants, assistant lecturers and externally funded personnel), they provided services to over 3,000 students.

658 students graduated from the Faculty during the 2008/09 winter term and 2009 summer term. In the 2009 academic year 173 students spent part of their degree program at a foreign university. In the run-up to and during their stay abroad the exchange students were supported by the Faculty's extensive international network of more than 50 partners and exchange programs around the world. 96 exchange students from universities abroad spent part of their degree studying at the Faculty of Business Administration and Economics at Paderborn.

The Faculty's external funds in the 2009 budget year (which also covered teaching personnel on assignment) amounted to 2.77 million Euro, around 90 percent of which were sourced by three departments: Business Information Systems, Business and Human Resource Education, and Management. The Faculty maintained 13.5 secretarial and four technicians' positions plus one IT trainee post.

wiwi.upb.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
THE FACULTY – FACTS AND FIGURES

Students

(excl. students on leave)

Degree pursued

B.Sc. Management and Economics	929	392	838	355	416	173
B.A. International Business Studies	889	624	834	584	493	341
B.Sc. Business Information Systems	297	24	230	19	88	7
M.Sc. Business Administration	136	65	116	59	72	34
M.Sc. International Economics	42	15	33	10	24	7
M.A. International Business Studies	100	68	79	57	41	31
M.Sc. Business Information Systems	57	12	55	12	34	7
M.Sc. Business and Human Resource Education	52	27	49	27	35	21
LBK	213	125	168	101	48	35
B.A. Economics *)	9	6				
M.A. International Economics *)	1	1				
Management and Economics D II *)	175	57	1			
International Business Studies D I *)	8	4				
Business Information Systems D II *)	142	12	1			
LA S I/II *)	1	1				
LA S II b.F. *)	9	4				

*) Programs being phased out

Total

	2009/2010 Winter Term				2009	
	Total	Of these, female	Program completed as scheduled	Of these, female	1st term	Of these, female
	929	392	838	355	416	173
	889	624	834	584	493	341
	297	24	230	19	88	7
	136	65	116	59	72	34
	42	15	33	10	24	7
	100	68	79	57	41	31
	57	12	55	12	34	7
	52	27	49	27	35	21
	213	125	168	101	48	35
	9	6				
	1	1				
	175	57	1			
	8	4				
	142	12	1			
	1	1				
	9	4				
Total	3,060	1,437	2,404	1,224	1,251	656

Abbreviations

B.A.: Bachelor of Arts; B.Sc.: Bachelor of Science; D I: Integrated degree course (short-term); D II: Integrated degree course (long-term); LBK: Teacher training/Vocational college; LA S I/LS1: Teacher training/Secondary school level I (phase-out); LA S II/LS2: Teacher training/Secondary school level II (phase-out); LA S II b.F.: Teacher training/Secondary school level II (vocational) (phase-out); LBK: Teacher training/Vocational college; M.A.: Master of Arts; M.Sc.: Master of Science; RGZT: Standard length of degree program

Student figures taken from the University of Paderborn's 2010 Student and Graduate Report, p. 24

http://w3cs.uni-paderborn.de/verwaltung/Dezernat6/statistiken/2010/Studierendenspiegel_2010_ges.pdf

Events

Orientation Week

The Faculty held its annual Orientation Week between October 6 and 12, 2009. During orientation week, new students on the Bachelor and Master programs are welcomed to the university and familiarized with student life, a novelty especially for the Bachelors, and with the university in general and life in the city of Paderborn. After speeches from the President and the Dean newcomers discuss their schedules before they join fellow students from higher semesters for a tour of the university and the city. Under the mentoring program for the Bachelor courses, where new students are assigned to small groups, the newcomers meet their mentor, a member of the research staff of the Faculty. wiwi.upb.de/id/DE_Studienstart

Faculty Day

November 20, 2009
Faculty Day is organized annually by the Faculty and its alumni association, the Paderborner Hochschulkreis (PHK). After a keynote address (see below) and the ceremonious presentation of diploma certificates by the Dean came a premiere: Two new prizes were awarded that from now on will be presented every year. The German Operations Research Society (GOR)'s Bachelor prize went to Business Information Systems graduate Dirk Schumacher. He wrote his Bachelor thesis under the supervision of the chair of Decision Support & Operations Research Lab, specifically Prof. Dr. Leena Suhl, who presented Schumacher with the award plus one year's free membership to GOR. The Paderborn Services Management Award goes to the best Master or Bachelor thesis on a Services Management topic and is presented by Junior Professor Dr. Jens Hogreve in cooperation with the foundation of Dienstleistungsgruppe Salzkotten (DGS). The award is worth 500 Euros and may be presented to more than one graduate. This year, it went to Lena Steinhoff and Diane Langnickel, who accepted the prize from Jens Hogreve and Dr. Uwe Baer from DGS.

This was followed by a ceremonious farewell to Prof. Dr. Ludwig Nastansky, who is retiring, with an address by the Dean and thunderous applause from all those in attendance. The graduate speech this year was held by Ralf Liekmeier, who had recently entered working life and who examined the general study environment in Paderborn from a critical perspective, described the experiences and impressions he gained during his time at Paderborn, and thanked the Faculty's teaching staff. During the drinks reception following the more than two-hour ceremony students and staff had enough time to bid farewell to one another. Besides the traditional group photograph of the graduating class the Faculty had organized an opportunity for graduates to have their picture taken in their graduation robes: a special souvenir to remind them of the 2009 Faculty Day. The event continued into the early hours of the morning – after 8 p.m the area outside the lecture hall was transformed into a dance floor for the graduation ball. For more information, go to www.phk-ev.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS EVENTS

Below: The 70 participants of the 2010 Faculty Research Workshop on Eder Lake. The workshop was also an opportunity to discuss university issues in a more relaxed setting.



Above: Speaking at the 2009 Faculty Day, alumnus Eckhard Südmersen, Board Member of arvato AG, spoke to the new graduates about his personal "experiences and recommendations" for their personal and professional lives. Südmersen had graduated from the University of Paderborn with a degree in economics in 1984.

Faculty Research Workshop

September 20–22, 2010

Interest in the series of Faculty Research Workshops was as strong as ever, with 14 professors, two junior professors and 56 research staff responding to the invitation of the Vice-Dean of Research, Prof. Dr. Caren Sureth, to attend the third Faculty Research Workshop and contribute to the lively research activities at the Faculty. On the agenda of three-day event on Eder Lake were 19 lectures covering a wide range of interdisciplinary subjects, as well as discussion rounds after each presentation. The subjects in question ranged from business administration and economics to business information systems and business and human resource education, an excellent opportunity for participants to gain an insight into other research areas and methods and discuss possible joint research projects. wiwi.upb.de/id/forschung_de

8th International

Heinz Nixdorf Symposium

April 21–22, 2010

The symposium “Changing Paradigms: Advanced Manufacturing and Sustainable Logistics” examined trends and strategies in manufacturing and logistics. Practitioners and researchers illustrated current challenges in the industry and discussed innovative solutions and approaches. In between the 47 presentations on the agenda, the over 200 participants had plenty of opportunities to chat to the speakers and build new relationships, turning the event into an ideal platform for a dialog between industry and research. The proceedings, entitled “Advanced Manufacturing and Sustainable Logistics”, are published by Springer. For more information, go to www.hni.upb.de/symposium2010.

3rd DS&OR Forum

July 3, 2010

“Strong individually – invincible together” was the motto of the 3rd Forum organized by the DS&OR Cluster. The around 50 participants had come to the Technology Park for a series of presentations on current developments in the Cluster. Various training sessions, including a workshop on successful

negotiation and communication in challenging situations, rounded off the agenda. The DS&OR Lab awarded prizes to Business Information Systems students Corinna Dohle, Katharina Miluchin and Christian Wolf for their outstanding theses. Dipl.-Wirt.-Inf. Kostja Siefen held a presentation on his research project on cost-optimized loading infrastructures for e-vehicles. Tax advisor Volker Bastert delivered a humorous speech on the usually rather dry subject of tax law. In a presentation on the future of the Cluster, Dr. Markus Toschläger emphasized that the outlook was bright. “The Cluster represents a large body of expert knowledge, which opens up a wealth of opportunities,” he said. The DS&OR Cluster is a network between Prof. Dr. Leena Suhl’s DS&OR Chair, the companies myconsult GmbH and ORconomy GmbH, and the alumni association DS&OR Alumni e.V. It brings together experts who collaborate on designing solutions for Business Information Systems-related issues. For more information, go to www.dsor-cluster.de.



Above: The Symposium’s organizer Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier, Chair of Business Information Systems, especially CIM (pictured), confirmed the success of the 8th International Heinz Nixdorf Symposium. “The fact that 200 participants responded to the invitation confirms yet again how important it is to deal with the issues and challenges in logistics systems so companies can continue to operate successfully,” he said. In his presentation, entitled “A Concept for an Accurate and Closely Coordinated Production”, he pointed out the necessity of coordinating company-internal planning processes at all levels to account for rising product complexity and the resulting logistical challenges.



Above: Members of the DS&OR Clusters (from left): Dipl.-Wirt.-Inf. Kostja Siefen (Daimler AG), Katrin Klaas (myconsult GmbH), Dr. Volker Bastert (Steuerberatung Dr. Bastert & Kollegen), Ann Katrin Schade (myconsult GmbH), Kerstin Husemann (DS&OR Alumni e. V.), Dr. Thomas Sillekens (DS&OR Alumni e. V.), Prof. Dr. Leena Suhl (DS&OR Lab), Dr. Markus Toschläger (myconsult GmbH), Dr. Yvonne Groening (myconsult GmbH) (Photo: DSOR)

Department 1 Management

For detailed information on the Department's activities, go to page 39.

Chairs & Professorships (from left to right)

Business Administration/Marketing
Prof. Dr. Andreas Eggert

Business Administration/
Corporate Governance
Prof. Dr. René Fahr

Organizational and Media Economics
Prof. Dr. Bernd Frick

Business Administration/
Services Management
Jun. Prof. Dr. Jens Hogleve



DEPARTMENT 1 – MANAGEMENT

Organizational Behavior
Jun. Prof. Dr. Anja Iseke

Marketing
Prof. Dr. Dr. h.c. Klaus Rosenthal

Personnel Economics
Prof. Dr. Martin Schneider

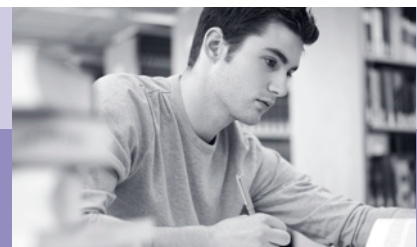
The Department of Management at the Faculty of Business Administration and Economics comprises six chairs: Marketing, Personnel Economics, Organizational and Media Economics, Corporate Governance, Managerial Economics, and two junior professorships in Services Management and Organizational Behavior. The chair of Managerial Economics will be appointed in the course of 2011. The Corporate Governance and Managerial Economics chairs represent topical, innovative areas of teaching and research in the Department that are among the first of this kind in the German-speaking countries. The Department teaches a wide range of subjects in the management field. As part of the Faculty's commitment to enhancing the international character of its teaching, a rising number of lectures and seminars are held in English. Students are actively involved in research projects to enable them to translate their theoretical knowledge into practice. The courses also incorporate case studies, presentations and lectures by practitioners, creating an even stronger bridge between theory and practice.

While the research fields of the chairs in Department 1 vary in terms of the issues they examine, they are also closely linked by a shared economic perspective, apply similar empirical methodologies, and closely follow international research standards. Besides research partnerships between individual members of the Department, there is also a Department-wide research initiative that empirically examines long-term contracts in the shadow of the law. The Department's staff publish a large number of high quality papers and successfully procure third-party funding, which makes a major contribution towards shaping the research profile of the University. The Department's reputation as an active source of publications is confirmed by its successful placement in the Handelsblatt ranking of business administration research. Professor Bernd Frick of the Organizational and Media Economics chair was ranked 150th in the Top 200 in the 'lifetime achievements' category. In the 'research achievements since 2005' category, Professor René Fahr of the Business Administration/Corporate Governance chair ranked 135th, while Professor Andreas Eggert of the Marketing chair placed 198th out of the top 200 entrants. Both also appeared in the top 100 in the 'busi-

ness administration academics aged 40 or under' category in 40th and 41st place, respectively. Among the Department's externally funded projects are the ongoing Tempus projects 'Modernization and Implementation of Business Education Programs for Tourism in Belarus' (MIBET), which is managed by the chair of Prof. Dr. Rosenthal; a project on microsystems service innovations for senior citizens, funded by the Federal Ministry of Education and Research and managed by the junior chair of Services Management; and a corporate governance project that is managed by the chair of Prof. Frick with assistance from the Hans Böckler Foundation. The BaER Lab, the new experimental economics lab directed by Prof. Fahr, is also attached to the Department.

wiwi.upb.de/id/Start_Dep1

DEPARTMENT 1 – MANAGEMENT



Department 2

Taxation, Accounting and Finance

For detailed information on the Department's activities, go to page 53.

Chairs & Professorships (from left to right)

Business Administration,
especially Production Management
and Controlling
Prof. Dr. Stefan Betz

Business Administration,
especially Business Taxation
Prof. Dr. Markus Diller

Business Administration/Finance
Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler

Tax Accounting
Jun. Prof. Dr. Jens Müller



DEPARTMENT 2 – TAXATION, ACCOUNTING AND FINANCE

Banking and Finance
Prof. Dr. Bettina Schiller

Business Administration,
especially Financial Accounting
Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

Business Administration,
especially Business Taxation
Prof. Dr. Caren Sureth

Management and Financial Accounting
Prof. Dr. Thomas Werner

The Taxation, Accounting and Finance Department with its eight professors and a large number of research assistants is one of the biggest research and teaching departments in the Faculty of Business Administration in Economics at the University of Paderborn. Competitive research, an international focus, professional and methodological competence and an applied approach characterize the Department's teaching and research activities. Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler, whose research field is investment, has specialized in enterprise valuation for a number of years. Prof. Dr. Bettina Schiller and her team teach and research in the field of finance and banking, while Prof. Dr. Stefan Betz and his team focus on production management and controlling. Prof. Dr. Dr. Georg Schneider joined the Department from the University of Vienna as chair of Business Administration, especially Financial Reporting. The Accounting and Financial Reporting chair is occupied by Prof. Dr. Thomas Werner. Prof. Dr. Caren Sureth holds the chair of Business Administration, especially Business Tax Theory. Prof. Dr. Markus Diller held the chair of Business Administration, especially Business Taxation and Tax Theory, until

September 30, 2010, when he joined the University of Passau having been offered the chair of Business Administration, especially Taxation. Prof. Dr. Jens Müller's area of research is the interface between taxation, tax theory and financial accounting. The Professors and their teams work on several joint projects predominantly in the field of quantitative tax research. The Department's degree programs seek to equip students with a thorough grounding in general knowledge followed by subject-specific skills and expertise. Students can select courses according to their personal interests in preparation for their future careers. Our lectures and seminars, which have a strong international focus and are frequently held in English, are very popular among students. Web-based coactive and cooperative learning and working networks create an effective learning environment, where students can self-organize their work and form working groups at any time, in any place. Tutorials, business games, group work, case studies and seminars, a close working relationship between students and lecturers, cooperation projects with practitioners and lectures by foreign guest researchers further enhance the quality of teaching at the Depart-

ment. Ph.D. students are also catered for, with seminars and courses on specific subjects and methods offered in cooperation with other chairs and universities. The result is a differentiated research environment that functions as a forum for Ph.D. students to hold constructive discussions across the various disciplines. The large number of top quality papers published by the chairs and the third-party funding acquired by the Department contributes towards the University of Paderborn's reputation as a research university. For instance, the Center for Risk Management (CeRiMa) conducts research in the field of risk management in small and medium-sized enterprises. The Department's exceptional research track record is enhanced by the close cooperation between researchers with similar areas of interest. The Department provides strong support to young researchers, organizes scientific conferences and guest lectures, prepares and publishes working papers, and encourages and publishes cooperative research activities under its name. Two excellent examples of this collaboration are the research group for Quantitative Tax Research (arqus) and the Center For Tax Research (CETAR).

wiwi.upb.de/id/Start_Dep2

DEPARTMENT 2 – TAXATION, ACCOUNTING AND FINANCE



Department 3

Business Information Systems

For detailed information on the Department's activities, go to page 68.

Chairs & Professorships (from left to right)

Computer Integrated Manufacturing
Prof. Dr.-Ing. habil. Wilhelm Dangelmaier
Prof. Dr.-Ing. Carsten M. H. Claussen

Business Information Systems
Prof. Dr. Joachim Fischer

Business Information Systems and
Optimization Systems
Jun. Prof. Dr. Achim Koberstein

Information Management & E-Finance
Prof. Dr. Dennis Kundisch



DEPARTMENT 3 – BUSINESS INFORMATION SYSTEMS

Groupware Competence Center (GCC)
Prof. Dr. Ludwig Nastansky

Decision Support & Operations
Research Lab
Prof. Dr. Leena Suhl

The value added of business information systems is that it works in interdisciplinary teams to research new ways to transform rapidly changing information and communication technologies into business applications. These help private and public sector enterprises to optimize their business processes with respect to costs, turnover, time to market and quality. The focus is on people as users, since innovative applications ease their workload, enhance their potential, and boost their productivity and the quality of their work. Ever since its establishment in 1990, Department 3 has been devoted to meeting these challenges. And its efforts have paid off. In recent CHE Rankings the Department, with its seven professors and four chairs, repeatedly placed near the very top.

Research

Research activities at Department 3 center on the design, development and application of information and communication systems. Emphasis is also laid on the analysis, evaluation and significance of business information mechanisms in a socioeconomic context. The result is a predominantly solution-centered approach towards developing successful business applications. Most of our research topics stem from our network of partnerships with industry.

In the ideal case, the results of our research enable our partners to generate innovative products and services. This practical focus notwithstanding, basic academic research is a strong and indispensable element of the Department's work. Accordingly, our activities are integrated in various project networks, some publicly funded, some public-private partnerships. Our research is conducted in a variety of contexts: special research areas, German Research Foundation Priority Programmes and research projects, the Graduate School, interdisciplinary cooperation projects, and European research projects. Our private sector partners include BMW, Benteler, Bertelsmann, Continental Teves, Daimler, Deutsche Bank, Hella, IBM, Lufthansa, Miele, E.ON Ruhrgas, SAP, Siemens and Volkswagen. We have a correspondingly high volume of third-party funding. Our research has produced a large number of spin-offs. Department 3 is proud to have received a number of awards and commendations, including start-up business awards, research prizes, innovation awards, and awards for its Ph.D. and undergraduate students.

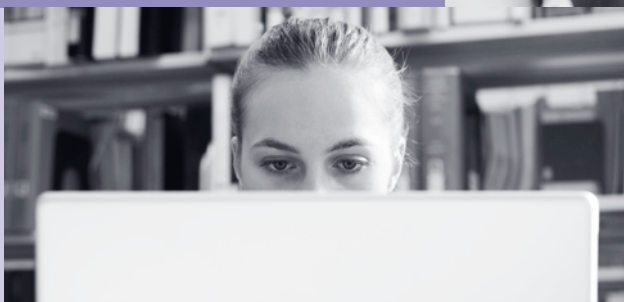
Degree programs and careers

BIS degree programs aim to educate and qualify knowledgeable experts

with a strong interdisciplinary approach who are able to view modern IC technologies from a business angle. This is achieved by a curriculum that imparts a thorough grounding in business information systems, business administration and economics, and computer science. BIS programs at Bachelor and Master level take a scientific approach, yet also emphasize current e-business developments and applications. In other words, students gain a strong theoretical and practical grounding thanks to an efficiently structured schedule that also involves project work. They are familiarized with the products and systems currently used in industry, so towards the end of the programs they have mastered both scientific methodologies and their implementation in practice. The programs encourage students to work on their own initiative, take responsibility for their own work, be creative and develop communication skills. Department 3 researchers and Ph.D. candidates are expected to work on their own projects independently. Once our Ph.D. candidates graduate, they join the backbone of the international network of knowledge and cooperation that drives Business Information Systems at the University of Paderborn. Department 3 has produced a large number of spin-offs.

winfo.upb.de

DEPARTMENT 3 – BUSINESS INFORMATION SYSTEMS



Department 4 Economics

For detailed information on the Department's activities, go to page 81.

Chairs & Professorships (from left to right)

Public Finance
Prof. Dr. Wolfgang Eggert
(until March 31, 2010)

Econometrics and Quantitative Methods
of Empirical Economic Research
Prof. Dr. Yuanhua Feng

International Economics &
Macroeconomics
Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Macro Theory & International Growth and
Business Cycle Theory
Prof. Dr. Thomas Gries



DEPARTMENT 4 – ECONOMICS

Economics, especially Microeconomics
Prof. Dr. Claus-Jochen Haake

Econometrics and Statistics
apl. Prof. Dr. Manfred Kraft

Economics, especially
International Economic Policy
Jun. Prof. Dr. Tim Krieger

As the world is changing at great speed, it is important to recognize and understand the underlying economic mechanisms in order to develop concepts and strategies. That is what economics is all about. The Department of Economics aims at excellence in both teaching and research and covers all 'classic' branches of economic science from micro- and macroeconomics to public economics, econometrics and statistics. A special focus of our Department is the economic challenges of increasingly globalized markets. Claus-Jochen Haake is responsible for the field of microeconomics, in particular game theory and mechanism design, which deals with strategic interactions between economic agents and the exact nature of these processes. Bernard Michael Gilroy holds the chair of Macroeconomics and International Economics. He and his team explore the relationship between international trade and multinational firms and the influence of governments and international

institutions on the process of globalization. Thomas Gries is Professor of Macroeconomics and International Growth and Business-Cycle Theory. His team's research activities focus on development economics, the dynamics of international competition, and the development of global financial markets. Wolfgang Eggert holds the chair of Public Finance. His main areas of interest are the analysis of state activity, collective decision-making and systems competition in an integrated international economy. Tim Krieger holds a Junior Professorship in International Economic Policy. Yuanhua Feng and Manfred Kraft are the directors of the Econometrics, Statistics and Empirical Methods research area. Econometrics tests the findings of economic theory using real-world data sets. The Department's focus on international economic issues is supported by a general methodology that is applicable to all branches of the subject. This clear focus has clear advantages for both undergraduate and graduate students. The fact that "internationalization" is mainstreamed throughout all classes and course is a source of guidance and allows them to recognize linkages between the subject areas. At the same time, it gives them an excellent starting point from which to launch a career.

Economics classes are also of special interest to students from other fields of study, such as business administration, since there are several overlaps between microeconomics and business organization, macroeconomics and finance and banking, and public economics and business taxation. Advanced-level courses have small class sizes that allow staff to apply modern teaching methods, sometimes using English as the language of instruction. The Department has consistently strengthened its standing in the international research community in recent years. An increasing number of internationally recognized researchers are coming to Paderborn to deliver lectures. The sharp rise in the number of publications in international peer-reviewed journals round off this positive image.

wiwi.upb.de/id/Start_Dep4

DEPARTMENT 4 – ECONOMICS



The Center for International Economics (CIE) researches global growth and competition processes and the activities of multinationals, institutions and states.



Department 5

Business and Human Resource Education

For detailed information on the Department's activities, go to page 90.

Chairs & Professorships (from left to right)

Business and Human Resource
Education II
Prof. Dr. Marc Beutner

Business and Human Resource
Education, especially Media Didactics
and Further Education
Prof. Dr. H.-Hugo Kremer

Business and Human Resource
Education I
Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

Business and Human Resource Education
Prof. Dr. Esther Winther



DEPARTMENT 5 – BUSINESS AND HUMAN RESOURCE EDUCATION

The Business and Human Resource Education Department's wide range of applied research activities are concerned with current and future issues in connection with vocational education and training. Equal attention is given to systemic and institutional, organizational, and macro- and microdidactic aspects, all of which are analyzed from a variety of angles. The Department has been dealing with model projects in vocational education for several years. In the past year the Department continued to sharpen its research profile with its projects InLab (personalized educational support and self-managed skills development in multicultural settings in vocational colleges), Bobcat (building competence-based learning environments for personalized vocational teacher education and training), WIB (development and testing of a continued education program for personalized learning in a blended learning environment) and e-tu-modu (development and testing of e-learning modules to train VET teachers as e-tutors for Europe). The changes taking place in these social fields are an opportunity to develop new research approaches at the interface between theory and practice.

The Department is also home to the only graduate school in vocational education and training in the German-speaking countries, a renowned research institution whose projects are mainly concerned with personalized learning and competence development and assessment.

The Business and Human Resource Education Department pursues a wide range of activities:

- Organization of complex learning environments
- Self-managed learning and cooperative learning environments
- Competence measurement and development
- Special educational needs assessments, individual learning paths
- Learning using new media – media as development tools
- Blended learning – virtual learning scenarios
- Education management
- Regulation of vocational education
- Cooperation between learning sites
- Organization of intercultural training programs at university level
- Professional learning: Cooperation between vocational and academic education
- VET research
- Teacher training
- Innovation research/Introduction of didactic innovations

- Education in prisons
- Structure of practical modules at school and university level
- Design and development of VET networks
- Evaluation research

The Department maintains a close link between research and practice by integrating departmental research projects in its teaching activities. For instance, students are involved in developing blended learning concepts for the vocational training sector. In project seminars students develop self-assessment and external evaluation instruments. Practitioners hold lectures and engage in debates with students on the future of vocational training. The Department's Ph.D. students, in particular, are encouraged to interact with their peers at other German and foreign universities. Our Ph.D. program is partly run in cooperation with the Universities of Cologne and Hamburg and with Oxford University.

www.upb.de/wipaed

DEPARTMENT 5 – BUSINESS AND HUMAN RESOURCE EDUCATION

Right: The Department's profile further sharpened by a series of innovative projects in the past year.

WP PADERBORN
 Department für Wirtschaftspädagogik
 BUSINESS AND HUMAN RESOURCE EDUCATION

InLab **Bobcat** **WIB**

e-tu-modu **WIRTSCHAFTSPÄDAGOGISCHES GRADUIERTENKOLLEG**

Below: Part of the Master module on vocational training: 'Future Forums' with representatives from businesses and schools



Department 6

Law

For detailed information on the Department's activities, go to page 102.

Chairs & Professorships (from left to right)

Business & Multimedia Law
Prof. Dr. Dirk-Michael Barton

Business Law &
European Business Law
Prof. Dr. Dieter Krimphove



Dealing with globalization, international trade and international law is no problem for those who are proficient in English, the lingua franca of the business world, and have the necessary expertise in European and international law.

Department 6 teachers students the skills they need as international business actors. The Department's two chairs take a strong interdisciplinary approach to teaching and research. This is reflected in their partnerships with other departments and faculties at the University of Paderborn, foreign universities and research institutes, international organizations including the German Academic Exchange Service, the French Embassy's research division,

the Franco-German University (UFA/DFU) and the Polish Ministry of Foreign Affairs. The Department's curriculum covers business and commercial law, multimedia law (Chair of Prof. Dirk-Michael Barton) and international and European business and commercial law, the legal aspects of marketing, banking law and labor law in the European Single Market (Prof. Dieter Krimphove). In recognition of his achievements in European research the European Commission awarded Prof. Krimphove the Jean Monnet Chair of European Commercial Law, which is dedicated to communicating the integrative aspects of European law to a new generation of specialists in this field. The Jean Monnet Chair offers students and researchers alike a wide range of opportunities for research predominantly in the field of European banking, competition and advertising law. To this end the Chair

organizes international seminars, mostly in various capital cities across Europe, during which participants visit European institutions and local universities. The Chair is also committed to student research activities, and offers legal training in German, French and English.



Research Centers

Universities are the backbone of the research world and often the source of new ideas and developments. The Faculty of Business Administration and Economics at the University of Paderborn sees itself very much as part of that world and strives to enhance its already established reputation as a center for international research. It gained its current standing thanks to its ongoing presence at international conferences, publications in respected international journals, and the presence in Paderborn of international guest researchers in the field. The Faculty's research activities take place across the entire range of its teaching and research units.

To ensure young researchers receive the best possible support and to develop special research priorities, the Faculty's Ph.D. program has a dedicated research focus. Ph.D. students begin by gaining a thorough grounding in the relevant theories and methodologies. A range of modules designed specially for Ph.D. students provide them with specialist knowledge, advanced methodological skills, technical knowledge and an interdisciplinary outlook, preparing them for a career in the competitive world of international high-level

research. The Faculty also provides financial assistance so researchers can attend international conferences and conduct selected small-scale projects. As a result, several promising research projects have attracted third-party funding, culminating in publications in respected journals.

That said, international attention is not just the result of a consistent high standard of research quality. Shared research objectives and activities in common research areas produce valuable synergies. A clearly defined profile and the establishment of research clusters are further important success factors. Thanks to cross-departmental cooperation and the existence of these research clusters, it has become possible to work on research issues that can only be explored with the combined specialist knowledge of researchers drawn from the various departments.

The introduction of a series of Faculty Research Workshops spanning several days, the third of which successfully took place in 2010, has given the Faculty's research activities an extra boost. The workshops are a space for discussing joint research projects and also an excellent opportunity to identify possible future cooperation projects. This approach has been a resounding success, helping the Faculty to build research priority areas that have already produced a large number of valuable contributions, some with the involvement of young researchers. The Faculty has founded several specialist institutions and research groups – including the Business and Economic Research Laboratory, the Center for the Empirical Analysis of Contracts, the Center for Tax Research, Center for Risk Management, Business Information Systems & Innovative Production and Logistics, the Center for International Economics and the centre for vocational education and training – that are focal points of the research activities both within the Faculty and beyond the boundaries of the University.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
RESEARCH CENTERS

wiwi.upb.de/id/forschung_de

The Research Seminar that the Faculty organizes every term is an ideal opportunity – not just for Ph.D. students – for exploring current research activities in all areas of economics. This long-standing series of seminars, which includes guest lectures by renowned international researchers, is also a platform for Faculty members to enhance their international peer networks.



wiwi.upb.de/id/DE_Forschungsseminar_der_Fakultaet_fuer_Wirtschaftswissenschaften

Guest lecturer Prof. Terry Shevlin from the University of Washington's Foster School of Business is one of the most respected US researchers in taxation and accounting. At the Faculty's Research Seminar in July 2010 Professor Shevlin held a lecture entitled "The Real Effects of Accounting Rules: Evidence from Multinational Firms' Investment Location and Profit Repatriation Decisions". He was also a guest participant at the Ph.D. seminar on Empirical Accounting organized by Prof. Dr. Caren Sureth and Jun.-Prof. Dr. Jens Müller. (Photo: private)

BaER-Lab: Business and Economic Research Laboratory

Experimental economic research examines behavioral patterns in economic decision-making. To establish this area of research at the University of Paderborn, in April 2009 the Faculty of Business Administration and Economics founded its own Business and Economic Research Laboratory (known as BaER-Lab) at Prof. Dr. René Fahr's chair of Corporate Governance. Equipped

with 29 state-of-the-art computing workstations, BaER-Lab is one of the largest experimental economic labs in Germany, exploring economic theories, models and problems in a controlled lab environment. The resulting data is anonymized and subjected to statistical analysis before applying the outcome to the research issue in question. Current projects include an experimen-

tal analysis of the factors determining corrupt behavior, the perception of risk and probability in management decisions, and the impact of coproduction on consumers' willingness to pay.

www.baer-lab.org

CEAC: Center for the Empirical Analysis of Contracts

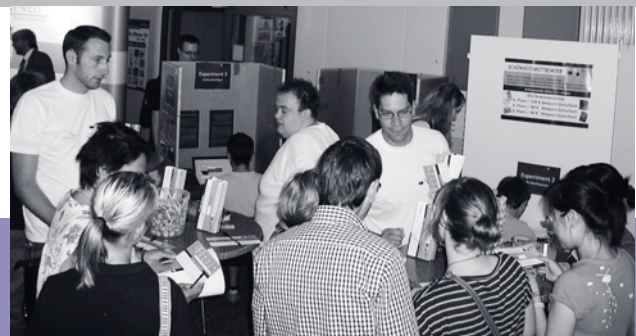
Contracts are the foundation of long-term business and working relationships. The Department of Management runs various projects to discover how business partners structure their long-term contracts in the shadow of the law, and to identify the likelihood of success of various types of contract.

Particular attention is given to long-term, complex and incomplete contracts where mutual trust and implicit factors play a role. The contexts in question are employment contracts, long-term supply agreements, and professional team sports. The theories that play a role in this field overlap with

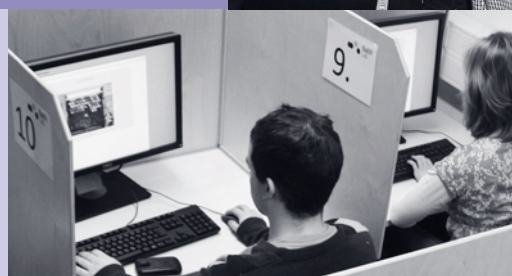
other disciplines such as marketing, economic legal analysis, institutional economics and organizational behavior. Genuine contracts and contractual relationships are empirically analyzed on this basis.

www.baer-lab.org

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
BAER-LAB: BUSINESS AND ECONOMIC RESEARCH LABORATORY
CEAC: CENTER FOR THE EMPIRICAL ANALYSIS OF CONTRACTS



Above: Dean Prof. Dr. Peter F.E. Sloane officially opened the Faculty's experimental lab at an international research conference that BaER-Lab had organized to discuss the use of lab experiments in the field of corporate governance.



Above: Workstations at BaER-Lab

Above: The BaER-Lab team was delighted about the interest shown by visitors to the University of Paderborn's 2010 Open Day.

CETAR: Center for Tax Research

Over the last two decades accelerating globalization has put increasing pressure on tax policies in several industrialized countries, forcing several states into a heavy reform of their national tax systems. Judging from the political debate, understanding the impacts of tax reforms is still a major issue for policymakers. In Germany, attention is focused in particular on local taxes and the way they influence the investment and financing decisions of multinationals. Against this backdrop, the Center for Tax Research (CETAR) was established as a center of excellence to contribute insights into the extent to which various tax systems influence corporate decision-making. The CETAR team aims to identify and quantify these impacts. Its members come from various disciplines and backgrounds, so they complement each other's activities which produces valuable synergies. The research team's core competences are business tax theory, finance, public finance and quantitative financial accounting research. Thanks to the unique structure of the CETAR team, with members drawn from business

administration (Markus Diller, Andreas Löffler, Ralf Maiterth, Jens Müller, Rainer Niemann, Georg Schneider, Caren Sureth) and economics (Peter Egger, Thomas Gries, Hannes Winner) tax developments and questions can be examined from a variety of angles. CETAR conducts first-rate taxation research and analysis and has set up a platform for international research groups working in this field. It regularly invites researchers from around the world to deliver lectures, both for the benefit of the young generation of researchers, but also to promote a lively international research dialog "at home", not just at international conferences.

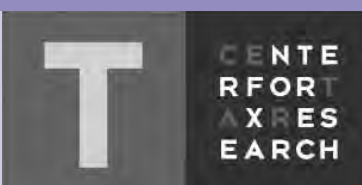
Projects: Different countries operate different tax systems that offer their own specific incentives to attract multinational companies. However, this form of competition has its limits. CETAR's projects conduct theoretical and empirical analyses of the impact of these taxation systems on corporate decision-making, the way in which countries compete in terms of international mobile production factors, and how this influences national and multinational corporations' activities. Corporate tax rates, tax based company valuation and capital gains taxation are just some of CETAR's special areas of interest. **Teaching:** The CETAR chairs at Paderborn cooperate closely with each other, producing an ideal environment for students of business taxation, an area that overlaps with management and financial accounting and company valuation. Thanks to the large number of chairs for tax and tax-related areas a wide range of courses and seminars can be offered, allowing students to choose a combination of specialisms depending on their personal interests. The cross-cutting function of Taxation, Accounting and Finance is highly visible in the curriculum in general and the various modules in particular.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
CETAR: CENTER FOR TAX RESEARCH

www.cetar.org



Above: CETAR's members at the University of Paderborn are (from left): Prof. Dr. Markus Diller, Prof. Dr. Thomas Gries, Prof. Dr. Andreas Löffler, Jun.-Prof. Dr. Jens Müller, Prof. Dr. Georg Schneider, Prof. Dr. Caren Sureth



Above: The Center for Tax Research (CETAR) performs quantitative analyses of tax effects and tax competition.



Above: International Group for Quantitative Tax Research (arqus)

CeRiMa: Center for Risk Management

Risks and risk management have always been a core issue for economists and researchers, not least since the current economic and financial crisis. The University of Paderborn has teamed up with businesses in the Ost-westfalen-Lippe region to respond to the demand for research in this field by setting up a dedicated teaching and research center.

CeRiMa is attached to the Faculty of Business Administration and Economics and conducts applied research into risk management for small and medium-sized enterprises. Established on June 1, 2010, it is managed by Prof. Dr. Bettina Schiller, chair of Banking and Finance. Current research areas include:

Risk management in the SME sector: SMEs face a large number of risks, the nature of which is often quite different from the risks facing major global corporations. So far, little research has been undertaken on developing a risk management concept specifically for SMEs. A new research area, "Risk Management for Entrepreneurs", will be launched in the course of 2011 in response to increasing demand from SME businesses for strategies for corporate succession.

Risk prioritization: Businesses face a large number of short- and long-term risks and therefore have to prioritize when it comes to dealing with these risks. There is, however, no efficient and effective method for doing so. CeRiMa is working to close that gap in research.

Fuel and commodity price risks: These days fuel prices are typically subject to unpredictable fluctuations, which is a major risk for logistics companies whose business success stands and falls with the price of oil. Fuel price risks constitute a specific area of research, as do the risks associated with operating renewable energy

plants. A new research area, "Market Price Risks in Agriculture", will be added to the CeRiMa agenda in 2011.

Other services and teaching activities: Besides research, CeRiMa also provides valuable services for businesses. The Center is hence very interested in building relationships with the private sector to ensure its research remains relevant in practice. It designs and conducts empirical studies on risk management-related issues, and offers seminars and lectures for businesses that are interested in gaining first-hand insights into the research activities in this field. In the 2010/11 winter term CeRiMa also began to offer courses and seminars on risk management for students, an activity the Center plans to continue and extend going forward.

www.upb.de/cerima

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
CeRiMa: CENTER FOR RISK MANAGEMENT



Above: The CeRiMa team (from left): Prof. Dr. Bettina Schiller (director), Diplom-Handelslehrer Peter Karl Becker, Christian Brockschnieder, M.Sc., Christian Brünner, M.Sc., Diplom-Ökonomin Christina Jerger

Business Information Systems & Innovative Production and Logistics

The Business Information Systems area at Paderborn takes a special holistic approach to the subject, with interdisciplinary teams exploring new ways of translating the rapid changes in information and communication technologies into economically effective applications. This helps businesses and public sector institutions to operate effectively while keeping cost and effort down and quality and output up. People – the users of these applications – are at the center of attention. The applications they use are designed to facilitate their activities, make them more productive and enhance the quality of their work. The Department of Business Information Systems has been working in this challenging field since the early 1990s. Its activities have repeatedly earned the Department top rankings in recent CHE surveys. It currently comprises four full chairs and one junior professorship.

On the teaching side, the Department of Business Information Systems provides a combination of economics and computer science courses built around the business information systems core subjects. Students gain a thorough theoretical grounding as well as practical skills. BIS graduates are prepared for a high-profile career in developing, designing, rolling out and using information and communication systems (ICS) in management and production. The Department offers one Bachelor and two Master programs, as well as a Ph.D. program. Its research activities center on the theoretical side of BIS, specifically, the development and application of concepts, models, methods and tools for analyzing, designing and using ICS. The process of information and service production in business environments is analyzed and systematized to the point where – often in combination with information systems such as SAP and “human” input – they can be used on a day-to-day basis in order to produce a measurable increase in efficiency and profits. The four teaching and research units in the Department manage a large number of research projects in BIS, Information Management & E-Finance, Computer-Integrated Manufacturing, and Decision Support & Operations Research.

Innovative Production and Logistics

This is a priority area within BIS that develops new IT-based concepts, methods and systems for use in production, logistics and transportation. These serve to sharpen businesses’ competitive edge and safeguard it for the long term. Emphasis is placed on the process of service production. Typical areas of application are supply chain management, optimization systems and simulation. The resulting tools are used to identify weak points, test possible solutions, and optimize entire processes and networks by designing entire service production networks and introducing production planning and/or logistics management systems. In recent years Innovation Production and Logistics has launched several alliances with leading industry representatives and managed research projects with assistance from the German Research Foundation, the European Union and the German Federal Ministry of Education and Research. The chairs involved in this area also supervise a number of interdisciplinary research projects at the International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
BUSINESS INFORMATION SYSTEMS &
INNOVATIVE PRODUCTION AND LOGISTICS

winfo.upb.de



Above: The Business Information Systems research team (from left): Jun.-Prof. Dr. Achim Koberstein, Prof. Dr. Dennis Kundisch, Prof. Dr. Leena Suhl, Prof. Dr. Joachim Fischer, Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier



CIE: Center for International Economics

Globalization and technical change are the driving forces behind growth and competitiveness both at firm and country level. During the last three decades, asymmetric global growth has led to the appearance of exceptionally large economies such as China and India, and has given rise to a number of very successful emerging economies. These are major competitors and enormous markets alike. A large share of the world's industrial production has shifted from traditional industrialized countries in Europe and North America to these emerging countries. This shift in competitive advantages has changed the way we live and work.

Understanding the impacts of globalization on the real economy is just as important as understanding the inner workings of the world's financial and stock markets, which are very closely linked. In the last decade alone, major currency and financial crises have affected industrializing countries from East Asia to Latin America. Countries in Europe have given up their national currencies in favour of one common currency.

Multinational enterprises, consumers and governments drive gains from trade and investment, economic efficiency and incentive structures, and the process of globalization itself. A primary advantage of a multinational enterprise, as opposed to a national corporation, lies in its ability to transfer real and financial resources through a global network of other multinational corporations, international organizations, and governments. Strategic research analysis provides the framework for understanding how resources ranging from information and influence to the use of advanced technology and capital in cooperative ventures and financing schemes affect the globalization process.

The importance of strategic alliance building for economic viability in global markets is a recurrent theme of analysis. Thanks to the success that multinational enterprises have in sharing information and maximizing influence, they have become the primary strategic vehicles for the globalization of production, trade, and management. Businesses that want to succeed must first understand the behavior of the other organizations in their market. They are part of networks involving other players, including national gov-

ernments and international organizations such as the IMF and the WTO, that all act strategically. These games in global markets display elements of cooperation and strategic interaction, both at the firm and at the government level. Governments may compete for international capital, while firms may fight for market share. System competition may lead to an upgrade or downgrade in global welfare.

The Center's research activities also focus on the multinational coordination of corporate and governmental policies, network development, the introduction of economic rules, and efficient mechanism design of markets and decision-making processes.

Analyzing data to decide between competing theories and hypotheses, to predict the effects of political changes, and to forecast economic development is significant for economists working in academia as well as in the private and public sectors. The Center's profile therefore also extends to cover research in applied econometrics concerning financial time series models, labor markets, the empirical economics of education, and conflict analysis. CIE researchers conduct joint research projects with scholars all over the world.

www.c-i-e.org

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
CIE: CENTER FOR INTERNATIONAL ECONOMICS

CIE Global Research Network



cevet: centre for vocational education and training

cevet background: The Paderborn centre for vocational education and training (cevet) is Europe's only interdisciplinary center of excellence in vocational training. cevet conducts research and development projects in the field of vocational training, currently with an emphasis on 'pathways to worksite', competence assessment and development, and personalized learning, and also examines the management of vocational training systems, the impact of vocational training on the economic system, and the evaluation of in-service and classroom-based training measures. Another field of research is the use of new media in vocational training. A central aspect of cevet's work is the close cooperation between researchers and practitioners, a fruitful relationship that produces national and international projects, partnerships, Ph.D. workshops and conferences. The result is a complex network of vocational training researchers and institutions, an enabling environment for future-oriented and innovative research.

cevet projects: The **TANDEM** project succeeded in gaining EUR 1 million in funding (EUR 300,000 of which for cevet). It is a large-scale project managed by Prof. Dr. H.-Hugo Kremer in cooperation with Prof. Dr. Marc Beutner and focuses on vocational orientation and skills development processes among young inmates in the state of North Rhein-Westphalia's prisons (www.tandem-forum.de). The pan-European project **E-Tu-Modu** (www.etumodu.eu), which focused on e-learning and training for tutors, has been successfully concluded. The InLab project, which concentrates on individualized support for students at the interface between school and vocational education, recently published its first research results (www.inlab-forum.de).

cevet partnerships: cevet has extended several of its partnerships with leading vocational training institutions such as the Federal Institute for Vocational Education and Training (BiBB) in Bonn, ARQA-VET in Vienna and the Ostwestfalen Chamber of Trade and Commerce in Bielefeld, as well as several cooperation projects with companies and universities including Oxford, Leeds, Cologne and Hamburg.

cevet teaching: Bachelor students can gain credits under the German AEVO (Trainer Aptitude) regulations. cevet organizes a series of lectures on various areas of activity in vocational training and education. Practical projects run in cooperation with private sector businesses have been integrated into the curriculum.

cevet conferences: The InLab forum (part of the InLab project) organized two conferences that brought together researchers and practitioners working on the project with external representatives. The agenda comprised several lectures and workshops, producing a lively dialogue on cevet's activities in general.

cevet members: cevet is proud to welcome two new high-profile researchers to the team: Prof. Dr. René Fahr and Prof. Dr. Esther Winther. (cevet.upb.de)

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
CEVET: CENTRE FOR VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING

cevet.upb.de



Above: cevet's current research fields

Below: Participants of the InLab/TANDEM Forum on October 28-29, 2010 in Soest. (Photo: Marcel Gebbe)



Innovation in Theory and Practice: The Graduate School for Competence Assessment and Development in Vocational Education and Training

Established on August 1, 2008 by the Faculty of Business Administration and Economics in cooperation with the Ministry of School and Further Education of North Rhine-Westphalia, the innovative **Graduate School for Competence Assessment and Development in Vocational Education and Training** is an inspiring and enabling environment for researchers working in the VET field. The currently nine participants of the graduate program are teachers at vocational education institutions in the state of North Rhine-Westphalia, who spend half their working time attached to the Faculty to complete VET research projects and studies. On the one hand, they are working in groups to analyze the role of personalized learning at vocational colleges. On the other, they conduct their own research projects, which are concerned with various practical issues in VET. The approach requires the teacher-researchers to maintain a close link between research and practice

to ensure their work produces prototypes, instruments and teacher training measures that can be translated into long-term practice and adjusted for use in various educational settings. In this context, the School is gradually setting up what are known as 'research and development arenas', which are longer-term partnerships between researchers and practitioners. These will be an ideal environment for conducting basic research and producing sound theoretical concepts for competence assessment and development in educational institutions. These 'arenas' will develop prototype solutions to challenges in the field of VET. The result will be a working environment where researchers can build innovative concepts for use in real-life settings – and see problems from the 'other' side. Here, the main actors will be the teachers who form research groups to solve problems regularly encountered by teaching staff. The teacher-researchers at the Graduate School pursue a wide range of research projects, such as how to diagnose learners' competences in schools, promote competence development among learners in the classroom, and identify optimal frameworks for competence development in schools.

The Graduate School for Competence Assessment and Development is dedicated to promoting basic research in subject-specific didactics and school pedagogy. It is the first Graduate School of its kind and a major step towards establishing an innovative applied research community in the field of business and human resource education. The special relevance of the School and its research areas is highlighted by the fact that the nationwide specialist conference it organized for December 2009 was fully booked within days of the announcement.

wiwi.upb.de/id/grad

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
GRADUATE SCHOOL FOR COMPETENCE ASSESSMENT AND
DEVELOPMENT IN VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING (VET)

WIRTSCHAFTSPÄDAGOGISCHES
GRADUIERTENKOLLEG

Graduate School participants (right, from left): Dipl.-Ök. Claudia Föller, Dipl.-Hdl. Christof Gockel



Above (from left): Dipl.-Ök. Uwe Krakau, Dipl.-Ing. Kaj Liebbecker, OStR Margot Ohlms, Dipl.-Hdl. Birthe Tina Reich-Zies, StD Detlef Sandmann, Dipl.-Hdl. Dipl.-Kffr. Astrid Schulte, StR Jan Hendrik Stork

Promoting Young Researchers

The Faculty's Ph.D. program is the third element of its soundly structured, well coordinated academic program. With this new component the Faculty seeks to meet two strategic objectives:

- Safeguarding the quality of Ph.D. projects and associated research activities
- Accelerating the preparation of Ph.D. theses

To reach these strategic goals the Faculty has put the following measures in place:

1. The preparation phase of the Ph.D. degree is structured in a clear, transparent manner to make it more homogeneous. Progress becomes easier to document and any difficulties that may appear in connection with complex research are easier to spot.
2. Qualified faculty members provide Ph.D. students with systematic academic support on a very high level in connection with their research projects.
3. A clearer structure, greater transparency and dedicated conceptual support enable students to plan their Ph.D. better, which accelerates the process. This helps the candidates' excellent work to be communicated externally in a simpler, more convincing manner.

4. Attendance at international conferences and the publication of papers for an international audience already during the Ph.D. program supports the young researchers' careers.

These objectives are met by means of courses and seminars organized by the Faculty that strengthen the candidates' theoretical grounding and academic writing and research skills. The students also enroll in a Faculty-wide research seminar which provides them with insights into ongoing research in the field of economics in general.

At department level Ph.D. candidates are familiarized with specific technical requirements and are equipped with the methodological skills used in the various departments so they can compete at international level.

At the very specialized research group level candidates are involved both methodologically and conceptually in the research programs and projects of their department. They complete intensive methodology courses, attend regular meetings, and regularly present their work to their group.

In connection with the Faculty-wide research seminar and the departments' research colloquia the Faculty invites guest speakers and professors. Students are hence able to witness the state of the art of research in the field and become part of national and international research networks – giving them systematic, institutionalized access to the international world of research.

Preparation of Ph.D. thesis (cumulative thesis or monograph)

Presentation at an international conference		
Module (optional)	Module (optional)	Module (optional)
Module (elective)	Module (elective)	Module (elective)

The Ph.D. Program Structure

Internationalization

Thanks to its pronounced international orientation the Faculty of Business Administration and Economics has given itself a clear profile that is recognized in Germany and abroad. The internationalization strategy pursued by the Faculty has the following aims:

- International partnerships and projects with foreign partner universities and colleges
- International research projects
- International student exchange programs
- International curricula
- International degrees

The Faculty fulfils its claim to an international orientation in various ways, for instance by providing its students with

- language skills,
- specialist knowledge concerning the international flow of goods and capital, and
- insights into the cultural and linguistic sensitivities of foreign countries and regions.

The Faculty maintains over 50 cooperation programs with foreign universities and colleges around the world and as such is an important member of an international research and teaching network. It produces international papers and publications on its own research activities, issues publications in cooperation with foreign partners, and organizes meetings and conferences for an international audience on its home campus in Paderborn. The Faculty was one of the first in Germany to introduce an ECTS-compliant credit point system to facilitate the recognition of credits earned by students abroad, along with a modular Bachelor/Master degree program. Its programs, notably International Business Studies (IBS) and International Economics, have a strong international focus. While IBS is an amalgamation of linguistic and cultural components and elements of economics and business administration, International Economics places strong emphasis on international economics and management. Largely taught in English, International Economics is a highly attractive and competitive option especially for prospective students from outside Germany. Accordingly, the share of international students is greater than in the other economics programs.

The Faculty's membership of a network of more than 50 cooperation and exchange programs worldwide means students can choose from a wide range of study options outside Germany – an excellent opportunity to gain intercultural skills that many are eager to seize.

The network also extends to Asia, where students can acquire the specific skills needed in this business region, which remains relatively unexplored from a European standpoint (see 'Academic Programs' on the next page).

Thanks to the Faculty's ongoing efforts to enhance its international network of partners, all students who applied to spend a semester at a partner university abroad could be placed. In the 2009 academic year 173 students spent part of their degree program outside Germany.

The Faculty's worldwide network of research and teaching partnerships is constantly growing. Recently, its long-standing partnership with Illinois State University was extended to include a double degree program, which has made the Faculty's Master programs even more attractive (see below).

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS INTERNATIONALIZATION



Above: At the 29th MBA International Case Competition at the John Molson School of Business at Concordia University in Montreal in January 2010, the Faculty team was the second-best German and third-best European team, ranking 14th overall and ending the competition in the upper half of the field. Before and during the competition the five-strong team of students – Marissa Just, Konstantin Böddeker, Thorsten Havemann, Cornelius Markert and Friedrich Scheel – were supported by their coaches, Dr. Klaus Schüler and Volker Seiler, and by Prof. Dr. Bettina Schiller.

Below: Closing the deal on the double degree program with Illinois State University (ISU). On May 17, 2010 Dr. Scott Johnson, Dean of ISU's College of Business, Prof. Dr. Nikolaus Reisch, President of the University of Paderborn, and Prof. Dr. Martin Schneider, the Faculty's Dean of Academic Affairs, met to sign a cooperation agreement. Five Master students from Paderborn will now spend one year studying at ISU. Upon completion they will be awarded a Master in Business Administration (MBA) from ISU in addition to the German Master degree. There are already plans to extend the program to include academic teaching staff.



Academic Programs at the Faculty

The Faculty's three Bachelor and five Master degree programs are part of a consecutive modular structure (see diagram below) that is regularly reviewed and adjusted where necessary. The six departments of the Faculty offer students a wide range of subject areas to choose from depending on their personal preferences and interests. The University participates in the ECTS credit point system, which facilitates the recognition of credits gained at other universities, even abroad, and encourages students to pursue part of their program abroad.

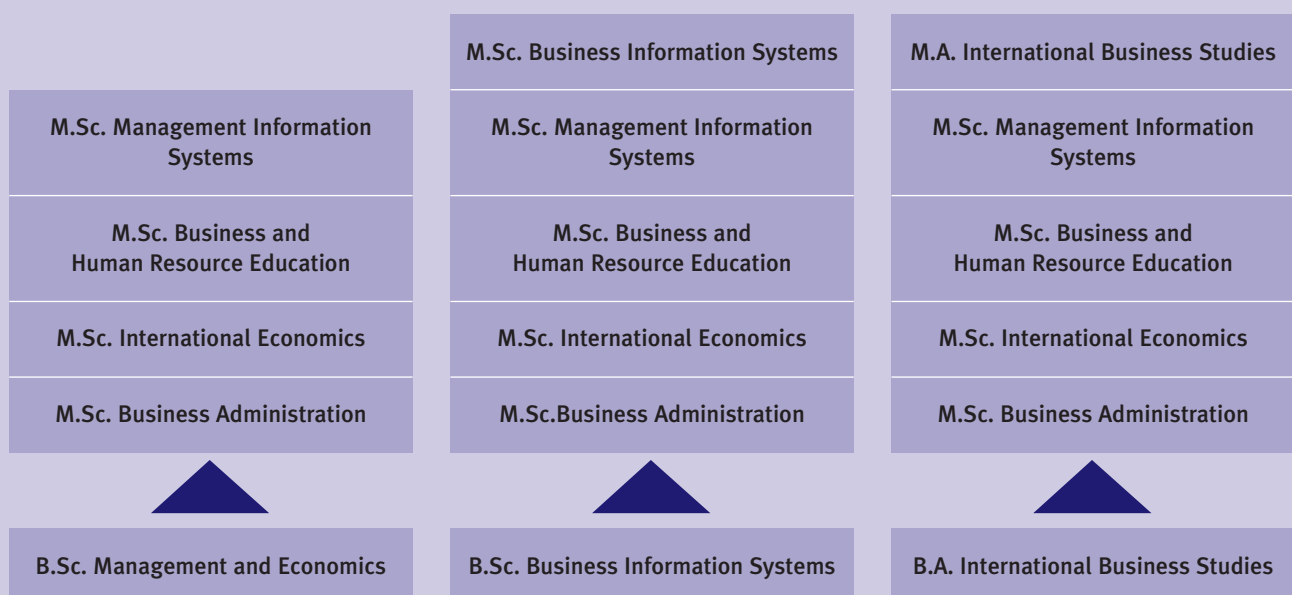
The **Bachelor** programs, each of which should be completed within six semesters, provide graduates with an initial professional qualification. They can go on to pursue one of our four-semester **Master** programs to enhance their existing knowledge and specialize in certain areas.

The newly accredited Master program in Management Information Systems is aimed predominantly at graduates of the Bachelor programs in Business Information Studies, Management and Economics and International Business Studies who wish to acquire in-depth knowledge in this field.

The Faculty's newly restructured **Ph.D. program** systematically and thoroughly prepares candidates for an independent research career. We recently signed a Ph.D. cooperation agreement with the University of Bielefeld which enables us to offer our Ph.D. students highly specialized training that is not normally available in a university environment. Under our project-oriented approach to teaching undergraduate students acquire valuable skills by working on **case studies**, self-managing their curriculum and participating in project work in small groups.

A special element of the Bachelor programs, which we introduced in the 2005/06 winter term, is our **mentoring** system. During the first year of their degree, the 'assessment' phase, the mentees are assigned to small groups that are led by their mentor, a member of the Faculty's academic staff who advises them on producing their coursework.

As the business world globalizes and corporations become increasingly international, employers expect graduates to have excellent language skills and experience in dealing with a variety of different cultures. The Faculty is a member of more than 50 worldwide cooperation and exchange programs, a large-scale **international network** that offers students several opportunities for studying abroad. Our selective **Asian Studies in Business and Economics** (ASBE) program enables students to develop the language, cultural and management skills that business-people require in this region and, with a scope far wider than that of a regular exchange program, prepares them in-depth for a challenging career in Asia. The ASBE program is run in cooperation with China (Beijing), Japan (Oita) and South Korea (Seoul) and is assisted by the German Academic Exchange Service (DAAD) under its International Study and Training Partnerships (ISAP) program. In 2010 the Faculty launched a **double degree program** with Illinois State University, enabling Master students to spend one year studying at ISU. Upon completion they are awarded a Master in Business Administration (MBA) from ISU in addition to the German Master degree.



Connectivity of the Bachelor and Master Degree Programs

Interdisciplinary Study Partnerships

Internationally competitive teaching standards and top-class research activities prepare our students in the best possible way for a career on the global market. An increasing number of our study programs are taught in English with a strong focus on current international issues, and several are offered in cooperation with other University departments. Our aim is to provide our students with the professional, technical, social and interpersonal skills they need to meet the diverse requirements of the labor market. Our teaching and research activities involve the analysis of a large number of scientific problems in cooperation with faculty members from the engineering, media, computer science, psychology, and education fields. **In other words, interdisciplinarity is a firm part of the teaching and research culture at the Faculty of Business Administration and Economics.** Our degree programs are based on interdisciplinary curricula that both offer specialist knowledge and place strong emphasis on neighboring and more remote disciplines.

For instance, the curriculum of the Management and Economics degree program includes optional modules in Business Information Studies, European Commercial Law or Vocational Education, to name but a few.

The Faculty offers its **own interdisciplinary degree programs** at Bachelor and Master level (International Business Studies and Business Information Studies) as well as a Master program in Business and Human Resource Education.

The Master program in **Business and Human Resource Education** offers a traditional mix of economics, education and teaching elements and prepares students for a high-level teaching career at vocational training and other educational institutions or indeed a corporate or administrative environment. In addition to two in-depth business administration modules the curriculum includes modules on skills development, teaching and learning, vocational and in-company training, education management and organization, and media education.

The Bachelor program in **Business Information Systems** provides students with a grounding in both economics and computer science. Graduates can continue on to the research and

methodology-centered Master program to study business information systems, economics and computer science in greater depth, all against the background of recent research insights. In addition to economics and business administration, around one third of the Bachelor and one sixth of the Master curriculum in the **International Business Studies (IBS)** program is dedicated to language and culture. Students study English as well as French or Spanish, rounded off by seminars in cultural studies. IBS students are particularly strongly encouraged to spend part of their degree program abroad at one of the Faculty's many partner universities – a highly effective way to acquire valuable intercultural and social skills.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTERDISCIPLINARY STUDY PARTNERSHIPS

Besides its own degree programs the Faculty of Business Administration and Economics participates in the University's interdisciplinary study partnerships. For instance, business administration modules are also taught in the **Industrial Engineering/Management and Media Studies programs**. Students on the Master program in **Media Cultures** can choose from electives in law and statistics as well as business administration.

The **Popular Music and Media** program includes basic modules on business administration and economics. The Franco-German Bachelor/Licence program in **European Studies** incorporates the Faculty's module on European Law and European Business Law. The Faculty contributes business administration, economics, methodology and subject-specific didactics modules to the business studies curriculum of the **degree program for vocational college teachers**.

The international Graduate School for **Dynamic Intelligent Systems**, which offers an English-language Ph.D. program, offers a particularly large number of business information systems elements to its students. Students completing a Bachelor or Master program in **Computer Science and Mathematics** can study a variety of business administration and economics subjects as a minor subject.

PHK: Paderborner Hochschulkreis e.V.

The **Hochschulkreis Paderborn (PHK)** is an association of students and alumni of the University of Paderborn's Faculty of Business Administration and Economics. Its main aim is to create, maintain and strengthen the link between the Faculty and its alumni. A warm welcome to join the PHK is extended to everyone who ever studied, worked or was otherwise active at the Faculty or simply wishes to maintain contact with their alma mater. The PHK is delighted to have committed and active members who enjoy exchanging ideas and experiences, be they academic or professional. We welcome your ideas and suggestions at any time.

Activities in 2009

The PHK's newsletter "Time for WiWi", which reports on the association's activities and current developments at the Faculty, was sent out in February and September 2010. Again, the highlight of the academic year was the event known as Faculty Day (November 14, 2009), which the PHK organized in cooperation with the Faculty of Business Administration and Economics. Faculty Day is traditionally the opportunity for students to celebrate their successful graduation from the Faculty. The event was opened by Prof. Dr. Peter F.E. Sloane, Dean of the Faculty and Chairman of the PHK. The keynote speech came from alumnus Eckhard Südmersen, Board Member of arvato AG, who spoke to the new graduates about his personal "experiences and recommendations" for their personal and professional lives. Südmersen had graduated from the University of Paderborn with a degree in economics in 1984. Awards were presented to students graduating with extraordinary honours and to the authors of outstanding theses before a drinks reception ended the afternoon. Celebrations continued, however, at the graduation party in the evening.

Members

631 (November 2009)

Executive Board

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane, Chair
Karl-Heinz Gerholz, Deputy Chair
Jun. Prof. Dr. Jens Müller, Treasurer
Verena Kaiser, Secretary

Inquiries

Verena Kaiser

Address

Paderborner Hochschulkreis e.V.
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
der Universität Paderborn
Warburger Straße 100
33098 Paderborn, Germany

Tel.

+49 (0)5251/60-2370

Fax

+49 (0)5251/60-3419

E-mail

phk@campus.upb.de

URL

www.phk-ev.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
ALUMNI ASSOCIATION
PHK: PADERBORNER HOCHSCHULKREIS E.V.

www.phk-ev.de



Left and above: Students celebrating their graduation at the 2009 Faculty Day



Faculty Student Council for Business Administration and Economics

The **Faculty Student Council (FSC) for Business Administration and Economics** represents the interests of students at the Faculty of Business Administration and Economics and functions as a central point of contact for students' concerns and rights. It works together with the Faculty and the student body to continually improve the quality of teaching at the University of Paderborn. FSC representatives serve on the Faculty Council, the Examinations Committee for Business Administration and Economics, the Appointments Committee for Professors and the Student Parliament and are hence involved in decision-making at the University. The elected members of the FSC Board in the 2009/2010 academic year were Stephan Alberternst (chair), Christoph Schwagmeier (deputy chair), and Christoph Kühn and Corinna Nehus (treasurers).

One of the highlights of the 2009/2010 academic year was a study trip to Amsterdam (June 24-26, 2010) with 30 participants. An absolute "must see" was the Euronext stock exchange, where the students attended a presentation on option transactions before taking a guided tour of the exchange. Then came a tour of the city, naturally by bicycle, including a visit to a cheese factory and a factory for wooden clogs. The group passed by a number of typical windmills before cycling through the houseboat district and the famous Vondelpark. The tour ended with a refreshing cool beverage at the Heineken museum. Plans are already being made for the next study trip to an attractive destination in 2011. No doubt the FSC's organization team will put together another excellent itinerary. Not least, the FSC teamed up with the Faculty to organize an orientation phase for new students. The events held during this phase helped the new arrivals to transition into their new life and meet their fellow students. Students

also receive regular updates on study issues and internship vacancies via an electronic mailing list. The FSC is also organizes a party once a term which are always enthusiastically attended. The FSC can be consulted during its office hour Mondays through Thursdays (Room C2 232) during which students can also book a projector for use on university premises. It also runs a study note service and organizes the evaluation of all study modules offered by the Faculty of Business Administration and Economics (in cooperation with the FSC for International Business Studies and Business Information Systems). New members are welcome at any time!

www.wiwi-upb.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
FACULTY STUDENT COUNCIL FOR BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS



Above: Study trip to Amsterdam, 2009



Above: Members of the Faculty Student Council for Business Administration and Economics

Faculty Student Council and Student Group for Business Information Systems

The **Faculty Student Council for Business Information Systems (FSC BIS)** represents the interests of BIS students. Not only do we make it an easier experience for students to start their degree, we also assist them throughout their time at Paderborn with any problems they may have. Our orientation phase serves to introduce new students to everyday campus life, help them to find their way around the unfamiliar environment and acquaint them with the formalities and general circumstances of student life. In small groups newcomers make new friends straight away – and during the interactive city challenge and the FSC party they establish contacts that will later prove valuable in their study groups, amongst other things. The Faculty Student Council also helps to maintain and improve the quality of teaching in Business Information Studies. One major instrument to verify and monitor the quality of teaching is the student evaluation system. As tuition fee payers, students must be given an opportunity to identify any organizational and conceptual shortcomings in the lectures and seminars.

A broad range of information on all areas of the degree program is available to students via our homepage, our mailing lists and the Business Information Systems portal that is maintained in cooperation with the various BIS chairs. Our activities also help to enhance student life at Paderborn outside the academic field. One highlight for all BIS and non-BIS students is our annual BIS Summer Festival, which includes a beach volleyball tournament with many attractive prizes. The professors also get involved – much to the students' delight, they serve the drinks during the party. Once each term the FSC organizes a study trip to an interesting location. E. g., in the 2009 summer term a group headed to Cologne, where they took a guided tour of the city, visited Deutsche Post's local mail sorting center and toured the nobeo TV studios.

The group Hochschulgruppe Wirtschaftsinformatik Paderborn e. V. is the 'executive' body of the FSC BIS. Often referred to by its German abbreviation – HG-WINFO – the group serves to take care of the concerns of the students on the BIS degree course. Together with HG-WING e. V., the Industrial Engineering and Management student group, HG-WINFO is a partner in LOOK IN! GbR, an enterprise founded to organize the careers fair of the same name. LOOK IN! is the University of Paderborn's careers fair that is aimed at students and companies alike. Each year several well-known companies from the region attend the fair to introduce themselves as potential employers. Students can talk with company representatives and negotiate internships or jobs, for instance. Photographs from the last fair in the autumn of 2008 are available at www.lookin-messe.de. We look forward to hearing from you either by e-mail (kontakt@fsrwinfo.de) or meeting you in our office in room Eo.129. During term-time we are available Mondays through Fridays from 1 to 2 pm.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
FACULTY STUDENT COUNCIL AND STUDENT GROUP FOR BUSINESS INFORMATION SYSTEMS

www.fsrwinfo.de



Above: Beach volleyball match at the Winfo summer BBQ (2009)



Above: The FSC BIS in 2010

Faculty Student Council for International Business Studies (FSC IBS)

The **Faculty Student Council of the International Business Studies (FSC IBS)** program serves predominantly to represent the interests of the students enrolled in the program.

It is an advocate of the concerns of BIS students and aims to play an active role in enriching life at the University. At present, the FSC comprises 50 members who are actively engaged in Council activities. In the 2009/2010 academic year the executive board, which is elected by all members, consisted of Simon Eisele (chair), Thomas Lodenkemper (deputy chair) and Kristina Stille/Ludwig Köhne (treasurers). All regular tasks on the FSC's agenda are coordinated by specific teams.

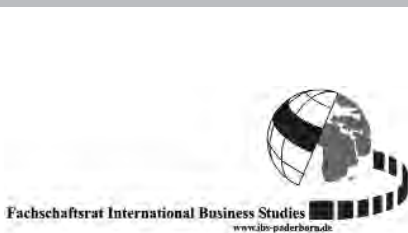
For instance, the study trip team organized a trip to Vienna (June 3–7, 2010). Participants toured the United Nations' Vienna headquarters, gaining highly interesting and informative insights into the UN's vital role in global politics. The FSC is also responsible for organizing the popular IBS student parties each semester. In the last academic year, the parties took place on November 6, 2009 and April 22, 2010. As every year, the FSC helped to organize an orientation phase for new students at the beginning of the winter semester. An alumni team maintains contact to IBS graduates, which offers current students an opportunity to be part of an interesting career network. The last alumni meeting took place on July 25, 2009 and was a resounding success.

In the 2009/2010 academic year members of the FSC IBS served on several committees at the Faculty of Business Administration and Economics, including the Faculty Council (André Kolle), the Examinations Committee (Anna Steinhoff), and various committees to select new language instructors (Charlotte Förster/Ulrich Lomas/Simon Eisele).

During the semester, the FSC may be contacted during its daily office hour Mondays through Thursdays from 1 to 2 pm in room C2.232. IBS students are encouraged to consult the FSC team on all matters relating to their course of study, organization, semesters abroad and much more.

www.ibs-paderborn.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
FACULTY STUDENT COUNCIL FOR INTERNATIONAL BUSINESS STUDIES (FSC IBS)



Above: Study trip to Vienna, June 2010

AIESEC: Association Internationale des Etudiants en Sciences Economiques et Commerciales

AIESEC: The international platform for young people to explore and develop their leadership potential.

AIESEC offers students a wide range of development opportunities. Established in 1948, the world's largest student organization aims to train responsible young leaders who are willing to make a positive contribution to shaping our society now and in the future. To this end AIESEC places more than 5,000 students each year in high-caliber foreign internships and helps over 7,000 students take on challenging leadership roles in a variety of projects. Thanks to AIESEC, students from 100 countries worldwide have able to gain valuable experience in addition to their studies.

The Paderborn chapter of AIESEC was established 25 years ago. This year, too, several students went on a foreign AIESEC-assisted placement. 'At first I wasn't sure I would find the right internship. But then I saw how hard the students at AIESEC were working to help me,' remembers Philip Mathejczuk. 'Next month I'll be starting my internship in the Netherlands in an industry I've always wanted to work in – renewable energy.'

The organization also takes care of its interns while on their placements abroad. AIESEC representatives help them to find accommodation, pick them up from the airport and organize regular events. This year, Paderborn AIESEC reps welcomed students from several countries including Tunisia, Australia and Romania, and took a group of them to watch the first Bundesliga match of the season in Dortmund. 'Germans may be very enthusiastic when it comes to football. It's really a lot of fun to stay with you guys!' said Harsh Shukla from India, who thoroughly enjoyed the event.

Another AIESEC service is the Christmas International House, which enables foreign students and interns to spend Christmas with a German family. AIESEC is not just beneficial to students, it also offers several advantages for the companies in the region, many of which have worked with us for years. All AIESEC interns are paid for their work, and many companies take AIESEC students on every year because they know that they already have work experience and intercultural skills. Several of our local AIESEC partners also participate in our FirmenKontaktGespräch, a careers fair where students and company representatives can meet to chat, arrange job interviews and organize workshops.

AIESEC is open to all students regardless of their degree program. For more information, visit

www.aiesecpaderborn.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
AIESEC: ASSOCIATION INTERNATIONALE DES ETUDIANTS EN
SCIENCES ECONOMIQUES ET COMMERCIALES

www.aiesec-paderborn.de



Above: Members of AIESEC's Paderborn chapter

Campus Consult e.V.

Emerging stronger from the crisis

Campus Consult, the student-managed consulting association, last year managed to do what other companies can only dream of. The firm emerged stronger than before from the turbulent financial crisis with an even larger number of projects in its portfolio. For the enthusiastic student consultants, this meant even more opportunities to become involved in exciting consulting projects and assignments as project managers in organization and IT – in fact all over Germany, thanks to Campus Consult Projektmanagement GmbH, the business arm of the association. “Many careers have started right here at Campus Consult,” explains Sebastian Brost, 25, who just graduated with a degree in Business Information Systems and is one of the firm’s three Managing Directors. Until March, he successfully managed the association before becoming part of the company’s management team. The firm’s successful project portfolio is backed by a strong structural foundation in the shape of the Campus Consult association. It is constantly evolving and will continue to provide students with an opportunity to gain practical experience while still at university. In yet another demonstration of its capacity for change, the

association underwent some internal changes in the past academic year. Having successfully relaunched its own brand image in the previous year, this time Campus Consult decided to modernize its corporate vision, last developed in the 1990s when the association was founded, and adapt it to the current business climate. The new Campus Consult is all about professionalism, flexibility and career opportunities. The changeover to the Bachelor/Master system and the resulting shorter degree programs have changed the make-up of the association’s membership. Today, an established team of experienced project staff work side by side with a large number of young, energetic student consultants who have just embarked on their degrees. They actively contribute to the association and take part in training courses designed to develop their consulting and people skills in preparation for an assignment with a client. In July, Campus Consult succeeded in introducing a

unique service at the University of Paderborn. In response to the demanding new structures that students face under the new system, and the ever increasing expectations of employers, the association offered training courses in time and self management. These proved exceptionally popular, drawing around 250 participants from all faculties of the University.

Not least, Campus Consult continued to focus on its core strengths in consulting and extended its range of services in this area. In the past academic year the association began to train young consultants in business process management in preparation for assignments in this promising new area of activity.

In summary, the student consultants at Campus Consult spent the past year gaining one thing in particular: experience. Sarah Altmann, Head of HR, is confident that her work at Campus Consult will give her an edge over other fellow graduates. “I am involved in something outside university limits where I can apply my theoretical skills in real-life consulting projects,” she says. “I’m sure that will tip the scales in my favor once I start applying for jobs.”

www.campus-consult.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
STUDENT INITIATIVES
CAMPUS CONSULT E.V.



Above: The Campus Consult board (from left): Stefan Klute, Sohail Mazaheri, Sarah Altmann und Jonas Caase (Foto: Lichtbilder Fotografie/Martin Synowzik)

Aktivitäten und Themen der Lehr- und Forschungseinheiten

Activities and Subject Areas of the Academic Units

Profil
Profile

Aktuelle Unternehmensgründungen
Current Business Start-Ups

Personal
Staff

Aktuelle Kooperationen
Current Cooperation Projects

Module
Modules

Gastaufenthalte
Paderborn Academics as Guest
Researchers

Abschlussarbeiten
Thesis Titles

Gastwissenschaftler/-innen
Guest Researchers

Publikationen
Publications

Promotionen
Ph.D. Projects

Preise und Auszeichnungen
Prizes and Awards

Tagungen, Seminare, Messen
Conferences, Seminars, Fairs

Weitere Funktionen
Other Functions

Aktuelle Forschungsprojekte
Current Research Projects

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
AKTIVITÄTEN UND THEMEN DER LEHR- UND FORSCHUNGSEINHEITEN
ACTIVITIES AND SUBJECT AREAS OF THE ACADEMIC UNITS



Department 1 Management



Prof. Dr. Andreas Eggert

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Marketing Business Administration/ Marketing

Profil Profile

Prof. Dr. Andreas Eggert ist seit 2004 Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Marketing, an der Universität Paderborn. Zentrale Stationen seiner akademischen Laufbahn waren der Lehrstuhl für Marketing der Technischen Universität Kaiserslautern, wo er promovierte und sich habilitierte, sowie mehrere Auslandsaufenthalte als Professeur visitant an der Ecole des Hautes Etudes Commerciales du Nord (EDHEC) in Lille und Nice/Frankreich.

Since 2004, Andreas Eggert has held the marketing chair at the University of Paderborn. He received his doctorate and venia legendi from the Technical University of Kaiserslautern and was a visiting professor at the Ecole des Hautes Etudes Commerciales du Nord (EDHEC) in Lille and Nice/France.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Angelika Kröber
 Ingrid Kelsey (Vertretung von Angelika Kröber seit 06/2010)

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dr. Ina Garnefeld
 Dr. Sabine Hollmann
 Dipl.-Kffr. Eva Münkhoﬀ
 Lena Steinhoff, M.A.

Lehrbeauftragte
 Additional Teaching Staff
 Prof. James A. Eckert, PhD
 Prof. Gary Hunter, PhD

Module Modules

Prof. Dr. Andreas Eggert

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A

B2C-Marketing

- Konsumentenverhalten
- Strategisches Marketing
- Planspiel

Kundenmanagement und -forschung

- Marketingforschung
- Customer Management
- Praxisprojekte

Customer Value Management

- Customer Value Management
- Customer Value Model Project

7. Paderborner Marketing Bootcamp „Strukturgleichungsmodelle mit latenten Variablen“

- Blockseminar

Prof. Dr. Gary Hunter (Gastprofessor)

Retailing: How to turn Shoppers into Customers

- Cases
- Project

Prof. Dr. James A. Eckert (Gastprofessor)

Relationship Driven Selling: Theory and Practice

- Theory
- Practice

Negotiation: Theory and Techniques in a Global Economy

- Theory
- Practice

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Kundenintegration bei industriellen Dienstleistungen – Stand der Forschung

Die Wirkung opportunistischer Weiterempfehlungen: Welche Rolle spielt die Zufriedenheit des Empfängers?

Die Wirkung von Gütesiegeln auf das Kaufverhalten: Welchen Einfluss hat das Geschlecht?

Die Wirkung von Gütesiegeln auf das Kaufverhalten: Welchen Einfluss hat das Involvement?

Weiterempfehlung & Kundenbindung – eine genderspezifische Analyse

Bereitschaft zum Verkauf produktbegleitender Dienstleistungen: Wie können Produktverkäufer motiviert werden?

Weiterempfehlung und Kundenbindung: Die Rolle der Einstellungsstärke

Determinanten der Sortimentsreduktion. Eine qualitative Untersuchung am Beispiel von L'Oréal

Konsequenzen einer Sortimentsreduktion

Sales-Promotion: Konzeption und Messung in der empirischen Forschung

Die Wirkung von Weiterempfehlungen auf das Kaufverhalten: Welchen Einfluss hat das Geschlecht?

Determinanten von Kundenreaktionen auf Stock-outs

Die Wirkung von Gütesiegeln und Weiterempfehlung bei Vertrauensgütern – eine experimentelle Untersuchung

Dienstleistungsangebot in Industriegüterunternehmen: Welche Faktoren beeinflussen die Serviceorientierung eines Unternehmens?

Die Wirkung von Weiterempfehlungen auf die Qualitätswahrnehmung – geschlechterspezifische Unterschiede

Die Wirkung von Weiterempfehlungen auf die Qualitätswahrnehmung: Die Rolle der Produktkategorie

Die Wirkung von Weiterempfehlungen auf die Qualitätswahrnehmung: Die Rolle der Expertise

Der Zusammenhang zwischen positiven kritischen Ereignissen und Kundenzufriedenheit: Die Rolle des Zeitpunktes des kritischen Ereignisses

Der Zusammenhang zwischen negativen kritischen Ereignissen und Kundenzufriedenheit: Die Rolle des Zeitpunktes des kritischen Ereignisses

Balancetheorie und Informationsintegrationstheorie: ein Theorienvergleich

Die Wirkungen von Customer Relationship Management

Die Wirkungen der Kundenloyalität für Händler und Hersteller

Entwicklung eines Konzepts zum aktiven Management von Weiterempfehlungen bei Beratungsunternehmen

Verlängerung von Neukundenpromotions – eine theoretische und empirische Analyse der Wirkung auf neue und potenzielle Kunden

Herausforderungen für das Vertriebsmanagement aus der Transformation zum Lösungsanbieter

Wandel vom Produkt- zum Lösungsanbieter: Welche Auswirkungen hat dies auf die Mitarbeiter?

Publikationen Publications

In referierten Zeitschriften:

Garnefeld, I.; Helm, S.; Eggert, A.: Walk Your Talk: An Experimental Investigation of the Relationship between Word of Mouth and Communicators' Loyalty, in: Journal of Service Research (zur Veröffentlichung angenommen)

Eggert, A.; Ulaga, W. (2010). Managing Customer Share in Key Supplier Relationships. In: Industrial Marketing Management, 39. Jg., Nr. 8, S. 1346–1355

Wagner, S.; Eggert, A.; Lindemann, E. (2010). Creating and Appropriating Value in Collaborative Relationships. In: Journal of Business Research, 63. Jg., Nr. 8, S. 840–848

Beiträge in Sammelbänden:

Eggert, A.; Garnefeld, I. (2010). Kundenbindung auf Basis des Relationship Value. In: Bruhn, M.; Homburg, C. (Hrsg.): Handbuch Kundenbindungsmanagement, Wiesbaden: Gabler, S. 191–208

Helm, S.; Eggert, A.; Garnefeld, I. (2010). Modelling the Impact of Corporate Reputation on Customer Satisfaction and Loyalty Using PLS. In: Esposito Vinzi, V.; Chin, W. W.; Henseler, J.; Wang, H. (Hrsg.): Handbook of Partial Least Squares: Concepts, Methods and Applications in Marketing and Related Fields (Springer Handbooks of Computational Statistics Series), Berlin/Heidelberg: Springer, S. 515–534

Beiträge in referierten Tagungsbänden:

Münkhoff, E.; Garnefeld, I.; Hogreve, J.; Eggert, A. (2010). Referral Reward Programs: A Means for Service Recovery? In: 18. International Colloquium on Relationship Marketing Proceedings, Reading

Garnefeld, I.; Helm, S.; Eggert, A.; Tax, S. (2010). Do Referral Reward Programs Enhance Customer Loyalty? – Results of a Propensity Score Matching Study. In: Proceedings of the 2010 AMA Summer Marketing Educators' Conference, Boston

Eggert, A.; Hogreve, J.; Ulaga, W.; Muenkhoff, E. (2010). Disentangling the Revenue and Cost Implications of the Service Transition: A Latent Growth Analysis. In: Proceedings of the 2nd ISBM Workshop at Harvard Business School, Boston

Eggert, A.; Hogreve, J.; Ulaga, W.; Muenkhoff, E. (2010). Industrial Services, Product Innovations, and Firm Profitability: A Longitudinal Analysis. Frontiers Pre-Conference on Service and Solution Innovation, Karlstad

Frick, B.; Eggert, A.; Hogreve, J. (2010). Corporate Reputation and Customers' Value Perceptions: A Dynamic Analysis. In: Proceedings of the 39th EMAC Conference, Copenhagen

Garnefeld, I.; Münkhoff, E.; Hogreve, J.; Eggert, A. (2010). Exploring the Effects of Referral Reward Programs on Satisfied and Dissatisfied Customers. In: 2010 AMA Winter Educators' Proceedings, New Orleans

Eggert, A., Henseler, J., Hollmann, S. (2009). Who Owns the Customer? Disentangling Customer Loyalty in Indirect Distribution Channels. 17th International Colloquium in Relationship Marketing, Maastricht (ausgezeichnet mit dem best-paper award)

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Sabine Hollmann
Wirkung der Kundenloyalität im vertikalen Wettbewerb, 01.09.2010

Dr. rer. pol. Franziska Weis
Determinanten des Kundenanteils in industriellen Geschäftsbeziehungen – Eine Mehrgruppenanalyse, 13.01.2010

Dr. rer. pol. Murat Serdaroglu
Sales Force Automation Use and Salesperson Performance, 09.12.2009

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Prof. Dr. Andreas Eggert, Prof. Dr. Wolfgang

Ulaga (HEC Paris, Frankreich) und Dr. Sabine Hollmann haben mit ihrem 2009 im Journal of Business & Industrial Marketing veröffentlichten Artikel „Benchmarking the impact of customer share in key-supplier relationships“ den „Highly Commended Award“ im Rahmen der „Emerald Literati Network Awards for Excellence 2010“ gewonnen.

Lena Steinhoff, M. A. hat mit ihrer Masterarbeit zum Thema „Consumer Responses to Symmetric and Asymmetric Brand Extensions“ den Paderborner Services Management Award gewonnen. Die Auszeichnung wird durch die Stiftung der Dienstleistungsgruppe Salzkotten (DGS) unterstützt und jährlich für besonders herausragende Abschlussarbeiten im Fach Dienstleistungsmanagement vergeben.

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Andreas Eggert ist zusammen mit Prof. Dr. W. Ulaga als Track-Chair für den Business to Business Marketing and Networks Track bei der 39th EMAC Conference of the European Marketing Academy (EMAC), Copenhagen, Denmark, 01.–04.06.10 verantwortlich.

10. Dissertantenwerkstatt der Universitäten Dortmund und Paderborn in Wuppertal, 20.–21.05.2010

7. Paderborner Marketing Bootcamp mit dem Thema „Strukturgleichungsmodelle mit latenten Variablen“, 27.–29.01.2010

9. Dissertantenwerkstatt der Universitäten Dortmund und Paderborn in Paderborn, 26.–27.11.2009

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Andreas Eggert

Koordination des „International Partnership Programs“ des Industrie- und Handelsclubs Ostwestfalen-Lippe e.V. (IHC)

Mitglied des Editorial Review Board des Journal of Business Market Management (JBMM)

Mitglied des Editorial Review Board von „Industrial Marketing Management“ (IMM)

Mitglied des Editorial Review Board von „Journal of Business-to-Business Marketing“ (JBBM)

Gutachter für die Zeitschrift „Journal of Business Research“ (JBR)

Gutachter für die Zeitschrift „Journal of Marketing“ (JM)

Gutachter für Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf)

Gutachter für die Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)

Gutachter für „Marketing – Zeitschrift für Forschung und Praxis“ (Marketing-ZfP)

Dr. Ina Garnefeld

Mitglied des Editorial Board „der markt“

Mitglied des Editorial Board „Business & Innovation“

Gutachter für die Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)

Gutachter für die Zeitschrift „Journal of Consumer Satisfaction, Dissatisfaction and Complaining Behavior“

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Who Owns the Customer? Disentangling Customer Loyalty in Indirect Distribution Channels
Jörg Henseler (Universität zu Köln) und Sabine Hollmann

Turning Service Revenues into Profits
Wolfgang Ulaga (HEC Paris, Frankreich), Jens Hogreve und Eva Münkhoff

Product Innovations, Industrial Services, and Firm Profitability: A Longitudinal Analysis
Wolfgang Ulaga (HEC Paris, Frankreich), Jens Hogreve und Eva Münkhoff

Value-Based Selling: A Contingency Perspective
Harri Terho (Turku School of Economics, Finnland), Wolfgang Ulaga (HEC Paris, Frankreich) und Alexander Haas (Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich)

Customer Acquisition and Customer Retention: Enemies or Friends?
David Woisetschläger (Technische Universität Dortmund) und Ina Garnefeld

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Dr. Ina Garnefeld

Gastvortrag an der Universität zu Köln zum Thema „Word of Mouth – A Cure – All for Marketing Communication?“, 17.06.2010

Dipl.-Kffr. Eva Münkhoff

Teilnahme am „Ph.D. Student Camp for Research in Business-to-Business Markets“ an der Harvard Business School in Boston, Massachusetts, 11.08.2010

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Gary Hunter, PhD, USA, Illinois State University

Prof. James A. Eckert, PhD, USA, Western Michigan University

Prof. Aysen Bakir, PhD, USA, Illinois State University

Prof. Dr. Sabrina Helm, USA, University of Arizona



Prof. Dr. René Fahr

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Corporate Governance Business Administration/ Corporate Governance

Profil Profile

Die Corporate Governance Lehre ist eine vergleichsweise neue Teildisziplin der Betriebswirtschaftslehre, die sich nach einem engen Verständnis des Begriffs mit der Gestaltung von Institutionen zur Wahrung der Interessen der Aktionäre beschäftigt. In einer weiten Definition bezeichnet Corporate Governance allgemein die Einrichtung von Institutionen und die Organisation und Kontrolle der Unternehmensführung in einer Art, dass die Wohlfahrt von anderen Individuen und Institutionen, die ein Interesse am Fortbestand des Unternehmens haben (z. B. Arbeitnehmer, Kommunen, Aktionäre), gewahrt wird. Forschungsfragen des Lehrstuhls betreffen unter anderem unvollständige Vertragsstrukturen, die Organisation der Managemententscheidungen, die Risikowahrnehmung bei Managemententscheidungen und die Auswirkungen von Vorstandsnetzwerken auf die Unternehmensperformance. Die Grundlage der Arbeit des Managementlehrstuhls in Forschung und Lehre bildet die Personalökonomie, die Organisationsökonomie und die Behavioural Finance. Damit sollen die verschiedenen Facetten der Corporate Governance auf ökonomischem Fundament vor allem empirisch durchleuchtet werden. Abhängig von der Forschungsfrage und der verfügbaren Information werden dabei aggregierte Daten, Individualdaten und – auf einer Mikroebene – Daten aus dem wirtschaftswissenschaftlichen Experimentallabor analysiert. Weitere Forschungsgebiete des Lehrstuhls beschäftigen sich mit Projekten zur beruflichen Weiterbildung, zum Fehlzeitenverhalten, zum Mobbing und zur friktionellen Arbeitslosigkeit. An dem Lehrstuhl ist zudem die wissenschaftliche und organisatorische Leitung des BaER-Lab, des experimentellen Forschungslabors der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, angesiedelt. Im Lehrprogramm des BA- und MA-Studiengangs werden die quantitativen Lehrinhalte durch ständige Bezüge zur Tagespolitik, den Einsatz von Fallstudien und die Einbeziehung von Praktikern in Handlungsempfehlungen für die Managementpraxis umgesetzt. Prof. Dr. René Fahr ist seit Oktober 2008 Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschafts-

lehre insbesondere Corporate Governance, und seit dem Sommersemester 2008 an der Universität Paderborn. Nach einem Studium der Volkswirtschaftslehre, Philosophie und Germanistik an der Universität Bonn promovierte er im Rahmen des European Doctoral Programs an der Bonn Graduate School of Economics und an der London School of Economics.

Von 2000 bis zum Abschluss der Promotion im Jahr 2003 war René Fahr als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut zur Zukunft der Arbeit (IZA) in Bonn tätig.

Von 2003 bis 2008 war er wissenschaftlicher Assistent am Lehrstuhl für ABWL und Personalwirtschaftslehre der Universität zu Köln. René Fahr ist Research Fellow des IZA und wissenschaftlicher Leiter des BaER-Lab an der Universität Paderborn.

Corporate governance, a fairly new sub-discipline of business administration, is concerned, in the narrow sense of the word, with how organizations are structured in order to protect shareholders' interests. Another more general definition of the term covers the establishment of institutions and the introduction of structures and control mechanisms in companies which make it possible to safeguard the prosperity of other individuals and institutions with a vested interest in the continued existence of those companies (e.g. employees, local communities, shareholders). Research activities at the chair examine, inter alia, incomplete contracts, the structure of management decisions, risk perception in management decisions, and the impact of board-level networks on corporate performance. Personnel economics, organizational economics and behavioural finance form the foundation of teaching and research at the chair. The main aim is to conduct a thorough empirical examination of the various facets of the economics of corporate governance. Depending on the subject and on data availability, the research is conducted using aggregated data, individualized data and, at the micro level, data from BaER Lab, the Faculty's experimental laboratory. Other areas of research at the chair include projects on advanced vocational training, absenteeism, bullying in the workplace and frictional unemployment. The chair also manages the scientific and organizational aspects of BaER Lab.

The BA and MA programmes translate the quantitative, theoretical components of the curriculum into practical recommendations for management action, taking into account current political issues, using case studies and inviting practitioners.

Prof. Dr. René Fahr has been head of the Chair of Business Administration/Corporate Governance since 2008 after joining the University of Paderborn in the 2008 summer term. After taking a degree in economics, philosophy and German studies at Bonn University he completed the European Doctoral Programme at the Bonn Graduate School of Economics and the London School of Economics before being awarded a Ph.D. Between 2000 and submitting his Ph.D. thesis in 2003 René Fahr was a research assistant at the Institute for the Study of Labor (IZA) in Bonn.

Between 2003 and 2008 he was a research assistant at the Chair of General Business Administration and Personnel Economics at the University of Cologne. He is also a research fellow at the IZA and head of research at the BaER Lab of the University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
 Alexandra Johannesmeier (bis 02/2010)
 Martha Sondermann (bis 02/2010)
 Jenny Bartuli (seit 03/2010)
 Anica Rose (seit 04/2010)

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dipl.-Kfm. Elmar Janssen
 Dipl.-Kff. Christiane Schäfer
 Dipl.-Wirt.-Inf. Behnud Mir Djawadi

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A
 · Grundbegriffe der Betriebswirtschaftslehre und des Managements

Theoretische Konzepte der Corporate Governance

Empirie der Corporate Governance
 · Empirische Analysen zur Corporate Governance
 · Grundlagen und Befunde der experimentellen Wirtschaftsforschung zur Corporate Governance
 · Experimentelle Wirtschaftsforschung und Corporate Governance

Comparative Corporate Governance

Grundlagen der Corporate Governance
 · Einführung in die Corporate Governance und Managementvergütung
 · Mitbestimmung
 · Leitungsstrukturen, Aufsichtsstrukturen und Unternehmenskontrolle

Seminar zur Unternehmenspolitik

Unternehmenspolitik im internationalen Kontext

Perspektiven der Unternehmenspolitik

Mentoring I und II

Experimentelle Wirtschaftsforschung (Doktorandenseminar)

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Die Verletzung impliziter Kontrakte – eine experimentelle Analyse

Trends in den institutionellen Regelungen der Vorstandsvergütung – der Einfluss der weltweiten Wirtschafts- und Finanzkrise

Erklärungen und empirische Evidenz zum Lohnwachstum über das Arbeitsleben in Deutschland

Die Auswirkungen von Vorstandsnetzwerken auf die Unternehmensperformance – eine empirische Untersuchung der DAX 30 Unternehmen

Publizitätspflicht von Kapitalgesellschaften in Deutschland

Streubesitz – eine empirische Betrachtung der DAX 30 Unternehmen

Ökologische Verantwortung und Unternehmensperformance – empirische Evidenz für Deutschland

Soziales Engagement als Investition oder Konsum?

Einfluss der Anzahl der Aufsichtsratsmandate auf die Effektivität als Kontrollorgan – eine empirische Studie anhand der DAX 30 Unternehmen

Der Einfluss der Häufigkeit von Vorstandssitzungen auf die Unternehmensperformance in Deutschland

Aufsichtsratstypen in Deutschland

Misattribution of Cause in Geschäftsberichten für DAX Unternehmen

Wege der Privatisierung staatlicher Produktionsmittel und die Implikationen für die Corporate Governance Institutionen

Rigide Krankenhaushierarchien auf dem Prüfstand

Reasons for corruptive behaviour and preventive measures – an experimental approach

Corporate Governance in Japan

Corporate Social Responsibility in kleinen und mittleren Unternehmen: CSR-Strategie und Kommunikationsmanagement

Publizität und Publizitätsanreize

Connective Capital

Which CEO Characteristics and Abilities matter for success?

Ökonomische Theorien zu „grünen“ Unternehmen

Entrepreneurship – The Choice of who becomes an entrepreneur

Ökonomische Theorien zur Unternehmenskultur

Publikationen Publications

Fahr, R.; Störmer, S. (2010): Individual Determinants of Work Attendance: Evidence on the Role of Personality. IZA Diskussionspapier Nr. 4927

Fahr, R.; Simons, S. (2010): Returns to Company Training – Evidence from a New Approach Using Quasi-Experimental Data. Universität Paderborn

Fahr, R.; Sunde, U. (2009): Did the Hartz Reforms Speed-Up Job Creation? A Macro-Evaluation Using Empirical Matching Functions. In: German Economic Review, Vol. 10 (3), S. 284–316

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. René Fahr

Fahr, R.: Returns to Company Training in Germany – Evidence from a New Approach Using Quasi Experimental Data, 24th Annual Conference of the European Society of Population Economics (ESPE), 12.06.2010, Essen

Fahr, R.: Returns to Company Training in Germany – Evidence from a New Approach Using Quasi Experimental Data, 72. Pfingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. (VHB), 28.05.2010, Bremen

Fahr, R.; Schäfer, C.: Returns to Company Training in Germany – Evidence from a New Approach Using Quasi Experimental Data, 7. Jahrestagung des Arbeitskreises für Empirische Personal- und Organisationsforschung an der Ruhr-Universität Bochum, 20.–21.11.2009

Dipl.-Kfm. Elmar Janssen

Janssen, E.: The Wage Effects of Social Norms: Evidence from Peers' Body-Mass in Europe, EALE/SOLE 2010 3rd International Conference der University College London, 17.–19.06.2010, London

Janssen, E.: The Wage Effects of Social Norms: Evidence from Peers' Body-Mass in Europe, 3. RGS Doctoral Conference in Economics an der Ruhr-Universität Bochum, 11.–12.02.2010, Bochum

Teilnahmen:

Kolloquium zur Personalökonomie, 01.–03.03.2010, Trier

3rd RGS Doctoral Conference in Economics, 10.02.–12.02.2010, Bochum

International Research Workshop, 04.10.–09.10.2009, Flensburg

Dipl.-Kff. Christiane Schäfer

Schäfer, C.; Fahr, R.: The Performance Effects of a Training Program – An Econometric Case Study, 7. Jahrestagung des Arbeitskreises für Empirische Personal- und Organisationsforschung an der Ruhr-Universität Bochum, 20.–21.11.2009

Teilnahmen:

Vocational Training: Institutions and Markets, Prof. Paul Ryan, PhD, King's College London, 03.–07.05.2010

Personnel and Labor Economics for Education Economists, Prof. Dr. Tor Erikson & Prof. Dr. Niels Westergaard-Nielsen, 22.–26.02.2010, Aarhus School of Business, Dänemark

Microeconomic Foundations of Economics of Education, Prof. Dr. L. Woessmann, CESifo und Universität München, 07.–10.12.2009

Econometric Analysis in Economics of Education, 02.–06.11.2009, Universität Zürich, Schweiz

Swiss Leading House „Economics of Education“ der Universität Zürich, Schweiz

International Research Workshop, 04.–09.10.2009, Flensburg

Dipl.-Wirt.-Inf. Behnud Mir Djawadi

Djawadi, B.: Think deep and follow when you should – A depth of reasoning analysis in a simple cascade experiment, Conference „World Meeting of the Economic Science Association (ESA)“ Universität Kopenhagen, 8.–11.07.2010, Kopenhagen

Teilnahmen:

Forschungssseminar der IMPRS Uncertainty School am Max-Planck-Institut Jena, 25.07.–20.08.2010, Jena

Forschungsseminar des EITM Europe Summer Institute an der Universität Mannheim, 21.06.–05.07.2010, Mannheim

Konferenz der Gesellschaft für experimentelle Wirtschaftsforschung (GfeW) an der Universität Duisburg/Essen, 15.–17.10.2009, Essen

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied in der Berufungskommission Anglistik

Research Fellow, cevet, Universität Paderborn (seit 03/2010)

Mitglied der Senatskommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs (seit 02/2010)

Mitglied im Fakultätsrat, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn (seit 10/2009)

Wissenschaftlicher Direktor, BaER-Lab, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Universität Paderborn (seit 04/2009)

Sprecher des Departments Management (seit 03/2009)

Research Fellow, IZA Bonn

Mitglied ESF Pool of Reviewers

Specialist Reviewer, National Science Foundation (NSF), Vereinigte Staaten

Gutachter für die AKempor Jahrestagung

Gutachter für die Fachzeitschriften: Applied Economics, Growth and Change, Journal of Health Economics, Journal of Economic Behavior and Organization, Journal of Economic Psychology, Journal of Labor Economics, Journal of Population Economics, Labour Economics, Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Regional Science and Urban Economics, Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung (ZAFO), Journal for Labour Market Research

Mitgliedschaften:

- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), wissenschaftliche Kommissionen Personalwesen und Organisation
- Verein für Socialpolitik
- Gesellschaft für Experimentelle Wirtschaftsforschung (GfeW)
- German Economic Association of Business Administration (GEABA)
- Economic Science Association (ESA)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Prof. Dr. René Fahr

Does performance pay compensate diminishing career incentives for older workers? Evidence from firm level data in the financial service sector (mit P. Kampkötter)

Workers' Reaction to Economic Crisis: Misattribution of Cause and Effort Retention in an Experimental Labor Relation (mit B. Djawadi und A. Johannesmeier)

Degrees of Co-Production and Willingness-to-Pay: An Experimental Investigation (mit J. Hogreve, N. Laugwitz, C. Sichtmann)

Think deep and follow when you should – A depth of reasoning analysis in a simple cascade experiment (mit B. Djawadi und B. Irlenbusch)

Arbeitsorganisation und Arbeitszufriedenheit – Empirische Evidenz für Deutschland auf Grundlage des Sozio-ökonomischen Panels

Dipl.-Kfm. Elmar Janssen

The Wage Effects of Social Norms: Evidence of Deviations from Peers' Body Mass in Europe

Corporate Boards and Firm Performance

The Influence of Politically Connected Boards on Firm Performance

Dipl.-Kff. Christiane Schäfer

Schäfer, C.; Fahr, R.: The Early Bird Catches the Worm: On the Impact of Training in Retail

Schäfer, C.; Fahr, R.; Sliwka, D.: Learning Outcomes and the Performance Effects of a Training Program – An Econometric Case Study

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Alfred-Weber-Institut, Universität Heidelberg, September 2010, Blockkurs „Personalmanagement“

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Professor Dr. Klaus Abbink, Centre for Behavioural and Experimental Social Science (CBESS), School of Economics, University of East Anglia, Norwich, United Kingdom

Christian Specht, Deutsche Film- und Fernsehakademie Berlin



Prof. Dr. Bernd Frick

Lehrstuhl für Organisations- und Medienökonomie Chair of Organizational and Media Economics

Profil Profile

Prof. Dr. Bernd Frick studierte Soziologie und Wirtschaftswissenschaften an der Universität Trier und an der Clark University, Worcester, MA (Letzteres als Stipendiat des DAAD), Promotion (1990) und Habilitation (1996) im Fach Betriebswirtschaftslehre an der Universität Trier. Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Loughborough University of Technology, Loughborough, GB, und im Zentrum für Arbeit und Soziales, Universität Trier, Wissenschaftlicher Assistent im Fach Betriebswirtschaftslehre, Studien- und Forschungsschwerpunkt „Services Administration & Management“, Fachbereich IV, Universität Trier. Inhaber des Lehrstuhls für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal- und Organisationsökonomie, an der Rechts- und Staatswissenschaftlichen Fakultät der Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald (1995–2001) sowie des Reinhard-Mohn-Lehrstuhls für Unternehmensführung an der Universität Witten/Herdecke (2001–2006). Research Associate am Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Universität Trier (seit 2003). Inhaber des Lehrstuhls für Organisations- und Medienökonomie an der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Paderborn (seit 2007). Vizepräsident der Universität Paderborn mit der Zuständigkeit für Planung, Finanzen und Internationale Beziehungen (seit 1/2008).

Prof. Dr. Bernd Frick studied sociology and economics at the University of Trier, Germany and at Clark University in Worcester, MA (USA), where he was a German Academic Exchange Service scholar. In 1990 he gained his Ph.D. in Business Administration at the University of Trier, where he habilitated in 1996. He was a research associate at Loughborough University of Technology in the UK before joining the University of Trier's Institute of Labour and Social Policy Studies as research assistant in Department IV, Services Administration and Management. He held the Chair in Personnel and Organizational Economics in the Faculty of Law and Political Science at the University of Greifswald between 1995 and 2001 and the Reinhard Mohn Chair in Organizational Economics and Leadership at Witten/Herdecke University from 2001 to 2006. In 2003 he returned to the University of Trier as a research

associate with the Institute of Labour Law and Industrial Relations in the European Community. He has held the Chair of Organizational and Media Economics at the University of Paderborn since 2007, and was appointed Vice-President for strategy, finance and international relations in January 2008.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Ingrid Kelsey

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Marcel Battre, M.A.
 Arne Büschemann, M.A. (bis 31.08.2010)
 Dr. Christian Deutscher
 Linda Kurze, M.A. (seit 01.11.2009)
 Dipl.-Kffr. Filiz Şen

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
 Prof. Jane Ruseski, Ph.D., Department of Economics, University of Alberta, Edmonoton, Kanada
 Prof. Brad Humphreys, Ph.D., Department of Economics, University of Alberta, Edmonton, Kanada
 Prof. Dennis Coates, Ph.D., Department of Economics, University of Maryland, Baltimore, USA
 Prof. Dr. Thomas Armbrüster, Lehrstuhl für Strategie, Organisation und Personalmanagement, German Graduate School of Management and Law, Heilbronn

Module Modules

Organisation und Unternehmensführung
 Freakonomics: Surprising effects of applied economics
 Leadership: Strategy, Styles, and Change
 Strategic Management
 Applied Research Management
 Sport Economics
 Health Care Systems around the world
 Seminar zur Organisationsökonomie
 Seminar zur Organisationsökonomie II
 Abschlussarbeiten
 Thesis Titles
 FQE-Kooperation: eine ökonomische Analyse
 Doping im professionellen Radsport
 Organisatorische Determinanten des (Miss-)Erfolgs von Mergers & Acquisitions
 The Value Pelevance of offshoring Plans in the European Union – An empirical Analysis
 Outsourcing in der deutschen Automobilindustrie: eine ökonomische Analyse

Reputation, Preispolitik und Unternehmensperformance. Eine empirische Analyse mit Längsschnittdaten aus dem deutschen Weinbau

Das Phänomen 1899 Hoffenheim: eine ökonomische Analyse

Salary Caps im europäischen Vereinsfußball: eine ökonomische Analyse

Die NFL vor dem Umbruch: Kann sich die erfolgreichste Liga der Welt eine Kündigung des CBA leisten?

Die Beziehung zwischen werbetreibenden Unternehmen und Medienagenturen: eine Principal-Agent-Perspektive

Benchmarking im Wissensmanagement – Best Practises in der Beratungsbranche

Heterogenität und Homogenität in Gruppen: Diversity Management in der Unternehmenspraxis am Beispiel der Automobilindustrie

Die Auswirkungen der Einführung des Spendensiegels bei karitativen Organisationen

Das Bosman-Urteil des EuGH: eine ökonomische Analyse der neuen Transferregelungen

Determinanten der Spielerentlohnung: eine empirische Analyse

Competitive Balance in der deutschen Frauenfußball-Bundesliga: eine Analyse der Entwicklung von der Gründung bis heute

Efficient Market Theory in Games with Imperfect Information

Retention Management: die Kosten und Erträge der individuellen Arbeitszufriedenheit

Work Life Balance – ein Wettbewerbsvorteil bei der Personalgewinnung?

Gehalt, Motivation und Leistung im professionellen Teamsport

Prize Money and Performance in Professional Tennis: An Application of Tournament Theory

Interdependenzen von sportlichem und wirtschaftlichem Erfolg am Beispiel der NRW-Liga

Terrorismus und Luftverkehr: eine ökonomische Analyse

Die Transfer- und Investitionspolitik der Fußball-Bundesligisten: eine empirische Analyse

Unternehmensübernahmen im professionellen Fußball: das Beispiel Manchester United

Zentral- vs. Einzelvermarktung von Fernsehübertragungsrechten im Profifußball: eine ökonomische Analyse am Beispiel der Deutschen Fußball-Liga

Managementvergütungen – eine ökonomische Analyse von Managergehältern

What makes a Blockbuster? Determinanten des Erfolgs von Kinofilmen

Beschwerdemanagement im Tourismussektor: eine informationsökonomische Analyse

Publikationen Publications

Frick, B.; Barros, C. P.; Prinz, J. (2010): Analyzing Head Coach Dismissals in the German „Bundesliga“ with a Mixed Logit Approach. *European Journal of Operational Research*, 200, 1, pp. 151–159

Frick, B. (in print for 2010): Career Duration in Professional Football: The Case of German Soccer Referees. In: Kahane, L.; Shmanske, S. (eds.): *Handbook of Sports Economics*. Oxford: Oxford University Press

Frick, B.; Coates, D. (in print for 2010): Salary Caps and Luxury Taxes in Professional Team Sports Leagues. In: Kahane, L.; Shmanske, S. (eds.): *Handbook of Sports Economics*. Oxford: Oxford University Press

Frick, B.; Eggert, A.; Hogreve, J. (in print for 2010): Corporate Reputation and Customers' Value Perception: A Dynamic Analysis. In: Beckmann, S. C.; Ringberg, T. (eds.): *The Six Senses – The Essentials of Marketing*. Proceeding of the 39th Annual Conference or the European Marketing Academy, Copenhagen

Frick, B. (in print for 2010): Die Entlohnung von Fußball-Profis: Ist die vielfach kritisierte „Gehaltsexplosion“ ökonomisch erklärbar? In: Straubhaar, T. (Hrsg.): *Sport und Sportgroßveranstaltungen in Europa – zwischen Zentralstaat und Regionen*, Hamburg: Hamburg University Press

Frick, B. (2010): Die südamerikanisch-europäische Dominanz wird auch bei dieser WM zu beobachten sein. *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 39, 5, S. 249–253

Frick, B.; Barros, C. P.; Passos, J. (2009): Coaching for Survival: The Hazards of Head Coach Careers in the German „Bundesliga“. *Applied Economics*, 41, 11, pp. 3303–3311

Frick, B.; Daamen, S.; Daamen, U. (2009): Produktspezifische Faktoren des wirtschaftlichen Erfolges deutscher Kinofilme. In: Hülsmann, M.; Grapp, J. (Hrsg.): *Strategisches Management für Film- und Fernsehproduktionen*. München: Oldenburg, S. 273–290

Deutscher, C.; Simmons, R. (forthcoming 2010): The Economics of the World Cup. In: Kahane, L.; Shmanske, S. (eds.): *The Oxford Handbook of Sports Economics*. Volumes I and II, Oxford: Oxford University Press

Deutscher, C. (2010): The Impact of Leadership Skills, Social Pressure and Sabotage Behavior on Individual Income and the Performance of Teams. Paderborn: Online-Publikation

Promotionen Ph.D. Projects

Julian Dilling
 Determinanten der Ausstattung deutscher Krankenhäuser mit medizinisch-technischen Großgeräten: eine ökonomische Analyse, 27.04.2010

Christian Deutscher
 The Impact of Leadership Skills, Social Pressure and Sabotage Behavior on Individual Income and the Performance of Team, 14.06.2010

Tagungen, Seminare, Messen
 Conferences, Seminars, Fairs

Netzwerktreffen des IAAEG, Zürich,
 18.–20.03.2010

Teilnehmende Lehrstühle:

- Prof. Dr. Bernd Frick, Universität Paderborn
- Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner, Universität Zürich
- Prof. Dr. Kerstin Pull, Universität Tübingen
- Prof. Dr. Dr. h.c. Dieter Sadowski, Universität Trier
- Prof. Dr. Martin Schneider, Universität Paderborn

Bei diesem jährlich stattfindenden Netzwerktreffen werden aktuelle Forschungsvorhaben der jeweiligen Lehrstuhlmitglieder vorgestellt und diskutiert.

Vorträge:

02.07.2010: Pay Distribution and Team-Performance: Empirical Evidence from the NBA, 85th Annual Conference der Western Economic Association International, Portland, Oregon

01.07.2010: Productivity in Friendly and Hostile Environments: Empirical Evidence from the National Basketball Association, 85th Annual Conference der Western Economic Association International, Portland, Oregon

30.06.2010: Gender Differences in Competitiveness: Empirical Evidence from Track and Field Athletics, 85th Annual Conference der Western Economic Association International, Portland, Oregon

27.06.2010: Paper presentation: Frick, B.; Eggert, A.; Hogreve, J.: Corporate Reputation and Customers' Value Perceptions: A Dynamic Analysis Using Data from Mosel Wine Auctions. 4th Annual Conference der American Association of Wine Economists, Davis, California

27.06.2010: The Impact of Individual and Collective Reputation on Wine Prices: Empirical Evidence from the Mosel Valley, 4th Annual Conference der American Association of Wine Economists, Davis, California

27.05.2010: The Hidden Costs of High Performance Work Practices: Empirical Evidence from a Large German Steel Company, 72. Pfingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. (VHB), Bremen

20.05.2010: Performance under Pressure: The Returns to Mental Strength in Professional Basketball, 10th Annual Conference der European Academy of Management (EURAM), Rom

20.05.2010: The Returns to Scarce Talent: Footedness and Player Remuneration in European Football, 10th Annual Conference der European Academy of Management (EURAM), Rom

12.05.2010: Pay Structures and Team Performance: Empirical Evidence from Bundesliga and Major League Soccer, Universität Antwerpen, Antwerpen

13.04.2010: Empirical Evidence from Track and Field Athletics, Konferenz der Scottish Economic Society, Perth, Scotland

01.04.2010: Cut-off Dates and Their Effect on Player Selection, Salaries and Hazard Rates in the German Bundesliga, Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH (ZEW), Mannheim

Weitere Funktionen
 Other Functions

Prof. Dr. Bernd Frick

Vizepräsident für Planung, Finanzen und Internationale Beziehungen der Universität Paderborn (seit 1/2008)

Gutachtertätigkeit für:

- Applied Economics
- Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis
- British Journal of Industrial Relations
- Bulletin of Economic Research
- Contemporary Economic Policy
- Die Betriebswirtschaft
- Eastern Economic Journal
- Economic Inquiry
- Economics Letters
- European Journal for Sport Management
- European Journal of Law and Economics
- Industrial Relations
- Industrial Relations Journal
- Industrielle Beziehungen
- International Journal of Sports Finance
- Journal für Betriebswirtschaft
- Journal of Comparative Economics
- Journal of Evolutionary Economics
- Journal of Health Economics
- Journal of Institutional and Theoretical Economics
- Journal of Sports Economics
- Journal of Wine Economics
- Journal of Wine Research
- Labour
- Labour Economics
- Managerial and Decision Economics
- Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung/Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung
- Review of Industrial Organization
- Schmollers Jahrbuch/Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
- Scottish Journal of Political Economy
- Socio-Economic Review
- Sozialer Fortschritt
- Sport und Gesellschaft
- Sportwissenschaft
- WSI-Mitteilungen
- Zeitschrift Führung + Organisation
- Zeitschrift für Betriebswirtschaft
- Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung

Dipl.-Kffr. Filiz Şen

Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Aktuelle Forschungsprojekte
 Current Research Projects

Governance, Mitbestimmung und Performance deutscher Kredit- und Wohnungsbaugenossenschaften
 Fördernde Institution: Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf
 Laufzeit: 01.07.2009–31.12.2010

Aktuelle Kooperationen
 Current Cooperation Projects

The Hidden Costs of High Performance Work Practices: Empirical Evidence from a Large German Steel Company (with Ute Götzten and Robert Simmons)

The returns to Scarce Talent: Footedness and Player Remuneration in European Soccer (with Alex Bryson and Robert Simmons)

The Economic Performance of Charitable Organizations: Empirical Evidence from Germany (with Maren Schäfer and Robert Simmons)

Long Live Rock 'n' Roll: Music TV and the Disappearance of Superstars in the Popular Music Industry (with Stefan Hebllich)

Salaries and Performance on the Pitch: The Bundesliga and Major League Soccer (with Dennis Coates)

Labor Law, Labor Markets and Labor Litigation: A Comparative Analysis (with Pilar Garcia-Martinez, Miguel Malo and Martin Schneider)

Gastwissenschaftler/-innen
 Guest Researchers

Prof. Jane Ruseski, Ph.D., Department of Economics, University of Alberta, Edmonton, Kanada

Prof. Brad Humphreys, Ph.D., Department of Economics, University of Alberta, Edmonton, Kanada

Prof. Dennis Coates, Ph.D., Department of Economics, University of Maryland, Baltimore, USA



Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Dienstleistungsmanagement Business Administration/ Services Management

Profil Profile

Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve studierte Volkswirtschaftslehre an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn und der Universität Mannheim. Anschließend promovierte er an der FernUniversität in Hagen über das Thema „Die Wirkung von Dienstleistungsgarantien auf das Konsumentenverhalten. Konzeptualisierung und empirische Analyse“. Nach der Promotion wurde er 2007 zum Juniorprofessor für Dienstleistungsmanagement an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn berufen. Für seine Forschungsarbeiten erhielt er 2006 den renommierten AMA SERVSI – Liam Glynn/ASU Center for Services Leadership Research Award und 2008 den Forschungspreis der FernUniversität in Hagen. Seine Forschung ist in nationalen und internationalen Journals wie dem Journal of Service Research oder der Zeitschrift für Betriebswirtschaft veröffentlicht. Forschungsschwerpunkte: Dienstleistungsgarantien, Dienstleistungsstandardisierung, Erfolgsfaktoren industrieller Dienstleistungen, Optimierung von Kundenintegrationsprozessen, Service Recovery- und Beschwerdemanagement, Technologisch basierte Dienstleistungsinnovationen.

Jun. Prof. Dr. Jens Hogreve studied economics at Bonn and Mannheim Universities and received his doctorate from the University of Hagen, having submitted his Ph.D. thesis on the effect of service guarantees on consumer behaviour. In 2007 he was appointed Junior Professor of service management at the University of Paderborn's Faculty of Business Administration and Economics. His research earned him the respected AMA SERVSI/ASU Center for Service Leadership/Liam Glynn Research Scholarship Award in 2006 and the University of Hagen's Research Award in 2008. He has published in German and international periodicals including the Journal of Service Research and Zeitschrift für Betriebswirtschaft. His research interests are service guarantees, service standardization, success factors in industrial services, optimization of customer integration services, service recovery and complaints management, and technology-driven service innovations.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Angelika Kröber

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Nicola Bilstein, MA

Module Modules

Dienstleistungsmanagement
 · Grundlagen des Dienstleistungsmanagements und -marketings
 · Prozess- und Qualitätsmanagement in Dienstleistungsunternehmen
 · Case studies

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Transparency marketing in service settings – An experimental analysis

Consumer responses to symmetric and asymmetric brand extensions

Einflussfaktoren der individuellen Zahlungsbereitschaft beim Erwerb von Dienstleistungen – eine quantitative Analyse

Welche Faktoren beeinflussen die Akzeptanz von Dienstleistungsinnovationen bei Senioren? Eine qualitative Analyse

Transparency Marketing für Dienstleistungsangebote: Welchen Einfluss hat die Sichtbarkeit der Leistungserstellung auf das Kundenverhalten?

Die Wirkung von Gütesiegeln bei Dienstleistungsangeboten: Welchen Einfluss haben Kundenwissen und -erfahrung?

Neue Formen des Beschwerdemanagements: zur Akzeptanz technologiebasierter Beschwerdemöglichkeiten

Die Wirkung von Weiterempfehlungen auf das Kaufverhalten: Welchen Einfluss hat das Involvement?

Die Wirkung opportunistischer Weiterempfehlung: Welche Rolle spielen demografische Faktoren?

Co-Creation of Value bei der Dienstleistungserstellung – Literaturüberblick und beeinflussende Faktoren

Kombination von internem und externem Marketing: Was weiß man wirklich über die Service Profit Chain?

Die Wirkung von Gütesiegeln auf die Qualitätswahrnehmung: Welchen Einfluss hat die Produktkategorie?

Der Einfluss von Brand Extensions auf das Brand Image: Welchen Einfluss hat der Produktfit?

Die Wirkung von Gütesiegeln auf die Preisbereitschaft: Welchen Einfluss hat das Involvement?

Der Einfluss von Brand Extensions auf das Brand Image: Welchen Einfluss hat das Involvement?

Publikationen Publications

Beiträge in referierten Zeitschriften:

Sichtmann, Ch.; Möller, S.; Hogreve, J.; Bilstein, N. (2010): Kundenintegration in Online Communities – was bewegt Mitglieder zur aktiven Teilnahme?, Zeitschrift für Betriebswirtschaft. (forthcoming)

Beiträge in referierten Tagungsbänden:

Münkhoff, E.; Garnefeld, I.; Hogreve, J.; Eggert, A. (2010): Referral Reward Programs: A Means for Service Recovery?, in: 18. International Colloquium on Relationship Marketing Proceedings, Reading

Hogreve, J.; Laugwitz, N.; Fahr, R.; Sichtmann, C. (2010): Degrees of Co-Production and Willingness-to-Pay: An Experimental Investigation, in: Proceedings of the 4th German French Austrian Conference: New Insights – New Directions, September 16–18, 2010, Vienna, Austria

Eggert, A.; Hogreve, J.; Ulaga, W.; Muenkhoff, E. (2010): Disentangling the Revenue and Cost Implications of the Service Transition: A Latent Growth Analysis, in: Proceedings of the ISBM 2010 Academic Conference, Boston, USA

Eggert, A.; Hogreve, J.; Ulaga, W.; Muenkhoff, E. (2010): Industrial Services, Product Innovations, and Firm Profitability: A Longitudinal Analysis, in: Proceedings of the Frontiers Pre-Conference on Service and Solution Innovation, Karlstad, Sweden

Frick, B.; Eggert, A.; Hogreve, J. (2010): Corporate Reputation and Customers' Value Perceptions: A Dynamic Analysis, in: Proceedings of the 39th European Marketing Academy (EMAC) Conference, June 1–4, Copenhagen, Denmark

Laugwitz, N.; Hogreve, J.; Sichtmann, Ch.; Möller, S. (2010): Turning Lurkers into Contributors – What Drives Co-Production Performance in Online Communities?, in: Proceedings of the 19th Annual Frontiers in Service Conference, June 10–13, 2010, Karlstad, Sweden

Hogreve, J.; Fließ, S.; Gremler, D. D. (2010): Understanding Service Guarantees: How Do They Actually Influence Consumer Behavior?, in: Proceedings of the American Marketing Association SERVSI – Service Research Conference 2010, June 17–19, 2010, Porto, Portugal

Laugwitz, N.; Hogreve, J.; Sichtmann, Ch.; Möller, S. (2010): What drives Co-Production Performance? An Empirical Investigation of Online-Communities, in: Proceedings of the American Marketing Association SERVSI – Service Research Conference 2010, June 17–19, 2010, Porto, Portugal

Garnefeld, I.; Münkhoff, E.; Hogreve, J.; Eggert, A. (2010): Effects of Customer Referral Programs on Dissatisfied Customers – Does

Money Make them Lie?, in: Marketing 2010: Strategies and Solutions for a Tumultuous Economy – AMA Winter Educators' Conference, Eds. von Michael K. Brady and Michael D. Hartline, February 19–22, 2010, New Orleans, USA

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Nicola Bilstein hat in diesem Jahr den AMA SERVSIG – Liam Glynn/ASU Center for Services Leadership Research Award (Preis für Nachwuchswissenschaftlicher verliehen durch die American Marketing Association's Services Marketing Special Interest Group) erhalten.

Paderborner Service Management Award
Preisträgerinnen 2009:
· Diane Langnickel
· Lena Steinhoff

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Mitveranstalter:

Dissertantenwerkstatt der Universitäten
Dortmund, Witten/Herdecke und Paderborn

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Mikrosystemtechnische Dienstleistungs-Innovationen für Senioren
(gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung; Förderkennzeichen: 01FC080039; Förderzeitraum 2008–2011)
Im Rahmen des Kooperationsverbundes MIDIS bearbeitet die Juniorprofessur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Dienstleistungsmanagement ein Teilprojekt zum Thema „Erforschung von dienstleistungsrelevanten Bedürfnissen bei Senioren und der voraussichtlichen Akzeptanz von mikrosystemtechnisch basierten Dienstleistungsinnovationen“. Unter Mikrosystemtechnik wird im Allgemeinen die Kombination von Mikroelektronik mit unterschiedlichen Technologien, Materialien und Funktionen zu miniaturisierten Systemlösungen verstanden. Das Teilprojekt untersucht die dienstleistungsrelevanten Bedürfnisse und Lebenslagen dieser „jungen“ Senioren. Auf Grundlage der Analyse sollen Konzepte für entsprechende innovative Dienstleistungen erarbeitet werden. Anschließend soll in einer quantitativen Studie die Nutzungsbereitschaft der Senioren für mikrosystemtechnisch basierte Dienstleistungsinnovationen überprüft und ebenfalls der Markterfolg dieser Konzepte getestet werden.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

CERIMA, Universität Paderborn (Forschungsstudie zum Risikomanagement im Mittelstand)

DGS-Stiftung Salzkotten (Unterstützung von Forschungsprojekten)

arvato Services (Kooperation in Forschung und Lehre)

Robert Bosch GmbH, Stuttgart

Prof. Dr. Sabine Fließ
FernUniversität in Hagen

Prof. Dwayne D. Gremler, PhD
Bowling Green State University, USA

Prof. Wayne D. Hoyer, PhD
University of Texas at Austin, USA

Prof. Dr. M. Krafft
Marketingzentrum der Universität Münster

Dr. Werner Kunz
University of Massachusetts, Boston College of Management, USA

Prof. Dr. Christina Sichtmann
Universität Wien, Österreich



Jun.-Prof. Dr. Anja Iseke

Organizational Behavior

Profil Profile

Dr. Anja Iseke ist seit Juni 2008 Juniorprofessorin für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organizational Behavior in der Fakultät Wirtschaftswissenschaften. Sie hat bis zum Jahr 2001 an der Universität Paderborn Wirtschaftswissenschaften studiert und während dieser Zeit ein Auslandssemester am St. Olaf College in den USA absolviert. Anschließend war sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Personalwirtschaft tätig und verbrachte einen Forschungsaufenthalt an der Carnegie Mellon University in Pittsburgh. 2007 promovierte sie mit einer Arbeit über die Sozialkapitalbildung in Organisationen.

Jun. Prof. Dr. Anja Iseke has been Junior Professor of Organizational Behavior at the University of Paderborn since June 2008. She studied at the University of Paderborn and St. Olaf College, USA, and graduated in 2001 before working as a researcher at the University of Paderborn. In 2005, she was a visiting researcher at Carnegie Mellon University in Pittsburgh. Her doctoral thesis dealt with social capital in organizations. Anja Iseke gained her Ph.D. in 2007.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Roswitha Nell

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Statusunterschiede in Gruppen
„Trau, schau wem“: Einflussfaktoren auf die Vertrauenswürdigkeit beim E-Commerce

„Nur Teilzeit?“ – Einstellungen und Zufriedenheit bei Voll- und Teilzeitkräften in Deutschland

IT-Outsourcing: eine transaktionskostentheoretische Analyse

Quid pro quo? Führt wahrgenommene Ungerechtigkeit zu Fehlverhalten am Arbeitsplatz?

Wirkung von Normen in Online Communities
Nutzen oder Schaden? Die Auswirkung von Anreizen auf die Mitgliederaktivität in Online Communities

Empowerment von Mitarbeitern: Segen oder Fluch?

Erfolgsfaktor Feedback? Eine Metastudie über die Auswirkungen von Feedback auf Mitarbeiter

Die Weitergabe von Wissen in Organisationen – eine tauschtheoretische Analyse

Als Individualist im kollektiven System – ein Kulturschock? Mitarbeiterentsendung in die VR China

Shared Leadership in Self-Managed Teams

Publikationen Publications

Iseke, A. (2009): Humankapital und Sozialkapital: Gibt es einen Matthäus-Effekt bezüglich der Sozialkapitalbildung von Nachwuchsführungskräften? In: zfbf – Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Vol. 61, S. 186–211

Kabst, R.; Matiaske, W.; Iseke, A. (2009): Gewinn- und Kapitalbeteiligungen in britischen, französischen und deutschen Unternehmen: Eine institutionalistisch orientierte empirische Untersuchung. In: Kabst, R.; Giardini, A.; Wehner, M. (Hrsg): International komparatives Personalmanagement: Evidenz, Methodik & Klassiker des „Cranfield Project on International Human Resource Management“. München, S. 187–206

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Iseke, A.; Plaßmann, B.; Schneider, M.; Schulze-Bentrop, C.: Group Faultlines in Interorganizational R&D Teams: A Fuzzy-Set Analysis. International Workshop on Teams, Edingburgh, 02. September 2010

Iseke, A.: The Impact of Formal Mentoring on Social Capital Formation of Organizational Newcomers. 2010 Academy of Management Annual Meeting, Montreal, 10. August 2010

Iseke, A.; Fladung, E.: Disentangling the Effect of Part-time Employment on Job Satisfaction. 26th EGOS Colloquium, Lissabon, 01. Juli 2010

Plaßmann, B.; Schulze-Bentrop, C.; Iseke, A.: Group Faultlines in intra- und interorganisationalen Forschungsteams: Eine Fuzzy-Set-Analyse. Netzwerktreffen. Universität Zürich, 18. März 2010

Iseke, A.; Fladung, E.: Satisfaction and Discrepancies between Actual and Desired Work Arrangements: A Comparison between Part-time and Full-time Employees Based on the German Socio-Economic Panel. 13. Personalökonomisches Kolloquium, Trier, 02. März 2010

Iseke, A.: Incentives in Online Communities – Boon or Bane? Vortrag im Rahmen des Ökonomischen Workshops der Universität Tübingen, 27. Januar 2010

Iseke, A.: Strukturelle Löcher in Netzwerken von Neueinsteigern: Gut in Lern-Netzwerken, schlecht in Freundschafts-Netzwerken. Herbstworkshop der VHB-Kommission Personal. Hamburg, 24. September 2009

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied im Beirat des Zentrums für Sprachlehre der Universität Paderborn

Mitglied im Beirat des Mentoring-Programms für Nachwuchswissenschaftlerinnen der Universität Paderborn

Mentorin im Mentoring-Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen der Universität Paderborn

Gutachterin für den Deutschen Akademischen Austauschdienst

Gutachterin für management revue

Gutachterin für Industrielle Beziehungen

Gutachterin für das Academy of Management Annual Meeting

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Varieties of Capitalism and National Employment Systems (mit Prof. Dr. Martin Schneider und Prof. Dr. Rüdiger Kabst, Universität Gießen)

Diversität und Teamperformance (mit Birgit Plaßmann, C-Lab, Prof. Dr. Martin Schneider und Conrad Schulze-Bentrop)



**Prof. Dr. Dr. h.c.
Klaus Rosenthal**

Marketing

Profil Profile

Prof. Dr. Dr. h.c. Klaus Rosenthal ist seit 1991 Inhaber des Lehrstuhls für Marketing an der Universität Paderborn.

Prof. Dr. Dr. h.c. Klaus Rosenthal has been Chair of Marketing at the University of Paderborn since 1991.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Ingrid Kelsey

Wissenschaftliches Personal
Research Staff

Dr. Jessica Hünnies-Stemann, M.A.
Nadine Knefelkamp, M.A. (seit 07/2010)
Dr. Viachaslau Nikitsin, MA, Diplom-Lehrer
Matthias Stover, M.A., Maîtr. Géó.

Module Modules

B2B-Marketing
· Industrial Marketing
· Kommunikationsmanagement
· Marketing-Projekt

Bachelor-Kolloquium

Master-Kolloquium

Marketingphilosophie und -theorie
· Marketing-Philosophie
· Marketing-Seminar

Marketingmanagement
· Marketingkonzepte
· Marketing-Planung
· Marketing-Projekt

Mentoring

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Erfolgsfaktoren von Online Communities und Möglichkeiten zu deren Steuerung

Corporate Social Responsibility in mittelständischen und in Großunternehmen – Handlungsmaxime vs. Marketinginstrument

Cooperation vs. Competition

Identifikation potenzieller Beratungsfelder in deutschen Pflegeheimen und Entwicklung eines Beratungskonzeptes für die QMService GmbH im Bereich Belegungsmanagement mit Fokus auf strategischer Positionierung von Pflegeheimen

Erfolgsfaktoren mobiler Angebote – Analyse und Evaluation von Erfolgsfaktoren am Fallbeispiel Handy Ticket

Die Quantifizierung des Kundenwertes, dessen Bewertung und Optimierung mittels Benchmarking

Web 2.0 als Kanal dissonanzorientierter Marketing-Kommunikation

Zukunftstrend Versandapotheke?

Ist Russland bereit für Marketing?

Bewertung der Nutzenpotenziale der RFID-Technologie

Die Analyse des Marktes und der Potenziale von Absatzkanälen im Pflegeproduktsegment

Besonderheiten des Zero-Based-Marketings von kleinen und mittelständischen Unternehmen

Ressourcenausbeutung durch die Elektronikindustrie am Beispiel der Demokratischen Republik Kongo – Corporate Social Responsibility als Lösungsstrategie von sozialen und wirtschaftlichen Problematiken

Erfolgsfaktoren in jungen Unternehmen (start ups) – Marketing als vernachlässigte Managementaufgabe

Bulgarische Tourismuspolitik. Marketingkonzepte – Planung und Umsetzung

Das Management unprofitabler Kunden

Die richtige Preisbestimmung bei der Produkteinführung für eine erfolgreiche Positionierung in den Absatzkanälen

Kritische Bewertung verschiedener Ansätze der Informationsgewinnung über das Kaufverhalten in der Marketingforschung

Ist Unternehmenskultur ein Luxusproblem in guten Zeiten und was passiert in der Krise?

Internet und ökologisierte Gesellschaft – Analyse eines Klimakillers und die Entschärfung des ökologischen Problems

Grenzüberschreitende Fusionen und Übernahmen chinesischer Unternehmen – am Beispiel von LeMoVo

Löst digitale Mund-zu-Mund-Propaganda die klassischen Massenmedien in der Marketingkommunikation ab? – Stärken und Schwächen, Chancen und Risiken durch das Web 2.0

Kategorisierung und Evaluierung von Marketingtrends im Zusammenhang des demografischen Wandels

Kulturelle Unterschiede in Geschäftsbeziehungen: Deutschland – China

Entrepreneurial Marketing – Unterschiede und Parallelen zu Marketingansätzen der allgemeinen BWL

Wertewandel: der Einfluss von humaneren Wertvorstellungen auf die Marketingtheorie

Key Account Management und Open Production – Verfahren als strategische Kundeninteraktionskonzepte

Ist Eventmarketing noch eine geeignete Kommunikationsform?

Die traditionelle Messe im B2B-Bereich unter Druck neuer elektronischer Kommunikationsinstrumente?

Möglichkeiten und Grenzen im Online-Shopping durch „Social Commerce“

Ist Telefonmarketing als Marketing-Medium zur Neukundenakquise im B2B-Bereich geeignet?

Open-Innovation – Implementierung des Kunden in den Innovationsprozess

Kundenclubs und Bonusprogramme als Instrumente zur Steigerung der Kundenbindung

Neukundenakquise im Bereich der gesetzlichen Krankenversicherung – exemplarisch aufgezeigt am Vertriebsmodell der AOK Westfalen-Lippe

Die Anbahnung von Innovationsprozessen kleiner und mittlerer Unternehmen mittels regionaler Netzwerke, Social Networks und Web 2.0, untersucht am Beispiel des Kreises Paderborn

Einfluss von Investitionsrisiken auf das organisationale Kaufverhalten im Systemgeschäft

Markenbildung in der Software-Industrie durch User Interface Design?

Coupons in sozialen Netzwerken – Chancen, Risiken und Potenziale

Paderborn – eine attraktive Stadt aus Studentensicht? Eine Untersuchung im Rahmen des Stadtmarketings

Publikationen Publications

Rosenthal, K.; Dudkin, E.: E-Learning System – As Modern Technologies Practical Education Network in the Transport Field in Russia, St. Petersburg, 2010

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Jessica Hünnes-Stemann
 Herstellerunabhängige Anwendervereinigungen als strategisches Kundenbindungsinstrument im Systemgeschäft, 06.07.2010

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Verleihung der Ehrendoktorwürde durch die Petersburger Universität für Verkehrswesen

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

MIBET: Seminare und Workshops zum Thema „Lehrplanentwicklung und Einführung des ECTS in Tourismusstudiengängen an den belarussischen Partnerhochschulen (Minsk, Kupala-Universität Grodno)“ mit ca. 15 Teilnehmern an der Wirtschaftsuniversität Minsk; Vertreter der belarussischen Partnerhochschulen, Vertreter der belarussischen Tourismuswirtschaft und Tourismusverbände, Ministerien für Bildung, Sport und Tourismus, Nationalen Tourismusagentur, National Tempus Office Belarus und die EU-Partnerhochschulen; Belarus; 25.10.–01.11.2009

MIBET: Koordinierungstreffen, Seminare und Workshops mit ca. 30 Teilnehmern an der Wirtschaftsuniversität Prag, Matej-Bel-Universität Banská-Bystrica; 19.04.–29.04.2010

MIBET: Koordinierungstreffen, Seminare und Workshops mit ca. 25 Teilnehmern; Belarussische Staatliche Universität für Sport (Minsk), Mascherow Universität Witebsk, College Polotks; 20.06.–26.06.2010

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

„Modernization and Implementation of Business-Education-Programmes for Tourism in Belarus“ – MIBET, Europäische Kommission (144522-TEMPUS-2008-DE-JPCR) Projektbudget: 954.401 Euro; Projektlaufzeit: 15.01.2009–14.01.2012
 Mit dem geplanten Projekt werden die Reformprozesse im belarussischen Hochschulsystem unterstützt sowie dessen Integration in den gesamteuropäischen Bildungsraum gefördert. Der Erreichung dieser globalen Ziele dient einerseits die Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen den belarussischen und EU-Hochschulen und andererseits die Übertragung der Erfahrungen der EU-Hochschulen auf Basis der Lissabon-Agenda und aus der Implementierung des Bologna-Prozesses. Im Rahmen des Projektes werden bestehende Tourismus-Studiengänge und Lehrpläne an den belarussischen Partnerhochschulen strukturell, inhaltlich und konform mit den Anforderungen der nationalen Bildungsstandards und des ECTS modernisiert und anschließend das zweistufige Studiensystem eingeführt. Ferner werden neue betriebswirtschaftliche Kurse für die modernisierten Tourismus-Studiengänge und Lehrpläne zur langfristigen Deckung der Bedarfe der belarussischen Tourismusbranche an hochqualifizierten Arbeitskräften entwickelt und implementiert. Außerdem spielt dabei die Einführung von modernen Unterrichtsformen und -methoden eine wichtige Rolle. Mit der Projektumsetzung soll einerseits der Prozess der qualitativen Verbesserung der akademischen Ausbildung in Belarus und ihrer Anpassung an die europäischen Standards stattfinden; andererseits soll der Know-how-Transfer auf dem Gebiet der betriebswirtschaftlichen Tourismusausbildung zwischen EU und Belarus sowie zwischen Minsk und den belarussischen Regionen initiiert und gestärkt werden. Die Zusammenarbeit im Projekt soll die langfristigen Partnerschaften im Bereich der betriebswirtschaftlichen Tourismusausbildung zwischen den Partnerinstitutionen in Belarus und in den EU-Staaten fördern und dadurch die Anbindung belarussischer Hochschulen an das europäische Bildungssystem erheblich erleichtern. Die aus der Projektumsetzung gewonnenen Ergebnisse werden an weitere belarussische Hochschulen verbreitet.

„Russlandweite Hochschul-Unternehmenskooperation zur Implementierung eines E-Learning-Weiterbildungsnetzwerks“ – RELNET, Europäische Kommission (TEMPUS_IB_JEP-27114-2006)
 Projektbudget: 319.896 Euro; Projektlaufzeit: 01.09.2007–28.02.2010
 Die Idee dieses Projektes wurde aus dem abgeschlossenen Vorgänger „Managementwissen für den russischen Transportsektor“ (JEP-24053-2003) entwickelt und stellt fachlich eine weitergehende Vertiefung und Verbreitung dar. Die bereits begonnene Erarbeitung von wissenschaftlich fundierten Managementfragestellungen im z. Z. primär technisch dominierten Umfeld des Logistikverständnisses an russischen Universitäten soll durch eine zukunftsorientierte betriebswirtschaftliche Sichtweise ergänzt und in sofern modifiziert werden. Das neue gestartete Projekt RELNET will diese Perspektiven ergänzen und insbesondere auch an neue wissenschaftlich-didaktische Konzepte adaptieren. Hier steht die Entwicklung von Lernmodulen und Methoden auf der Basis von E-Learning-Konzepten im Vordergrund. Darüber hinaus soll die Praxisrelevanz der zu entwickelnden Inhalte deutlich gesteigert werden. Hierzu ist ein intensives und umfangreiches Kooperationsvorhaben mit der einschlägigen russischen Industrie und den im Konsortium befindlichen Universitäten zu entwickeln. Zu den beteiligten Universitäten gehören die Universitäten von St. Petersburg, Khabarovsk und Lipetsk und die Reichsuniversität Groningen in den Niederlanden.

Staatliche Masherov-Universität Vitebsk (SUV)

Staatliche Pushkin-Universität Brest (SUB)

Russische Föderation:

Fernöstliche Staatliche Universität für Transport Khabarovsk

Staatliche Technische Universität Lipetsk

Staatliche Universität für Transport St. Petersburg

Ukraine:

Kiev University of Transport

Odessa State Maritime University

Pre-Azov State Technical University Mariupol



Prof. Dr. Martin Schneider

**Personalwirtschaft
 Personnel Economics**

**Profil
 Profile**

Prof. Dr. Martin Schneider hat seit August 2006 den Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft inne und ist seit 2008 Studiendekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Nach dem Studium der Volkswirtschaftslehre und der Politikwissenschaft in Trier und Birmingham (Großbritannien) war Martin Schneider am Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft (IAAEG), Trier, tätig. Er wurde an der Universität Trier im Jahr 1998 promoviert. Im Jahr 2003 habilitierte er sich, ebenfalls an der Universität Trier, zum Thema „Performance-Controlling professioneller Dienstleistungen“. Von 2006 bis 2009 war Martin Schneider Träger der vom Land Rheinland-Pfalz geförderten Graduate School of Excellence an der Universität Trier. Martin Schneider hat Lehraufträge an der Universität Trier, der Universität Witten-Herdecke und der Business School der Ecole Supérieure de Commerce, Bordeaux (Frankreich), wahrgenommen und war Visiting Scholar an der University of California, Berkeley (USA).

Prof. Dr. Martin Schneider has been Professor for Management, especially Personnel Economics, at the University of Paderborn since August 2006 and Dean of Academic Affairs at the Faculty of Business Administration and Economics since 2008. He studied economics and politics at the University of Trier and Aston University, Birmingham and graduated in 2003 before joining the Institute for Labour Law and Industrial Relations in the European Community, Trier. He received his doctorate from the University of Trier in 1998. His habilitation in 2003, also awarded by the University of Trier, was on performance measurement for professional service organizations. From 2006 to 2009 Martin Schneider was a supervising member of the Graduate School of Excellence at the University of Trier. He has held teaching appointments at the University of Trier, the University of Witten-Herdecke, and the Business School at the Ecole Supérieure de Commerce in Bordeaux, France, and has been a visiting scholar at UCLA Berkeley (USA).

**Aktuelle Kooperationen
 Current Cooperation Projects**

EU:

Duale Hochschule Baden Württemberg in Ravensburg, Deutschland

Kaufmann Unternehmensberatung GmbH (KUB), Deutschland

Europäische Akademie Bozen (EURAC-Research), Italien

Reichsuniversität Groningen, Niederlande

Wirtschaftsuniversität Wien, Österreich

Matej Bel University (UMB) Banska Bystrica, Slowakei

University of Economics (VSE) Prague, Tschechien

Belarus:

Belarussische Staatliche Wirtschaftsuniversität (BSEU) Minsk

Belarussische Staatliche Universität (BSU) Minsk

Belarus State University of Physical Culture (BSUPC) Minsk

Ministerium für Bildung (MB)

Ministerium für Sport und Tourismus (MST)

Nationale Agentur für Tourismus (NAT)

Republikanische Union Touristischer Organisationen (PCTO), Tourismusverband

Staatliche Kupala-Universität Grodno (SUG)

**Personal
 Staff**

Sekretariat
 Administrative Staff
 Roswitha Nell

Emeritus

Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Weber

Honorarprofessor

Honorary Professorship
 Prof. Günther G. Goth

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dipl.-Kffr. Erika Fladung
 Dipl.-Päd. John Riach, B.A./M.A.
 Dipl.-Kfm. Conrad Schulze-Bentrop
 Johanna Solf, M.A. IBS
 Dipl.-Kffr. Doris Warneke (bis 03/2010)
 Caroline Wozny, M.A. IBS

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
 Dr. Florian Turk

Module
 Modules

Prof. Dr. Martin Schneider

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A
 · Grundbegriffe der Betriebswirtschaftslehre und des Managements

Personalwirtschaft
 · Institutionen und Methoden
 · Entscheidungsfelder

Comparative and International Employment Relations
 · Comparative Employment Relations
 · International Human Resource Management

Leadership in Practice

Human Resource Management
 · Human Resource Management – Grundlagen
 · Empirische Personalforschung

Dipl.-Päd. John Riach, B.A./M.A.

English for Economists

Intensivkurs Wirtschaftsendgisch

Abschlussarbeiten
 Thesis Titles

Auswirkungen von Leistungsentgelt im öffentlichen Dienst

Gründe für die Einführung von Leistungsentgelt im öffentlichen Dienst

Personalpolitik deutscher MNUs in ausländischen Tochtergesellschaften

Effekte der individuellen Reputation im Team

Determinanten der individuellen Reputation im Team

Grenzen der Steigerung von Mitarbeitermotivation durch traditionelle ökonomische Anreize

Statusbildung in Teams

Bindung von Leistungsträgern im Unternehmen

Retention Management. Strategien der Mitarbeiterbindung

Indianer und Häuptling – Statusbildung in Teams

Motivation in nicht-erwerbswirtschaftlichen Betrieben

Weiterbildung im internationalen Vergleich – eine Gegenüberstellung von Deutschland und den Niederlanden

Auswirkungen von Bildungsinvestitionen auf das wirtschaftliche Wachstum – eine Gegenüberstellung Deutschlands und der Niederlande

Aus- und Weiterbildung in Deutschland und Spanien – ein Vergleich auf Basis des Varieties of Capitalism-Ansatzes

Die neue Humankapitaltheorie

Heterogenität in Teams

Arbeitnehmervertretung in betriebsratfreien Betrieben

Personalpolitik deutscher MNUs in ausländischen Tochtergesellschaften

Personalpolitik deutscher MNUs in ausländischen Tochtergesellschaften

Mitarbeiter-Kapitalbeteiligung

Nutzung von Kurzarbeit in der Krise

Effektivität und Effizienz einer Transfergesellschaft als Instrumente des Personalabbaus

Management von Personalabbau – Auswirkungen auf den Unternehmenserfolg

Management von Personalabbau aus gerechtigkeits-theoretischer Perspektive

Transfer von Diversity Management Personalpraktiken

Die Auswirkung des Einsatzes von Kurzarbeit auf das Mitarbeitercommitment

Management von Personalabbau – Reaktionen Verbliebener

Entgeltpolitik in multinationalen Unternehmen

Soziale Öffnung der Elite und gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen

Publikationen
 Publications

Riach, J. (2010): Teaching Professional English. Stuttgart

Riach, J. (2010): Talking Point. In: Spotlight Magazin. München

Schneider, M.; Warneke, D.: Expatriate Compensation Packages – What do Employees Prefer? Zur Publikation angenommen in: Cross Cultural Management. An International Journal

Schneider, M.; Bodah, M.: The Impact of Politics on the German Federal Labor Court: A Comparison to the U.S. National Labor Relations Board. Zur Publikation angenommen in: Die Betriebswirtschaft

Schneider, M.; Schulze-Bentrop, C.; Paunescu, M. (2010): Mapping the Institutional Capital

of High-tech Firms: A Fuzzy-set Analysis of Capitalist Variety and Export Performance. In: Journal of International Business Studies, 41(2010)1: S. 246–266

Promotionen
 Ph.D. Projects

Dr. Doris Warneke
 Arbeitnehmerpräferenzen für einen internationalen Mitarbeiterinsatz. Eine Conjoint Analyse, 22.03.2010

Preise und Auszeichnungen
 Prizes and Awards

Auszeichnung der Unternehmensgruppe Ostwestfalen (UGO) für die Masterarbeit von Johanna Solf, M.A. IBS „Erfolgreiche Mitarbeiterführung: Kultur als Einflussfaktor“ als eine der besten fünf ausgezeichneten Abschlussarbeiten im Jahr 2009

Tagungen, Seminare, Messen
 Conferences, Seminars, Fairs

Workshop zum Thema „Konfigurationelle komparative Methoden“ auf der 72. Wissenschaftlichen Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft an der Universität Bremen vom 27.-29. Mai 2010

Workshop Management und Führung – Praxis Workshop I „Achtsamer Umgang mit Wissen“, 23. Oktober 2009

Netzwerktreffen von vier Lehrstühlen, Universität Zürich, 18.– 20. März 2010

Vorträge:

Prof. Dr. Martin Schneider

Schneider, M.: Vortrag im Rahmen der Ringvorlesung „Kulturphänomen Arbeit“ zum Thema „Kulturphänomen Arbeit“. Universität Paderborn, 22. Juni 2010

Schneider, M.; Schulze-Bentrop, C.: Workshop zum Thema „Konfigurationelle komparative Methoden“. 72. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, Universität Bremen, 27.–29. Mai 2010

Schneider, M.: „Changing Varieties of Capitalism and Revealed Comparative Advantages from 1990 to 2005: A Test of the Hall and Soskice Claims“ und „International Assignments: What Do Employees Prefer?“. EURAM 2010, Rom, 19.–22. Mai 2010

Schneider, M.: „Changing Varieties of Capitalism and Revealed Comparative Advantages“. Jahrestagung der Scottish Economic Society, Perth, 12. April 2010

Schneider, M.: „Political Bias Blunt and Subtle: The US NLRB versus the German Federal Labor Court“. 7th Annual Conference of the German Law and Economics Association, Trier, 4.–5. Dezember 2009

Schneider, M.: „International Assignments – What do Employees Prefer?“. 7. Jahrestagung

des Arbeitskreises für Empirische Personal- und Organisationsforschung, Ruhr Universität Bochum, 20.–21. November 2009

Dipl.-Kffr. Erika Fladung

Fladung, E.; Iseke, A.: „Disentangling the effect of part-time employment on job satisfaction“. 25. EGOS Colloquium, Lissabon, 1. Juli 2010

Fladung, E.; Iseke, A.: „Satisfaction and Discrepancies between Actual and Desired Work Arrangements: A Comparison between Part-time and Full-time Employees Based on the GSOEP“. Personalökonomisches Kolloquium 2010, Trier, 2. März 2010

Dipl.-Kfm. Conrad Schulze-Bentrop

Schulze-Bentrop, C.: „The Wrongly Worship of Work Groups: A Fuzzy-Set Analysis“. EURAM 2010, Rom, 19.–22. Mai 2010

Schulze-Bentrop, C.; Plassmann, B.: „Group Faultlines in PPP-Forschungsteams – Eine Fuzzy-Set-Analyse“. Netzwerktreffen des IAAEG, Zürich, 18.–20. März 2010

Schneider, M.; Schulze-Bentrop, C.: Workshop zum Thema „Konfigurationelle komparative Methoden“. 72. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, Universität Bremen, 27.–29. Mai 2010

Johanna Solf, M.A. IBS

Solf, J.: „Beitrag der betrieblichen Weiterbildung zur Mitarbeiterbindung“. Netzwerktreffen des IAAEG, Zürich, 18.–20. März 2010

Caroline Wozny, M.A. IBS

Wozny, C.: „Formen betrieblicher Weiterbildung im internationalen Vergleich“. Netzwerktreffen des IAAEG, Zürich, 18.–20. März 2010

Weitere Funktionen Other Functions

Studiendekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn

Studiengangbeauftragter für die Bachelor- und Masterstudiengänge „International Business Studien“ an der Universität Paderborn

Korrespondierendes Mitglied des Instituts für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der EG, Universität Trier

Mitglied der Forschungsstelle EPAR, Universität Paderborn

Mitglied der Studienkommission, Universität Paderborn

Mitglied des Lenkungskreises System „PAUL“

Vorsitzender der Vergabekommission für den Preis der Unternehmergruppe Ostwestfalen e.V. (UGO)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Discretion and Performance: A Cross-national

Comparison of Public Governance

Kapitalismusform als institutionelles Kapital:
Die Personalpolitik deutscher Hightech-Firmen

Personelle Heterogenität und Organisations-
erfolg

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Programmbeauftragter der Auslandskoope-
rationen:

- Illinois State University, USA
- Ikonomiko Panepistimio Athinon, Griechen-
land

Zusammenarbeit mit Prof. Matthew M. Bodah,
University of Rhode Island, Projekt „Discretion
and Performance: A Cross-national Comparison
of Public Governance“

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Dr. Miguel José Deyá Bauzá, Dozent für
Geschichte an der Universität de les Illes
Balears, Palma de Mallorca/Spanien: Gast-
dozent im Bereich „Business Systems in
Context“ des Studiengangs IBS, 26. Mai –
2. Juni 2010

Dr. Ramon Molina de Dios, Dozent am Depart-
ment für angewandte Wirtschaftsgeschichte
der Universität de les Illes Balears, Palma de
Mallorca/Spanien: Gastdozent im Bereich
„Business Systems in Context“ des Studien-
gangs IBS, 25.–28. Mai 2010

Dr. Gonçal López Nadal, Dozent im Bereich
angewandte Wirtschaftsgeschichte an der
Universität de les Illes Balears, Palma de
Mallorca/Spanien: Gastdozent im Bereich
„Business Systems in Context“ des Studien-
gangs IBS, 07.–21. Februar 2010

Dr. Fons, Dozent im Bereich L.E.A. (Langues
Etrangères Appliquées) der Université de
Rennes 2, Rennes/Frankreich: Gastdozent im
Rahmen des Teilmoduls „Business Systems in
Context (Französischsprachige Länder)“,
14.–16. Januar 2010

Dr. Cuesta, Dozent im Bereich Internationales
Management und Unternehmensführung,
Universidad de Alcalá, Madrid/Spanien: Gast-
dozent im Rahmen des Teilmoduls „Business
Systems in Context (Spanischsprachige Länd-
er)“ des Studiengangs IBS, 13.–17. Januar 2010

Dr. Ulrike Stroeder, Dozentin im Bereich L.E.A.
(Langues Etrangères Appliquées), Université de
Rennes 2, Rennes/Frankreich: Gastdozentin im
Rahmen des Teilmoduls „Business Systems in
Context (Französischsprachige Länder)“ des
Studiengangs IBS, 17.–19. Dezember 2009

Department 2 Taxation, Accounting and Finance



Prof. Dr. Stefan Betz

**Betriebswirtschaftslehre,
insbesondere Produktions-
management und
Controlling**
**Business Administration,
especially Production
Management and
Controlling**

Profil Profile

Prof. Dr. Stefan Betz ist seit 2004 Professor für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Produktionsmanagement und Controlling, an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Studium in Paderborn; Doktorand/Stipendiat der Graduiertenförderung des Landes NRW von 1987–1989 am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Produktionswirtschaft an der Universität Paderborn; Habilitand/Wissenschaftlicher Assistent an demselben Lehrstuhl von 1989–1997; Lehrstuhlvertreter an der Technischen Universität Braunschweig, Lehrstuhl für Produktionswirtschaft, im Sommersemester 1997; Lehrstuhlvertreter an der Georg-August-Universität Göttingen, Lehrstuhl für Industrielles Management und Unternehmensrechnung, im Wintersemester 1997/98; Inhaber desselben Lehrstuhls von 1998–2004.

Prof. Dr. Stefan Betz has been Professor of Business Administration, esp. Production Management and Controlling, at the University of Paderborn since 2004. He took an undergraduate degree at the University of Paderborn before studying for a Ph.D. on a postgraduate scholarship from the State of North Rhine-Westphalia between 1987 and 1989. The chair of business administration, especially production management and controlling, awarded him his Ph.D. in 1989, after which he habilitated and worked as a research assistant there until 1997. He was appointed temporary professor at the chair of production management at Braunschweig Technical University during the 1997 summer term and temporary professor of business administration, esp. industrial management and controlling, at the University of Göttingen during the 1997/98 winter term. In 1998 Stefan Betz was appointed to that chair, which he held until 2004.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Eva Papenfort

Emeritus
Prof. Dr. Otto Rosenberg

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Christian Faupel, M.A.
Dipl.-Kfm. Christian Koch
Dipl.-Kfm. Florian Michajlezko
Dipl.-Wirt.-Ing. Malte Ortgiese
Dipl.-Kfm. Christoph Puls

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Dr. rer. pol. Sönke Eggert
Dr. rer. pol. Oliver Harborth
Dr. rer. pol. Ingmar Heitmann
Dr. rer. pol. Lars Kleeberg
Dr. rer. pol. Fabian Solbach

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A

Produktionsmanagement
· Strategisches Produktionsmanagement
· Taktisches Produktionsmanagement
· Operatives Produktionsmanagement

Bachelor-Kolloquium

Logistikmanagement
· Strategisches Logistikmanagement
· Taktisches Logistikmanagement
· Operatives Logistikmanagement

Wertorientierte Unternehmensführung

Master-Kolloquium

Doktorandenkolloquium Produktionsmanagement

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Instrumente zur Unterstützung der Lieferantenauswahl in Wertschöpfungssachwerten

Möglichkeiten und Grenzen der Einführung von Just in Sequence in der Montage von Fahrwerkmodulen am Beispiel der Volkswagen AG

Probleme der Bewertung von neu gegründeten Unternehmen und ihre Lösungsmöglichkeiten

Beurteilung der Umsetzung von Lean Production mithilfe der Balanced Scorecard

Kostenorientierte Lieferantenauswahl in einem international agierenden Automobilzuliefererunternehmen

Implementierung von dynamischen Informationen in das Projektmanagement am Beispiel eines Software-Unternehmens

Instrumente des Beschaffungscontrollings für Dienstleistungsbetriebe

Möglichkeiten und Grenzen einer Koordination von Beschaffungsentscheidungen innerhalb eines Unternehmensnetzwerkes

Chancen und Risiken der Rückverlagerung ausländischer Standorte deutscher Unternehmen

Analyse eines Modells zur Standortbewertung unter Berücksichtigung qualitativer Standortfaktoren

Möglichkeiten und Grenzen der Integration von Handelsbetrieben in Supply Chains

The Significance of Sustainability in the Shareholder Value Management

Instrumente der Materialflussplanung in der Luftfahrtindustrie

Einführung eines Geschäftsprozessmanagements in einem Dienstleistungsunternehmen

Materialflussplanung für Montagesysteme am Beispiel eines Automobilzulieferers

Wertstromsynchronisation bei variierenden Taktzeiten am Beispiel der Staubsaugerfertigung der Firma Miele & Cie KG

Handlungsempfehlungen zur Einführung der RFID-Technologie im Supply Chain Management

Betriebliche Standortwahl für einen Logistikdienstleister

Entwicklung einer Methodik zur Hauptlaufverrechnung in Stückgutnetzwerken am Beispiel der Online Systemlogistik

Szenariotechnik als Instrument der Standortplanung

Integration eines Joint Ventures in einen Logistikkonzern am Beispiel des Berichtswesens

Die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in die internationale Standortplanung

Darstellung und Beurteilung ausgewählter Instrumente des Erlöscontrollings

Quantitative Determinanten einer Bewertung internationaler Standorte

Publikationen Publications

Prof. Dr. Stefan Betz

Betz, S.: Internationale Standortwahl als strategisches Logistikproblem, in: Betz, S. (Hrsg.): Ausgewählte Probleme des Logistikmanagements, Hamburg 2010, S. 215–240, forthcoming

Betz, S.: Strategisches Kapazitätsmanagement in Supply Chains, in: Betz, S. (Hrsg.): Ausgewählte Probleme des Logistikmanagements, Hamburg 2010, S. 109–137, forthcoming

Betz, S.: Lebenszyklusorientierte Investitionsplanung, in: Der Betrieb, 63. Jahrgang, 2010, S. 912–916, Heft Nr. 17

Betz, S.: Standortwahl als Entscheidungsproblem des Logistikcontrollings, in: Der Betriebswirt, 50. Jahrgang, 2009, Seite 15–20, Heft Nr. 4

Christian Faupel, M.A.

Faupel, C.; Brünger, C.: Wertorientiertes Risikomanagement auf Basis des Economic Value Added, in: Zeitschrift für Controlling, 2010, Jg. 22, Nr. 20, S. 473–479

Faupel, C.; Röpke, H.-J.; Schümer, O.: Vorstellung und Beurteilung verschiedener wertorientierter Steuerungsgrößen, in: Zeitschrift für Management und Controlling, 2010, Jg. 54, Nr. 1, S. 55–61

Faupel, C.; Brünger, C.: Target Costing: Pragmatische Ansätze für eine erfolgreiche Anwendung, in: Zeitschrift für Management und Controlling, 2010, Jg. 54, Nr. 3, S. 172–176

Faupel, C.: Ein ganzheitliches Konzept: Wertorientierte Unternehmensführung, in: Ernst & Young (Hrsg.), Performance, Nr. 2/2009, 1/2010, S. 111–117

Dr. Oliver Harborth

Harborth, O.: Transport- und Bestellmengenplanung in der Beschaffungslogistik, Hamburg 2009

Dr. Ingmar Heitmann

Heitmann, I.: Integrierte Investitionsplanung in Supply Chains, Hamburg 2010

Heitmann, I.: Analyse der Anwendbarkeit von Six Sigma als Instrument der Investitionsplanung, in: Betz, S. (Hrsg.): Ausgewählte Probleme des Logistikmanagements, Hamburg 2010, S. 307–329, forthcoming

Dipl.-Kfm. Christian Koch

Koch, C.: Entwicklung eines qualitativen Verfahrens zur Bewertung logistischer Investitionen, in: Betz, S. (Hrsg.): Ausgewählte Probleme des Logistikmanagements, Hamburg 2010, S. 275–306, forthcoming

Dipl.-Wirt.-Ing. Malte Ortgiese

Ortgiese, M.: Klassenspezifische und zeitraumbezogene Logistikmengenprognose, in: Betz, S. (Hrsg.): Ausgewählte Probleme des Logistikmanagements, Hamburg 2010, S. 91–108, forthcoming

Dipl.-Kfm. Christoph Puls

Puls, C.: Konzeption eines Logistikcontrollingansatzes zur Abwicklung zeitkritischer Transportvorgänge, in: Betz, S.: Ausgewählte Probleme des Logistikmanagements, Hamburg 2010, S. 169–190, forthcoming

Dr. Johannes Plümpe

Plümpe, J.: Quantitatives Beschaffungsmanagement in mehrdimensionalen Versorgungsnetzwerken, Hamburg 2010

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Ingmar Heitmann
Integrierte Investitionsplanung in Supply Chains, 29.10.2009

Dr. rer. pol. Johannes Plümpe
Quantitatives Beschaffungsmanagement in

mehrdimensionalen Versorgungsnetzwerken, 02.02.2010

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Graduiertenstipendium der Studienstiftung des deutschen Volkes für das Promotionsvorhaben von Christian Faupel (M.A.)

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Stefan Betz

Gutachter, Zeitschrift für Planung und Unternehmenssteuerung

Herausgeber, Göttinger Beiträge zur Betriebswirtschaft, Edition Ruprecht, Göttingen

Prüfungsausschussvorsitzender der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn

Mitglied in diversen Berufungskommissionen

Dipl.-Kfm. Christian Koch

Mitarbeiter des Prüfungsausschussvorsitzenden

Dipl.-Wirt.-Ing. Malte Ortgiese

Mitarbeiter des Prüfungsausschussvorsitzenden

Dipl.-Kfm. Christoph Puls

Mitarbeiter des Prüfungsausschussvorsitzenden

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Entwicklung eines Supply-Chain-Management-Konzeptes für einen Automobilzulieferer (Benteler AG, Paderborn)

Zeitorientierte Materialflussplanung und -steuerung in MRO-Prozessen der Luftfahrtindustrie (Lufthansa Technik AG, Hamburg)

Unternehmenswertorientierte Standortplanung (Fraport AG, Frankfurt am Main)

Logistikplanung und -kontrolle in Dienstleistungsbetrieben (TUI Deutschland GmbH, Hannover)

Implementierung dynamischer Informationen in das Projektmanagement (arvato systems/Bertelsmann, Gütersloh)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Strategisches Beschaffungsmanagement in der Nahrungsmittelindustrie (Dr. August Oetker KG, Bielefeld)

Integration eines Joint Ventures in einen Logistikkonzern (BLG LOGISTICS, Bremen)

Materialflussplanung für Montagesysteme am Beispiel eines Automobilzulieferers (Hella KGaA Hueck & Co., Lippstadt)

Wertstromsynchronisation bei variierenden Taktzeiten (Miele & Cie. KG, Bielefeld)

Entwicklung einer Methodik zur Hauptlaufverrechnung in Stückgutnetzwerken (Spedition Hartmann, Paderborn)

Strategien des Produktmanagements (Volkswagen AG, Wolfsburg)

Warenflussoptimierung zwischen Fertigung und Logistik Center (Weidmüller Interface GmbH & Co. KG, Detmold)

Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in die Produktionsplanung (Miele & Cie. KG, Bielefeld)

Strategisches Management unter Einsatz der Szenariotechnik (EON Ruhrgas AG, Essen)

Entwicklung eines Kennzahlensystems für den Einkauf eines Industriebetriebes (Westag & Getalit AG, Rheda-Wiedenbrück)

Gastaufenthalte
 Paderborn Academics as Guest Researchers

Christian Faupel, M.A.

European Accounting Association,
 Istanbul/Türkei, 19.–21.05.2010
 Jährliche Konferenz der EAA



Prof. Dr. Markus Diller

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensebesteuerung und Steuerlehre Business Administration, especially Business Taxation

Profil
 Profile

Ziel der Betriebswirtschaftslehre sind die Beschreibung und Erklärung sowie die konkrete Unterstützung der Entscheidungsprozesse in Unternehmungen. Diese werden durch die Besteuerung regelmäßig beeinflusst. Integrale Bestandteile der Lehre und Forschung des Lehrstuhls sind die Steuerwirkungslehre, die den Einfluss der Besteuerung auf betriebliche Entscheidungen untersucht, und die Steuerplanungslehre, die auf Basis der Kenntnisse der Steuerwirkungen Handlungsempfehlungen ableitet. Eine bedeutende Rolle z. B. für den Entwurf von Steuerreformen spielen hierbei auch diejenigen Steuersysteme, welche keine oder nur geringstmögliche Abweichungen von den Entscheidungen des vorsteuerlichen Zustands hervorrufen. So werden z. B. mit finanztheoretischen Methoden Modelle zur Berechnung sog. „Effektivsteuersätze“ entwickelt, mit spieltheoretischen Methoden wird nach Ursachen der Komplexität von Steuersystemen geforscht. Eine Koordination von Forschung und Lehre aller steuerlich ausgerichteten Lehrstühle der Universität Paderborn ist nicht zuletzt durch das Center for Tax Research gewährleistet.

The aim of business administration is the description and the explanation as well as the specific support of the decision-making process in corporations. These are influenced regularly by taxation. The chair's teaching and research concentrates on how tax rules influence economic decisions. Tax systems, which evoke no or only least possible deviation from the pre-tax-decisions, play also a significant role e.g. for the draft of tax reforms. Further, new models are developed by methods of theoretical finance for the calculation of "effective tax rates" and causes of the complexity of tax systems are researched by methods of game theory. A co-ordination of research and teaching of all chairs of the University of Paderborn, which are specialized in taxation, is also ensured by the Center for Tax Research.

Personal
 Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Julia Bange

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Nadja Julich, M.Sc.
 Dipl.-Kffr. Tasja Klotzkowski

Lehrbeauftragte
 Additional Teaching Staff
 Dipl.-Kfm. Dr. Dr. Norbert Mückl, StB
 Dr. Jörg Hernler, Bertelsmann AG
 Dr. Helge Jacobs

Module
 Modules

Unternehmensbesteuerung
 · Ertragsteuern
 · Steuerbelastung und Steuerwirkung
 · Verfahrensrecht und Umsatzsteuer

Merger & Acquisition
 · Grundlagen Umwandlungssteuerrechts
 · Veräußerung und Erwerb von Gesellschaften aus steuerlicher Sicht
 · Contracting, rechtliche Aspekte und steuerliche Praxisprobleme bei M&A-Vorgängen
 · Case Study

Besteuerung und unternehmerische Entscheidung
 · Grundlagen der Besteuerung der Gesellschaften
 · Entscheidungswirkungen der Besteuerung
 · Besteuerung von Unternehmensgründungen und Umwandlungen

Internationale Besteuerung
 · Grenzüberschreitende Unternehmensbesteuerung
 · Fallstudien zur Internationalen Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre

Abschlussarbeiten
 Thesis Titles

Die Verschmelzung einer Kapitalgesellschaft auf eine Personengesellschaft unter steuerlichen Aspekten

Die steuerliche Behandlung der Einbringung einer Einzelunternehmung in eine GmbH

Unternehmensnachfolge unter ertrags- sowie erbschaftsteuerlichen Aspekten

Steuroptimierter Unternehmenskauf im Rahmen eines Asset Deals

Die ertragsteuerliche Organschaft unter besonderer Berücksichtigung von Minder- und Mehrabführungen

Investitionsneutrale Steuersysteme – eine kritische Analyse unter besonderer Berücksichtigung der steuerlichen Leistungsfähigkeit

Steuroptimale Rechtsformwahl unter besonderer Berücksichtigung von Mischformen

Erbschaftsteuer in Großbritannien, Frankreich und den USA

Verschiedene Mindestbesteuerungskonzepte – ein internationaler Vergleich
 BilMoG und Steuerbilanz

Publikationen Publications

Diller, M.: Grenzen und Erweiterungsmöglichkeiten der Besteuerung nach dem ökonomischen Gewinn, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB) 2/2010, S. 123–146 (mit Grottko, Markus)

Diller, M.: Erbschaftsteuer und Unternehmensbewertung (2010), arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 96, www.arqus.info, (mit Löffler, Andreas)

Klotzkowski, T.; Maßbaum, A.; Sureth, C. (2010): Zinsabzugsbeschränkung durch die Zinsschranke, Fremdkapitalsteuerschild und unternehmerische Kapitalstrukturentscheidungen, arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 100, www.arqus.info

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Prof. Dr. Markus Diller

Ruf auf eine W3-Professur für Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Taxation an die Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Universität Passau (angenommen)

Dipl.-Kffr. Tasja Klotzkowski

Förderpreis der Dr. Stückmann und Partner Stiftung, 3. Platz

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Ausrichtung der Tax Challenge von Ernst & Young in Zusammenarbeit mit dem Lehrstuhl für betriebswirtschaftliche Steuerlehre (Prof. Dr. Caren Sureth)

Fakultätsforschungsseminar, Edersee, September 2010 (Diller, M., Klotzkowski, T., Julich, N.)

72. Pflingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. in Bremen

Frühjahrstagung der Kommission Betriebswirtschaftliche Steuerlehre im VHB e.V. in Duisburg

European Accounting Association Tagung in Istanbul

72. Pflingsttagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Markus Diller

Mitglied des Promotionsausschusses

Mitgliedschaften:
CETAR (Center for Tax Research, www.cetar.org)

Julia Bange

Jugend- und Auszubildendenvertretung



Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Finanzierung und Investition Business Administration/ Finance

Profil Profile

Unter dem Bereich Finanzwirtschaft werden eine Vielzahl von verschiedenen Schwerpunkten zusammengefasst, wie beispielsweise

- Analyse von Finanzintermediären (Banken)
- Moderne Entscheidungs- und Kapitalmarkttheorien (CAPM)
- Risikomanagement und Derivatebewertung.

Bei den genannten Schwerpunkten besteht wiederum die Möglichkeit, sich dem Themenkomplex eher theoretisch als auch mit empirischen Methoden oder Experimenten zu nähern. An amerikanischen Business Schools gibt es eine Vielzahl von Vertretern des Fachs Business Finance und daher auch eine große Auswahl. Im Gegensatz dazu findet man an deutschen Universitäten üblicherweise nur ein bis zwei Lehrstühle und daher müssen diese Akzente setzen.

Am Lehrstuhl Finanzierung und Investition sind dies die folgenden: Das Ziel der universitären Ausbildung ist nicht die unmittelbare Berufsfähigkeit, sondern vor allem die Fähigkeit, lebenslang zu lernen. Daran orientiert sich unsere Ausbildung, sie soll den Lernenden befähigen, die drei wichtigsten Grundelemente der neoklassischen Finanzierungstheorie, insbesondere

- den Gedanken der Arbitragefreiheit
- den Erwartungsnutzenansatz
- und die Portfoliotheorie (Mue-Sigma-Kalkül)

zu verstehen und diese Ideen kreativ zur Lösung von Problemen anzuwenden. Dafür muss ein solides Fundament gelegt werden und es wird hier auf eine präzise theoretische Modellierung Wert gelegt. Die theoretischen Modelle weisen oft Berührungspunkte mit der Volkswirtschaftslehre, ja in einigen Fällen sogar mit der modernen Mathematik (Stochastik), auf.

Vertiefen sollten das Fach Finanzierung und Investition diejenigen, die in den Bereichen Corporate Finance, Risikomanagement oder Finanzanalyse tätig sein wollen.

Finance subsumes several areas including financial intermediaries analysis (banking) Decision theory of capital markets (CAPM) Risk management and derivatives evaluation It is possible to specialize within these areas using theoretical models, experiments and empirical investigations. Most North American

business schools have several finance chairs and hence offer a wider choice. By contrast German universities usually have only one or two chairs in finance so it is often necessary to concentrate on certain areas of emphasis. At the Chair of Business Administration and Finance, students should not just acquire practical skills but also the intellectual capacity for lifelong learning. Our courses are structured accordingly.

We want our students to understand the three main issues in neoclassical finance: as they are

- the idea of arbitrage free markets
- the concept of expected utility theory and
- the portfolio theory (Mue-Sigmacalculus).

Teaching these ideas and concepts is our primary goal. The vast majority of theoretical models share common ground with economics and even modern mathematics and statistics. A degree in finance is of great benefit to students aiming for a career in corporate finance, risk management and financial analysis.

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Julia Bange

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Ök. Fangqian Zhu
Dipl.-Vw. Till Förstemann

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre B und des Wirtschaftsprivatrechts

· Finanzierung und Investition

Entscheidungstheorie

Unternehmensbewertung und Steuern

Kapitalmarkttheorie

Derivate und ihre Bewertung

DCF-Verfahren

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Besteuerung von Banken in Deutschland und den USA – ein Vergleich

Bankrecht und Bankenaufsicht in Deutschland und den USA – ein Vergleich

Vorstellung eines neuen Kreditportfoliomodells auf der Basis von Leontief Input-Output-Tabellen

Bewertung von Banken

Vermögensabhängige Nutzenfunktionen

Robuste Bonitätsprüfung mithilfe einer Bilanzanalyse

Share- and Asset Deal

Wege aus der Finanzkrise. Ein Vergleich zwischen Deutschland und den USA

Das ICAPM und abnormale Renditen bei M&A deutscher Kapitalgesellschaften

Alternativen zum CAPM

Publikationen Publications

Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler

Diller, M.; Löffler, A.: Erbschaftsteuer und Unternehmensbewertung (2010), arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 96, www.arqus.info

Löffler, A.; Kruschwitz, L.: Is it Rational to Minimize Tax Payments? Modern Economy 1 (2010), S. 47–50

Kruschwitz, L.; Löffler, A.; Scholze, A.: Zahlungsverpflichtungen, bilanzielle Schulden und DCF-Theorie. Die Wirtschaftsprüfung 63 (2010), S. 474–480

Kruschwitz, L.; Löffler, A.: Do Taxes matter in the CAPM? Business Research 2 (2009), S.171–178

Kruschwitz, L.; Löffler, A.; Essler, W.: Unternehmensbewertung für die Praxis. 2009, Schäffer-Poeschel

Dipl.-Vw. Till Förstemann

Förstemann, T.: Die Rolle von Finanzintermediären bei der Corporate Governance im Wandel, in: Hommelhoff, S. et al. (eds): Handbuch Corporate Governance, Köln, 2. Auflage, S. 503–529 (mit Gerke, W./Mager, F.)

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler

Arqus-Tagung, Graz, Juli 2010

72. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Bremen, Mai 2010

Teilnahme am ESWC 10th World Congress, „World Econometric Society“, Shanghai, August 2010

Dipl.-Vwl. Till Förstemann

Fakultätsforschungsworkshop, Edersee, September 2010

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler

Mitglied im Senat

Mitglied von arqus, Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre, www.arqus.info

Referee für:

- European Journal of Operations Research
- Finanzarchiv
- Journal of Economic Theory
- Journal of Institutional and Theoretical Economics

- Journal of Mathematical Economics
- OR Spectrum
- Review of Financial Studies
- Zeitschrift für Betriebswirtschaft
- Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung

Julia Bange

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Deutsche Bundesbank, Herr Dr. Düllmann und Herr Kick, Forschungsprojekt „Stochastische Struktur von Cashflows“

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Uwe Dulleck, Australien, Brisbane, QUT



Jun.-Prof. Dr. Jens Müller

Tax Accounting KPMG-Stiftungslehrstuhl KPMG Professorship

Profil Profile

Jun.-Prof. Dr. Jens Müller ist seit April 2009 Juniorprofessor für Tax Accounting an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Ausbildung zum Bankkaufmann; Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Paderborn (1998–2003), Erasmus-Austauschstudium Dublin City University (2001/2002), Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Betriebswirtschaftliche Steuerlehre an der Universität Paderborn bei Prof. Dr. Caren Sureth (2003–2009); Promotion Universität Paderborn (2008); DFG-geförderter Forschungsaufenthalt an der University of Wisconsin-Madison (2008), Forschungsaufenthalt an der Universität Tilburg (2009). Auszeichnungen: 2008 Preis des Paderborner Hochschulkreises e.V.; 2009 Preis des Präsidenten der Universität Paderborn für ausgezeichnete Dissertationen.

Jun. Prof. Dr. Jens Müller was appointed Junior Professor of Tax Accounting at the University of Paderborn in April 2009. Academic career: apprenticeship as a banker; degree in Business Administration at University of Paderborn (1998–2003); Erasmus exchange to Dublin City University (2001/2002); Research Assistant at the Chair of Business Administration, esp. Accounting and Business Taxation, University of Paderborn, Prof. Dr. Caren Sureth (2003–2009); Ph.D. at University of Paderborn (2008); Visiting Researcher at the University of Wisconsin-Madison, DFG grant (2008); Visiting Researcher at the University of Tilburg (2009). Awards: 2008 graduation prize for his Ph.D. thesis (Paderborner Hochschulkreis e.V.); 2009 graduation prize for his Ph.D. thesis (awarded by the President of the University of Paderborn).

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Inge Marks

Module Modules

Tax Accounting
· Steuerbilanzen
· DATEV-Musterfall
· Tax Reporting

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Die steuerliche Behandlung von Alumni-Organisationen

Analyse der Aussagekraft von Book-Tax-Differences im internationalen Vergleich

Vermögensgegenstand Profisportler – Bilanzierung und Bewertung von Spielern bei Profisportvereinen

Publikationen Publications

Beiträge in referierten Fachzeitschriften:

Müller, J.; Sureth, C. (2010): The Impact of Tax Optimized Investment Projects on the Effective Group Tax Rate, Die Betriebswirtschaft 70, 331–348

Arbeitspapiere und Conference Proceedings:

Müller, J.; Sureth, C. (2010): Empirische Analyse der Unternehmensbewertung für die Erbschaftsteuer mit dem vereinfachten Ertragswertverfahren, arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 108, www.arqus.info

Müller, J.; Shevlin, T.; Skaife, H. (2010): Informativeness of earnings and tax reconciliation

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Informativeness of Earnings and Tax Reconciliation, INTACCT Workshop, University of Varna, März 2010, Varna, Bulgarien

Informativeness of Earnings and Tax Reconciliation, WHU Otto Beisheim School of Management, März 2010, Vallendar

Informativeness of Earnings and Tax Reconciliation, Ökonomischer Workshop, Universität Würzburg, Februar 2010, Würzburg

Marktnahe Bewertung von Unternehmen für die Erbschaftsteuer – eine Illusion?, Campus for Taxation 2010 – Taxes and Transactions, WHU – Otto Beisheim School of Management, Januar 2010, Vallendar (mit Caren Sureth)

Weitere Funktionen Other Functions

Mitgliedschaften:

- American Accounting Association
- arqus, Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre, www.arqus.info
- CETAR, Center for Tax Research, www.cetar.org
- European Accounting Association
- INTACCT, www.intacct-research.de

Mitglied der Kommission für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Steuerliche Unterbewertung von Betriebsvermögen und Anteilen an Kapitalgesellschaften (mit Prof. Dr. Caren Sureth)

Informativeness of Earnings and Tax Reconciliation (mit Prof. Terry Shevlin und Hollis A. Skaife)

Tax Return Act 2008 and Investors' Reaction (mit Dennis Völler)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

cetar – Center of Tax Research, www.cetar.org
Dieser Forscherzusammenschluss soll als wissenschaftliches Kompetenzzentrum einen wesentlichen Beitrag zur Erforschung der Wirkungen von Steuersystemen auf wirtschaftliche Entscheidungsträger leisten. Mitglieder dieses Zusammenschlusses sind neben Prof. Dr. Caren Sureth weitere Wissenschaftler aus verschiedenen Universitäten aus dem In- und Ausland. Durch die kooperative Zusammenarbeit Betriebs- und Volkswirten können Fragestellungen an der Schnittstelle zwischen diesen Disziplinen sowohl theoretisch als auch empirisch kompetent bearbeitet werden.

arqus – Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre
Zu den Ergebnissen bzw. Aufgaben des Arbeitskreises Quantitative Steuerlehre (arqus) zählen neben Stellungnahmen zu aktuellen steuerlichen Fragestellungen auch regelmäßig stattfindende Seminare, eine Arbeitspapierreihe mit neuesten Forschungsergebnissen sowie die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. So wird zum Beispiel in Kooperation mit PricewaterhouseCoopers der PwC-arqus-Preis für die besten Master- und Diplomarbeiten in Quantitativer Steuerlehre vergeben. arqus ist ein Zusammenschluss von 10 Fachvertretern der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre aus Deutschland und Österreich, die theoretisch fundierte quantitative Forschung betreiben.

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

University of Tilburg, Tilburg, Niederlande, 09–12/2009, EU-Projekt „INTACCT“

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Philip Joos, Universität Tilburg, Tilburg, Niederlande, „Mandatory Adoption of IFRS and Analysts' Forecasts Information Properties“ am 20.01.2010

Prof. Ciarán Ó hÓgartaigh, Ph.D., University College Dublin, Irland, Blockseminar „International Accounting“ am 14.04.2010 und 27.04.2010–30.04.2010



Prof. Dr. Bettina Schiller

Finanzwirtschaft und Bankbetriebslehre Banking and Finance

Profil Profile

Prof. Dr. Bettina Schiller ist Inhaberin des Lehrstuhls für Finanzwirtschaft und Bankbetriebslehre. Nach dem Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Johann Wolfgang Goethe Universität in Frankfurt/Main hat Frau Schiller als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Passau und der Universität Mannheim gearbeitet. 1985 hat sie an der Universität Mannheim mit einer Arbeit zur Bewertung von Aktienoptionen in Deutschland promoviert und sich im Jahre 1991 an der gleichen Universität mit einer Arbeit zum Thema „Individuelle finanzwirtschaftliche Entscheidungsvorbereitung und Beratungsleistungen der Kreditinstitute – eine Analyse aus transaktionskostentheoretischer Sicht“ habilitiert. Nach einer einjährigen Lehrstuhlvertretung an der Universität Regensburg für die Professur Internationale Finanzierung und einem entsprechenden Ruf im Jahre 1991 hat sie 1992 den Lehrstuhl für Finanzwirtschaft und Bankbetriebslehre an der Universität Paderborn übernommen. Frau Schiller vertritt die Fakultät im Senat und ist Vorsitzende des Promotionsausschusses.

Prof. Dr. Bettina Schiller holds the Chair of Business Administration, esp. Banking and Finance, at the University of Paderborn. After studying business administration at the of Frankfurt/Main, Bettina Schiller worked as research associate at the Universities of Passau and Mannheim. In 1985 she earned her Ph.D. from the University of Mannheim with a thesis on option pricing in Germany, and proceeded to habilitate there with a thesis on the impact of bank-based advisory services on financial decisions from the perspective of transaction cost theory. After a one-year substitute professorship in international finance at the University of Regensburg, she was appointed Chair of Business Administration, esp. Banking and Finance, at the University of Paderborn in 1992. Bettina Schiller represents the Faculty on the Senate of the University of Paderborn and also chairs the Ph.D. Awards Committee.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Margaretha Thiesmann

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dipl.-Hdl. Elke Boer
 Astrid Herrmann, M.Sc.
 Dipl.-Kffr. Sabrina Rösner
 Dipl.-Kffr. Angela Lloyd Zörner

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
 Dr. rer. pol. Klaus Schüler

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre B und des Wirtschaftsprivatrechts

Finanzierung

Bank- und Börsenwesen

- Grundlagen des Bank- und Börsenwesens
- Grundlagen des Risikomanagements
- Übungen zum Modul Bank- und Börsenwesen

Internationale Unternehmensfinanzierung

Vorlesung/Übungen zur Internationalen
 Unternehmensfinanzierung

Bachelor-Kolloquium

Master-Kolloquium

Bankmanagement

- Risikomanagement in Kreditinstituten
- Projekt/Casestudies zum Bankmanagement

Management Consulting – Lösungsmethoden zentraler Fragestellungen der Unternehmense- menspraxis

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Die Finanzplanung als Bonitätssignal im Firmen-
 kundengeschäft

Ursachen für den Bedarf an Finanzderivaten

Rolle von Derivaten in der Finanzmarktkrise

Problematik des externen Ratings und damit
 zusammenhängender Veränderungsbedarf

Darstellung der Akteure und der geplanten
 Finanzmarktregulierungsmaßnahmen

Bedeutung von Finanzderivaten für die Ge-
 schäftstätigkeit von Kreditinstituten

Analyse der neuen Kapitalregeln für Banken
 und deren Bedeutung für die Banksteuerung

Formen und Einsatzbereich von Kredit-
 derivaten

Einfluss des Ratings auf die Refinanzierung
 der Unternehmen

Asymmetrische Informationsverteilung im
 Verbriefungsmarkt – Analyse von Lösungsmög-
 lichkeiten

Das Bad Bank Modell – eine Möglichkeit zur
 Wiederherstellung des Vertrauens im
 Interbankenhandel

Die Instrumente der Zentralbanken und deren
 Einsatz in der Finanzmarktkrise

Der Handel mit Derivaten durch Hedgefonds

Ausgestaltung und Bedeutung von Derivaten

Analyse der veränderten Eigenkapitalregeln
 bei Kreditinstituten seit der Finanzmarktkrise

Analyse von Einflussfaktoren auf die Reputation
 in Kreditinstituten

Kritische Beurteilung von Methoden zur Mes-
 sung von Liquiditätsrisiken in Kreditinstituten,
 insbes. Liquidity at Risk u. Liquidity Value at
 Risk

Eigenkapitalunterlegung der Banken in der
 Finanzkrise

Notfälle im Rahmen des Liquiditätsrisikoma-
 nagements

Der Einsatz von Cash-Management-Systemen
 zur Reduzierung von Liquiditätsrisiken

Cash Management – ein wichtiges Steuerungs-
 instrument während der Finanzkrise

Prozess des Money Management im Devisen-
 handel – Probleme und Lösungsmöglichkeiten

Publikationen Publications

Schiller, B.; Boer, E.; Fahrmeyer, C. (2009):
 Der unverbriefte Kredithandel: Eine mögliche
 Antwort auf die aktuelle Vertrauenskrise? in:
 FinanzBetrieb Heft 10, S. 575–580

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Dipl.-Kfm. Jochen Manegold

Preis der Paderborner Universitätsgesellschaft
 für die Diplomarbeit zum Thema: Effiziente
 Gestaltung des Kredithandels im Spannungs-
 verhältnis mit der Partizipationsentscheidung
 der Originatorbanken

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Bettina Schiller

John Molson International Case Competition,
 Montreal, 04.–07.01.2010

Doktorandenseminar der HypoVereinsbank,
 Oldenburg, 19./20.02.2010

Dipl.-Hdl. Elke Boer

16th Annual Meeting of the German Finance
 Association (DFG), Frankfurt, 08.–10.10.2009

Workshop „Aktuelle Entwicklungen im Risiko-
 management von Finanzinstituten“, Hannover,
 22.10.2009

Doktorandenseminar der HypoVereinsbank,
 Oldenburg, 19./20.02.2010

Fakultätsforschungsseminar, Waldeck am
 Edersee, 20.–22.09.2010

Astrid Herrmann, M.Sc.

16th Annual Meeting of the German Finance
 Association (DFG), Frankfurt, 08.–10.10.2009

Workshop „Aktuelle Entwicklungen im Risiko-
 management von Finanzinstituten“, Hannover,
 22.10.2009

Doktorandenseminar der Hypo Vereinsbank,
 Oldenburg, 19./20.02.2010

Fakultätsforschungsseminar, Waldeck am
 Edersee, 20.–22.09.2010

Dipl.-Kffr. Sabrina Rösner

16th Annual Meeting of the German Finance
 Association (DFG), Frankfurt, 08./10.10.2009

Workshop „Aktuelle Entwicklungen im Risiko-
 management von Finanzinstituten“, Hannover,
 22.10.2009

Doktorandenseminar der Hypo Vereinsbank,
 Oldenburg, 19./20.02.2010

Fakultätsforschungsseminar, Waldeck am
 Edersee, 20.–22.09.2010

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Bettina Schiller

Promotionsausschussvorsitzende

Sprecherin des Departments „Taxation,
 Accounting, Finance“

Gutachterin beim DAAD

Wissenschaftliche Leiterin CeRiMa
 (Center for Risk Management)

Mitglied im Senat

Dipl.-Hdl. Elke Boer

Mitglied des Fakultätsrats

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Die Flow-Analyse – ein alternativer Kapital-
 marktanalyseansatz zur Optimierung der Port-
 foliomanagement-Prozesse
 Portfoliomanagement Prozesse werden von
 Erwartungen und historischen Betrachtungen
 getrieben, wobei traditionelle Analyseformen
 sowohl bei der Allokation auf Makro-Ebene
 (Asset Allocation) als auch bei der Investition
 auf Mikro-Ebene (Portfoliomanagement) eine
 immer noch ausschließliche Methode beim
 Investmentprozess darstellen. Aufgrund des
 unbefriedigenden Erklärungsgehaltes von fun-
 damentaler und technischer Analyse ist die
 Suche nach neuartigen Preisprognosemodellen
 in der neueren Finanzierungstheorie zu suchen.
 Eine alternative und vielversprechende Analyse-
 form, die bisher noch kaum beleuchtet wurde,
 ist die Flow-Analyse. Diese Analyseform nutzt
 Informationen über (potentielle) Kapitalmarkt-
 transaktionen und -positionierungen, um zu-
 künftige Bewegungen bei Asset-Preisen zu
 prognostizieren. Methoden der Flow-Analyse
 umfassen im direkten Sinne die Analyse von

Order und Portfolio Flows sowie Marktpositionierungen und im indirekten Sinne die Analyse von Markt-Sentiments. Durch die Flow-Analyse ist eine Steigerung des Erklärungsgehaltes von vergangenheitsbezogenen Marktpreisen sowie Erhöhung der Prognosegenauigkeit von zukünftigen Marktpreisen über den gesamten Portfoliomanagementprozess möglich. Dies soll anhand eines Indikatorenmodells basierend auf Flow-Analyse-Daten für die Portfoliomanagement-Praxis dargestellt werden. (Dipl.-Kfm. Jens Bies)

Gestaltungsmöglichkeiten für den Handel von Krediten über eine Börse
Gegenstand der Untersuchung ist eine konzeptionelle Betrachtung des Börsenkredithandels. Dabei sollen insbesondere die zwei Hauptprobleme des Kredithandels näher analysiert werden. Zum einen der Abbau der asymmetrischen Informationsverteilung zwischen Kreditkäufer und Kreditverkäufer und zum anderen die Frage der Marktfähigkeit von Krediten. Das Forschungsvorhaben verfolgt das Ziel Aussagen darüber zu erlangen, ob und inwieweit durch die Gestaltung eines Börsenkredithandels die Transaktionskosten verringert werden können und somit der Börsenkredithandel zu einem effizienten Markt beitragen kann. Des Weiteren soll untersucht werden, in wie weit der Börsenkredithandel eine Alternative zu den bisherigen Kreditrisikotransferinstrumenten darstellen kann. (Dipl.-Hdl. Elke Boer)

Nutzenkonsistente Risikopriorisierung
Im Rahmen des unternehmensweiten Risikomanagements wird häufig die Methode der Risk-Map für die Priorisierung von Risiken verwendet. Jedoch führt die bisherige Methodik zu Ergebnissen, die im Widerspruch zu rationalen Entscheidungen stehen. Die Arbeit setzt an diesem Widerspruch an und entwickelt ein neues Konzept für die Priorisierung von Risiken in einer Risk-Map, welches im Einklang mit dem Nutzenkonzept steht. Daher wird dieses Konzept auch als nutzenkonsistente Risikopriorisierung bezeichnet. (Christian Brünger, M.Sc.)

Eine Analyse und Optimierung der bisherigen Risikosteuerungsinstrumente
Gegenstand der Untersuchung ist die Zukunft der Risikosteuerung. Die heutigen Risikosteuerungsinstrumente basieren darauf anhand von Vergangenheitsdaten die Zukunft vorherzusagen. Diese Vorgehensweise wird vor dem Hintergrund der ungenauen Prognosefähigkeit abgelehnt und die Möglichkeit einer anderen Herangehensweise untersucht. (Astrid Herrmann, M.Sc.)

Die Auswirkungen der Reputation auf die Liquidität von Kreditinstituten
Die Sicherstellung der Liquidität ist für den Fortbestand eines Kreditinstitutes von enormer Wichtigkeit. Die Untersuchung hat sich das Ziel gesetzt an den Ursachen der Liquiditätsrisiken anzusetzen. In Bezug darauf soll insbesondere die asymmetrische Informationsverteilung zwischen Kreditinstitut und Kunden näher analysiert werden. Darauf aufbauend soll die Reputation eines Kreditinstitutes als Möglichkeit zur Überwindung der Informationsasymmetrie betrachtet werden und die Auswirkungen auf die Liquidität untersucht werden. (Dipl.-Kffr. Sabrina Rösner)

Value creation through financial leverage in Private Equity
Forschungsobjekt sind Leveraged Buyouts von börsennotierten Unternehmen in den USA zwischen 2003 und 2007. Dabei wird analysiert,

in welchem Umfang Private Equity Fonds vom exzessiven Gebrauch von Fremdkapital bei der Übernahmefinanzierung profitieren. Hierzu wird in einem ersten Schritt unterschieden, zu welchem Zeitpunkt der Wertbeitrag von Fremdkapital zu bewerten ist. Anhand der Ex-ante-Perspektive wird der Wert des Fremdkapitals als Gegenwartswert zukünftiger zinsbedingter Steuereinsparungen berechnet. In einem nächsten Schritt folgt der Vergleich mit gezahlten Übernahmeprämien der Transaktionen. Im Rahmen der ex-post Perspektive wird von einer erfolgreichen Weiterveräußerung des Unternehmens ausgegangen. In diesem Szenario werden die Eigenkapitalrenditen des realisierten Leveraged Buyout Investments mit jenen verglichen, die beim Einsatz von ausschließlich Eigenkapital erzielt worden wären. Diese Gegenüberstellung ermöglicht die Bestimmung des Umfangs, mit dem Fremdkapital die Eigenkapitalrenditen in Leveraged Buyouts amplifiziert. Ein weiterer Forschungsbereich umfasst eine detaillierte Gegenüberstellung von Leveraged Buyouts in den 1980er-Jahren mit jenen der vergangenen Jahre. Analysiert werden Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Finanzierungsstrukturen, Übernahmebewertungen und -prämien, Übernahmestrategien, sowie die Entwicklung der Unternehmen in den Jahren nach dem Buyout. (Dipl.-Wirt.-Inf. Rüdiger Stucke)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Kooperation mit dem Forschungszentrum für Risikomanagement (CeRiMa) der Universität Paderborn mit dem Fokus auf die praxisnahe Risikomanagementforschung für Nicht-Finanzunternehmen

crossconsulting, Düsseldorf

Deloitte Consulting GmbH, Hannover

WGZ-Bank, Düsseldorf

Wincor Nixdorf International GmbH, Paderborn

Hella KGaA Hueck & Co, Lippstadt

Benteler AG, Paderborn

ERNST & YOUNG, Frankfurt

NRW Bank, Düsseldorf

Investors Marketing AG Management Consultants, Frankfurt

HypoVereinsbank, München

Hogeschool Utrecht, Niederlande

University of Debrecen, Ungarn

University of Ottawa, Kanada

Memorial University, Kanada

Universität Welikij Novgorod, Russland



Prof. Dr. Dr.
Georg Schneider

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Externes Rechnungswesen Business Administration, especially Financial Accounting

Profil Profile

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider ist seit Wintersemester 2007/08 Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Externes Rechnungswesen, und seit Sommersemester 2007 an der Universität Paderborn. Nach einem Diplomstudium der Mathematik an der Universität Wien promovierte Herr Schneider sowohl in Mathematik (Titel der Dissertation: „The d-bar Neumann problem and Spaces of Holomorphic Functions“) als auch in Betriebswirtschaft (Titel der Dissertation: „Real Options, Residual Income and Information System Design“). Herr Schneider war über vier Jahre als Universitätsassistent am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität Wien (Lehrstuhl für Controlling; Prof. Dr. T. Pfeiffer) tätig. Er erhielt zweimal die Auszeichnung „Promotio sub auspiciis praesidentis rei publicae“ und dreimal den „Würdigungspreis des österreichischen Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kunst“.

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider has been full professor and occupied the chair of Business, especially Financial Accounting since the 2007/2008 winter term and has worked at the University of Paderborn since the 2007 summer term. He received a master's degree in mathematics from the University of Vienna and a Ph.D. both in mathematics (thesis title: “The d-bar Neumann problem and Spaces of Holomorphic Functions“) and business (thesis title: “Real Options, Residual Income and Information System Design“). Georg Schneider was assistant professor at the Department of Business Studies at the University of Vienna (Chair of Managerial Accounting (Controlling); Prof. Dr. T. Pfeiffer) for several years. He twice received the honour “Promotio sub auspiciis praesidentis rei publicae“ and was awarded the “Würdigungspreis des österreichischen Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Kunst“ three times.

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
 Andrea Guttwein

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dipl.-Kfm. Björn Baumeister
 Dipl.-Kffr. Verena Block (seit 03/2010)
 Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp
 Dipl.-Kfm. Dennis Kortebusch

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
 Dipl.-Kfm. Michael A. Rehen, WP, StB
 Partner bei der KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG
 Dr. Heiner Wortmann, WP, Wortmann & Partner GbR

Module Modules

Grundzüge der BWL A

· Jahresabschlüsse und Besteuerung, Teilbereich Jahresabschlüsse

Grundlagen des externen Rechnungswesens

· Rechnungslegung nach HGB
 · Internationale Rechnungslegungsstandards

Methoden im Controlling

· Seminar: Kosten- und Investitionscontrolling

Praxis der Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung nach IFRS I

Praxis der Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung nach IFRS II

Praxis der Wirtschaftsprüfung nach HGB

Theorie der Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung

Topics in US-GAAP I

Topics in US-GAAP II

Bilanzanalyse

Seminar zur Theorie der Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Eine Betrachtung der Bilanzierung des Sachanlagevermögens im Rahmen der Bilanzierung in der Kommunalverwaltung (NKF)

Rückstellungen – ein Vergleich zwischen NKF und HGB

Die Bilanzierung der Kommunen (NKF) unter besonderer Berücksichtigung des Finanzanlagevermögens

Jahresabschlussanalyse nach dem Neuen Kommunalen Finanzmanagement (NKF) unter besonderer Berücksichtigung eines kritischen Vergleichs zum HGB

Russische und internationale Rechnungslegungsstandards im Vergleich

Prävention wirtschaftskriminellen Handelns – Darlegung der Entstehung von Fraud und Entwicklungen geeigneter Präventionsmaßnahmen

Inwieweit werden Bilanzinhalte durch White Collar Crime beeinflusst? Eine Darstellung und Analyse von wirtschaftskriminellen Handlungen nach Edmin H. Sutherland und deren Auswirkungen auf die Bilanzen und Unternehmen

Segment Reporting According to the International Financial Reporting Standards (FRS) with Emphasis on the new Standards IFRS 8 (Operating Segments)

Bilanzierung von Finanzinstrumenten nach IFRS unter besonderer Berücksichtigung der geänderten Klassifizierungs- und Bewertungsvorschriften im Rahmen des IASB-Reform-Projekts

Inwiefern wird das Controlling eines Unternehmens durch die Umstellung der Rechnungslegung von HGB nach IFRS beeinflusst? Eine Darstellung und analytische Untersuchung

Die aktuelle Entwicklung der Bilanzierung von Finanzinstrumenten nach internationalen Rechnungslegungsstandards – die Reform des IAS 39 durch IFRS 9

Die Bilanzierung der Leasingverträge nach internationalen Rechnungslegungsstandards (IFRS) unter besonderer Berücksichtigung aktueller Entwicklungen

Möglichkeiten der Bilanzpolitik vor und nach der Einführung des Bilanzmodernisierungsgesetzes

Eine kritische Analyse des Fair Value-Bewertung nach internationalen Rechnungslegungsstandards (IFRS) unter besonderer Berücksichtigung von Investment Properties (IAS 40)

Fair Value nach dem Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz – die Entwicklung im Reformprozess unter Berücksichtigung der Finanzmarktkrise

Latente Steuern nach HGB und BilMoG unter Berücksichtigung des Einflusses der IFRS

Die neue Codification der US-GAAP im Vergleich mit den IFRS for SMEs – eine Annäherung zweier Systeme?

Die Bilanzierung von Entwicklungskosten nach BilMoG unter besonderer Berücksichtigung der Bedeutung für die Pharmaindustrie

Bilanzierung von selbsterstellten immateriellen Vermögensgegenständen nach HGB und ihre bilanzanalytische Bedeutung

Die Leasingbilanz nach IFRS unter Berücksichtigung des Discussion Papers von IASB und FASB zum Right-of-Use-Ansatz

Wie können Manipulationen bei den Umsatzerlösen und Forderungen durch die Wirtschaftsprüfer verhindert werden? Eine Analyse und kritische Würdigung der Fraurisiken bei den Umsatzerlösen und Forderungen

Inwieweit wird das Controlling durch Annäherung des BilMoG beeinflusst? Darstellung und kritische Analyse

Auswirkungen des BilMoG auf die Abschlussprüfung

Pensionsrückstellungen nach BilMoG – Analyse der reformbedingten Änderungen unter Berücksichtigung der Rückstellungsabzinsungsverordnung

Wie kann ein risikoorientierter Prüfungsansatz ausgestaltet werden? Eine Analyse und kritische Würdigung möglicher risikoorientierter Prüfungsansätze im Unternehmen

IFRS for Small and Medium-size Entities – eine kritische Würdigung

Bilanzanalyse des Geschäftsberichts 2009 der BMW AG unter besonderer Berücksichtigung der Finanzkrise in der Automobilindustrie

Sind bestandsgefährdende Umstände bei der Beiersdorf AG erkennbar? Eine Jahresabschlussanalyse der Vermögens-, Ertrags- und Finanzlage dieses Unternehmens

Die Auswirkungen der globalen Wirtschaftskrise auf die europäische Luftfahrtkrise am Beispiel der Lufthansa

Bilanzanalyse der Borussia Dortmund GmbH & Co. KGaA – Unternehmenskrise und Konsolidierung

Verkürzen die IFRS für SMEs die Halbwertszeit des BilMoG? Eine kritische Analyse der Vor- und Nachteile beider Regelwerke für den Mittelstand

Auswirkungen des BilMoG auf die Bilanzkennzahlen im Einzelabschluss

Lässt der Jahresabschluss der Hugo Boss AG für den Fortbestand negative Entwicklungen erkennen? Eine Jahresabschlussanalyse der Vermögens-, Ertrags- und Finanzlage

Einheitsbilanz – Vision oder Realität? Eine kritische Analyse

Publikationen Publications

Schneider, G., Pfeiffer, Th., Bastian Johnson, N.: Cost Allocation for Capital Budgeting Decisions Under Sequential Private Information

Schneider, G., Harreiter, B.: Budgetierung und Personalentscheidungen bei Outside-Optionen: Erfahrene vs. unerfahrene Manager, akzeptiert in: Die Betriebswirtschaft

Schneider, G., Pfeiffer, Th.: How to elicit sequential retailer information optimally: returns, price floors, ex-ante and ex-post pricing, Journal of Economics and Business, 62/2010, 147–159

Schneider, G., Sureth, C.: Capitalized Investments, Real Options and Paradoxical Tax Effects, akzeptiert in: Review of Managerial Science

Schneider, G., Pfeiffer, Th.: Timely or Delayed Information and the Role of Opportunity Costs, akzeptiert in: Management Accounting Research

Schneider, G., Diller, M.: Komplexität steuerrechtlicher Normen – ein spieltheoretischer Erklärungsansatz

Schneider, G., Bertomeu, J., Magee, R.: On the Impossibility of Positive Accounting Standards

Publizierte Reviews (Mathematical Reviews):

Bommier-Hato, H., Youssfi, El H.: Hankel operators and the Stieltjes moment problem

Beatrous, F., Burbea, J.: Invariant quadratic forms on spaces of holomorphic functions

Blower, G., McCafferty, A.: Discrete Tracy-Widom operators

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

RAST Conference 2009, Tilburg, Niederlande, 09.10.–11.10.2009

Workshop „Externes Rechnungswesen“, Magdeburg, 26.02.2010

European Accounting Association 33rd Annual Congress, Istanbul, Türkei, 19.05.–22.05.2010

72. Pflingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für BWL e.V., Bremen, 27.05.–29.05.2010

Workshop of Accounting and Economics, Wien, Österreich, 10.06.–12.06.2010

2010 American Accounting Association Annual Meeting, San Francisco, USA, 31.07.–05.08.2010

Fakultätsforschungsseminar, Waldeck am Edersee, 20.09.–22.09.2010

Dipl.-Kfm. Dennis Kortebusch

Workshop „Externes Rechnungswesen“, Magdeburg, 26.02.2010

Fakultätsforschungsseminar, Waldeck am Edersee, 20.09.–22.09.2010

Dipl.-Kfm. Björn Baumeister

Fakultätsforschungsseminar, Waldeck am Edersee, 20.09.–22.09.2010

Dipl.-Kffr. Verena Block

Fakultätsforschungsseminar, Waldeck am Edersee, 20.09.–22.09.2010

Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp

Fakultätsforschungsseminar, Waldeck am Edersee, 20.09.–22.09.2010

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

Berufungsbeauftragter, Universität Paderborn

Koordinator der zentralen Vergabe der Abschlussarbeiten für die Departments 1,2 und 5, Universität Paderborn (SS 2010)

Mitglied der IMT-Kommission, Universität Paderborn

Mitglied des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn

Studiengangverantwortlicher für den Studiengang Master of Science in Business Administration, Universität Paderborn

Verantwortlicher für BWL-A

Dipl.-Kfm. Dennis Kortebusch

Bibliotheksbeauftragter für Betriebswirtschaftslehre, Universität Paderborn

Mitglied der Senatskommission für Planung und Finanzen, Universität Paderborn

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

Forschungsprojekt mit der DFG

Die Möglichkeiten von Entscheidungsträgern, flexibel auf Umweltzustände zu reagieren (Realoptionen), haben im dynamischen wirtschaftlichen Umfeld der letzten Jahre stetig zugenommen. Entsprechendes gilt für die Bedeutung von Informationsasymmetrien zwischen Kapitalgebern und Managern, die zu Agency-Konflikten führen und suboptimale Investitionsstrategien von Managern auslösen können. Nicht zuletzt die aktuelle Finanz- und Wirtschaftskrise verdeutlicht, wie wichtig es ist, Handlungsalternativen mit Verlustrisiken richtig zu bewerten und die Asymmetrie von Informationen zu berücksichtigen. Da die Entlohnung von Managern häufig von der Nachsteuerrendite realisierter Investitionsprojekte abhängt, liegt eine komplexe Interdependenz von Entlohnung, asymmetrischer Besteuerung riskanter Investitionen und anreizkonformer Investitionsstrategie vor. Ziel dieses Projektes ist es, grundsätzliche Aussagen über die (Wechsel-) Wirkungen von Informations- und Besteuerungsasymmetrien (durch Verlustverrechnungsvorschriften oder Veräußerungsgewinnbesteuerung) auf die Bereitschaft riskant zu investieren, abzuleiten und zu klären, ob das Vorliegen von Realoptionen paradoxe Steuerwirkungen auslösen kann. Es soll erarbeitet werden, welchen Einfluss Prinzipal-Agenten Konflikte ausüben und wie steuerliche Regeln angepasst werden müssen, um bei Informationsasymmetrie möglichst geringe Verzerrungen zu verursachen. Im Modell sollen Konstellationen identifiziert werden, bei denen sich die Investitionsbereitschaft und damit möglicherweise das gesamtwirtschaftliche Investitionsniveau steigern lassen.

Dipl.-Kfm. Björn Baumeister

Analyse der Auswirkungen von Fundamentaldaten auf den Aktienkurs deutscher börsennotierter Unternehmen

Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp

Spieltheoretische Untersuchung von Aufsichtsratsvergütung

Dipl.-Kfm. Dennis Kortebusch

Die Auswirkungen der Abschlussprüferrichtlinie auf die deutsche und österreichische Gesetzgebung

Ökonomische Gesichtspunkte der Zusammenarbeit von Abschlussprüfern in der EU und in Drittländern

Das Zustands-Grenzpreismodell im Kontext beidseitiger Agency-Konflikte

Ökonomische Betrachtung von Informationssystemen im Kontext agency-theoretischer Modelle

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Dipl.-Kfm. Michael A. Rehnen, WP, StB, Partner bei der KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG

Carsten Schürmann, WP, StB, Partner bei der PricewaterhouseCoopers AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Dr. Heiner Wortmann, WP; Wortmann & Partner GbR

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

TU Wien, Wien, Österreich



Prof. Dr. Caren Sureth

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Betriebs- wirtschaftliche Steuerlehre Business Administration, especially Business Taxation

Profil Profile

Prof. Dr. Caren Sureth ist seit 2004 Professorin für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Betriebswirtschaftliche Steuerlehre an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Ausbildung zur Bankkauffrau; Studium Betriebswirtschaftslehre, Englisch, Französisch und Chinesisch Universität Passau; 1999 Promotion Universität Bielefeld; 2002–2004 Vertretung der Professur für Unternehmensrechnung/-besteuerung an der Universität Paderborn; 2003 Habilitation und Rufe an die Karl-Franzens-Universität in Graz (2003), an die Universität Paderborn (2003), an die Humboldt Universität zu Berlin (2009) und an die Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main (2010). Auszeichnungen: 1999 Promotionspreis der Westfälisch-Lippischen Universitätsgesellschaft, 2002 Best Paper Award des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., 2003 Preis des Paderborner Hochschulkreises für hervorragende Leistungen in der Lehre. 2005 Gründung von arqus, 2007 Gründung von CETAR.

Prof. Dr. Caren Sureth has held the Chair of Business Administration, especially Business Taxation, at the University of Paderborn since 2004. She trained as a bank clerk before taking a degree in Business Administration, English, French and Chinese at the University of Passau. She gained a Ph.D. from the University of Bielefeld in 1999. Between 2002 and 2004 she held a temporary professorship in accounting and business taxation at the University of Paderborn. In 2003 she habilitated and was awarded a professorship at the University of Graz, Austria, followed by professorships at the University of Paderborn (2003), at the Humboldt University in Berlin (2009) and at the Goethe University in Frankfurt/Main (2010). Caren Sureth received a Ph.D. Award from the University Society of Westphalia-Lippe in 1999 and the Best Paper Award from the German Academic Association for Business Research in 2002. She received an award for outstanding achievements in teaching from the University of Paderborn's alumni association, the Paderborner Hochschulkreis, in 2003. She is a founding member of arqus (2005) and of CETAR (2007).

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Inge Marks

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Kfm. Bastian Brinkmann
 Dipl.-Kffr. Claudia Dahle
 Annika Fricke, M.Sc. (seit 08/2010)
 Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt (bis 06/2010)
 Dr. Alexandra Maßbaum
 Annika Mehrmann, M.Sc.
 Pia Vollert, M.A.

Lehrbeauftragte
 Additional Teaching Staff
 Dr. mag. Jörg Hernler
 Dipl.-Kfm. Dirk Trinn, StB

Module Modules

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A
 · Grundlagen der BWL, Jahresabschlüsse und Besteuerung, Teilgebiet „Besteuerung“

Unternehmensbesteuerung
 · Ertragsteuern
 · Steuerbelastung und Steuerwirkung
 · Verfahrensrecht und Umsatzsteuer

International Accounting
 · Implikationen der IFRS für Bilanzansätze
 · Jahresabschlussanalyse von IFRS-Abschlüssen

Taxes & Business Strategy in Multinational Firms
 · Rechtsformwahl
 · Finanzierungsentscheidungen

Besteuerung und unternehmerische Entscheidungen
 · Grundlagen der Besteuerung der Gesellschaften
 · Entscheidungswirkungen der Besteuerung
 · Seminararbeit

Internationale Besteuerung
 · Grenzüberschreitende Unternehmensbesteuerung
 · Fallstudien zur Internationalen Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre

Aktuelle Forschungsfragen in der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre
 · Analyse aktueller wissenschaftlicher Veröffentlichungen
 · Erstellung eines wissenschaftlichen Gutachtens

Merger and Acquisition – Tax Aspects
 · Grundlagen des Umwandlungssteuerrechts
 · Veräußerung und Erwerb von Gesellschaften aus steuerlicher Sicht
 · Contracting, rechtliche Aspekte und steuerliche Praxisprobleme bei M&A-Vorgängen
 · Fallstudie

Internationales Doktorandenseminar zur Quantitativen Steuerlehre

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Steuerökonomische Analyse der Auswirkungen einer Einführung einer an dem niederländi-

schen Konzept orientierten Sollertragsteuer in Deutschland

Latente Steuern nach HGB und IFRS – eine Analyse der Gemeinsamkeiten und Unterschiede vor dem Hintergrund des BilMoG

Das Mehrwertsteuerpaket 2010 – vergleichende Analyse der Änderungen im Rahmen der Umsatzsteuer

Erhöhung der Mehrwertsteuer – eine Analyse aus gesamtwirtschaftlicher Sicht

Der Einfluss der Konzernsteuerquote auf das Ergebnis je Aktie (earnings per share)

Die Auswirkungen der abgeltenden Kapitalertragsteuer und des Teileinkünfteverfahrens auf die Ausschüttungspolitik deutscher Aktiengesellschaften

Der Einfluss der Konzernsteuerquote auf den Unternehmenswert am Kapitalmarkt – eine empirische Analyse

Latente Steuern nach dem BilMoG und nach IFRS – eine kritische Analyse der Steuerplanung zwischen Steuerrisiken und Bilanzpolitik

Die Bewertung von Investitionen unter Unsicherheit unter Berücksichtigung einer Veräußerungsgewinnbesteuerung – ein realoptionstheoretischer Ansatz

Die Bilanzierung von Finanzinstrumenten vor dem Hintergrund von IAS 39/IFRS 9

Lösungsansätze für die Organisation von Steuerabteilungen in Unternehmen

Methoden zur Unternehmensbewertung unter Berücksichtigung von Steuern – ein kritischer Überblick

Entscheidungswirkungen steuerlicher Verlustverrechnungsbeschränkungen – theoretische Aspekte und empirische Evidenz

Das Reverse-Charge-Verfahren im Umsatzsteuerrecht

Wirkungen der Zinsschranke im steuerlichen Konzern

Das Maßgeblichkeitsprinzip vor dem Hintergrund des BilMoG

Die Berücksichtigung von Realoptionen in der Unternehmensbewertung – Status quo und kritische Würdigung

Sponsoring aus steuerlicher Sicht

Rechtsformwechsel bei Unternehmen

Steuergerechtigkeit in Deutschland am Beispiel des Leistungsfähigkeits- und Äquivalenzprinzips

Die einkommensteuerliche Behandlung von international tätigen Sportlern unter der besonderen Berücksichtigung des JStG 2009

Publikationen Publications

Beiträge in referierten Fachzeitschriften:

Müller, J.; Sureth, C. (2010): The Impact of Tax

Optimized Investment Projects on the Effective Group Tax Rate, *Die Betriebswirtschaft* 70, 331–348

Schneider, G.; Sureth, C. (2010): Capitalized Investments with Entry and Exit Options and Paradoxical Tax Effects, *Review of Managerial Science* 4, 149–169

Sureth, C.; Mehrmann A.; Dahle, C. (2010): Grenzüberschreitende Verlustverrechnungssysteme in Europa – Vorbilder für eine Reform der deutschen Organschaft?, *Steuer und Wirtschaft* 87, 160–176

Sureth, C.; Bäumer, M. (2010): Besteuerung multinationaler Unternehmen in der EU – eine vergleichende Analyse ausgewählter Reformvorschläge, *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* 80, 171–202

Sureth, C.; Vollert, P. (2010): Wie attraktiv sind Beteiligungsinvestitionen nach der Begrenzung der Verlustnutzung bei Anteilskäufen durch § 8c KStG?, *Corporate Finance* 12, 20–29

Maßbaum, A.; Sureth, C. (2009): Thin Capitalization Rules and Entrepreneurial Capital Structure Decisions, *Business Research* 2, 147–169

Sonstige Beiträge:

Sureth, C. (2010): Beteiligungsveräußerungen und Abgeltungssteuer, in: Baumhoff, H.; Dücker, R.; Köhler, S. (Hrsg): *Besteuerung, Rechnungslegung und Prüfung der Unternehmen*, Festschrift für Professor Dr. Norbert Krawitz, Verlag Gabler, Wiesbaden, 453–482

Arbeitspapiere und Conference Proceedings:

Müller, J.; Sureth, C. (2010): Empirische Analyse der Unternehmensbewertung für die Erbschaftsteuer mit dem vereinfachten Ertragswertverfahren, *arqus, Diskussionsbeiträge zur Quantitativen Steuerlehre*, Nr. 108, www.arqus.info

Klotzkowski, T.; Maßbaum, A.; Sureth, C. (2010): Zinsabzugsbeschränkung durch die Zinsschranke, Fremdkapitalsteuerschild und unternehmerische Kapitalstrukturentscheidungen, *arqus, Diskussionsbeiträge zur Quantitativen Steuerlehre*, Nr. 100, www.arqus.info

Schneider, G.; Sureth, C. (2010): The Impact of Profit Taxation on Capitalized Investment with Options to Delay and Divest, *arqus, Diskussionsbeiträge zur Quantitativen Steuerlehre*, Nr. 97, www.arqus.info

Sureth, C.; Vollert, P. (2009): Verschärfung der Verlustabzugsbeschränkung durch § 8c KStG und deren Einfluss auf den Erwerb von Anteilen an Kapitalgesellschaften, *arqus, Diskussionsbeiträge zur Quantitativen Steuerlehre*, Nr. 91, www.arqus.info

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Alexandra Maßbaum
Der Einfluss von Thin Capitalization Rules auf unternehmerische Kapitalstrukturentscheidungen, 01.06.2010

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Annika Mehrmann, M.Sc.

PwC-arqus-Preis für die Masterarbeit zum Thema: „Europäische Modelle einer grenzüberschreitenden Verlustverrechnung im Konzern – Vorbilder für eine Reform der deutschen Organschaft?“

Anja Kopplin, M.A.

Förderpreis der Dr. Stückmann und Partner Stiftung (1. Platz) für die Masterarbeit zum Thema: „Die Verlustnutzung bei Personengesellschaften und ihre Veränderung durch die Thesaurierungsbegünstigung – eine Analyse der Wechselwirkungen zwischen §§ 10d, 15a und 34a EStG“

Dipl.-Kffr. Tasja Klotzkowski

Förderpreis der Dr. Stückmann und Partner Stiftung (3. Platz) für die Diplomarbeit zum Thema: „Der Einfluss der Zinsschranke auf Kapitalstrukturentscheidungen – eine steuerökonomische Analyse“

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Caren Sureth

The Impact of Profit Taxation on Capitalized Investment with Options to Delay and Divest, Annual Meeting of the American Accounting Association, August 2010, San Francisco, USA (mit Georg Schneider)

Der Einfluss steueroptimierter Investitionen auf die Konzernsteuerquote, *Wirtschaftswissenschaftliches Forum*, Ruhr-Universität Bochum, Juni 2010, Bochum (mit Jens Müller)

The Impact of Profit Taxation on Capitalized Investment with Options to Delay and Divest, 33. Kongress der European Accounting Association, Mai 2010, Istanbul, Türkei (mit Georg Schneider)

Marktnahe Bewertung von Unternehmen nach der Erbschaftsteuerreform?, Ausschuss Unternehmensrechnung im Verein für Socialpolitik. Konzeptionelle Fragestellungen der Unternehmensrechnung und Besteuerung, Universität Gießen, April 2010, Gießen (mit Jens Müller)

Marktnahe Bewertung von Unternehmen für die Erbschaftsteuer – eine Illusion?, *Campus for Taxation 2010 – Taxes and Transactions*, WHU – Otto Beisheim School of Management, Januar 2010, Vallendar (mit Jens Müller)

Taxation and Decision Making, School of Economics and Management of the Free University of Bozen-Bolzano, Dezember 2009, Bozen, Italien

Asymmetric Taxation of Risky Investment and Investor Behavior, Luncheon Research Seminar Series, School of Economics and Management of the Free University of Bozen-Bolzano, Dezember 2009, Bozen, Italien

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Caren Sureth

Prodekanin für Forschung an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn

Mitglied der Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs der Universität Paderborn

Fachbetreuerin des ERASMUS-Austauschprogramms mit der Nottingham Trent University, Großbritannien (zusammen mit Dr. Alexandra Maßbaum und Pia Vollert)

Fachbetreuerin des ERASMUS-Austauschprogramms mit der Dublin City University, Irland (zusammen mit Jun.-Prof. Dr. Jens Müller)

Fachbetreuerin des Austauschprogramms mit der Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich (zusammen mit Pia Vollert)

Member of American Tax Association Annual Program Committee

Member of Editorial Board, *Business Research* (Editorial Board, Accounting)

Member of Editorial Board, *Review of Managerial Science* (Editorial Board)

Mitherausgeberin, *arqus Diskussionsbeiträge zur Quantitativen Steuerlehre*

Mitherausgeberin, *Die Betriebswirtschaft*

Stellvertretende Vorsitzende und designierte Vorsitzende des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.

Kassenprüferin des Paderborner Hochschulkreises e.V. (PHK), Alumni-Vereinigung der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn

Gutachterin für:

- American Accounting Association, Annual Congress 2010
- Business Research
- Business Research Conference, Accounting and Taxation
- Die Betriebswirtschaft
- Deutsche Forschungsgemeinschaft
- European Accounting Association, Annual Congress 2010
- Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung
- International Tax and Public Finance
- Journal of Public Economic Theory
- Review of Managerial Science
- Studienstiftung des Deutschen Volkes
- Steuer und Wirtschaft
- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Jahrestagung 2010
- Zeitschrift für Betriebswirtschaft
- Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung

Gründungsmitglied von *arqus*, Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre, www.arqus.info

Gründungsmitglied und Sprecherin von CETAR, Center for Tax Research, www.cetar.org

Mitgliedschaften:

- American Accounting Association

- Arbeitsgruppe VHB-Doktorandenprogramm des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.
- Ausschuss Unternehmensrechnung im Verein für Socialpolitik
- Deutscher Hochschulverband
- European Accounting Association
- German Economic Association for Business Administration
- Institute of Public Finance
- Kommissionen für Betriebswirtschaftliche Steuerlehre und Rechnungswesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.
- Organisationsteam der Business Research Conference „Finance, Accounting & Taxation“, Frankfurt a.d.O.
- Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V.
- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.
- Verein für Socialpolitik e.V.

Dr. Alexandra Maßbaum

Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Aktuelle Forschungsprojekte
 Current Research Projects

DFG-Forschungsprojekt „Die Besteuerung von Veräußerungsgewinnen und Investitionsentscheidungen bei Risikoaversion“ (Prof. Dr. Caren Sureth und Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt)
 Eine Besteuerung von Veräußerungsgewinnen kann großen Einfluss auf unternehmerische Entscheidungen (z.B. Investitionsentscheidungen, Ausschüttungspolitik, Zeitpunktentscheidungen) ausüben und stellt zugleich den Regelfall der internationalen Besteuerungspraxis dar. Daher ist es aus Effizienzsicht wichtig herauszufinden ob es unter realitätsnahen Annahmen Steuersysteme gibt, die weniger Verzerrungen hervorrufen als andere. Eine Einbeziehung der Besteuerung von Veräußerungsgewinnen in Modelle, die weitgehend von einer konkreten Risikoeinstellung des Investors unter Unsicherheit abstrahieren und damit verschiedene Grade von Risikoaversion erfassen, ist jedoch bislang noch nicht erfolgt. Ziel des Forschungsvorhabens ist es, ein Maß für den Einfluss der Besteuerung auf das Niveau der Investitionsbereitschaft zu konstruieren, um Aussagen über ein ökonomisch sinnvolles Verhältnis von laufender Besteuerung zur Veräußerungsgewinnbesteuerung zu gewinnen. Diese Erkenntnisse sollen neben einem Beitrag zur Grundlagenforschung auch dazu dienen, Hinweise für künftige Steuerreformen zu gewinnen, indem für den Gesetzgeber Regeln herausgearbeitet werden, die das Zusammenspiel beider Steuerkategorien optimieren.

DFG-Forschungsprojekt „Der Einfluss von Mindestbesteuerungskonzepten auf international tätige Konzerne“ (Prof. Dr. Caren Sureth und Dipl.-Kffr. Claudia Dahle)
 Die asymmetrische Behandlung von Gewinnen und Verlusten stellt nur eine Form der Mindestbesteuerung dar, durch die diverse Fischen aufgrund von angespannten Haushaltssituationen versuchen, die Einnahmen zu verstetigen und sonstige Fehler des Steuersystems auszumergen. Zu den angesprochenen Staaten zählen neben der bereits erwähnten deutschen Verlustverrechnungsbeschränkung u. a. die USA mit der Alternative Minimum Tax, Österreich mit einer Mindestkörperschaftsteuer und die

Niederlande mit einer Form der Sollertragsteuer. Eine quantitative Analyse grenzüberschreitender unternehmerischer Vorgänge im Zusammenhang mit den Wirkungsweisen der unterschiedlichen Mindestbesteuerungskonzeptionen fehlt derzeit in der Literatur weitestgehend. Neben weiteren Fragen in Bezug auf Gewinnverschiebungen und Konzernbesteuerungen besteht noch Forschungsbedarf unter Einbeziehung aktuell diskutierter Reformvorschläge innerhalb der EU. Die Schließung dieser Lücke und die Beantwortung der Forschungsfrage können damit zur Verbesserung der Bedingungen für multinationale Konzerne am Standort Deutschland beitragen. Auf diese Weise wird ein wichtiger Beitrag zur europäischen und zur deutschen Steuerreformdiskussion geleistet.

DFG-Forschungsprojekt „Der Einfluss von Verlustverrechnungsbeschränkungen und Veräußerungsgewinnbesteuerung auf Investitions- und Desinvestitionsentscheidungen bei Informationsasymmetrie“ (Prof. Dr. Dr. Georg Schneider und Prof. Dr. Caren Sureth)
 Die Möglichkeiten von Entscheidungsträgern, flexibel auf Umweltzustände zu reagieren (Realoptionen), haben im dynamischen wirtschaftlichen Umfeld der letzten Jahre stetig zugenommen. Entsprechendes gilt für die Bedeutung von Informationsasymmetrien zwischen Kapitalgebern und Managern, die zu Agency-Konflikten führen und suboptimale Investitionsentscheidungen von Managern auslösen können. Nicht zuletzt die aktuelle Finanz- und Wirtschaftskrise verdeutlicht, wie wichtig es ist, Handlungsalternativen mit Verlustrisiken richtig zu bewerten und die Asymmetrie von Informationsverteilungen zu berücksichtigen. Da die Entlohnung von Managern häufig von der Nachsteuerrendite realisierter Investitionsprojekte abhängt, liegt eine komplexe Interdependenz von Entlohnung, asymmetrischer Besteuerung riskanter Investitionen und anreizkonformer Investitionsstrategie vor. Ziel dieses Projektes ist es, grundsätzliche Aussagen über die (Wechsel-) Wirkungen von Informations- und Besteuerungsasymmetrien (durch Verlustverrechnungsvorschriften oder Veräußerungsgewinnbesteuerung) auf die Bereitschaft, riskante Investitionsprojekte durchzuführen, abzuleiten. Es soll erarbeitet werden, welchen Einfluss Prinzipal-Agenten-Konflikte ausüben und wie steuerliche Regeln angepasst werden müssten, um bei Informationsasymmetrie möglichst geringe Verzerrungen zu verursachen.

Stipendium „Sequential investment and divestment under uncertainty and capital gains taxation“ der Graduate School „Network Optimization“ der Universität Paderborn. (Prof. Dr. Caren Sureth und Annika Fricke M.Sc.)
 Werden Beteiligungen erworben und im Laufe der Zeit wieder verkauft, so ergibt sich der erzielbare Verkaufspreis aus dem Barwert zu erwartender Einzahlungsüberschüsse zukünftiger Erwerber. Für einen Investor gilt es somit bei der Entscheidung über eine Investition alle zukünftigen Cashflows einschließlich ihrer steuerlichen Implikationen (Besteuerung von Gewinnen und Verlusten, von Veräußerungsgewinnen) im Kalkül zu antizipieren und auf dieser Grundlage eine Investitionsentscheidung zu treffen. Um seine Investitionsstrategie zu optimieren, kann der Investor Einfluss nehmen auf den Erwerbs- und Verkaufszeitpunkt, auf die Ausschüttungspolitik der erworbenen Kapitalgesellschaft (Beteiligung) auf den Zeitpunkt, in dem der Investor aus der Investition aussteigt (Exit = Verkauf an den ersten Erwerber). Letztlich gilt es eine Optimierung der Investition

unter Berücksichtigung des Netzwerkes von Investor (= späterer Verkäufer) und einer Erwerbekette und damit sämtlicher zukünftiger Cashflows durchzuführen und dabei alle steuerlichen Wirkungen im Zeitablauf zu berücksichtigen.

Forschungsschwerpunkte:

Accounting Theory and Investment Decisions – Optimierung unternehmerischer Entscheidungen unter Berücksichtigung institutioneller Rahmenbedingungen (Prof. Dr. Caren Sureth, Prof. Dr. Markus Diller, Prof. Dr. Thomas Gries, Prof. Dr. Dr. Andreas Löffler, Jun.-Prof. Dr. Jens Müller, Prof. Dr. Dr. Georg Schneider)

Konzernsteuerquote und Performance (Prof. Dr. Caren Sureth, Jun.-Prof. Dr. Jens Müller)

Steuerliche Unterbewertung von Betriebsvermögen und Anteilen an Kapitalgesellschaften (Prof. Dr. Caren Sureth, Jun.-Prof. Dr. Jens Müller)

Tax Paradoxa under Uncertainty (Prof. Dr. Caren Sureth, Prof. Dr. Thomas Gries)

Grenzüberschreitende Besteuerung von unternehmerischen Gewinnen und Verlusten in der EU – modelltheoretische und empirische Analysen (Dipl.-Kffr. Michaela Bäumer, Prof. Dr. Caren Sureth)

Effektive Steuersätze, Konzernsteuerquoten und deren Auswirkungen auf den Kapitalmarkt (Dipl.-Kfm. Bastian Brinkmann, Prof. Dr. Caren Sureth)

Asymmetrische Besteuerung, Mindestbesteuerungskonzepte und Gruppenbesteuerungssysteme und deren Einfluss auf grenzüberschreitend agierende Unternehmen (Dipl.-Kffr. Claudia Dahle, Prof. Dr. Caren Sureth)

Die Besteuerung von Veräußerungsgewinnen und Investitionsentscheidungen bei Risikoaversion (Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt, Prof. Dr. Caren Sureth)

Steuerliche Verlustnutzung und Gewinnverwendung in Personengesellschaften (Anja Kopplin M.A., Prof. Dr. Caren Sureth)

Der Einfluss von Besteuerung auf Forschungs- und Entwicklungsinvestitionen (Dipl.-Kfm. Christian Läufer, Prof. Dr. Caren Sureth)

Thin Capitalization Rules und Kapitalstruktur-entscheidungen, Verlustverrechnung in Personengesellschaften, Umwandlungssteuerrecht (Dr. Alexandra Maßbaum, Prof. Dr. Caren Sureth)

Besteuerungsasymmetrien bei Handlungsflexibilität und Irreversibilität – dynamische Entscheidungsmodelle unter Unsicherheit und optionspreistheoretische Verfahren (Annika Mehrmann M.Sc., Prof. Dr. Caren Sureth)

Ökonomische Wirkungsmechanismen von Advance Pricing Agreements (APAs) und Advance Tax Rulings – Entscheidungsmodelle unter Unsicherheit (Pia Vollert M.A., Prof. Dr. Caren Sureth)

Sequential investment and divestment under uncertainty and capital gains taxation (Annika Fricke M.Sc., Prof. Dr. Caren Sureth)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Besteuerung und Investitionsverhalten bei Irreversibilität und Risiko
Prof. Dr. Rainer Niemann, Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich

Asymmetric Taxation under Uncertainty and the Willingness to Invest (WTI)
Dipl.-Wirt.-Math. Armin Voß

cetar – Center of Tax Research, www.cetar.org
Dieser Forscherzusammenschluss soll als wissenschaftliches Kompetenzzentrum einen wesentlichen Beitrag zur Erforschung der Wirkungen von Steuersystemen auf wirtschaftliche Entscheidungsträger leisten. Mitglieder dieses Zusammenschlusses sind neben Prof. Dr. Caren Sureth weitere Wissenschaftler aus verschiedenen Universitäten aus dem In- und Ausland. Durch die kooperative Zusammenarbeit von Betriebs- und Volkswirten können Fragestellungen an der Schnittstelle zwischen diesen Disziplinen sowohl theoretisch als auch empirisch kompetent bearbeitet werden.

arqus – Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre, www.arqus.info
Zu den Ergebnissen bzw. Aufgaben des Arbeitskreises Quantitative Steuerlehre (arqus) zählen neben Stellungnahmen zu aktuellen steuerlichen Fragestellungen auch regelmäßig stattfindende Seminare, eine Arbeitspapierreihe mit neuesten Forschungsergebnissen sowie die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. So wird zum Beispiel in Kooperation mit PricewaterhouseCoopers der PwC-arqus-Preis für die besten Master- und Diplomarbeiten in Quantitativer Steuerlehre vergeben. arqus ist ein Zusammenschluss von 10 Fachvertretern der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre aus Deutschland und Österreich, die theoretisch fundierte quantitative Forschung betreiben.

Kooperation mit der KPMG, Einrichtung einer W1-Juniorprofessur für Tax Accounting, KPMG-Stiftungsprofessur

Kooperationsvertrag zwischen der Universität Paderborn und der Universität Bielefeld zur gegenseitigen Unterstützung in der Ausbildung von Nachwuchswissenschaftlern

Kooperationsvertrag zwischen dem CETAR (Center for Tax Research) an der Universität Paderborn und dem CAR (Center for Accounting Research) an der Karl-Franzens-Universität Graz zur gegenseitigen Unterstützung in der Ausbildung von Nachwuchswissenschaftlern, zur gegenseitigen Nutzung von forschungsrelevanten Ressourcen und dem Austausch von Dozenten und Wissenschaftlern aus dem Gebiet Accounting and Taxation

Kooperation im Rahmen der Zielvereinbarung zur Förderung von DFG-Anträgen und des wissenschaftlichen Nachwuchses mit Jun.-Prof. Dr. Jens Müller, Prof. Dr. Dr. Georg Schneider, Prof. Dr. Thomas Gries, alle Universität Paderborn, sowie Prof. Dr. Rolf König, Prof. Dr. Hermann Jahnke und Prof. Dr. Herbert Dawid, jeweils Universität Bielefeld

Dipl.-Kfm. Dirk Trinn, StB, Steuerberater-Sozietät Krukenmeier & Partner, Paderborn, „Steuerhinterziehung – Beispiele aus der Praxis für verschärftes Vorgehen der Finanzverwaltung gegen Steuersünder“

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Prof. Dr. Caren Sureth

Forschungsaufenthalt an der Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich, 07/2010

Dipl.-Kfm. Bastian Brinkmann

Doktorandenkurs an der Norges Handelshøyskole NHH (Norwegian School of Economics and Business Administration), Bergen, Norwegen, 08/2010

Doktorandenkurs an der Humboldt Universität zu Berlin, Deutschland, 09/2010.

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Gerhard Kraft, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, „Konzeptionelle Grundprobleme und Reformansätze der Hinzurechnungsbesteuerung“, 11/2009

Prof. Dr. Andreas Oestreicher, Georg-August-Universität Göttingen, „Besteuerung von Konzernen in Europa“, 12/2009

Prof. Ciarán Ó hÓgartaigh, Ph.D., University College Dublin, Irland, Blockseminar „International Accounting“, 04/2010

Prof. Terry Shevlin, Ph.D., University of Washington, USA, „Real Effects of Accounting Rules: Evidence from Multinational Firms' Investment Location and Profit Repatriation Decision“, 07/2010



Prof. Dr. Thomas Werner

Internes und Externes Rechnungswesen Management and Financial Accounting

Profil Profile

Prof. Dr. Thomas Werner ist seit 1992 Lehrstuhlinhaber des Lehrstuhles für Internes und Externes Rechnungswesen an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: 1981 Examen an der Universität Frankfurt und anschließend Forschungsaufenthalt in Boulder/USA. 1982 bis 1985 Wissenschaftlicher Mitarbeiter, 1986 Promotion, 1986 bis 1990 Mitarbeiter der Deutschen Bank, 1990 bis 1992 Professor für Controlling an der Fachhochschule Gießen-Friedberg. Seit 1992 Professor an der Universität Paderborn.

Prof. Dr. Thomas Werner has held the Chair of Management and Financial Accounting at the University of Paderborn since 1992. He graduated in 1981 from the University of Frankfurt/Main before working as a researcher in Boulder, Colorado (USA). Between 1982 and 1985 he worked as research associate and earned his Ph.D. in 1986. He worked for Deutsche Bank between 1986 and 1990 before joining Gießen-Friedberg University of Applied Sciences as professor of controlling. He remained there until 1992, when he took a professorship at the University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Felicitas Tappe

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp
Dipl.-Kfm. Fabian Meißner

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Prof. Dr. Carsten Padberg
Dr. Thomas Padberg

Module Modules

Spezialfragen des externen Rechnungswesens
· Internationale Rechnungslegung
· Konzernrechnungslegung
· IFRS-Bilanzanalyse

Bachelor-Kolloquium

Master-/Diplomandenkolloquium

Methoden im Controlling

- Kosten- und Investitionscontrolling
- Internes Rechnungswesen
- Vertiefung Controlling
- Seminar zu Methoden im Controlling

Bankmanagement

- Bankbilanzanalyse

Internationale Unternehmensfinanzierung

- Rechnungswesen und Kapitalmarkt

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Annual Meeting of the American Accounting Association in San Francisco

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

„Angleichung von US-GAAP und IFRS“
Prof. Dr. Jay Rich, Illinois State University, USA

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Die Besonderheiten des NKf-Gesamtab-
schlusses

Aktuelle Entwicklungen in der Fair Value
Bewertung

Bilanzanalyse nach HGB und BilMoG

Kritische Betrachtung von Kennzahlensystemen

Ansätze des Beschaffungscontrollings

Die Implementierung der Balanced Scorecard

Vereinheitlichung des internen und externen
Rechnungswesens

Die Verwendung von Kennzahlensystemen im
Controlling und ihre Probleme

Qualitätskostenrechnung

Instrumente des Target Costing

Projektcontrolling vor dem Hintergrund einer
Projektfinanzierung

Bilanzpolitik im IFRS-Abschluss

Die Bilanzierung von Pensionen im neuen HGB
und deren Auswirkungen auf die Jahresab-
schlüsse von Unternehmen

Aktive latente Steuern im HGB und IFRS – unter
besonderer Berücksichtigung von Verlustvor-
trägen

Verfolgung strategischer Ziele mithilfe von
Instrumenten des Vertriebscontrollings

Entwicklungsaufwendungen nach dem neuen
HGB und im Vergleich zu den IFRS

Forderungen und Verbindlichkeiten nach HGB
und IFRS

Lean Management Accounting im Dienste des
Lean Managements

Die Eigenkapitalveränderungsrechnung unter
bilanzanalytischen Aspekten

Earnings Management – eine internationale
Bestandsaufnahme

Beschaffungscontrolling auf Basis von E-auc-
tions

Target Costing und seine Umsetzung in ausge-
wählten Unternehmen

Department 3 Wirtschaftsinformatik Business Information Systems



**Prof. Dr.-Ing. habil.
Wilhelm Dangelmaier**



**Prof. Dr.-Ing.
Carsten M. H. Claussen**

Computer Integrated Manufacturing

Profil Profile

Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier studierte Maschinenbau an der Universität Stuttgart. Von 1973 bis 1991 arbeitete er am Fraunhofer Institut für Produktionstechnik und Automatisierung (IPA) in Stuttgart. Seit 1991 ist er C4-Professor für Wirtschaftsinformatik, insb. CIM am Heinz Nixdorf Institut und an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn. 1998 gründete er das Fraunhofer-Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft (ALB). Er ist an zwei Sonderforschungsbereichen beteiligt und Mitglied der International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems. Unter seiner Anleitung sind bisher 42 Promotionen entstanden, drei seiner Schüler haben inzwischen Professuren inne. 1985 wurde er mit der Otto-Kienzle-Gedenkmünze der Hochschulgruppe Fertigungstechnik, 1987 mit dem Joseph-von-Fraunhofer-Preis der Fraunhofer-Gesellschaft und 1988 mit dem Ehrenring des Vereins Deutscher Ingenieure ausgezeichnet. 2004 Berufung in den Wissenschaftlichen Beirat der Bundesvereinigung Logistik (BVL) berufen. Zwischen 2005 und 2009 war er Mitglied des Senats der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG). Seit 1.1.2006 Mitglied im Nationalen Komitee für Global Change Forschung (NKGCF), seit Anfang 2009 ist er Mitglied von acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften.

Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier studied engineering at the University of Stuttgart. From 1973 to 1991 he worked for the Fraunhofer Institute for Manufacturing Engineering and Automation (IPA) in Stuttgart. He has held a C4 professor-

ship in Business Information Systems, especially CIM, at the Heinz Nixdorf Institute and the University of Paderborn's Faculty of Business Administration and Economics since 1991. In 1998 he founded the Fraunhofer Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft (ALB). He is a member of two special research programmes as well as of the International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems. To date he has supervised 42 Ph.D. projects, with three of his students going on to become professors. In 1985 he was awarded the Otto Kienzle Memorial Medal by the Hochschulgruppe Fertigungstechnik. He also received the Joseph von Fraunhofer Award from the Fraunhofer Society in 1987 as well as the Ring of Honour from the Association of German Engineers in 1988. In 2004 Wilhelm Dangelmaier was appointed to the scientific advisory committee of the German Logistics Association (BVL). Between 2005 and 2009 he served on the senate of the German Research Foundation (DFG). In January 2006 he became a member of the National Committee on Global Change Research (NKGCF), and in early 2009 joined acatech, the German Academy of Science and Engineering.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Annette Steffens

Wissenschaftliches Personal Research Staff

Dr. rer. pol. Simon Altemeier
Dipl.-Wirt.-Inf. Mark Aufenanger
Alexander Blecken, M. Sc.
Dipl.-Wirt.-Inf. Carsten Böhle
Dipl.-Wirt.-Inf. Daniel Brodkorb
Dipl.-Wirt.-Inf. Daniel Brüggemann
Dipl.-Wirt.-Inf. Christoph Danne
Dipl.-Inform. Robin Delius
Dr. rer. pol. Andre Döring
Dipl.-Wirt.-Inf. Dietrich Dürksen
Dipl. Wi.-Ing. Joachim Gruener
Dipl.-Wirt.-Ing. Marcel Helmdach
Dipl.-Wirt.-Ing. Daniel Huber
Dipl.-Appl.Math.-Inform. Ekaterina Kaganova
Alexander Klaas, M. Sc.
Dipl.-Wirt.-Inf. Stefan Kloepfer
Dr. rer. nat. Michael Kortenjan
Dr. rer. pol. Christoph Laroque
Dipl.-Inform. Hendrik Renken
Dipl.-Wirt.-Inf. Tobias Rust

Technisches Personal Technical Staff

Daniel Meier
Dipl.-Phys. Klaus Wittemeier

Module Modules

Produktionssysteme

- Methoden der Planung und Organisation
- Unternehmensführung und -steuerung
- Planung von Produktionssystemen mit der betrieblichen Standardsoftware SAP

Produktions- und Logistiknahe IT

- Seminar
- Projekt

Software-Applikation im Supply Chain Management

- Einführung in IT-Werkzeuge für das Supply Chain Management
- IT-Werkzeuge für das Supply Chain Management

Produktionslogistik

- Produktionsplanung und -steuerung
- Planung und Modellierung von Produktionsnetzwerken mit SAP
- Konzepte und Methoden des Supply Chain Managements

IT-Lösungen für die Produktionsplanung

- Einführung in IT-Werkzeuge zur Produktionsgestaltung
- IT-Werkzeuge zur Produktionsgestaltung

Wirtschaftsinformatik A

- Wirtschaftsinformatik 3: Informationstechnische Grundlagen der Produktion
- Praktikum zur Wirtschaftsinformatik 3: Ausgewählte Probleme der Informationstechnik für die Produktion

Methoden der Wirtschaftsinformatik

- Grundlagen der Modellierung von Produktionssystemen

Simulation

Doktorandenseminar für Produktion u. Logistik

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Aufbau eines Anwendungsszenarios „Flexible und Rekonfigurierbare Produktionssysteme“

Konzeption und Implementierung einer Methode zur Erzeugung von Datenbankschemata aus mathematischen Optimierungsmodellen

Konzeption und Implementierung eines Entscheidungsunterstützungssystems zur Lösung komplexer Probleme der Flexible Flow Line

Auswahl und Integration einer geeigneten Flow-Shop-Steuerungsheuristik in die Materialflusssimulation d³FACT insight

Entwicklung eines Konzeptes zur Einführung von SAP Plant Maintenance in der CLAAS Gruppe am Standort CLAAS Industrietechnik GmbH in Paderborn

Zeitliche Vorschau in Produktionssystemen mittels Simulation

Entwicklung eines Lean Quality Management Systems für die Automobilzulieferindustrie

Ein wissensbasiertes Rescheduling-Verfahren für Flexible-Flow-Shops mit unverwandten parallelen Maschinen

Verknüpfung und Abstimmung der strategischen Produkt- und Vorentwicklungs-/Technologieplanung in einem Unternehmen

Implementierung von dynamischen Informationen in das Projektmanagement am Beispiel eines Software-Unternehmens

Auswahl und Evaluation einer Heuristik für das integrierte Losgrößen- und Tourenplanungsproblem

Konzeption und Implementierung einer Rich-Internet-Applikation zur dynamischen Visu-

alisierung von Materialflusssimulationen

Beschreibung und Klassifikation von Referenzmodellen unter Berücksichtigung der Anforderungen eines Prozessreferenzmodells für die humanitäre Logistik

Entwurf und Implementierung einer Rich Internet Application zur Planung und Visualisierung von Fahrzeugprozessen der BMW AG

Erweiterung einer wissensbasierten Ablaufsteuerung für Flexible Flow Shops um einzeln trainierte Klassifikatoren für Fertigungsstufen

Konzeption und Implementierung eines rollierenden Kapazitätsplanungsverfahrens für Lieferanten im Kontext einer kooperativen Kunden-Lieferanten-Beziehung

Erweiterung und fallbasierte Verifikation eines Multi-Agenten-Frameworks für das Supply Chain Management

Konzeption und Aufbau einer Ergebnisrechnung für ein mittelständisches Unternehmen der Metallindustrie im Rahmen einer SAP-Einführung

Ganzheitlicher Überblick zur Verbreitung und Anwendung von Wissensmanagement in Unternehmen

Entwicklung eines Optimierungsmodells der Produktionsplanung unter Beachtung spezifischer Eigenschaften der Organisationsstruktur

Methoden zur Produktionsplanung auf Basis unsicheren Nachfrageverhaltens

Optimierung des Prozesses zur Erstellung interaktiver elektronischer Technischer Dokumentation und Entwicklung einer datenbankgestützten Applikation zur Prozessunterstützung bei der HDW GmbH

Konzeption eines Verfahrens zur Lösung eines speziellen Losgrößen- und Reihenfolgeplanungsproblems

Konzeption und Implementierung eines Profit-Sharing-Ansatzes zur Abstimmung der Lieferplanung zwischen einem Kunden und mehreren Lieferanten durch Generierung und Auswahl alternativer Lieferszenarien

Konzeption und Implementierung eines Verfahrens zur Simulation einer automatisierten rollierenden Planung im Kontext einer kooperativen Kunden-Lieferanten-Beziehung unter Nutzung der Solvers CPLEX

Entwicklung eines Optimierungsmodells zur bedarfsgerechten Materialversorgung unter Beachtung von Zulieferern und Transportalternativen (Vortrag 01.04.2010)

Optimierung produktionslogistischer Materialflussbeziehungen in der Hydraulikfertigung eines Maschinenbauunternehmens einschließlich Konzeptionierung einer verbesserten Ablauforganisation unter Berücksichtigung aktueller Planungs- und Fertigungsstrategien

Prototypische Implementierung einer Modellierungsumgebung für d³FACT Insight

Konzeption und Implementierung einer Kosten-simulation in den Materialflusssimulator d³FACT 2.1

Konzept zum Einsatz von Ameisenalgorithmen

in den Phasen einer Materialflusssimulation

Konzept für ein wissensbasiertes Rescheduling-Verfahren für Job Shops

Simulationssoftware für die Feinterminierung in Fertigungssystemen im Vergleich

Konzeption zur Standardisierung von Arbeitsfolgen für die Optimierung eines Fertigungssystems in der Automobilindustrie

Analyse und Vergleich von Dispositionskonzepten für die Bestandsoptimierung in 3PL-Warenhäusern und Parametrierung geeigneter Verfahren im SAP ECC 5.0

Konzeption und Entwicklung einer Steuerungs- und Benchmarkingkomponente zum Vergleich optimaler und heuristischer Verfahren zur Lösung des Flexible Flow Shop Problems im Kontext einer rollierenden Planung

Konzeption und Implementierung eines Rabattstrukturplanungsverfahrens zur Steuerung des Bestellverhaltens in einer kooperativen Kunden-Lieferanten-Beziehung

Konzeption und Implementierung eines Verfahrens zur rollierenden Planung von Flexibilitätskorridoren im Kontext einer kooperativen Kunden-Lieferanten-Beziehung mit Quotenbezug

Konzeption und Realisierung einer Methode zur Erzeugung einer praxisnahen Datenbasis für die Bedarfsprognose im Produktionsplanungs- und Steuerungssystem OOPUS WEB

Konzeption und Implementierung rollierender, modell-basierter Verfahren zur integrierten Maschinenbelegungs- und Kapazitätsplanung für die Problemklasse des Flexible Flow Shop unter praxisrelevanten Bedingungen

Konzeption und Anwendung einer Klassifikation von Reihenfolge- und Losgrößenplanungsmo-dellen unter besonderer Berücksichtigung praxisrelevanter Erweiterungen

Vergleich zweier neu konzipierter und implementierter Lösungsverfahren zur Maschinenbelegungsplanung unter unsicherem Nachfrageverhalten

Konzeption und Implementierung eines webbasierten Analysewerkzeuges zur CO²-Bewertung von Transportrouten in einer Supply-Chain

Entwicklung einer automatischen Schnittstelle zur Umwandlung von CAD-Produkt-daten in ein Simulationsmodell am Beispiel von d³FACT insight

Konzeption und Entwicklung einer SAP-Schnittstelle zur Visualisierung von Ergebnissen einer Produktionsplanungs- und Steuerungsmethode

Konzeption und Implementierung von Verfahren zur Reduzierung von Planungsnervosität bei rollierender Planung durch Definition von Beständen am Ende des Planungshorizontes

Analyse eines Modells und einer Heuristik zur integrierten Produktions- und Distributionsplanung

Konzeption und Implementierung einer internen Kosten- und Leistungsrechnungssystematik auf Basis von Microsoft Share-Point

Eine Heuristik zur Reihenfolgeplanung mit Model-Mix-Kriterien

Erweiterung und Implementierung eines zweistufigen heuristischen Produktionsplanungsverfahrens der Flexible Flow Problemklasse

Konzeption und Implementierung eines effizienten linearen Programms zur integrierten Losgrößen-, Reihenfolge- und Kapazitätsplanung unter Nachfrageunsicherheit

Konzeption und Entwicklung eines Verfahrens zur simulationsgestützten Steuerung von fahrerlosen Transportfahrzeugen in Distributionszentren

Publikationen Publications

Dangelmaier, W.: A concept for an Accurate and Closely Coordinated Production. In: Dangelmaier, W.; Blecken, A.; Delius, R.; Klöpfer, St. (eds): *Advanced Manufacturing and Sustainable Logistics*. 8th International Heinz Nixdorf Symposium, IHNS 2010. Paderborn, Germany April 21–22, 2010. Proceedings. LNBI 46, S. 1–14. Berlin: Springer 2010

Dangelmaier, W.: Rolling Horizon and online optimization in discrete lotsizing production. In: Sihm, W.; Kuhlang, P. (Hrsg.): *Sustainable Production and Logistics in Global Networks*. S. 957–963. 43rd CIRP International conference on Manufacturing Systems. May 26–28, 2010, Vienna. Technische Universität Wien, Wien, Graz: nwV Verlag TECHNIK 2010

Delfmann, W.; Dangelmaier, W.; Günthner, W.; Klaus, P.; Overmeyer, L.; Rothen-gatter, W.; Weber, J.; Lentjes, J.: Eckpunktepapier zum Grundverständnis der Logistik als wissenschaftliche Disziplin. In: Delfmann, W.; Wimmer, Th.: *Strukturwandel in der Logistik. Wissenschaft und Praxis im Dialog*. 5. Wissenschaftssymposium Logistik 2010. S. 3–10. Hamburg: Deutscher Verkehrs-Verlag 2010.

Dangelmaier, W.; Brodtkorb, D.: Two level Multi-Criteria-Lotsizing in der Automobilindustrie. In: Delfmann, W.; Wimmer, Th.: *Strukturwandel in der Logistik. Wissenschaft und Praxis im Dialog*. 5. Wissenschaftssymposium Logistik 2010. S. 175–194. Hamburg: Deutscher Verkehrs-Verlag 2010

Delfmann, W.; Dangelmaier, W.; Günthner, W.; Klaus, P.; Overmeyer, L.; Rothengatter, W.; Weber, J.; Lentjes, J.: *Towards a science of Logistics: cornerstones of a framework of understanding of logistics as an academic discipline*. *Logist. Res.* (2010) 2, S. 57–63

Dangelmaier, W.; Blecken, A.; Delius, R.; Klöpfer, St. (Eds.): *Advanced Manufacturing and Sustainable Logistics*. 8th International Heinz Nixdorf Symposium, IHNS 2010. Paderborn, Germany April 21–22, 2010. Proceedings. LNBI 46. Berlin: Springer 2010

Danne, Ch.: *Assessing the Cost of Assortment Complexity in Consumer Goods Supply Chains by Reconfiguration of Inventory and Production Planning Parameters in Response to Assortment Changes*. HNI-Verlagsschriftenreihe Band 268. Hrsg. von W. Dangelmaier. Paderborn: Heinz Nixdorf Institut 2010

Rust, T.; Brüggemann, D.; Dangelmaier, W.; Picker-Huchzermeyer, D.: *A method for simultaneous production and order planning in a cooperative supply chain relationship with flexibili-*

ty contracts. In: *Proceedings of the 43rd Hawaii International Conference on System Sciences*, Jan. 2010 IEEE, IEEE Computer Society Press

Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.; Laroque, C.; Klaas, A.: Ein wissenschaftsbasiertes Verfahren zur simulationsgestützten Steuerung von fahrerlosen Transportfahrzeugen in Distributionszentren. In: *Tagungsband zur 15. Magdeburger Logistiktagung*, 2010

Fischer, M.; Renken, H.; Laroque, C.; Schumann, G.; Dangelmaier, W.: *Automated 3D-Motion Planning for Ramps and Stairs in Intra-Logistics Material Flow Simulations*. In: *Proceedings of the 2010 Winter Simulation Conference*, S. to appear, 2010 IEEE

Danne, Ch.; Häusler, P.: *Assessing the Effects of Assortment Complexity in Consumer Goods Supply Chains*. In: Dangelmaier, W.; Blecken, A.; Delius, R. (Hrsg.) *Advanced Manufacturing and Sustainable Logistics, Lecture Notes in Business Information Processing*, Band 46, S. 118–129, Apr. 2010, Springer

Blecken, A.; Dangelmaier, W.; Danne, Ch.; Rottkemper, B.; Hellingrath, B.: *Optimal Stock Relocation under Uncertainty in Post-Disaster Humanitarian Operations*. In: *Proceedings of the 43rd Hawaii International Conference on System Sciences*, Jan. 2010 IEEE, IEEE Computer Society Press

Dangelmaier, W.; Blecken, A.; Delius, R.; Kloepfer, S. (Hrsg.) *Advanced Manufacturing and Sustainable Logistics. Lecture Notes in Business Information Processing*, Band 46, 21.–22. Apr. 2010, Springer-Verlag

Böhle, C.; Dangelmaier, W.; Hellingrath, B.: *Operative Supply Chain Coordination for Distributing Less-than-Truckload Shipments*. In: *Logistik und Supply Chain Management: Deutsch-russische Perspektiven*, 2010

Dürksen, D.; Dangelmaier, W.: *A Model of a System for Hierarchical Planning of Structure and Dimension of Internal Global Production Networks*. In: *Proceedings of the 43rd Hawaii International Conference on System Sciences*, 2010 IEEE, IEEE Computer Society Press

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Christoph Danne
Assessing the cost of assortment complexity in consumer goods supply chains by reconfiguration of inventory and production planning parameters in response to assortment changes
 18.11.2009

Dr. rer. pol. Carsten Böhle
Eine theoretische und praktische Herleitung eines Verfahrens für die kostenminimale Koordination von Lieferanten und Logistikdienstleistern zur Belieferung lieferantengesteuerter Lager
 24.09.2010

Dr. rer. pol. Daniel Brüggemann
Ein parametrisierbares Verfahren zur Änderungsplanung für den Flexible Flow Shop mit integrierter Schichtmodellauswahl
 24.09.2010

Dr. rer. pol. Tobias Rust
Rollierende Produktions- und Beschaffungs-

planung in einer kooperativen Kunden-Lieferanten-Beziehung mit Quotenbezug
 24.09.2010

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

8. Internationales Heinz Nixdorf Symposium Am 21. und 22. April 2010 fand zum achten Mal das Internationale Heinz Nixdorf Symposium statt. Unter dem Titel „Changing Paradigms: Advanced Manufacturing and Sustainable Logistics“ kamen Referenten aus dem In- und Ausland im Heinz Nixdorf MuseumsForum in Paderborn zusammen, um wissenschaftliche Fragestellungen und Lösungsansätze in der Produktionslogistik zu präsentieren und zu diskutieren. Eröffnet wurde das Symposium am 21. April durch Prof. Wilhelm Dangelmaier, Veranstalter des Symposiums und Inhaber des Lehrstuhls Wirtschaftsinformatik, insb. CIM. In seinem Vortrag „A Concept for an Accurate and Closely Coordinated Production“ wies er bereits zu Anfang auf die Notwendigkeit hin, unternehmensinterne Planungsabläufe über alle Planungsebenen hinweg zu koordinieren, um der wachsenden Produktkomplexität und den damit verbundenen steigenden Anforderungen an logistische Prozesse gerecht zu werden. Weitere, eingeladene Redner waren Dr. Albrecht Köhler von der Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH („Challenges of Lean Supply Chain Management in a Small Series“), Prof. Heinrich Flegel von der Daimler AG („Product and Process Innovations for Sustainable Mobility“). Mit dem Titel „Process Efficiency in Global Market Supply“ führte Dr. Ekkehard Gericke die Reihe der Plenarvorträge fort. Anhand eines Beispiels der Festo AG stellte er Best Practices hinsichtlich Prozesseffizienz und -effektivität vor, durch die Festo im Jahr 2003 mit dem Logistikpreis der Bundesvereinigung Logistik (BVL) ausgezeichnet wurde. Ein weiteres exzellentes Beispiel aus der Praxis wurde von Dr. Stefan Schwinning in seinem Vortrag „Sustainable Logistics Processes at Miele to Supply International Markets“ gegeben. Gemäß dem Konferenztitel „Changing Paradigms“ wies Prof. Werner Delfmann (Universität zu Köln) in seinem Vortrag auf neue Wege entgegen den Trends der letzten Jahre – geprägt durch immer schnellere und komplexere Prozessabfolgen – hin. Im Fokus standen die Begriffe der Entschleunigung, der Entkopplung und der Vertiefung als bedeutende Schlüsselemente. Einen für diesen Konferenztag neuen Blick auf die Supply Chain Prozesse ermöglichte der Vortrag von Prof. Wolfgang Stölzle (Universität St. Gallen, Schweiz). Ihm war es wichtig – insbesondere in wirtschaftlich schwierigeren Zeiten – die Möglichkeiten von Supply Chain Initiativen aufzuzeigen und Alternativen zu bisher verwendeten Supply Chain Modellen zu finden. In den Vorträgen von Prof. Michael Schenk (Fraunhofer IFF und Lehrstuhlinhaber an der Universität Magdeburg) und Prof. Wilfried Sihm (Fraunhofer Austria Research GmbH und Lehrstuhlinhaber an der TU Wien) stand die Anwendung von Simulationstechniken zur Handhabung von Logistiksystemen im Vordergrund. Mit seinem Vortrag „The Influence of Structural Changes on the Automotive Supply Chain“ beendete Dr. Götz Klink (A.T. Kearney GmbH) das Konferenzprogramm des ersten Tages. Um dem inhaltlichen Programm der Veranstaltung gerecht zu werden, wurde der erste Konferenztag durch eine Abendveranstaltung in der Manufaktur des ostwestfälischen Sportwagenherstellers ARTEGA abgerundet.

Der 22. April begann, wie der erste Konferenztag auch, mit Plenarvorträgen geladener Redner. Den Anfang machte Prof. Egon Müller (Technische Universität Chemnitz) mit seinem Vortrag „Building Blocks as an Approach for the Planning of Adaptable Production Systems“. Prof. Gert Zülch (Karlsruher Institut für Technologie) gab mit seinem Vortrag „Challenges for the Provision of Process Data for the Virtual Factory“ einen Einblick in die Forschungstätigkeit seines Instituts (ifab). Prof. Dirk Van Oudheusden (Katholieke Universiteit Leuven, Belgien) demonstrierte an einem Praxisbeispiel die Anwendbarkeit von Operations Research (OR) in der metallverarbeitenden Industrie, während Prof. Jacek Zak (Poznan University, Polen) entsprechende OR-Methoden zur Restrukturierung von bestehenden Distributionsnetzwerken nutzte. Den letzten Vortrag im Plenum hielt Dr. Alexander Blecken (Heinz Nixdorf Institut). Er wies in seinem Vortrag auf die Bedeutung logistischer Prozesse im Rahmen humanitärer Prozesse hin. Im Anschluss an die Plenarvorträge konnten die Teilnehmer in vier parallelen Sessions zu den Bereichen Supply Chain Management, Produktionslogistik, Arbeitswirtschaft, Operations Research und Simulation Vorträge hören und diskutieren. Zwischen den einzelnen Vortragsblöcken hatten die Teilnehmer Gelegenheit mit den Referenten ins Gespräch zu kommen und neue Kontakte zu knüpfen. Die Resonanz der über 200 Teilnehmer hat erneut verdeutlicht, wie wichtig es ist, sich intensiv mit Problemen und Fragestellungen zu logistischen Systemen zu befassen, um auch zukünftig unternehmerisch erfolgreich zu sein. Hier zeigt sich die Bedeutung der Zusammenarbeit von Wissenschaft und Praxis, was durch die Beiträge der insgesamt 47 Referenten nochmals bestärkt wurde. In dieser Kooperation verbirgt sich ein Potenzial, das genutzt werden muss, um den kommenden Herausforderungen begegnen zu können.

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des Bundesverbandes Logistik (BVL)

Mitglied von acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

EU: „AC/DC – Advanced Chassis Development for 5-Day-Car“, hier insbesondere:

- Task 2100: Entwicklung des Dynamic Supply Loop Konzeptes
- Task 2200: Entwicklung eines kollaborativen Forecasting-Konzeptes
- Task 2300: Entwicklung einer Ontologie zur Sicherung der planerischen Konsistenz
- Task 2400: Entwicklung eines Konzeptes zum automatischen Real-Time-Event-Handling in der Supply-Chain
- Task 2600: Verteiltes Entwickeln und Testen von mechatronischen Komponenten

DFG: SFB 614 „Selbstoptimierende Systeme des Maschinenbaus“, Teilprojekt A2: „Verhaltensorientierte Selbstoptimierung“
 Ziel ist die Erarbeitung einer verhaltensorientierten Selbstoptimierung. Sie passt das Systemverhalten eines mechatronischen Systems an die Umweltbedingungen an, ohne

dabei auf explizite Modelle zurückzugreifen.

DFG-Forschungsvorhaben „Interdisziplinäre Forschungsarbeiten in den Gebieten Modellierung und Simulation sowie Datenstrukturen und Algorithmen
 Aktive Benutzerunterstützung zur Analyse von Materialflusssimulationen in virtuellen Umgebungen, Datenstrukturen, Rendering- und Approximationsalgorithmen zur Darstellung virtueller, geometrischer 3D-Szenen“

DFG-Projekt MMeAs „Modellbasierte Methoden zur echtzeitnahen Adaption und Steuerung von Distributionsystemen“
 Für die Leistungserstellung in Distributionsnetzwerken wird die immer weiter voranschreitende Dynamisierung der Märkte und Marktbedarfe die Herausforderung der nächsten Jahre sein. Dieser kann nur mit einer Dynamisierung der Prozesse und Strukturen mittels einer Adaption an die Absatz- und Bezugsmöglichkeiten begegnet werden. Die daraus resultierenden Anforderungen können mit Gestaltungs-, Planungs- und Steuerungsverfahren, die vorzugsweise auf statische Verhältnisse ausgerichtet sind, nur unzureichend erfüllt werden. Zu dieser Problematik soll auf zwei Ebenen geforscht werden. Auf der Ebene der Netzwerkadaptivität soll eine modellbasierte Methode zur belastungsorientierten Adaption von Distributionsystemen entwickelt werden, die den situativ gestellten Anforderungen mit einer dynamischen Anpassung des Systems begegnet. Dazu werden ein Modellierungs- und Bewertungsrahmen sowie simulationsbasierte Methoden zur Entscheidungsunterstützung entwickelt. Der Forschungsschwerpunkt liegt dabei auf der Entwicklung von modellbasierten Methoden, die es erlauben, sowohl Strukturen, Prozesse und Ressourcen zu Stellhebeln der Adaptivität zu machen. Auf der Steuerungsebene soll für den einzelnen Distributionsknoten eine wissenschaftlich fundierte Methode zur ereignisorientierten und adaptiven Steuerung des intralogistischen Materialflusses erarbeitet werden. Methodischer Ansatz zur Erreichung dieses Ziels ist ein simulationsbasiertes Verfahren, das einerseits die Systemmerkmale und Steuerungsregeln weiter aufschlüsselt, um in Steuerungssituationen differenzierter und vor allem vorausschauend reagieren zu können, und andererseits eine wissenschaftlich fundierte Regelauswahlmethodik mit systemweiten Merkmalen trainiert, um eine dynamische/ereignisbezogene Regelauswahl zu ermöglichen.

NRW-Graduate-School „Graduate School of Dynamic Intelligent Systems“: Interdisziplinäres Kooperationsprojekt „Neue Bahntechnik Paderborn“
 Hier verifiziert die Fachgruppe u. a. ein agentenbasiertes, völlig verteiltes Betriebskonzept für einen zielreinen Bedarfsverkehr, erarbeitet Konzepte zur Leittechnik und zielspezifische Migrationsstrategien

Ziel-2 Projekt „Leitstand 2012“
 im Rahmen des Wettbewerbs Produktion.NRW
 Ziel des Projektes ist mittels eines neuartigen, unternehmensübergreifenden Servicekonzeptes und dem Einsatz innovativer I&K-Technologien messbare Mehrwerte für KMU zu schaffen und Kompetenzen aufzubauen, um Produktionskosten zu senken und die Produktivität bei gleichen Rahmenbedingungen zu verbessern.

Aktuelle Unternehmensgründungen Current Business Start-ups

TAKTIQ GmbH & Co. KG
 Motiviert durch die Beobachtung, dass heutige Produktionssysteme immer komplexer und schwerer planbar werden, wurde die TAKTIQ GmbH & Co. KG als Ausgründung der Universität Paderborn ins Leben gerufen. Als Spezialisten für innovative Planungs- und Analyseverfahren machen wir diese zunehmende Komplexität in Produktions- und Logistiksystemen beherrschbar. Dabei greifen wir auf moderne und wissenschaftlich fundierte Methoden zurück, um Kosten zu senken, Kapazitäten zu schaffen und Produktionsabläufe robust und transparent zu gestalten. Die andauernde Kooperation mit dem Heinz Nixdorf Institut sichert für unsere Kunden den Einsatz von Methoden und Konzepten auf dem aktuellen Stand der Technik. www.taktiq.de

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Daimler AG
 Entwicklung von Methoden zum Umgang mit Variantenreichtum in getakteten Montagelinien

Freudenberg & Co. KG
 Reduktion der Variantenvielfalt in der internationalen Versorgungskette Kunde

Keiper GmbH & Co. KG
 Einführung eines Produktionsplanungs- und Steuerungssystems für die Teilefertigung

Knorr Bremse AG
 Planung des Produktionsnetzwerkes der Knorr Bremse AG

TRW Automotive AG
 Hierarchische Planungsverfahren der Fertigung unter Gewährleistung der Materialverfügbarkeit und des Personaleinsatzes

Volkswagen AG
 Entwicklung einer integrierten Produktionsplanungssoftware für die Motorenfertigung der Werke Chemnitz und Salzgitter

Gründungspartner von:

NetSkill AG
 Die NetSkill AG ist seit 2000 Inhaber und Betreiber von www.Competence-Site.de. Die Competence-Site ist eines der führenden Kompetenz-Netzwerke im deutschsprachigen Raum für Fragestellungen aus den Bereichen Management, IT, Produktion, Logistik, Finanzen, Immobilien und Recht. Unser Themenspektrum wächst kontinuierlich. www.competence-site.de

reRequire consultants GmbH
 Die reRequire consultants GmbH aus Paderborn ist ein Beratungshaus für kleine und mittlere Produktionsunternehmen mit Sitz in Ostwestfalen-Lippe. Mit spezifischen Dienstleistungen unterstützt reRequire bei der Optimierung von Materialflussprozessen, Logistikprozessen und Produktionsprozessen sowie bei der Erreichung einer optimalen Kostenkontrolle und Transparenz im Auftragsdurchlauf. www.require-consultants.de

Gastaufenthalte

Paderborn Academics as Guest
Researchers

Gastprofessur für „Produktionslogistik“ an der Technischen Universität Wien, 01.03.–31.03.2010
Prof. Dr. Dangelmaier lehrte im Masterstudien-
gang der Studienrichtung Wirtschaftsingenieur-
wesen. Im Mittelpunkt standen Fragen zur
Gestaltung und zum Betrieb von Produktions-
und Logistiksystemen, Methoden zur Analyse
von komplexen Produktionssystemen sowie zur
Planung des Aufbaus und des Ablaufs von
Logistiksystemen.



Prof. Dr. Joachim Fischer

Business Information Systems

Profil Profile

Prof. Dr. Joachim Fischer ist seit 1989 Universitätsprofessor der Betriebswirtschaftslehre, speziell Wirtschaftsinformatik an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: 1970–1975 Studium zum Diplom-Kaufmann und Diplom-Handelslehrer an der Universität Hamburg. 1976–1980 Wiss. Mitarbeiter an der Technischen Universität Berlin, Promotion zum Dr. rer. pol. 1981, 1981–1989 Controller in einem Konzern der Chemischen Industrie. Habilitation TU Berlin 1989.

Prof. Dr. Joachim Fischer has been Professor of Business Administration, especially Business Information Systems at the University of Paderborn (Germany) since 1989. Academic career: 1970–1975 Master in Business Science at the University of Hamburg. 1976–1981 Ph.D. at Berlin University of Technology. 1981–1989 controller for a chemicals group. Habilitation thesis at Berlin University of Technology in 1989.

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Birgit Petermeier

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dr. Christian Brandt (bis 31.08.10)
Dipl.-Wirt.-Inf. Dennis Hansmeier (seit 01.09.10)
Dr. André Tchokotheu
Dipl.-Wirt.-Inf. André Wickenhöfer
Dipl.-Kffr. Diana Zeitschel

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
Prof. Dr. Uwe Kern

Module Modules

Prof. Dr. Joachim Fischer
(mit wissenschaftlichen Mitarbeitern)

Mentoring

Mentoringkurs Wirtschaftsinformatik 1

Grundlagen betrieblicher Informationssysteme
· Grundlagen betrieblicher Informationssysteme

· Praktikum zur Wirtschaftsinformatik 1:
Grundlagen betrieblicher Informationssysteme

Methoden der Wirtschaftsinformatik

· Grundlagen von Projektmanagementsystemen

Anwendungsmanagement

· Betriebliche Anwendungssysteme und
Anwendungsmanagement
· Projekt Betriebliche Anwendungssysteme und
Anwendungsmanagement
· Praktikum Integrierte Anwendungssysteme:
SAP ERP LO/MM
· Praktikum Integrierte Anwendungssysteme:
SAP ERP CO

IT-gestütztes Controlling

· Internes Rechnungswesen
· IT-orientiertes Konzerncontrolling
· Praktikum SAP ERP CO
· Praktikum SAP-BW

E-Business

· Betriebliche Anwendungssysteme und
Anwendungsmanagement
· Praktikum SAP-BW
· Projekt Betriebliche Kommunikationssysteme
und Kommunikationsmanagement

Datenmanagement

· Datenmanagement: Datenmodellierung und
Datenbanken
· Projekt Data Warehousing mit SAP BW
· Projekt Integriertes Projektmanagement

Kommunikationsmanagement

· Betriebliche Kommunikationssysteme und
Kommunikationsmanagement
· Projekt Betriebliche Kommunikationssysteme
und Kommunikationsmanagement
· Seminar Forschungsfragen des
Kommunikationsmanagements

IT-basiertes Konzerncontrolling

· IT-orientiertes Konzerncontrolling
· Praktikum SAP ERP CO
· Seminar Forschungsfragen des IT-basierten
Konzerncontrolling

Neue Entwicklungen in betriebswirtschaftlichen Informationssystemen

Heuristics in BIS research

Prof. Dr. Uwe Kern

Grundzüge der Wirtschaftsinformatik

· Vorlesung: Grundzüge der Wirtschaftsinformatik

Dr. André Tchokotheu

Grundzüge der Wirtschaftsinformatik

Übung: Grundzüge der Wirtschaftsinformatik

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Konzeption und prototypische Implementierung einer smartphonebasierten Applikation für eine bedarfsorientierte Raumplanung einer Universität

Konzeption und Implementierung eines interaktiven Nutzerinterfaces zur Eingabe individueller Transportscenarien und Verträgen in ein Vertragsauswahlmodell und die Visualisierung der resultierenden Vertrags-Fahrtkombinationen

Unterstützung der Logistik- und Vertriebsprozesse in Tochtergesellschaften mit „Brokern“ durch WebEDI

Konzeption und prototypische Implementierung einer Smartphone-Applikation für den Akquisi- und Planungsprozess (speziell für regenerative Energieanlagen) im Sanitär-Heizung-Klima-Handwerk

Konzeption und Implementierung einer szenariobasierten Ablauf- und Analyseumgebung für die vertragsgestützte Innovationsportfolio-optimierung im Bereich E-Mobilität

Publikationen Publications

Fischer, J., Spiekermann, M., Wickenhöfer, A., Zeitschel, D.: Integrierte Anwendungssysteme – SAP ERP – Grundlagen, Innovation Publication, Paderborn-Bingen 2009

Fischer, J.: IT-orientiertes Konzerncontrolling, 3. Aufl., Innovation Publication, Paderborn-Bingen 2010

Fischer, J., Tchokotheu, A., Wickenhöfer, A., Zeitschel, D.: Integrierte Anwendungssysteme – SAP ERP – CO, 3. veränderte Auflage, Innovation Publication, Paderborn-Bingen 2010

Fischer, J., Brandt, C., Kemmoona, B., 2. erweiterte und überarbeitete Auflage, Innovation Publication, Paderborn-Bingen 2010

Fischer, J.: Kommunikationsmanagement, 5. ergänzte Auflage, Innovation Publication, Paderborn-Bingen 2010

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Der SAP-Arbeitskreis Hochschulen e.V. schreibt einen Preis für wissenschaftliche Arbeiten in Forschung und Lehre mit SAP-relevanten Inhalten aus. Im Jahr 2009 wurde die Projektarbeit „Mobile Reservierung als Location Based Service für SAP“ von Florian H. Dirks und Dennis Hansmeier ausgezeichnet. Die Arbeit entstand im Rahmen des Moduls Kommunikationsmanagement. Die Preisverleihung fand im Februar 2010 auf der Multi-Konferenz Wirtschaftsinformatik in Göttingen statt.

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Innovationen als Chance in der Krise? Hintergründe, Strategien, Fallstudien. Öffentliches Symposium des Arbeitskreises Forschungs- und Entwicklungsmanagement der Schmalenbach Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V., Bingen am Rhein, 7./8. Mai 2009

Weitere Funktionen Other Functions

Wissenschaftlicher Leiter des Arbeitskreises Forschungs- und Entwicklungsmanagement der Schmalenbach Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V., Köln

Mitglied im Vorstand des SAP-Arbeitskreises Hochschulen e.V.

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

KnowHAU
Mehr Beratungskompetenz für energie-effiziente Haustechnik-Installation
„Neue Wissens-Dienstleistungen für energieeffiziente Haustechnik-Installation zur Erhöhung der Beratungskompetenz in der Akquisitions- und Planungsphase im Fachgroßhandel und Fachhandwerk der Branche Sanitär-Heizung-Klima (SHK) unter besonderer Berücksichtigung der regenerativen Energien“, kurz KnowHAU.

Aktuell fehlt der SHK-Branche eine Dienstleistung, die den Beratungsprozess in der Akquisitions- und Planungsphase vollständig unterstützt. In NRW sind davon ca. 7.000 Handwerksbetriebe und ca. 50 Großhändler mit über 10.000 Beschäftigten betroffen. Ziel des Projektes ist, neue Dienstleistungen für das Wissensmanagement im Bereich „energieeffiziente Haustechnik-Installation“ in der SHK-Branche zu implementieren. So soll die Beratungskompetenz bei Großhandel und Handwerk gesteigert werden und zur Unternehmenssicherung und Wachstumssteigerung durch Wissensmanagement führen. Der Wissensbereich „regenerative Energien“ wird hierbei den Schwerpunkt bilden.

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Gastprofessor Bret Wagner, PhD, Western Michigan University, USA
Prof. Bret Wagner lehrte ein von ihm mit entwickeltes SAP ERP Simulationsspiel im Rahmen der Module IT-gestütztes Controlling und IT-orientiertes Konzerncontrolling, um die Studenten mit dem Echtzeitgedanken und der Dynamik großer ERP-Systeme vertraut zu machen.



Jun.-Prof. Dr.
Achim Koberstein

Wirtschaftsinformatik, insbesondere Optimierungssysteme Business Information Systems and Optimization Systems

Profil Profile

Jun.-Prof. Dr. Achim Koberstein, Jahrgang 1975, ist Juniorprofessor für „Wirtschaftsinformatik, insbesondere Optimierungssysteme“ an der Universität Paderborn. Seit er über ein algorithmisches Thema aus dem Bereich der Linearen Programmierung promovierte, widmet sich der gebürtige Paderborner hauptsächlich der Modellierung und Optimierung von Planungsproblemen aus den Bereichen Produktion, Supply Chain Management und Gaswirtschaft. Er beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit der Anwendung der Methoden der Stochastischen Programmierung zur Abbildung von Unsicherheit in betrieblichen Planungsproblemen, wie zum Beispiel der strategischen Produktionsplanung in der Automobilindustrie sowie der Gaseinkaufplanung bei Gasversorgungsunternehmen. In den letzten Jahren war er für die Durchführung einer Reihe von Praxisprojekten, unter anderem mit der Daimler AG, der Siemens AG, der EON Ruhrgas AG, der Rechenzentrum für Versorgungsnetze Wehr GmbH sowie der BauMineral GmbH, verantwortlich. Im Jahr 2007 absolvierte er einen mehrmonatigen Post-Doc-Aufenthalt am Forschungszentrum der Daimler AG in Ulm. Er unterhält eine enge Forschungskooperation zum Center for Risk Analysis and Optimisation Modelling Applications (CARISMA) der Brunel University West London, wo er im Jahr 2008 einen mehrmonatigen Forschungsaufenthalt verbrachte. Im Jahr 2008 gewann er zudem den Forschungspreis der Universität Paderborn. Er ist Mitglied im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft (VHB) und der Gesellschaft für Operations Research (GOR) und als Gutachter für eine Reihe von internationalen Fachzeitschriften aktiv. Seit Sommer 2009 ist er Mitglied des Fakultätsrats der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn.

Jun. Prof. Dr. Achim Koberstein, born on August 15, 1975 in Paderborn, is a Junior Professor on Business Information Systems and Optimization Systems at the University of Paderborn. He graduated in 2002 with honours with a Master-level degree (Diplom) in Computer Science from the University of Paderborn. During his studies

he spent one year at the School of Industrial and Systems Engineering of the Georgia Institute of Technology in Atlanta, USA. In 2005 he was awarded his Ph.D. degree summa cum laude in Business Information Systems from the University of Paderborn. While completing his thesis he worked in linear programming and was involved in developing the high-performance MIP and LP solver MOPS. Since 2005 he has worked on several industrial research projects in the fields of supply chain planning and gas purchase planning in cooperation with Siemens AG, Daimler AG, EON Ruhrgas AG, Rechenzentrum für Versorgungsnetze Wehr GmbH and BauMineral GmbH. In 2007 he spent four months on the production planning team at Daimler AG Group Research and Technology in Ulm, Germany. In summer 2008 Achim Koberstein was a guest researcher at the Centre for the Analysis of Risk and Optimisation Modelling Applications (CARISMA), Brunel University West London. In 2008 he won the research prize of the University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
 Edeltraud Pöppe (bis 01/2010)
 Christine Ollech (seit 07/2010)

Module Modules

Entscheidungsunterstützungssysteme Optimierungsmodelle und -software

Operations Research A Lineare Programmierung

Operations Research B Netzwerkmodelle und -algorithmen

Decision Support Projekt Forschungskolloquium Decision Support and Operations Research

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Eine Implementierung des Benders-Dekompositionsverfahrens für allgemeine zweistufige stochastische Programme mit diskreten Stufe-1-Variablen

Operative Produktionsprogrammplanung zur optimalen Fahrweise im Rohbau eines Automobilwerks

Konzeption eines Kennzahlensystems für die Beschaffungs- und Produktionslogistik eines Nutzfahrzeugherstellers

Konzeption und Entwicklung eines mathematischen Modells zur Analyse der Auswirkungen von Bedarfsschwankungen und Lieferunsicherheiten auf die Bestellmengenplanung

Entwicklung und Evaluation von exakten und heuristischen Verfahren zur Erstellung eines Ablaufplans für eine Werkstattfertigung in einem mittelständischen Produktionsbetrieb

Im- und Exportieren von Modellinstanzen in .NET

Erweiterung des Optimierungsmodells für die Gasbezugsplanung um die Gasbörse und Rabatte für die Gasbezugsverträge

Konzeption und prototypische Entwicklung eines Lieferantenmanagementsystems bei der AUDI AG

Eine open-source basierte Implementierung eines Löser für stochastische zweistufige lineare Programme

Konzeption und Entwicklung einer Heuristik zur Bestimmung von kostenminimalen und emissionsarmen Anlieferprofilen für Lieferanten in der Inbound-Logistik

Konzeption und Evaluation eines stochastischen Optimierungsmodells zur Gasbezugsoptimierung

Entwicklung einer Dienstplangenerierung mittels kostenloser Optimierungssoftware für eine Personaleinsatzplanung

Publikationen Publications

Sillekens, T.; Koberstein, A.; Suhl, L.: Aggregate production planning in the automotive industry under special consideration of workforce flexibility. Accepted for publication in: International Journal of Production Research

Kempkes, J.P.; Koberstein, A.; Suhl, L.: A resource based mixed integer modelling approach for integrated operational logistics planning. Lecture Notes in Business Information Processing 46: 281–294, 2010

Guericke, S.; Koberstein, A.; Schwarz, S.; Voss, S.: A Stochastic Model for Implementing Postponement Strategies in Distribution Networks (2010). Proceedings of HICSS 2011 (accepted for publication), HICSS 2011

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

DSOR/CARISMA Workshop on Optimisation Modelling March 2010

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

DFG Projekt „Methoden und Software zur Lösung gemischt-ganzzahliger Optimierungsmodelle für das Supply Chain Planning“ (gestartet im März 2010)

EU EFRE NRW Projekt „Webbasierte Optimierungsdienste für betriebliche Anwendungen“ (gestartet im Januar 2010)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Daimler AG

Rechenzentrum für Versorgungsnetze Wehr GmbH

Brunel University West London, Centre for the Analysis of Risk and Optimisation Modelling Applications (CARISMA)



Prof. Dr. Dennis Kundisch

Information Management & E-Finance

Profil Profile

Dennis Kundisch ist seit Juli 2009 der Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftsinformatik 2, Information Management & E-Finance an der Universität Paderborn. Von 1995 bis 2000 studierte er Betriebswirtschaftslehre an der Universität Augsburg sowie Business Administration an der University of Dayton, USA. Anschließend war er am Lehrstuhl für BWL, Wirtschaftsinformatik, Informations- und Finanzmanagement an der Universität Augsburg beschäftigt. Dort promovierte er 2002 mit einer Arbeit zur IT-basierten Finanzplanung und habilitierte sich 2006 kumulativ mit Arbeiten aus dem Bereich E-Finance. Zudem engagierte er sich parallel als Projektleiter am Kernkompetenzzentrum Finanz- und Informationsmanagement an der Universität Augsburg. Von 2006 bis 2008 vertrat er den Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik an der Universität Freiburg. Anschließend forschte er als Visiting Professor an der University of Calgary, Kanada und an der University of New South Wales, Australien. Zum Wintersemester 2008/2009 wurde er zum Gastprofessor für Wirtschaftsinformatik, Wertschöpfungsmanagement & E-Business an die BTU Cottbus berufen. Seit dem Sommersemester 2009 ist er an der Universität Paderborn tätig und ist Prodekan für IT & Öffentlichkeitsarbeit seit dem Wintersemester 2009/2010. Seine Forschungsinteressen umfassen die Themen E-Finance, IT Business Value, IT Governance & IT Risikomanagement und Soziale Netzwerke.

Dennis Kundisch has held the Chair of Business Information Systems 2, Information Management & E-Finance at the University of Paderborn since July 2009. He received a Master's degree in Business Administration from the University of Dayton, USA, and a diploma in Business Administration from the University of Augsburg, Germany. He received his PhD and his habilitation from the University of Augsburg in 2002 and 2006, respectively, for publications in the area of E-Finance. From 2002 to 2006 he served as Assistant Professor at the Department of Information Systems and Financial Engineering at the University of Augsburg. From 2006 to 2008 he was the deputy director of the Department of Information Systems at the University of Freiburg. Also in 2008 he was Visiting Professor at the University of Calgary, Canada and the University of New South Wales, Australia. After a guest professorship in Information Systems, Value Management & E-Business at the Technical University of Brandenburg, Germany, he joined the University of

Paderborn, Germany, in the 2009 summer term. He was appointed Vice-Dean of IT and Public Relations in the 2009/10 winter term. His research interests include e-finance, IT business value, IT governance and risk management, and social networks.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Angelika Bursig

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Kfm. Philipp Herrmann
 Dipl.-Wirt.-Inf. Christian Meier

Lehrbeauftragte
 Additional Teaching Staff
 Prof. Mohammad Rahman, Ph.D.
 Dr. Alexander Wehrmann
 Dr. Steffen Zimmermann

Technisches Personal
 Technical Staff
 Dipl.-Ing. Franz Kramer

Module Modules

WS 2009/10:

Mentoring für Wirtschaftsinformatik 1
 Methoden der IT-Investitionsbewertung
 Bachelorseminar Information Management & E-Finance
 E-Finance: Trading and Financial Information Systems
 Advanced Topics in Information Management & E-Finance: Digital Business and Information Strategies
 Projektseminar E-Finance

SS 2010:

Mentoring für Wirtschaftsinformatik 2
 Grundlagen des Informationsmanagements
 Ökonomische Grundlagen von Netzmärkten
 Advanced Topics in Information Management & E-Finance: IT Project Portfolio Management
 Projektseminar IT Business Value
 Forschungskolloquium Information Management & E-Finance

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Bachelorarbeiten:
 Aufwandschätzung bei Migrationsprojekten
 CRM-Support on demand: Erarbeitung eines Modellansatzes und prototypische Entwicklung einer flexiblen Kundenunterstützung als Bau-

stein eines Customer Relationship Management Systems

Green IT und dann? Nachhaltigkeit auf Prozess-ebene

Wege zum Weltportfolio – eine vergleichende Beschreibung unterschiedlicher Ansätze

Anforderungen von Medienvertretern an eine Fakultätswebseite

Xetra – eine rückblickende Betrachtung der Entwicklung

IT-Projektportfolios wertorientiert steuern – eine Bestandsaufnahme verschiedener Ansätze

Event-Studien mit IT-Bezug – eine Bestandsaufnahme

Untersuchung der Auslagerung von Office-Funktionalitäten an Drittanbieter am Beispiel Google

Geschäftsmodellanalyse zur Elektromobilität am Fallbeispiel „Better Place“

Geschäftsmodellanalyse zur Elektromobilität am Fallbeispiel „e-mobility Berlin“

Werbung für Bildungsangebote im Web 2.0

Vergleichende Analyse von IT-Produktivitätsstudien

Entwicklung eines Tools zum automatisierten Einlesen und Vergleichen von Produktivitätsdaten

Finanzkrisen – Unterschiede und Gemeinsamkeiten der aktuellen Krise mit der Krise von 1929

Entwicklung des deutschen Online-Brokerage-Marktes

Soziale Netzwerke im Internet – Definition, Geschichte und aktuelle Forschung

Dynamische Allokation und nutzungsabhängige Abrechnung von Online-Speicherplatz für Software as a Service-Infrastrukturen

Social Capital in Online Communities

Bedarfsanalyse für SaaS-Prozessmanagement-Lösungen auf Basis einer Prozesskosten-Analyse unternehmensübergreifender Prozesse mittelständischer Unternehmen

Entscheidungsmodelle zur Projektportfolio-Planung – ein klassifizierender Überblick über den Stand der Forschung

Abhängigkeitsstrukturen zwischen IT-Projekten – ein Überblick

Realoptionen zur Bewertung von IT-Projekten

Diplomarbeiten:

Der Wert des persönlichen Netzwerks – eine Analyse der Online-Community von Lycos iQ aus der Perspektive des Sozialkapitals

IT Projekt Portfoliomanagement und Projektauswahl am Beispiel der Telefonica O2 Germany GmbH

Publikationen Publications

Contributions in Journals:

Zimmermann, S.; Katzmarzik, A.; Kundisch, D.; IT Sourcing Portfolio Management for IT Services Providers – An Approach for using Modern Portfolio Theory to allocate Software Development Projects to available Sites, to appear in: The DATA BASE for Advances in Information Systems

Kundisch, D.; Zorzi, R.: Enhancing the Quality of Financial Advice with Web 2.0 – An Approach Considering Social Capital in Private Asset Allocation, to appear in: Information Systems and e-Business Management

Guabtini, F.; Kundisch, D.; Rabhi, F.: A User-Driven SOA for Financial Market Data Analysis, to appear in: Enterprise Modelling and Information Systems Architectures, 5, 2, 2010, pp. 4–20

Wagener, M.; Kundisch, D.; Herrmann, P.; Riordan, R.; Rabhi, F.; Weinhardt, C.: Price Efficiency in Futures and Spot Trading: The Role of Information Technology, in: Electronic Commerce Research and Applications, 9, 5, 2010, pp. 400–409

Ruch, M.; Kundisch, D.; Sackmann, S.: Customer Portfolio Management in E-Commerce – An Analytical Model for Optimization, in: Management Research Review, 33, 6, 2010, pp. 617–634

Kundisch, D.; Zorzi, R.: Der Einfluss von Sozialkapital in der Asset Allocation von Privatanlegern, in: Journal of Banking and Financial Research, 58, 5, 2010, pp. 292–303

Kundisch, D.; Satzger, G.: Einfluss der Finanzierung auf die Steuerbarkeit und Vorteilhaftigkeit von Investitionen, in: Der Betrieb, 11, 2010, pp. 569–576

Dzienziol, J.; Kundisch, D.: Optimale Darlehensbündel in der privaten Immobilienfinanzierung, in: Kredit und Kapital, 9, 2009, pp. 539–562

Contributions to conferences and workshops:

Kundisch, D.; Herrmann, P.: Explaining the Trading Venue Decision of Private Online Investors – An Empirical Study, contribution at: 5th International Workshop on Enterprise Applications and Services in the Finance Industry (FinanceCom 2010), Frankfurt

Kundisch, D.; Meier, C.: Project interactions in value based IT project portfolio management, in: Fähnrich, K.-P.; Franczyk, B.; Eds., Service Science – Neue Perspektiven für die Informatik, Proceedings der GI-Jahrestagung Informatik 2010, Band 2, Leipzig, Germany, 27.09–01.10.2010, Lecture Notes in Informatics, 176, pp. 621–626

Kundisch, D.; Herrmann, P.; Meier, C.: Sustainable Process Management – Status Quo and Perspectives, in: Dangelmaier, W.; Blecken, A.; Delius, R.; Klöpfer, S.; Eds., Advanced Manufacturing and Sustainable Logistics, Proceedings of the 8th International Heinz Nixdorf Symposium, IHNS 2010, Paderborn, Germany, April 21–22, 2010, Lecture Notes in Business Information Processing, pp. 94–106

Wagener, M.; Kundisch, D.; Riordan, R.; Rabhi, F.; Weinhardt, C.: Mispricing and Exchange

Market Systems: The Effect of Infrastructure Upgrades, in: Proceedings of the 43rd Hawaii International Conference on System Sciences, Kauai, Hawaii, 2010

Kundisch, D.; Mittal, N.; Nault, B.: IT Productivity and Aggregation using Income Accounting, contribution at: 10th Workshop on Information Systems and Economics (WISE), Phoenix, 2009

Kundisch, D.; Zorzi, R.: Enhancing the Quality of Financial Advice with Web 2.0 – An Approach considering Social Capital in the private Asset Allocation, in: Nelson, M., Shaw, M., Strader, T., Eds.: Value Creation in E-Business management, Proceedings of the 15th Americas Conference on Information Systems, San Francisco, Springer Lecture Notes in Business Information Processing, Springer, Berlin, 2009, pp. 259–270

Contributions in editorial volumes, discussion papers and others:

Müller, G.; Kundisch, D.; Sackmann, S.; Romeike, F.: Vorwort zum Track Integriertes Ertrags-/Risikomanagement in automatisierten Geschäftsprozessen, in: Schumann, M.; Kolbe, L.; Breitner, M.; Frerichs, A.; Eds., Multikonferenz Wirtschaftsinformatik 2010, Universitätsverlag Göttingen, pp. 421–422

Dorfleitner, G.; Klein, C.; Kundisch, D.: Technical Analysis as a Method of Risk Management, in: Squires, W.; Burdock, C.; Eds., Monetary Growth: Trends, Impacts and Policies, Nova Science Publishers, New York, 2009

Kundisch, D.: Editorial Preface, in: Kundisch, D.; Veit, D.; Weitzel, T.; Weinhardt, C.; Eds., Proceedings of the 4th International Workshop on Enterprise Applications and Services in the Finance Industry, Springer Lecture Notes in Business Information Processing, Springer, Heidelberg, 2009, pp. V–VIII

Editorial volumes:

Kundisch, D.; Veit, D.; Weitzel, T.; Weinhardt, C.: Proceedings of the 4th International Workshop on Enterprise Applications and Services in the Finance Industry, Springer Lecture Notes in Business Information Processing, Springer, Heidelberg, 2009

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Associate Editor of the Track „IS in den Dienstleistungen“ at the 10. Internationale Tagung Wirtschaftsinformatik 2011, Zurich, Switzerland

Associate Editor of the Track “Economics and Information Systems” at the 30th International Conference on Information Systems (ICIS) 2009, Phoenix, USA

Organizer and Track Chair of the Track “Integriertes Ertrags-/Risikomanagement in automatisierten Geschäftsprozessen” at the Multikonferenz Wirtschaftsinformatik (MKWI) 2010, Göttingen, Germany, Track (together with G. Müller, S. Sackmann and F. Romeike)

Member of the Program Committee of the 5th International Workshop on Enterprise Applications and Services in the Finance Industry 2010 (FinanceCom 2010), Frankfurt, Germany

Member of the Program Committee of the 10th IFIP Conference on e-Business, e-Services, and e-Society (I3E 2010), Buenos Aires, Argentina

Member of the Program Committee of the Workshop “Service Level Management” at the 40. Jahrestagung der Gesellschaft für Informatik, 2010, Leipzig, Germany

Member of the Program Committee of the 12th International Conference on Business Information Systems (BIS 2010), Poznan, Poland

Weitere Funktionen Other Functions

Prodekan für IT & Öffentlichkeitsarbeit

Jurymitglied UGO-Preis 2010

Mentor für BMBF-geförderte Unternehmensgründung „maxcluster“

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Utilization Levels and Productivity Effects of Information Technology Investments
Explaining productivity effects of factor inputs is an important research topic since improving the general standard of living is highly dependent on the ability to grow businesses, industries and economies, thereby increasing output. While the productivity effects of labor and non-information technology capital and their interrelations in the transformation process to output have recently become better understood, researchers still struggle to explain the full productivity effects of investments in information technology (IT) capital. Explaining these full effects is critical because, increasingly, IT enable innovation, is the foundation for efficient intra- and inter-organizational processes, and determines how industries conduct business. In the last twenty years and especially with the advent of the information age, IS researchers have made good progress in laying the basis for an explanatory model that includes IT as a separate input factor to explain productivity effects of IT investments by extending standard production theoretical models using e.g. the Cobb-Douglas or Translog production functions. These standard models typically assume complete or at least constant factor utilization. Given fluctuations in the utilization of input factors – especially in severe economic downturns as we currently observe – and absent the opportunity to adjust the IT capital input in the short term, there are numerous measurement issues that have to be analyzed and dealt with in order to extend the models and derive more accurate productivity estimates of IT investments. This project is supported by the DAAD, Bonn.

Optimal global sourcing of software development projects

With the main focus on cost reduction in valuation of sourcing alternatives, risk and risk diversification effects are often inadequately considered or completely neglected in decisions associated with global sourcing decisions for software development projects. This systematically results in poor decisions. In this project, we analyze sourcing costs and associated risks as well as interdependencies among both sites and projects. The special focus here is on the

identification of correlation effects between sites. A normative model shall be developed, based on e.g. modern portfolio theory, and validated using data from IT services providers.

IT events and their effect on prices and markets Securities exchanges are becoming increasingly automated. Over the course of the past years, most major exchanges have upgraded their trading infrastructure to accommodate the increase in algorithmic trading. E.g. about half of all trades executed on XETRA, the fully electronic cash market system operated by Deutsche Börse, are generated by algorithmic trading engines. The effects of IS (in terms of infrastructure or in terms of automated trading on the market outcome as well as on the development of the financial markets in general) are so far not well understood. In this project, using primarily the event study methodology, IT-driven events will be analyzed with respect to their different impacts on financial markets. At the same time, we address and explore the methodological challenges associated with applying the event-study methodology to financial market data.

Web services platform to analyze mass data
With the dramatic increase in the speed and availability of computer networks, a significant proportion of all economic activities is now conducted electronically. In particular, the field of financial trading has seen an unprecedented increase in both the number of participants and the volume of trades conducted via electronic markets. As a result, high frequency data has become increasingly available for historical analysis by researchers in fields like econometrics, finance and accounting. Analyzing such datasets requires – at least – expert domain knowledge (e.g. in finance and microeconomics), experience, and IT skills. In addition to being able to identify suitable data sources and specify the right search criteria, users must be able to perform a wide range of analysis functions (statistical, data mining, language processing) and present results in a suitable form (e.g. through visualization or report creation). Analysis processes cannot be determined in advance as users tend to perform tasks in a piecemeal fashion. When the type of analysis is complex, users spend a lot of effort cleaning, reading and interpreting the data, converting datasets from one format to another, copying some results from one file to another, and merging datasets with different semantics. These activities increase analysis time and the risk of errors. In this project, an environment will be developed that supports a Service-Oriented Architecture (SOA), making it possible to define re-usable and interoperable software components as web services which can manipulate the elements of an underlying, event-based data model. Such a model allows a coherent representation of market activities – particularly high-frequency market and news data – as events.

Optimization of tariff structures for mobile phone contracts

Given the demand mobile voice and data communication services, contracted tariff structures determine the costs an organization has to bear. Due to complicated and comprehensive tariff structures the attribution of costs to specific tariff categories constitutes a challenge. However, for successful negotiations of future contracts, cost transparency is a necessary requirement. In this project, an analysis and simulation of different tariff structures are evaluated based on historical data and recommen-

dations for tariff adjustments are deduced. This project is supported by Allianz, München.

Project Interactions in IT Project Portfolio Management
 Adequately considering interactions among IT/IS projects in the process of constructing an IT/IS project portfolio is an important requirement for value-based IT/IS project portfolio selection. A lot of articles already deal with modeling approaches to incorporate such interactions, but the literature lacks a common terminology and a structured perspective on the manifold types of interactions and their effects. Moreover, most approaches focus on the consideration of deterministic interactions effects. In business practice, this may lead to a systematically wrong project portfolio selection. Our contributions in this project are (1) a unification of the terminology and the semantics of interactions among IT/IS projects, (2) an identification of relevant classification dimensions of IT/IS project portfolio selection, (3) a framework that provides a structured perspective on interactions, (4) a modeling and optimization approach considering interactions while taking into account the specific characteristics of varying types of interactions. Using the project results a decision-maker shall get valuable decision support in the process of selecting an optimal IT/IS project portfolio in the presence of project interactions.

Aktuelle Kooperationen
 Current Cooperation Projects

Impact of infrastructural Changes on the Quality of Securities Prices
 Prof. Dr. Christof Weinhardt, Dr. Ryan Riordan, Institut für Informationswirtschaft und Management, Karlsruhe Institute of Technology (KIT), Karlsruhe/Germany

Optimal Sourcing of Software Development Projects
 Prof. Dr. Bernd Heinrich, Dr. Steffen Zimmermann, School of Management Information Systems, University of Innsbruck, Innsbruck/Austria

Webservices for E-Finance Applications
 Prof. Fethi Rabhi, University of New South Wales, Sydney/Australien

IT Productivity
 Prof. Dr. Barrie Nault, Department of Management Information Systems, University of Calgary, Calgary/Kanada

Corporate Valuation and Taxes
 Prof. Dr. Markus Diller, University of Passau, Passau/Germany

Risk Reporting & Risk Management Systems
 Bertelsmann AG, Gütersloh/Germany

IT Risk Management & IT Governance
 Volkswagen AG, Wolfsburg/Germany

IT Projektportfoliomanagement
 Deutsche Postbank AG, Bonn/Germany

E-Mobility, Online Communities
 C-LAB, Siemens IT Solutions and Services, Siemens AG, Munich/Germany

Risk Management & Risk Management Systems for SMU
 Nextvision GmbH

Fakultätsinterne Kooperationen an der Universität Paderborn:

Online Communities and Social Capital Formation
 Jun.-Prof. Dr. Anja Iseke, Juniorprofessorship for Business Administration, esp. Organizational Behavior, Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve, Juniorprofessorship for Business Administration, esp. Services Management

Gastaufenthalte
 Paderborn Academics as Guest Researchers

University of Calgary, Canada, 15.03.2010–31.03.2010, Joint research project on Utilization Levels and Productivity Effects of Information Technology Investments (see above)

University of Innsbruck, Austria, 28.09.2010–01.10.2010, Joint research project on Optimal global sourcing of software development projects (see above)

Gastwissenschaftler/-innen
 Guest Researchers

Prof. Vicki Mitchell, Ph.D., Canada, Calgary, University of Calgary

Prof. Barrie Nault, Ph.D., Canada, Calgary, University of Calgary

Prof. Mohammad Rahman, Ph.D., Canada, Calgary, University of Calgary

Dr. Steffen Zimmermann, Austria, Innsbruck, University of Innsbruck



Prof. Dr. Leena Suhl

Decision Support & Operations Research Lab

Profile
 Profile

Prof. Dr. Leena Suhl ist seit 1995 Professorin für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Operations Research und Decision Support an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Studium und Promotion an der TU Helsinki; Systemanalytikerin bei Helsinki Telefon, Wiss. Ass. FU und TU Berlin 1987–1994, Habilitation 1993, Visiting Scientist IBM T.J. Watson Research Center, Yorktown Heights, USA. Gastprofessuren in Finnland, China, USA und Polen. Vorsitzende des Beirats der Gesellschaft für Operations Research.

Prof. Dr. Leena Suhl has been Professor of Business Information Systems, especially Operations Research and Decision Support, at the University of Paderborn since 1995. She holds a M.Sc. degree in Engineering and a Ph.D. from Helsinki University of Technology, Finland and habilitated in 1993 at Berlin University of Technology. Dr. Suhl worked as a systems analyst at Helsinki Telephone and as a visiting researcher at the IBM T. J. Watson Research Center, Yorktown Heights, USA. She has been a visiting professor in Finland, China and Poland. Since 2004 she has served on the Board of the German Operations Research Society (GOR).

Personal
 Staff

Sekretariat
 Administrative staff
 Tanja Bürger (seit 04/2010)
 Christine Ollech (seit 07/2010)
 Edeltraud Pöppe (bis 01/2010)

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Wirt.-Inf. Boris Amberg
 Valentina Avrutova, M. Sc. (bis 11/2009)
 Dipl.-Wirt.-Inf. Lars Beckmann (seit 02/2010)
 Dipl.-Math. Corinna Dohle (seit 05/2010)
 Dr. Viktor Dück (bis 02/2010)
 Dipl.-Wirt.-Inf. Tobias Haselmann (bis 03/2010)
 Dipl.-Wirt.-Inf. Stefan Kramkowski (seit 10/2009)
 Dipl.-Wirt.-Inf. Marc Naumann
 Dipl.-Math. Daniel Rudolph (seit 06/2010)
 Dipl.-Wirt.-Inf. Tim Schöneberg
 Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Siebers
 Dipl.-Wirt.-Inf. Kostja Siefen
 Mariya Sodenkamp, M. Sc.
 Dipl.-Medienwiss. Michael Steinmann
 Dr. Veronika Waue (bis 12/2009)

Dipl.-Wirt.-Inf. Franz Wesselmann
 Dipl.-Wirt.-Inf. Jörg Wiese
 Christian Wolf, M. Sc. (seit 02/2010)
 Lin Xie, M. Sc. (seit 07/2010)
 Dipl.-Wirt.-Inf. Atilla Yalçın (seit 02/2010)

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
 Prof. Dr. John Beachboard
 Dr. Claus Biederbick
 Dr. Yvonne Groening
 Dr. Stephan Kassanke
 Dr. Andreas Siebe
 Prof. Dr. Uwe Suhl
 Prof. Dr. Madjid Tavana
 Dr. Markus Toschläger
 Prof. Dr. Hee-Dong Yang
 Prof. Dr. Jacek Zak

Technisches Personal

Technical Staff
 Dipl.-Ing. Peter Volmich

Module Modules

Entrepreneurship in IT-Business 1
 Methoden der Entscheidungsunterstützung
 Decision Support Projekt (Bachelor)
 Interdisziplinäres Projekt
 Decision Support Projekt (Master)
 Operations Research A
 Grundlagen der Optimierungssysteme
 Entrepreneurship in IT-Business 2
 Entscheidungsunterstützungssysteme
 Information Technology in Business
 Advanced Information Technology in Business

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Entwicklung und Implementierung einer Datenstruktur für Nachbarschaftsberechnungen in Metaheuristiken
 Optimierungsmodelle im Airline Fleet Assignment
 Beschreibung und Validierung eines Vorgehensmodells zur Ableitung einer IT-Strategie aus der Unternehmensstrategie
 Der Branch-and-Bound Algorithmus für gemischt-ganzzahlige Optimierungsprobleme – Stand der Technik
 Improvement of the Level of Business Process Management Knowledge within the E.ON IS GmbH
 Analyse und Adaptierung ausgewählter Verfahren zur Planung von Ladeinfrastruktur für E-Fahrzeuge
 Konzept zur Analyse der Effekte der Umweltprämie auf eine Vertriebsgesellschaft der Automobilindustrie – prototypische Umsetzung mit SAP Business Objects

A System to Measuring and Improving Factors for the Retention of Computer Science Students

Konzeption eines Simulationstools zur strategischen Personalsteuerung im Unternehmen Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG

Entwicklung einer Methode zur internetbasierten Kommunikation bei der Szenario-Entwicklung an einem Praxisbeispiel

Business Intelligence im Mittelstand am Beispiel der Konzeption und Umsetzung eines Informationssystems für das Qualitätsreporting

Ein ereignisorientiertes Fertigungsinformationssystem für Einzel- und Kleinserienfertiger

Optimierung der Prozesse und Konzeption eines datenbankgestützten Werkzeugs für den Bereich Materialwirtschaft eines Schlüsselzulieferbetriebes

Integration des Lernmoduls Simulation in ein universitäres Blended Learning-System unter Berücksichtigung von Theorien multimedialen Lernens

Der regionale volkswirtschaftliche Nutzen von Businessplan Wettbewerben

Realisierung einer europäischen Internet-Hochschulplattform im Rahmen von Erasmus Mundus

Konzeption und Entwicklung von Fallstudien und Übungen für den Bereich Business Intelligence

Mathematische Optimierung der strategischen Produktionsplanung unter Berücksichtigung technischer und organisatorischer Kapazitäten bei stochastischen Parametern in der Automobilindustrie

Comparative Analysis of Business Conglomerates in Germany and South Korea

Campus-Management an deutschen Hochschulen. 10 Jahre nach Bologna – systematische Analyse von Campus-Management-Prozessen und Ableitung von Handlungsfeldern

Informationssysteme im Personenschienenverkehr

Definition und Pilotierung eines Projektaudits im Bereich Projektmanagement bei der Wincor Nixdorf International GmbH

Social Media Marketing in the Context of Preparatory Measures for the WISHES Mobility Portal Launch

Modellierung der Topologie eines ÖPNV-Schiennetzes unter Berücksichtigung von Fahrzeugbewegungen an Endstellen

Konzeption eines Decision Support Systems auf Basis von strategischen Performance Indikatoren (SPI) für die Strategieumsetzung

Heuristische Lösungsverfahren für Tourenplanungsprobleme

Determinants of User Engagement

Erarbeitung eines Projektmanagement-Werkzeugkoffers für ein mittelständisches Beratungsunternehmen auf Grundlage des PMI-Frameworks

Konzeption einer Marketing- und Vertriebsstrategie zur Positionierung eines innovativen Produkts im Bereich elektronischer Fahrtenbücher

Simulated Annealing für die strategische Planung im Airline-Bereich

Analytische Customer-Relationship Management basierte Entscheidungsunterstützung zur Ableitung effizienter Strategien für das Fundraising in Nonprofit-Organisationen

Analyse von Layoutkonfigurationen für ein Transshipment-Container-Terminal mithilfe von Simulation

Heuristische Methoden zur Reduktion der Modellgröße in der Umlaufoptimierung des Schienenverkehrs

Optimierungsmodelle im Airline Schedule Development

Word-of-mouth marketing: Campaigns and References with regard to the WISHES project

Eingabedatengenerierung für Positiv- und Negativ-Tests im Rahmen des Black-Box-Testing

Publikationen Publications

Kliwer, N.; Suhl, L.: A note on the online nature of the railway delay management problem. *Networks*, forthcoming, online first, DOI: 10.1002/net.20381, 2010.

Sillekens, T.; Koberstein, A.; Suhl, L.: Aggregate production planning in the automotive industry with special consideration of workforce flexibility. Accepted for publication in *International Journal on Production Research*, 2010

Steinzen, I.; Gintner, V.; Suhl, L.; Kliwer, N.: A time-space network approach for the integrated vehicle and crew scheduling problem with multiple depots. *Transportation Science*, 44, August 2010, pp. 367–382

Steinzen, I.; Suhl, L.; Kliwer, N.: Branching strategies to improve regularity of crew schedules in ex-urban public transit. *OR Spectrum* 31 (4), 2009, pp. 727–743

Tavana, M.; Sodenkamp, M.; Suhl, L.: A soft multi-criteria decision analysis model with application to the European Union enlargement. *Annals of Operations Research*, online DOI: 10.1007/s10479-010-0727-9, 2010

Temath, C.; Pölt, S.; Suhl, L.: On the robustness of the network-based revenue opportunity model. *Journal of Revenue and Pricing Management* 9 (4), August 2010, pp. 341–355

Wiese, J.: Planning block widths for storage yards of container terminals with parallel blocks. *Proceedings of the 2009 IEEE International Conference on Industrial Engineering and Engineering Management (IEEE IEEM)*, Hongkong, December 08–11, 2009, pp. 1969–1973

Wiese, J.; Suhl, L.; Kliwer, N.: Mathematical models and solution methods for optimal container terminal yard layouts. *OR Spectrum*, 32 (3), July 2010, pp. 427–452

Wiese, J.; Kliwer, N.; Suhl, L.: Mathematical

programming and simulation based layout planning of container terminals: Forthcoming, International Journal of Simulation and Process Modelling, 2010

Wiese, J.; Kliwer, N.; Suhl, L.: Planning Container Terminal Layouts Considering Equipment Types and Storage Block Design. Forthcoming in: Böse J. (Ed.): Handbook of Terminal Planning, 2010

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Catherine Cleophas
Simulation-Based Analysis of Forecast Performance Evaluations for Airline Revenue Management, 02.10.2009

Dr. Viktor Dück
Increasing Stability of Aircraft and Crew Schedules, 23.06.2010

Dr. Reza Poorvash
Szenariobasiertes Wargaming. Ein Instrument zur strategischen Entscheidungsunterstützung, 04.11.2009

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Gesellschaft für Operations Research:
Bachelorarbeitspreis an Dirk Schumacher, B. Sc. Wirtschaftsinformatik

DS&OR Alumni:
Preise an hervorragende Abschlussarbeiten: Corinna Dohle, Katharina Miluchin, Christian Wolf

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Leena Suhl

Kickoff-Meeting Projekt OptDienste – Web-basierte Optimierungsdienste für betriebliche Anwendungen, Paderborn, 29.01.2010

Mitorganisation des Tracks Informations-systeme in Transport und Verkehr, Multi-konferenz Wirtschaftsinformatik (MKWI2010), Göttingen, 23.–25.02.2010

Workshop Robustness in Complex Networks, Leuven 01.–02.03.2010 and Paderborn 27.–28.05.2010

International Workshop Optimization Methods and Applications. Paderborn, 22.–25.03.2010 (Koberstein A., Suhl L., Suhl U., Mitra G. und Mitarbeiter)

WISHES IT Cluster Meeting, Paderborn, 09.04.2010

Doktorandenworkshop Operations-Research-Anwendungen in der Automobilindustrie, Universität Paderborn, 07.05.2010

WISHES Networking Days 2010, Essen, 14.–15.05.2010

Vortrag Optimierungssysteme für Anwendungen in Logistik und Verkehr, Wissenschaftliches

Forum, Institut für Unternehmensführung, Ruhr-Universität Bochum, 21.06.2010

Organisation des 3. DS&OR Forums – Kontakte knüpfen, Erfahrungen austauschen, Netzwerk leben. Veranstaltung organisiert vom DS&OR Lab, DS&OR Alumni e.V., myconsult GmbH und ORconomy GmbH, Paderborn, 02.–03.07.2010

International Conference on Operations Research, München. 01.–03.09.2010

Member of the Scientific Committee for the German-Korean Container Terminal Workshop, Busan, South Korea, 15.–17.09.2010

Dipl.-Wirt.-Inf. Boris Amberg

Amberg, B.; Beck, M.; Amberg, B.; Kliwer, N.: Integrated Vehicle and Crew Scheduling with Time Windows for Scheduled Trips in Public Transport, Meeting of the GOR Working Group “Real World Optimization” – Mathematical Optimization in Transportation, Bad Honnef, November 19–20, 2009

Amberg, B.; Kliwer, N.: Resource scheduling in public transport – scheduling with similarity aspects, 24th European Conference on Operational Research EURO 2010, July 11–14, 2010

Dipl.-Wirt.-Inf. Stefan Kramkowski

Delay-tolerant Vehicle Schedules in Public Bus Transport. Workshop Robust production and logistic system production, Paderborn, May 27–28, 2010

Dipl.-Wirt.-Inf. Marc Naumann

Naumann, M.; Suhl, L.; Koberstein, A.: A Model for Incorporating Hedging to Counteract Fuel Price Fluctuations. AGIFORS Scheduling and Strategic Planning Study Group Meeting 2010, Lausanne, Switzerland, June 2010

Naumann, M.; Suhl, L.; Koberstein, A.: Strategic Planning in the Airline Industry under uncertainty. 24th European Conference on Operational Research EURO 2010, Lisbon, Portugal, July 2010

Koberstein, A.; Naumann, M.; Lukas, E.: Integrated planning of global production networks and financial hedging under uncertain demand and exchange rates. International Conference on Computational Management Science 2010, Vienna, Austria, July 2010

Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Siebers

Operative Produktionsprogrammplanung im Rohbau eines Automobilwerks. Doktorandenworkshop Automobilindustrie, Universität Paderborn, 05.05.2010

Body Shop Scheduling With Regard to Power Consumption. International Conference Operations Research „Mastering Complexity“, München, August 2010

Dipl.-Medienwiss. Michael Steinmann

2nd WISHES Plenum Meeting, Samsun, Turkey, October 14–16, 2009

WISHES IT Cluster Meeting, Liège, Belgium, December 10–11, 2009

The WISHES project as a good practice example in Erasmus Mundus Action 3, Erasmus Mundus

Informationstag des DAADs, Bonn, February 2, 2010

WISHES MSD Cluster Meeting, Brussels, Belgium, March 23, 2010

WISHES Steering Committee Meeting, Brussels, Belgium, March 24, 2010

WISHES Circle Event 2010, Vienna, Austria, July 1, 2010

Reach for the STARS and unveil your cooperation potential. ERACON Conference 2010, Vienna, Austria, July 1–5, 2010

How to successfully recruit international students – free of charge and worldwide. The WISHES project. ERACON Conference 2010, Vienna, Austria, July 1–5, 2010

How to effectively reduce barriers to mobility. ERACON Conference 2010, Vienna, Austria, July 1–5, 2010

How to prepare the ERASMUS MUNDUS menu – sharing lessons learnt. ERACON Conference 2010, Vienna, Austria, July 1–5, 2010

How to make most of your ECTS catalogue – ECTS label so what? ERACON Conference 2010, Vienna, Austria, July 1–5, 2010

WISHES Open Training, Brussels, Belgium, September 8, 2010

How to successfully recruit international students – free of charge and worldwide. The WISHES mobility portal. EAIE Conference 2010, Nantes, France, September 15–18, 2010

Dipl.-Wirt.-Inf. Christian Temath

Berücksichtigung von Preiselastizitäten in einem Revenue Opportunity Model. GOR Pricing and Revenue Management Working Group Annual Meeting, Frankfurt, Germany, January 2010

Temath, C.; Frank, M.; Pöhl, S.: Modeling dependent demand in a network-based Revenue Opportunity Model. AGIFORS Reservations and Yield Management Study Group Annual Meeting, New York, USA, May 2010

Dipl.-Wirt.-Inf. Jörg Wiese

Wiese, J.; Suhl, L.; Kliwer, N.: Simulation based evaluation of container terminal yard layouts. 24th European Conference on Operational Research (EURO), Lisbon, July 11–14, 2010

Wiese, J.; Suhl, L.; Kliwer, N.: Planning Storage Yard Layouts of Container Terminals. International Conference on Logistics and Maritime Systems (LOGMS), Busan, Korea, September 15–17, 2010

Dipl.-Wirt.-Inf. Atilla Yalçın, Jun.-Prof. Dr. Achim Koberstein

Optimizing Procurement Portfolios to Mitigate Risk in Supply Chains, International Conference on Operations Research, München, 01.–03.09.2010

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied des Hochschulrates der Universität Paderborn

Vorsitzende des Beirats der Gesellschaft für Operations Research

Mitglied des Vorstands der International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems, Paderborn

Gutachterin für den DFG, BMBF sowie diverse Tagungen, Berufungsverfahren und Promotionen

Mitherausgeberin der Journals Flexible Services and Manufacturing (FSM), Business Research und International Journal of Strategic Decision Sciences

Gutachterin für OR Spectrum, ZfB, European Journal on Operational Research, Computers & Operations Research, European Journal on Industrial Engineering und Wirtschaftsinformatik

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Projekt „OptDienste – Webbasierte Optimierungsdienste für betriebliche Anwendungen“ Projektträger Jülich Forschungszentrum Jülich GmbH 2009–2012

Projekt „Methoden und Software zur Lösung gemischt-ganzzahliger Optimierungsmodelle für das Supply Chain Planning“ Förderinstitution: Deutsche Forschungsgemeinschaft 2010–2013, Suhl, L. und Koberstein, A.

Projekt „Robuste Dienstplanung im Flugverkehr und im öffentlichen Personennahverkehr“ Förderinstitution: Deutsche Forschungsgemeinschaft 2007–2010

Projekt „IT-gestützte Planung und Steuerung von Seehafen-Container-Terminals: Unterstützung von Layoutplanung mithilfe von Optimierung und Simulation“ Förderinstitution: Deutsche Forschungsgemeinschaft 2007–2010

Projekt WISHES „Web-based Information Service for Higher Education Students“ Förderinstitution: EU-Kommission (gefördert im Erasmus Mundus 2009–2012)

Projekt „IT-Preneurship: Kooperative Gründungsoffensive Hochschule-Wirtschaft im IT-Cluster Paderborn“ Gefördert im EXIST-Programm durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie und die Europäische Union.
S. <http://uniconsult.uni-paderborn.de/existenzgruendung/itpreneurship/>.

Aktuelle Unternehmensgründungen Current Business Start-ups

TAKTIQ GmbH & Co. KG, Paderborn

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Myconsult, Paderborn

MOPS Optimierungssysteme, Paderborn

ORConomy, Paderborn

Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt/Main

Daimler AG Forschungszentrum, Ulm

INIT AG, Karlsruhe

Rechenzentrum für Versorgungsnetze Wehr GmbH, Düsseldorf

Helsinki University of Technology, Prof. Dr. Ahti Salo

Technische Universität Berlin, Prof. Dr. Hans-Otto Günther

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Dipl.-Medienwiss. Michael Steinmann

Haute École de la Province Liège, Belgien, Oktober bis Dezember 2010

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Gautam Mitra, Brunel University, West London, 22.03.–25.03.2010

Prof. Dr. Csaba I. Fábián, Eötvös Loránd University, Budapest, Ungarn, 22.03.–25.03.2010

Prof. Dr. Jacek Zak, Poznan University of Technology, Polen, 19.04.–22.04.2010

Prof. Dr. Madjid Tavana, LaSalle University, Philadelphia, USA, 04.05.–14.05.2010

Prof. Dr. John Beachboard, Idaho State University, USA, 01.06.–11.06.2010

Prof. Dr. Hee-Dong Yang, Ewha Womans University, Seoul, Korea, 12.07.–22.07.2010

Department 4 Economics



Prof. Dr. Wolfgang Eggert

**Finanzwissenschaft
Public Finance**

Seit 01.04.2010 am Institut für Finanzwissen-
schaft und Monetäre Ökonomie, Albert-
Ludwigs-Universität Freiburg.

Prof. Dr. Wolfgang Eggert was appointed Chair
of the Department of Finance and Monetary
Economics at the University of Freiburg on
April 1, 2010.



Prof. Dr. Yuanhua Feng

**Ökonometrie und
quantitative Methoden
der empirischen
Wirtschaftsforschung
Econometrics and
Quantitative Methods of
Empirical Economic
Research**

■ Profil Profile

Quantitative Methoden in Ökonometrie und empirischer Wirtschaftsforschung sind wichtige Werkzeuge für alle Ökonomen. Die Professur für Ökonometrie und quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung an der Universität Paderborn befasst sich in der Lehre mit methodischen Lehrveranstaltungen auf einem führenden und vertiefenden Niveau; für Bachelor- und Master-Studenten sowie Promovierenden. In der Forschung beschäftigen wir uns mit der Entwicklung neuer quantitativen Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung, insbesondere in den Gebieten Zeitreihenanalyse und Finanz-ökonometrie. Die von uns entwickelten Modelle sind normalerweise „semiparametrisch“, also eine Kombination von parametrischen und nicht parametrischen Ideen und haben die Vorteile der Modelle in beiden Klassen. Die Forschungsschwerpunkte in Zeitreihenanalyse sind semiparametrische Modellierung saisonaler Zeitreihen, Entwicklung neuer Modelle für Zeitreihen mit langem Gedächtnis und Entwicklung semiparametrischer Modelle für multivariate Zeitreihen. Dabei wurden z. B. das datengesteuerte Berliner Verfahren, eine Weiterentwicklung vom BV4 beim Statistischen Bundesamt, und das SEMIFAR (semiparametric fractional autoregressive), ein Standardmodell in S+Finmetrics, vorgeschlagen. In Finanzökonometrie wurden verschiedene semiparametrische Erweiterungen des sehr bekannten GARCH-Modells (generalized autoregressive conditional heteroskedasticity), wie z. B. das SEMIFAR-GARCH und das SemiGARCH, zur Modellierung von nicht parametrischen Trends in den Renditen bzw. in der Volatilität vorgeschlagen. Im Moment werden Modelle für Hochfrequenz-Finanzdaten und multivariate Finanzzeitreihen untersucht. Des Weiteren beschäftigen wir uns auch intensiv mit Anwendung von anderen quantitativen Methoden in empirischer Wirtschaftsforschung. Prof. Dr. Yuanhua Feng ist seit 2009 Professor für Ökonometrie und quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung an der Universität Paderborn.

Beruflicher Werdegang: 1978–82: BSc in Math., Beijing Normal University; 1982–85: MAg in VWL, Beijing Agricultural University (BAU); 1985–91: Assistent/Dozent für Statistik, BAU; 1991–93: Gastwissenschaftler, Uni Hohenheim; 1993–98: wiss. Mitarbeiter, Lehrstuhl für Statistik/SFB 178, Uni Konstanz; 1998: Promotion Dr. rer. soc.; 1998–2004: wiss. Mitarbeiter, Zentrum für Finanzen und Ökonometrie, Uni Konstanz; 2004: Habilitation in Statistik; 2004–08: Lecturer of Statistics, Heriot-Watt University; 2008: Vertretung der Professur für Ökonometrie und quantitative Methoden an der Universität Paderborn.

Ausgewählte Auszeichnungen: 1987: bester Klassenlehrer, BAU; 1993–96: Landesgraduiertenförderung Baden-Württemberg; 1999: Auszeichnung der Dissertation vom Statistischen Bundesamt; 2004: Gewähltes Mitglied, International Statistical Institute; 2005–2008: Gastprofessor, South China Agricultural University

Quantitative methods in econometrics and empirical economic research are important tools for all economists. The Chair of Econometrics and Quantitative Methods for Empirical Economic Research at the University of Paderborn offers introductory and advanced level instruction for Bachelor and Master students as well as for Ph.D. candidates. Research is focused on the development of new quantitative methods, in particular time series analysis and financial econometrics. The models proposed are typically referred to as “semiparametric”, i.e. a combination of parametric and nonparametric ideas, and share the advantages of both types of model. In time series analysis emphasis is given to the semiparametric modelling of seasonal time series, the development of models for long memory time series and development of semiparametric models for multivariate time series. Proposed models in this area include the data-driven Berlin Method, an improved version of the German Statistical Office’s BV4 method, and SEMIFAR (semiparametric fractional autoregressive), a standard model in S+Finmetrics. In financial econometrics, proposals include different semiparametric extensions of the very well known GARCH model (generalized autoregressive conditional heteroskedasticity), e.g. the SEMIFAR-GARCH and the SemiGARCH, in order to model nonparametric trends in returns and volatility. Current research focuses on models for high-frequency financial data and multivariate financial time series, and focusing on the application of other quantitative methods in empirical economic research.

Prof. Dr. Yuanhua Feng joined the University of Paderborn as Professor of Econometrics and Quantitative Methods of Empirical Economic Research in 2009. He gained a B.Sc. in mathematics in 1982 from Beijing Normal University and an M.Agr. in economics in 1985 from Beijing Agricultural University (BAU), where he worked as an assistant and lecturer in statistics until 1991. Between 1991 and 1993 he was a visiting researcher at the University of Hohenheim. From 1993 to 1998 he was a research associate at the chair of statistics at the University of Konstanz before gaining his Ph.D. (Dr. rer. soc.) there. He subsequently joined the University’s Center of Finance and Econometrics and habilitated in statistics in 2004. He was a lecturer in statistics at Heriot-Watt University in Edinburgh before joining the University of Paderborn as substitute professor of econometrics and quantitative methods in 2008.

Selected awards: Best Mentor, BAU (1987); postgraduate scholarship from the State of Baden-Württemberg (1993–1996); outstanding

Ph.D. thesis ward from the German Statistical Office (1999); Elected Member of the International Statistical Institute (2004); visiting professor at South China Agricultural University (2005–2008).

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Felicitas Tappe (seit 08/2010)

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Kfm. Christian Peitz
 Zhichao Guo

Module Modules

Econometrics

Angewandte Zeitreihenanalyse und Wirtschaftsprognose

Statistik II

Financial and Time Series Econometrics

Advanced Methods of Empirical Economic Research

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Masterarbeiten (WS 2009/10):

Modelling and Forecasting Seasonal Time Series using the ARMA-version of the Berlin Method

Value at Risk (VaR) and Expected Shortfall (ES) under Semi-parametric GARCH models

Masterarbeiten (SS 2010):

Modelling of Slowly Changing Variances and Correlations of Foreign Exchange Rates

Time-varying volatility models – Methods and Applications

Publikationen Publications

Feng, Y.; Beran, J. (2009). Filtered log-periodogram regression of long-memory processes. *Journal of Statistical Theory and Practice*, 3, 777–793 (Dezember 2009)

Feng, Y. and Heiler, S. (2009). A simple bootstrap bandwidth selector for local polynomial fitting. *Journal of Statistical Computation and Simulation*. 79, 1425–1439 (Dezember 2009)

Liu, X., McKinnon, A., Grant, D. and Feng, Y. (2010). Sources of Competitiveness for Logistics Service Providers: a UK Industry Perspective. *Logistics Research*, 2, 23–32

Liu, X., Grant, D., McKinnon, A. and Feng, Y.

(2010). An Empirical Examination of the Contribution of Capabilities to the Competitiveness of Logistics Service Providers: A Perspective from China. *International Journal of Physical Distribution & Logistics Management* (to appear)

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Yuanhua Feng

Modelling financial time series with SEMIFAR-GARCH models. Vortrag auf der Statistischen Woche 2009, 5.–8. Oktober 2009, Wuppertal

Modellierung lokaler und bedingter Volatilität unter langem Gedächtnis. Antrittsvorlesung am 28. Oktober 2009

Filtered log-periodogram regression of long memory processes. Special Invited Talk auf der International Conference on Statistics, Probability, Operations Research, Computer Science and Allied Areas, 4.–8. Januar 2010, Visakahapatnam, Indien

Estimation of the memory parameter in fractionally differencing processes. Vortrag beim Oberseminar „Complex Systems“, Institut für Mathematik, Universität Paderborn, am 24. Juni 2010

Dipl.-Kfm. Christian Peitz

Diskussion zum Vortrag „Impact of China’s accession to WTO and the 2008 financial crisis on China’s export to Germany in agri-food products“ von Zhichao Guo, am Fakultätsforschungsschwerpunkt 2010, 20.–22. September 2010

Zhichao Guo

The Effect of Remarkable Economic Events on the Growth Causes of China-Germany Trade in Agri-food Products. Vortrag beim Seminar des Departments Economics, am 12. Juli 2010

Impact of China’s accession to WTO and the 2008 financial crisis on China’s export to Germany in agri-food products. Vortrag auf dem Fakultätsforschungsschwerpunkt 2010, 20.–22. September 2010

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Local Likelihood & Model-based Local Least Squares in Quantitative Finance
 EPSRC CASE Doktorandenprojekt, in Zusammenarbeit mit der Finanzberatungsfirma Barrie & Hibbert in Edinburgh, Projektlaufzeit: 01.10.2007–30.09.2011
 Initiierung und Leitung des Projektes durch Prof. Dr. Feng bis September 2008, danach Kooperation mit der Projektleitung (Prof. Dr. A. McNeil, Department of Actuarial Mathematics and Statistics, Heriot-Watt University)

Weiterentwicklung des Berliner-Verfahrens Forschungsprojekt/Promotionsvorhaben von Dipl.-Kfm. Christian Peitz

Analyse und Modellierung vom Außenhandel zwischen Deutschland und China im Agrarbereich
 Forschungsprojekt/Promotionsvorhaben von Zhichao Guo

Aktuelle Kooperationen
 Current Cooperation Projects

China:

Prof. Dr. X. Tan, China Agricultural University und Beijing Technology and Business University, China
 Betreuung eines gemeinsamen Doktoranden-Projekts

Dr. Xiaohong Liu, China Communication and Transportation Association (CCTA), und Gastwissenschaftlerin Universität Erlangen-Nürnberg
 Zusammenarbeit an einem Thema in Logistikmanagement und Verfassung von zwei Publikationen aus den Ergebnissen

Europa:

Prof. Dr. Jan Beran, Universität Konstanz, Deutschland
 Zusammenarbeiten an verschiedenen Themen im Gebiet der Zeitreihenanalyse; Vorbereitung für gemeinsame Forschungsprojekte; Verfassung eines Springer Textbuches in Englisch über Long Memory Time Series

Dr. S. Ghosh, Swiss Federal Research Institute WSL, Schweiz
 Zusammenarbeiten an verschiedenen Themen im Gebiet der Zeitreihenanalyse; Verfassung eines Springer Textbuches in Englisch über Long Memory Time Series

Prof. Dr. A. McNeil, Heriot-Watt University, UK
 Zusammenarbeit an semiparametrischen Modellen in quantitativem Risikomanagement

Kanada:

Prof. Dr. R. Kulik, University of Ottawa, Canada
 Zusammenarbeiten an verschiedenen Themen im Gebiet der Zeitreihenanalyse; Verfassung eines Springer Textbuches in Englisch über Long Memory Time Series

Gastwissenschaftler/-innen
 Guest Researchers

Gastvortrag von Hans-Theo Speth vom Statistischen Bundesamt in Wiesbaden: „Die neue Software des Statistischen Bundesamtes zur Komponentenerlegung bzw. Saisonbereinigung ökonomischer Zeitreihen mit dem Verfahren BV4.1“

Zhichao Guo, registrierte Doktorandin an der China Agricultural University, arbeitet in unserer Gruppe als WHK und Gastdoktorandin seit November 2009 an dem Forschungsprojekt „Analyse und Modellierung vom Außenhandel zwischen Deutschland und China im Agrarbereich“ und wird für ein weiteres Jahr in Paderborn bleiben.



Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Makrotheorie & Internationale Wirtschaftsbeziehungen
International Economics & Macroeconomics

Profil
 Profile

Prof. Dr. B. Michael Gilroy ist seit Oktober 1996 Inhaber des Lehrstuhls für Makrotheorie & Internationale Wirtschaftsbeziehungen an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: 1974–1978 Bachelor of Arts Diplom, in: Multinational Corporate Studies and German Translation, Upsala College, USA. 1979–1983 Studium der VWL an der Universität Konstanz, BRD, Diplomvolkswirt. 1983–1987 Forschungsassistent an der Universität Konstanz Schwerpunktprogramm der DFG „Inflation und Beschäftigung in offenen Volkswirtschaften“ und DFG Sonderforschungsbericht 178 „Internationalisierung der Wirtschaft“. 1987–1989 Promotion zum Dr. oec., Universität St. Gallen, Schweiz. 1989–1996 vollamtlicher Dozent für VWL, Universität St. Gallen, Schweiz. 1991–1992 Visiting Scholar at the University of Reading, England. 1993 Habilitation an der Universität St. Gallen, Schweiz. 1995 Assistenzprofessor für VWL, Universität St. Gallen, Schweiz. Vom 07.10.2003–31.12.2007 gewählter Prorektor für Studium, Lehre, Weiterbildung und Internationale Beziehungen der Universität Paderborn, BRD (Vorsitzender der Studienkommission, Vorsitzender des Ausschusses für Lehrerbildung). Seit 2003 Mitglied im Ausschuss für Außenwirtschaftstheorie und -politik, Verein für Socialpolitik.

Since October 1996 Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy has held the Chair of International Economics & Macroeconomics at the University of Paderborn. Curriculum Vitae: 1974–1978 Bachelor of Arts degree in Multinational Corporate Studies and German Translation, Upsala College, USA. 1979–1983 Economics degree at the University of Konstanz. 1983–1987 Associate Research Assistant at the University of Konstanz (DFG priority program on inflation and employment in open economics and DFG special research report 178 “Internationalisierung der Wirtschaft”). 1987–1989 Doctoral studies (Dr. oec.) at the University of St. Gallen, Switzerland. 1989–1996 Lecturer/Assistant Professor in Economics, University of St. Gallen, Switzerland. 1991–1992 Visiting Scholar at the University of Reading, England. 1993 Habilitation, University

of St. Gallen, Switzerland. 1995 Assistant Professor in Economics, University of St. Gallen, Switzerland. 07.10.2003–31.12.2007 Prorektor for Student Affairs, Internationalization, and Continuing Education. University of Paderborn. Since 2003 Member of the “Ausschuss für Außenwirtschaftstheorie und -politik”, Verein für Socialpolitik.

Personal
 Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Andrea Guttwein

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Kffr. Anna Frese (bis 07/2010)
 Christian Heimann, M.Sc.
 PD Dr. Elmar Lukas
 Dipl.-Math. Andreas Welling

Module
 Modules

Multinational Firm
 · Theory of Multinational Enterprise
 · Multinational Finance
 · International Labour Market Problems

International Economics
 · Advanced International Economics
 · Advanced International Labour Economics
 · International Economics Policy

International Financial Economics
 · Financial Economics
 · Trade and Investment
 · Special Topics in international Trade and Business

Entwicklungstheorie

Abschlussarbeiten
 Thesis Titles

IT-Offshoring: An Economic Approach to Offshoring-Strategies in the IT-Industry

Is Fair Trade Really Fair? – An Analysis of the Effectiveness of Redistribution in the Banana Industry

Erfolgsrelevante Kriterien der Finanzierung von F&E Kooperation

Nachhaltigkeit und ihre Relevanz für die Automobilindustrie

Von der Subprime-Krise zur Weltwirtschaftskrise – Ursachen und Auswirkungen auf den Wirtschaftsstandort Deutschland

The Impact of the Eastern Enlargement on the European Unions's Regional Policy

Gibt es eine ökonomische Logik hinter Open Source Software?

Ist Wassersparen in Deutschland ökologisch sinnlos?

China: Engagement on Climate change

Alte und neue Argumente für den Freihandel:
Eine kritische Würdigung

Der Korruptionsfall Siemens unter Betrachtung
der Principal-Agent-Theory

Macroeconomic Effects of Foreign Aid on
Economic Growth in the Case of Pakistan

Über die Gründe für global zunehmende Armut
und Ungleichheit – ein ökonomischer Ansatz

Solow: Der Arbeitsmarkt als soziale Institution
– Innovation oder Neologismus

Uruguay als Mitglied des regionalen Handels-
blocks MERCOSUR – Handelsschaffung oder
Handelsumlenkung?

Trade-offs within the Triple Bottom Line of
Corporate Sustainability: How Can You Have
Your Cake and Eat It?

Internationalisierungsstrategien am Beispiel
von Dr. Oetker

Mit Konkurrenten kooperieren – Erklärung
strategischer Allianzen auf Grundlage des
ressourcenorientierten Ansatzes

Die Auswirkungen von Patentschutz auf die For-
schung und Innovation unter besonderer Berück-
sichtigung der biotechnologischen Industrie

Optimierung der Übernahmekonditionen bei
asymmetrischer Information und Unsicherheit
über die Synergien: eine spieltheoretischer
Real-Optionen-Ansatz

Erfolgsrelevante Kriterien der Finanzierung
von F&E Kooperationen

Kapitalmarktreaktionen auf die Art der Zahlung
bei Unternehmensakquisitionen: eine empiri-
sche Analyse der abnormalen Renditen auf
Basis des Marktmodells

Erfolgsfaktoren von Direktinvestitionsstrategien
der deutschen Pharmaindustrie: Kapitalmarkt-
reaktionen in Zeiten des Innovationsdefizit

Publikationen Publications

Prof. Dr. B. Michael Gilroy

Gilroy, B. M.; Schreckenberger, H.; Lukas, E.:
Working Paper “Economic Freedom versus
Harmonized Regulation: Is there an Optimal
Degree of European Integration?”

Gilroy, B. M.; Lukas, E.; Büschemann, A.:
Environmental Regulations and the Relocation
of Production: A Panel Analysis of German
Industry Investment Behavior, in GEABA
Discussion Paper Series in Economics

Gilroy, B. M.; Lukas, E.; Heimann, C.: Working
Paper „Welchen Einfluss hat die Anwesenheit
von ausländischen und multinationalen Unter-
nehmungen auf die deutschen Exporte? Eine
empirische Untersuchung mit dem Gravitations-
modell und Paneldaten“, Working Papers 31,
University of Paderborn, CIE Center for Inter-
national Economics, No. 2010–07

PD Dr. Elmar Lukas

Lukas, E.; Broll, U.: Hedging Mean-Reverting

Commodities, in: IMA Journal of Management
Mathematics, Vol. 21, pp. 19–26

Lukas, E.; Heimann, C.: Working Paper „Bedingte
Kaufpreisanpassungen, Informationsasymme-
trien und Shareholder Value: eine empirische
Analyse deutscher Unternehmensübernahmen“

Lukas, E.; Welling, A.: Working Paper “How to
Share the Surplus: A real Options Approach to
Game Theory and Negotiation”

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

PD Dr. Elmar Lukas

Ruf auf die W3-Professur für ABWL und
Besondere Unternehmensfinanzierung an der
Brandenburgischen Technischen Universität
Cottbus

Ruf auf die W2-Forschungsprofessur für
Betriebswirtschaftslehre im neu gegründeten
Institut für Quantitative betriebs- und volkwirt-
schaftliche Forschung (QBER) der Christian-
Albrechts-Universität Kiel

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Akademischer Koordinator der Austauschpro-
gramme mit den folgenden Universitäten:
· Illinois State University, USA
· Lock Haven University, USA
· Western Michigan University, USA
· Idaho State University; University of
Oklahoma, USA

PD Dr. Elmar Lukas

Akademischer Koordinator des ERASMUS-
Austauschprogrammes mit der Universidade
Nova de Lisboa, Lissabon, Portugal

Lehrstuhlvertretung für Betriebswirtschafts-
lehre an der Otto-von-Guericke-Universität
Magdeburg



Prof. Dr. Thomas Gries

Makrotheorie & Internationale Wachstums- und Konjunkturtheorie Macro Theory & International Growth and Business Cycle Theory

Profil Profile

1980–1984 Studium der Volkswirtschaftslehre
an der Universität Göttingen, 1984 Diplom-
Volkswirt, Georg-August-Universität Göttingen,
1984–1988 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an
der Christian-Albrechts-Universität Kiel, 1986–
1987 Studium und Forschung im Ph.D.-Pro-
gramm an der University of California, 1987
M.A. Economics, University of California, 1988
Dr. sc. pol., Christian-Albrechts-Universität Kiel,
1988–1992 Akademischer Rat an der Georg-
August-Universität Göttingen, 1993 Habilitation,
Georg-August-Universität Göttingen, Venia
Legendi für Volkswirtschaftslehre, Thema:
Wachstum und Entwicklung, Humankapital
und die Dynamik der komparativen Vorteile,
1993–1995 Lehrstuhlvertretung an der Univer-
sität Paderborn, seit 1995 Professor an der
Universität Paderborn „Internationale Wachs-
tums- und Konjunkturtheorie“, 1999 Otto-
Beisheim-Preis der Universität Dresden, 2008
Forschungsaufenthalt am World Institute for
Development Economics Research, United
Nations University.

1980–1984 Economics and social science
degree at Göttingen University (graduation in
1984). 1984–1988 Research associate at the
Institute for Economic Theory at the University
of Kiel, 1986–87 Studies and Ph.D. program at
the University of California (funded by a grant
from the German Academic Exchange Service),
1987 M.A. Economics, University of California,
1988 Dr. sc. pol., University of Kiel, 1988–1992
Senior Lecturer at the University of Göttingen,
1993 Habilitation, University of Göttingen, Venia
Legendi for Economics, thesis title: Growth and
Development, Human Capital and the Dynamic
of Comparative Advantages, 1993–1995 Tempo-
rary position at the University of Paderborn,
since 1995 Professor for Economics at Uni-
versity of Paderborn “International Growth and
Business Cycle Theory”, 1999 Otto Beisheim
Award of the University of Dresden, 2008
Visiting scholar at the World Institute for
Development Economics Research, United
Nations University.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Marina Specht

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 PD Dr. Stefan Jungblut
 Dipl.-Mathematikerin Natasa Bilic
 Stefan Gravemeyer, M.Sc.
 Rainer Grundmann, M.Sc.
 Dipl.-Kaufrau Margarete Redlin
 Daniel Meierrieks, M.Sc.

Module Modules

Prof. Dr. Thomas Gries

Grundzüge der Volkswirtschaftslehre Makrotheorie
 · Makrotheorie

Global Growth and Development
 · Lecture on growth and development theory
 · Lecture and exercise on empirical methods and applications
 · Project

International Finance – Currencies and Exchange Rates
 · Lecture on introduction to exchange rates and international finance
 · Lecture on selected models and topics in international finance
 · Project on theory and empirical evidence of phenomena of international finance

Research and Independent Studies in Economics
 · Write a research proposal and discuss your research goals and methodologies
 · Write a research paper
 · Give a presentation off he research paper and discuss other papers

Spezialgebiete Economics

Spezielles Vertiefungsgebiet Economics

PD Dr. Stefan Jungblut

Grundzüge der Volkswirtschaftslehre Makrotheorie
 · Makrotheorie

International Economics- Basic Concepts and Current Issues
 · Lecture: International Economics
 · Lecture: Selected Issues in International Finance
 · Exercise: Introductory Lecture and selected Readings

Analysetechniken
 · Nichtlineare Optimierung
 · Preisanpassung
 · Eigenarbeit und Aufgaben

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Questioning the Information Efficiency of Markets: Noise Trading, Herding, and other Market Behavior

Kreditvergabe und Wirtschaftsaktivität: Anzeichen einer Kreditrationierung während der Wirtschafts- und Finanzkrise 2007–2010

Global Warming and its Economic Consequences – a Critical Analysis of Integrated Assessment Modeling

Spillover Effekte ausländischer Direktinvestitionen in China

Globalization and Its Implications for Monetary Policy

Das Bruttoinlandsprodukt als Wohlstandsmaß – Schwachpunkte und alternative Indikatoren unter besonderer Berücksichtigung von Umweltaspekten

Carry Trades: Characteristics and Theoretical Approaches

Einheit und Vielfalt: Spanien in der Europäischen Währungsunion

The Structure and Recent Development of the European Financial System

Development Aid: History, Distribution, and Effectiveness

Aktuelle Reformansätze des Weltwährungs- und Reservesystems: Darstellung und Kritik

Auswirkungen und Absorptionsmöglichkeiten außenwirtschaftlicher Störungen einer heterogenen Währungsunion – Analyse am Beispiel EMU

Coexistence, Relevance and Explanation of Different Trading and Investment Models

Publikationen Publications

Gries, T.; Wieneke, A. (2010): SME Performance in Transition Economies: The Financial Regulation and Firm Level Corruption Nexus, Journal of Comparative Economics, forthcoming

Gravemeyer, S.; Gries, T., Xue, J. (2010): Income Determination and Income Discrimination in Shenzhen, Urban Studies, forthcoming

Gries, T., Kraft, M., Meierrieks, D. (2010): Financial Deepening, Trade Openness and Economic Growth in Latin America and the Caribbean, Applied Economics, forthcoming

Krieger, T.; Meierrieks, D. (2010): Terrorism in the Worlds of Welfare Capitalism, Journal of Conflict Resolution, forthcoming

Gries, T. (2010): Low-Carbon Economic Development in Germany, in: Xue, J. (Eds.), The Economics of Low carbon, forthcoming

Gries, T. (2010): Internationale Umweltpolitik bei akkumulierender und asymmetrischer Verschmutzungsdynamik, in: Welfens, P.J.J. (Ed.), zukunftsfähige Wirtschaftspolitik für Deutschland und Europa, Springer 2010

Krieger, T.; Meierrieks, D. (2010): What causes terrorism?, Public Choice, forthcoming

Gries, T.; Naude, W. (2010): Entrepreneurship and Structural Economic Transformation, Small Business Economics, Volume 34, Number 1, Pages 13–29, January 2010

Gries, T.; Kraft, M.; Meierrieks, D. (2009): Linkages between Financial Deepening, Trade Openness and Economic Development: Causality Evidence from Sub-Saharan Africa. World Development, Volume 37, Issue 12, December 2009, Pages 1849–1860

Meierrieks, D.; Krieger, T. (2009): Armut, Ungleichheit, wirtschaftliche Schwäche? Empirische Evidenz und methodische Herausforderungen zum Zusammenhang von Ökonomie und Terrorismus, Vierteljahresshefte zur Wirtschaftsforschung 78 (2009), 4, 29–40

Gries, T.; Kraft, M.; Piek, C. (2010): Interregional Migration, Self-selection and the Returns to Education in Brazil, The Annals of Regional Science, forthcoming

Gries, T.; Krieger, T.; Meierrieks, D. (2009): Causal Linkages Between Domestic Terrorism and Economic Growth, Defence and Peace Economics, forthcoming

Gries, T.; Redlin, M. (2010): International integration and the determinants of regional development in China, Economic Change and Restructuring, forthcoming

Gries, T.; Naude, W. (2009): Explaining Regional Export Performance in a Developing Country: The Role of Geography and Relative Factor Endowments. Regional Studies, Volume 43, Issue 7, 2009, 967–979

Gries, T.; Naude, W. (2009): Entrepreneurship and regional economic growth: towards a general theory of start-ups, Innovation: The European Journal of Social Science Research, Volume 22, Issue 3, 2009, Pages 309–328

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Daniel Meierrieks, 2010: Münster, 12th INFER Annual Conference 2010, September 3–5, 2010, topic: Institutional Quality and Financial Development in Sub-Saharan Africa

Natasa Bilic, 2010: Glasgow, 25th Annual Meeting of the European Economic Association, August 23–26, 2010, topic: Stay in School or Start Working? – The Human Capital Investment Decision under Uncertainty and Irreversibility

Stefan Gravemeyer, 2010: Oxford, Chinese Economic Association (UK/Europe) Conference, July 12–13, 2010, topic: Poverty and Vulnerability in Urban China

Daniel Meierrieks, 2010: Hamburg, Hamburg Lectures on Law and Economics, June 10, 2010, topic: Linkages between Financial Deepening, Trade Openness, and Economic Development: Causality Evidence from Sub-Saharan Africa

Thomas Gries, 2010 is invited by the World Bank to the Annual Meeting on Development Challenges in a Post-Crisis World, Stockholm, May 30, to June 2, 2010, topic: Entrepreneurship, Structural Change and a Global Economic Crisis

Daniel Meierrieks, 2010: Quebec, 44th Annual Conference of the Canadian Economics Association, May 28, 2010, topic: From More Butter to Less Guns, from More Guns to Less Butter? Causality between Terrorism and Economic Development

Natasa Bilkic, 2010: Quebec, 44th Annual Conference of the Canadian Economics Association, May 28, 2010, topic: Stay in School or Start Working? – The Human Capital Investment Decision under Uncertainty and Irreversibility

Thomas Gries, 2010: Kyoto, Japan; Kyoto Workshop on Income Inequality in Asia, April 10–12, Topic: Education and Income Distribution – A Comparison of Germany and Europe

Stefan Gravemeyer, 2010: Prague, 69th International Atlantic Economic Conference, March 24–27, topic: Economics of Transition and Emerging Markets

Daniel Meierrieks, 2009: Brussels, Fourth Workshop of the Network for the Economic Analysis of Terrorism (NEAT), October 19–20, 2009, topic: Patterns of Force – System Strength Terrorism and Civil War

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Institutions as Determinants of Selected Dimensions of Development – Correlations, Interactions, and Causalities: finanziert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

United Nations University – World Institute for Development Economic Research

Nagoya University, Japan

Oita University, Japan

Poznan University of Economics, Poland

Novgorod State University, Russia

North-West University, Potchefstroom, South Africa

Universidad de Alcala, Spain

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

PD Dr. Stefan Jungblut an der Oita University, Japan

Stefan Gravemeyer an der Oita University, Japan

Stefan Gravemeyer an der Nagoya University, Japan

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Dr. Yi Zhang, Chinese Academy of Social Sciences (CASS), Beijing, China

Prof. Dr. Junko Kumamoto, Oita University, Japan

Prof. Dr. Kazuo Toritani, Oita University, Japan

Prof. Dr. Stephen Day, Oita University, Japan



Prof. Dr. Claus-Jochen Haake

Volkswirtschaftslehre, insbesondere Mikroökonomie Economics, especially Microeconomics

Profil Profile

Prof. Dr. Claus-Jochen Haake ist seit 2009 Professor für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Mikroökonomie an der Universität Paderborn. Ferner ist er assoziiertes Mitglied am Institut für Mathematische Wirtschaftsforschung (IMW, Universität Bielefeld). Wissenschaftlicher Werdegang: 1997 Abschluss des Studiums der Wirtschaftsmathematik, 1998–2008 wiss. Mitarbeiter/Assistent am Institut für Mathematische Wirtschaftsforschung/Universität Bielefeld, 2001 Promotion zum Dr. rer. pol., 2004 und 2006 Forschungsaufenthalte am Harvey Mudd College, Claremont (USA), 2008 Habilitation und Venia Legendi für das Fach Wirtschaftstheorie, 2008 Forschungsaufenthalt und DAAD-Kurzzeitdozentur an der Arizona State University, Tempe (USA), 2008 Lehrstuhlvertretung an der Universität Paderborn.

Since 2009 Prof. Dr. Claus-Jochen Haake has been head of the Chair of Microeconomics at the University of Paderborn. He is an associate member of the Institute of Mathematical Economics (IMW, Bielefeld University). Education: 1997 Master-level (Diplom) degree in Mathematical Economics (Bielefeld University), 1998–2008 research assistant/associate professor at the Institute of Mathematical Economics/ Bielefeld University, 2001 doctoral degree in Economics (Dr. rer. pol.), 2004 and 2006 research visits at the Harvey Mudd College, Claremont (USA), 2008 Habilitation in Economics (Venia Legendi for Economic Theory), 2008 research visit and DAAD short-term docent at Arizona State University, Tempe (USA), 2008 visiting professor at University of Paderborn.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Marlies Rosenkranz

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Kfm. Daniel Kaimann (seit 12/2009)
Dipl.-Kfm. Jochen Manegold (seit 07/2009)
Dipl.-Wirt.-Math. Nils Röhl (seit 06/2009)

Module Modules

Game Theory

- Einführung in die Analyse strategischer Interaktion
- Kooperative Verteilungskonzepte
- Verhandlungsanalyse

Analysetechniken

- Optimierungsmethoden
- weiterführende Themen der Mikroökonomie

Advanced Microeconomics

- ausgewählte Kapitel der Mikroökonomie und Informationsökonomik

Mikrotheorie

- Einführung in die Prinzipien der Mikroökonomie

Methods and Applications of Mechanism Design

- Theoretische Hintergründe
- Probleme der Informationsökonomie
- Seminar zu realen Anwendungen des Mechanism Designs

Games and Networks

- Grundzüge der Netzwerkökonomie
- weiterführende spieltheoretische Ansätze
- Seminar zu Anwendungen der Theorie

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Prozedurale Ansätze zu mehrdimensionalen Verhandlungsproblemen

Mergers and Acquisitions: Sicherung von Wertschöpfungspotenzialen und Arbeitsplätzen – eine verhandlungsanalytische Betrachtung

Signalling Mechanismen im US Job Market für Ökonomen

Anwendung und Theorie des Shapley Wertes als Verteilungsinstrument

Publikationen Publications

Dimitrov, D.; Haake, C.-J.: Proportionality and the Power of Unequal Parties, erscheint in: International Journal of Economic Theory (IJET)

Haake, C.-J.; Krieger, T.; Minter, St. (2010): External Border Enforcement, Public Goods and Burden Sharing Mechanism in the EU, in: Zapata-Barrero, R. (ed.): Shaping the Normative Contours of the European Union: A Migration-Border Framework, Cidob Foundation Edition, Barcelona, S. 57–78

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Jochen Manegold

Preis der Universitätsgesellschaft Paderborn für herausragende Abschlussarbeiten

Tagungen, Seminare, Messen
 Conferences, Seminars, Fairs

Hurwicz Workshop, Sefan Banach International Mathematical Center, Warschau, October 1–4, 2009

Claus-Jochen Haake, Jochen Manegold, Nils Röhl

Economic Behavior and Interaction Models, EBIM Workshop, Paris, March 30 – April 2, 2010

Weitere Funktionen
 Other Functions

Series Editor „Springer Lecture Notes in Economics and Mathematical Systems“, Springer Verlag

Aktuelle Forschungsprojekte
 Current Research Projects

Faculty Member der International Research Training Group „Economic Behavior in Interaction Models (EBIM)“, Institut für Mathematische Wirtschaftsforschung, Universität Bielefeld (zusammen mit Université Paris 1), gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft

Gastwissenschaftler/-innen
 Guest Researchers

Prof. Dr. Matthias Raith, Otto-von-Guericke-Universität, Magdeburg



apl. Prof. Dr. Manfred Kraft

Ökonometrie und Statistik Econometrics and Statistics

Profil
 Profile

Beruflicher Werdegang von apl. Prof. Dr. Manfred Kraft ab Examen: 1975 Diplom in Mathematik an der Universität Heidelberg, 1975 Wechsel an die Universität Paderborn als Wiss. Mitarbeiter am Lehrstuhl Statistik bei Professor Dr. Skala. 1978 Promotion in Paderborn und Ernennung zum Wiss. Assistenten, dann zum Akademischen Rat und Oberrat. 1996 Habilitation in Paderborn mit Erteilung der Venia Legendi für „Statistik und Ökonometrie“ und Ernennung zum Privatdozenten. 1998 Ernennung zum Akademischen Direktor. 1997 Ruf auf die Professur Volkswirtschaftslehre und Statistik an der Hochschule Harz, Wernigerode, sowie 1997/1998 deren Vertretung. Seit 1999 außerplanmäßiger Professor für „Statistik und Ökonometrie“ an der Universität Paderborn. Aufgabenschwerpunkte im Fachgebiet: Statistische Methoden, Ökonometrie, Evolutionsökonomik.

apl. Prof. Dr. Manfred Kraft has been Professor of Econometrics and Statistics at the University of Paderborn since 1999. After studying mathematics and economics at the University of Heidelberg, Manfred Kraft worked as a Research Assistant at the University of Paderborn. In 1978 he completed his Ph.D. thesis on fuzzy sets and in 1996 his habilitation “New Directions of Econometric Methods to Evaluate and Specify a Synergetic Business Model with German Data” at the same university.

Personal
 Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Felicitas Tappe

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dr. Sonja Lück
 Daniel Meierrieks M.Sc.

Module
 Modules

Grundzüge der Statistik I

Grundzüge der Statistik III

Angewandte multivariate Statistik

Seminar Bachelorarbeit

Seminar Masterarbeit

Advanced Quantitative Methods in Statistics and Econometrics

Angewandte Statistik

Projekte der Statistik

Angewandte Ökonometrie

Projekte der Ökonometrie

Abschlussarbeiten
 Thesis Titles

Mehrfachkäufe bei Nachversorgungsprodukten im Online-Handel: Analyse mittels eines linearen Wahrscheinlichkeitsmodells (BA)

Beurteilung ausgewählter Wahrscheinlichkeitsverteilungen zur Prognose standortspezifischer Kapitalwerte (BA)

Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen. Eine empirische Überprüfung der theoretischen Diskussion mithilfe der Oaxaca-Blinder Dekomposition (BA)

Die Rolle der Staatsform für die Dynamik der wirtschaftlichen Entwicklung: Wachsen demokratisch regierte Staaten schneller als autoritär regierte Staaten? (BA)

Städterankings: Daten, Indikatoren, Methoden (BA)

Analyse der Zufriedenheit von Studierenden der Universität Paderborn mit dem Service-Center, dem Studierenden- und dem Prüfungssekretariat anhand einer Online-Umfrage (MA)

Publikationen
 Publications

Kraft, M.; Lück, S.: Statistik. In: Kurbel, Karl, Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik – Online-Lexikon, Zweite Auflage, Oldenbourg Wissenschaftsverlag; München 2009

Kraft, M.; Lück, S.: Regressionsanalyse. In: Kurbel, K.; Becker, J.; Gronau, N.; Sinz, E.; Suhl, L. (Hrsg.): Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik – Online-Lexikon, Zweite Auflage, Oldenbourg Wissenschaftsverlag, München, 2009

Lück, S. (im Druck): Hochschulforscher oder Hochschullehrer? Eine Panel-Daten-Analyse wirtschaftswissenschaftlicher Bachelor- und Masterkurse. Hochschulmanagement

Lück, S.: Hochschulforscher oder Hochschullehrer? Eine Panel-Daten-Analyse wirtschaftswissenschaftlicher Bachelor- und Masterkurse. Hochschulmanagement, 5. Jg., H. 3, S. 78–81

Gries, Th.; Kraft, M.; Pieck, Ch.: Interregional migration, self-selection and the returns to education in Brazil. Ann. Reg. Sci., November 2009, 26p

Gries, T.; Kraft, M.; Meierrieks, D.: Financial Deepening, Trade Openness and Economic

Growth in Latin America and the Caribbean, Applied Economics, forthcoming

Krieger, T.; Meierrieks, D. (2010): What causes terrorism? Public Choice, forthcoming.

Krieger, T.; Meierrieks, D. (2010): Terrorism in the Worlds of Welfare Capitalism. Journal of Conflict Resolution, forthcoming

Krieger, T.; Meierrieks, D. (2009): Armut, Ungleichheit, wirtschaftliche Schwäche? Empirische Evidenz und methodische Herausforderungen zum Zusammenhang von Ökonomie und Terrorismus. Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung 78(4), 29–40

Promotionen Ph.D. Projects

Johannes Plümpe
Quantitatives Beschaffungsmanagement in mehrdimensionalen Versorgungsnetzwerken, 02.02.2010

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Simon/Kraft: „Explaining inter-provincial migration in China“, Tagung Ökonomik in der Krise, Tutzing

Sonja Lück: Welche Faktoren beeinflussen die Studentische Modulevaluation? Eine Panel-Daten-Analyse wirtschaftswissenschaftlicher Bachelor- und Masterkurse, 72. Wissenschaftliche Jahrestagung des VHB, „Auf dem Weg zu einer Neuorientierung – Konzepte zur Steuerung von und in Unternehmen“, 27.–29.05.2010, Universität Bremen

Sonja Lück: Internationale Forschung und gute Lehre?, 5. Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung „Herausforderung Internationalisierung. Die Hochschulen auf dem Weg zum europäischen Hochschulraum – Stand und Perspektiven“, 29.–30.04.2010, Hannover

Sonja Lück: Hochschulforscher oder Hochschullehrer?, 12. Workshop der wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement des VHB, 19.– 20.02.2010, Universität Flensburg

Daniel Meierrieks hält am Samstag, 04. September 2010 im Rahmen des „12th INFER Annual Conference 2010“ an der Universität Münster einen Vortrag zum Thema „Institutional Quality and Financial Development in Sub-Saharan Africa.“

Daniel Meierrieks hält am Donnerstag, 10. Juni 2010 im Rahmen der „Hamburg Lectures on Law and Economics“ des Institut für Recht und Ökonomik der Universität Hamburg einen Vortrag zum Thema „Linkages between Financial Deepening, Trade Openness, and Economic Development: Causality Evidence from Sub-Saharan Africa“

Daniel Meierrieks hielt am Freitag, 28. Mai 2010 im Rahmen der „44th Annual Conference of the Canadian Economics Association“ in Quebec einen Vortrag zum Thema „From More Butter to Less Guns, from More Guns to Less Butter? Causality between Terrorism and Economic Development“

Daniel Meierrieks hielt am 19. Oktober 2009 im Rahmen des „Fourth Workshop of the Network for the Economic Analysis of Terrorism (NEAT)“ in Brüssel einen Vortrag zum Thema „Patterns of Force – System Strength Terrorism and Civil War“

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Manfred Kraft

Mitherausgeber der Schriftenreihe „Sozialwissenschaftliche Forschungsmethoden“, Rainer Hampp Verlag, München und Mering

Gutachter für verschiedene ökonomische und ökonometrische Zeitschriften

Dr. Sonja Lück

Gewähltes Mitglied im Prüfungsausschuss der Fakultät Wirtschaftswissenschaften

Bibliotheksbeauftragte des Department Economics

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Städtevergleich
Wirtschaftsförderungsgesellschaft Paderborn mbH und Universitätspräsidium der Universität Paderborn
Unter Berücksichtigung der Standards empirischer Wirtschafts- und Evaluationsforschung wird ein Städteranking bzw. -rating unter besonderer Berücksichtigung der Stadt Paderborn erstellt und ausgewertet.

Online-Kundenbefragungen zu Serviceleistungen im Kommunikationsbereich
Arvato, Gütersloh

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Prof. Dr. Thomas Eger, Universität Hamburg

Aalto University Helsinki, Finnland

University of Tampere, Finnland

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Aalto University Helsinki/Finnland, August 2010, Advanced econometric methods (Tuula Ratilainen, Economics)



Jun.-Prof. Dr. Tim Krieger

Volkswirtschaftslehre, insbesondere Internationale Wirtschaftspolitik Economics, especially International Economic Policy

Profil Profile

Dr. Tim Krieger ist seit 2007 Juniorprofessor für Internationale Wirtschaftspolitik an der Universität Paderborn. Studium der quantitativen Volkswirtschaftslehre an den Universitäten Kiel, Wisconsin-Eau Claire und Boston. Doktorand an den Universitäten Göttingen und München. Promotion 2004 an der LMU München zum Thema „Public Pensions and Immigration“. Auszeichnung der Dissertation mit dem Forschungspreis 2005 des Forschungszentrums Alterssicherung der Deutschen Rentenversicherung. Bis 2006 Assistent des Vorstandsvorsitzenden einer gemeinnützigen Aktiengesellschaft. Forschungsschwerpunkte: Wirtschafts-, Sozial- und Bildungspolitik in offenen Volkswirtschaften, Migration, Rentenpolitik, Terrorismus.

Dr. Tim Krieger has been Junior Professor of International Economic Policy at the University of Paderborn since 2007. He studied quantitative economics at the Universities of Kiel/Germany, Wisconsin/Eau Claire and Boston before completing a Ph.D. at the Universities of Göttingen and Munich. He was awarded a doctorate from the University of Munich in 2004 (thesis title: “Public Pensions and Immigration”). For his thesis he was awarded the 2005 FNA Research Award of the German Federal Pension Insurance. Tim Krieger then worked as assistant to the CEO of a public benefit stock corporation until 2006. Research interests: Economic, social and education policy in open economies, migration, pension policy, terrorism.

Module Modules

Aufgrund einer Lehrstuhlvertretung an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz keine eigenen Lehrveranstaltungen.

Das Modul „Grundlagen der Wirtschafts- und Sozialpolitik“ im Sommersemester 2010 wurde durch PD Dr. Kristof Dascher vertreten.

Abschlussarbeiten
 Thesis Titles

Exportware Bildung: Ausgründungen amerikanischer und europäischer Universitäten in der Golfregion (Masterarbeit)

Publikationen
 Publications

Artikel in referierten Fachzeitschriften:

Terrorism in the Worlds of Welfare Capitalism (mit Daniel Meierrieks), Journal of Conflict Resolution (im Druck)

What Causes Terrorism? (mit Daniel Meierrieks), Public Choice (im Druck)

Education Policy and Tax Competition with Imperfect Student and Labor Mobility (mit Thomas Lange), International Tax and Public Finance (im Druck)

Causal Linkages between Domestic Terrorism and Economic Growth (mit Thomas Gries und Daniel Meierrieks), Defense and Peace Economics (im Druck)

Diesel Price Convergence and Mineral Oil Taxation in Europe (mit Axel Dreher). Applied Economics 42 (2010), 15, S. 1955–1961

Education, Unemployment and Migration (mit Wolfgang Eggert und Volker Meier), Journal of Public Economics 94 (2010), 5–6, S. 354–362

**Zur Revision bei referierten Fachzeitschriften
 eingeladene Artikel:**

Policies on Illegal Immigration in a Federation (mit Karin Mayr und Steffen Minter), Regional Science and Urban Economics

Wie hat sich die intragenerationale Umverteilung in der staatlichen Säule des Rentensystems verändert? Ein internationaler Vergleich auf Basis von LIS-Daten (mit Stefan Traub), Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik.

Sonstige Artikel:

External Border Enforcement, Public Goods and Burden Sharing Mechanisms in the EU (mit Claus-Jochen Haake und Steffen Minter). In: R. Zapata-Barrero (ed.): Shaping the Normative Contours of the European Union: A Migration-Border Framework, Cidob Foundation Edition, Barcelona, 2010 (im Druck)

Armut, Ungleichheit, wirtschaftliche Schwäche? Empirische Evidenz und methodische Herausforderungen zum Zusammenhang von Ökonomie und Terrorismus (mit Daniel Meierrieks), Vierteljahreshefte für Wirtschaftsforschung 78 (2009), 4, S. 29–40

Neue Arbeitspapiere:

On the Institutional Design of Burden Sharing When Financing External Border Enforcement in the EU (mit Claus-Jochen Haake und Steffen Minter), Center for International Economics Working Paper Nr. 2010-01, Universität Paderborn

Competition for the International Pool of Talents: Education Policy and Student Mobility

(mit Alexander Haupt und Thomas Lange), CCEs Discussion Paper No. 31, Hitotsubashi University

A Note on Brain Drain and Brain Gain: Permanent Migration and Education Policy (mit Alexander Haupt und Thomas Lange), CESifo Working Paper No. 3154, August 2010

Ties That Do Not Bind (Directly) – The Education-Terrorism Nexus Revisited (mit Sarah Brockhoff und Daniel Meierrieks), Center for International Economics Working Paper Nr. 2010-02, Universität Paderborn

Does Income Inequality Lead to Terrorism? (mit Daniel Meierrieks), als Working Paper verfügbar bei SSRN

Preise und Auszeichnungen
 Prizes and Awards

Aufnahme in den Ausschuss für Bevölkerungsökonomik im Verein für Socialpolitik.

Tagungen, Seminare, Messen
 Conferences, Seminars, Fairs

Tagung des Ausschusses für Bevölkerungsökonomik im Verein für Socialpolitik, Bamberg

Konferenz „Radicalization in Western Societies: Preventing ‘Homegrown’ Terrorism“, Universität Tübingen

Jahrestagung der European Economic Association, Glasgow

Workshop „Globalization, Education and Taxation“, Fritz-Thyssen-Stiftung und Universität Konstanz

Research Seminar, Universiteit Utrecht

Vortrag im Rahmen des „Global Cultural Transfer“-Projekts der Universität Mainz

Weitere Funktionen
 Other Functions

Begutachtung von eingereichten Papieren für internationale Fachzeitschriften:

- American Journal of Political Science
- Economics Bulletin
- FinanzArchiv
- Journal of Peace Research
- Journal of Pension Economics and Finance
- Public Choice
- Regional Studies

Aktuelle Forschungsprojekte
 Current Research Projects

Theoretische, empirische und experimentelle Arbeiten zu den Themengebieten Wirtschafts-, Sozial- und Bildungspolitik in offenen Volkswirtschaften, Europäische Integration, Theorie und Politik der Alterssicherung, Umverteilungspräferenzen, Migration und internationale Mobilität des Faktors Arbeit, Politische Ökonomie, internationaler Steuer- und Systemwettbewerb, Terrorismus.

Aktuelle Kooperationen
 Current Cooperation Projects

Kooperationspartner für laufende Projekte mit Wissenschaftlern an der Plymouth Business School, dem Ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München, der Universität Wien, der Universität Bremen, der Leibniz-Universität Hannover, der Universität Konstanz, der Georg-August-Universität Göttingen, dem Fraunhofer-Institut für Angewandte Informationstechnik St. Augustin, der Universität Utrecht, der Universität Hokkaido, der Universität Salzburg, der Universität Freiburg, der ETH Zürich, der Universität Mainz und der TU Dresden.

Gastaufenthalte
 Paderborn Academics as Guest Researchers

Im Wintersemester 2009/10 und im Sommersemester 2010 Vertretung des Lehrstuhls für Finanzwissenschaft an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz.

Department 5 Business and Human Resource Education



Prof. Dr. Marc Beutner

Wirtschaftspädagogik II Business and Human Resource Education II

Profil Profile

Prof. Dr. Marc Beutner ist seit 2008 Professor für Wirtschaftspädagogik an der Universität Paderborn. Beruflicher Werdegang: Ausbildung zum Bankkaufmann (1990–1993) und berufliche Tätigkeit (1994); Studium Wirtschaftspädagogik an der Universität zu Köln (1994–1998); Dozententätigkeit in verschiedenen Institutionen der beruflichen Bildung (seit 1997); wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpädagogik der Universität zu Köln (1998–2003); Promotion (2001); Akademischer Rat am Institut für Berufs-, Wirtschafts- und Sozialpädagogik der Universität zu Köln (2003–2008); Lehraufträge im Bereich Wirtschaftswissenschaften, speziell General Management, Integrierte Ergebnis- und Finanzplanung/-management sowie Integriertes Management an der Fachhochschule Köln; Vertretungsprofessur an der Universität Paderborn: „Professur für Erziehungswissenschaften mit dem Schwerpunkt Berufspädagogik“ im Zeitraum vom 01. Oktober 2007 bis zum 30. September 2008; Ruf an die Universität Paderborn (2008); Mitglied im Direktorium des PLAZ (2009). Der Lehrstuhl fokussiert Evaluation auf unterschiedlichen Ebenen der beruflichen Bildung: a) in Bezug auf Unterricht und didaktisches Design, b) in Bezug auf Bildungsgangmanagement, c) Schulentwicklung und Schulorganisationsentwicklung sowie d) das Berufsbildungssystem. Forschungsschwerpunkte liegen dabei in den Bereichen Evaluationsmodelle und Umsetzungsmöglichkeiten für berufliche Bildungskontexte, Arbeits- und Betriebspädagogik, Lernortkooperation/Betriebsprojekttage/Bildungsnetzwerke, Fachdidaktik und Curriculumentwicklung, insbesondere mit Blick auf Lernfeldansatz versus Fachsystematik und damit einhergehende diagnostische, organisatorische, inhaltliche, kompetenzbezogene Aspekte, Bildungsgangentwicklung und -betreuung hinsichtlich didaktisch-methodischer Konzeptionen und didaktischer Jahresplanung, Europäische Bildungsprojekte und vergleichende Wirtschaftspädagogik sowie E-Learning-Konzeptionen für berufliche Bildungskontexte. Ein besonderer Schwerpunkt der Arbeit liegt im Bereich der Theorie-Praxis-Kommunikation und der Zusammenarbeit mit Unternehmen wie im Kooperationsansatz KoProbAT, insbesondere in responsiven und kooperativen Evaluations- und Entwicklungsszenarien. Der Lehrstuhl ist in verschiedene Projekte und Modellversuche zu Berufsbildungsforschung

eingebunden, etwa Ganztagsberufsschule in der gesunden Schule, das europäische Leonardo-Projekt BOBCAT, InLab (Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung). Dabei werden sowohl die verschiedenen Evaluations-ebenen in den Projekten analysiert, methodische Varianten betrachtet als auch vorberufliche Bildung, schulische Bildungsarbeit und betriebliche Bildungsarbeit im Rahmen von Aus- und Fort- bzw. Weiterbildung untersucht. Daneben wurden umfangreiche Aktivitäten zur Initiierung weiterer Projekte wie TANDEM, Culinarium sowie zum E-Learning in der Automobilbranche und im Bankensektor getätigt. www.upb.de/wipaed

Prof. Dr. Marc Beutner has been Professor of Business and Human Resource Education at the University of Paderborn since 2008. He originally trained (1990–1993) and worked as a bank clerk (1994) before completing a degree in business education at the University of Cologne, where he graduated in 1998. He has held teaching appointments at various TVET institutions since 1997. He was research assistant at the Chair of Business and Social Education at the University of Cologne between 1998 and 2003 and gained a Ph.D. in 2001. From 2003 to 2008 he served on the Academic Council of the University of Cologne's Institute for Vocational, Business and Social Education. He has also taught economics, specifically general management, integrated results and financial planning/management and integrated management at Cologne University of Applied Sciences. Between October 2007 and September 2008 Marc Beutner held a deputy professorship in education studies, especially vocational education at the University of Paderborn. He received a full professorship in 2008 and has been a member of the Board of Directors of PLAZ since 2009. The chair examines evaluation and development processes at various levels of vocational training, specifically at a) in-class teaching and didactic design, b) educational career management, c) school development and organization and d) the TVET system. It researches evaluation models and implementation options for vocational education environments, in-company training, cooperation between TVET institutions/in-company project days/education networks, technical instruction and curriculum development. Special emphasis is given to learning field approaches versus subject schemes, associated diagnostic, organizational, conceptual, skills-related aspects, educational career development and support, didactic and methodological concepts and didactic school year planning, European education projects and comparative business education and e-learning concepts for use in TVET contexts. Another major area of research is theoretical and practical communication, particularly in responsive and cooperative evaluation and development scenarios. The chair is involved in various projects and model studies on TVET research, for instance all-day vocational schools in healthy schools (GigS), the EU Leonardo project BOBCAT, and InLab (individualized support and self-managed skills development in basic vocational training in multicultural living and working environments). Research activities focus on analyzing the various evaluation levels in the projects and on examining methodological approaches, pre-vocational education, in-school education and in-company training at basic and advanced level. The chair is also part of several initiatives including TANDEM, Culinarium and projects on

e-learning in the automotive and banking sectors. www.upd.de/wipaed

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Vera Gockel

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Sebastian Rohde, M.Sc.
 Sebastian Rose

Module

Betriebliche Bildung

- Ausbildungssituationen gestalten
- Operative Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strategische Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strukturen beruflicher Ausbildung
- Praxisprojekt

Berufliche Bildung I: Kompetenzentwicklung

- Grundzüge des beruflichen Bildungssystems
- Vorstellung eines lebenslangen Lernens
- Definitorisches Verständnis und Abgrenzung von Kompetenz, Qualifikation und Bildung
- Kommunikationstheoretische Grundlagen
- Arten von Kompetenzentwicklung
- Kompetenzbilanzen
- Anwendungsfelder der Kompetenzmessung
- Lerntheoretische und diagnostische Grundlagen

Berufliche Bildung II: Lernen und Lehren

- Lerntheoretische Grundlegungen und didaktisch-modelltheoretische Grundlegung
- Kompetenz und Performanz
- Klassische, kognitionstheoretische und konstruktivistische Lerntheorien
- Curriculare Modelle – Fachsystematik contra Lernfeldansatz
- Bildungstheoretische, lehr-lerntheoretische, lernzielorientierte, kybernetische und handlungsorientierte Didaktikmodelle
- Situationsorientierte Gestaltung von Lernsituationen auf Basis fachdidaktischer Modelle

Forschungsmethoden

- Quantitative und qualitative Sozialforschung
- Wissenschaftstheorie
- Forschungsdesigns und Forschungskonzepte
- Gestaltung wirtschaftspädagogischer Forschung

Wirtschaftspädagogisches Kolloquium

- Wirtschaftspädagogische Begriffe und Konzepte
- Individueller Kompetenzaufbau
- Kompetenzbilanzierung
- Wirtschaftspädagogische Forschung

Spezialfragen der Berufsbildungsforschung

- Evaluationsansätze und Evaluationsforschung im Rahmen moderner Berufsbildungsforschung
- Prototypenentwicklung, Erhebung und konzeptionelle Erarbeitung qualitativer und quantitativer Daten sowie Evaluationsansätze in der Berufsbildungsforschung

Abschlussarbeiten

Bestandsaufnahme zur Ausbildungsfähigkeit – Versuch einer terminologischen Klärung und

Bestimmung praktischer Konsequenzen unter besonderer Berücksichtigung der Kooperation von Schule und Betrieb

Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten in das Schulübergangssystem. Individuelle Förderung am Beispiel der Berufsfachschule

Beruf fängt in der Schule an – mit Schülerbetriebspraktika!? Ziele und Gestaltungskonzepte von Praxisphasen

Individuelle Förderung im Übergangssystem? Analyse eines Förderkonzepts in der Höheren Handelsschule aus Sicht der Lernenden

Analyse der veränderten Lehrerrolle in beruflichen Bildungsgängen

Motivation zu betrieblicher Weiterbildung und damit verbundene Transferproblematiken

Situationsorientierte Blended-Learning-Konzepte zur individuellen Förderung in der beruflichen Weiterbildung – Konzepterstellung am Beispiel eines Lehrerfortbildungsmoduls für das Berufsbildungswerk München

Von Masken, die wir tragen und Rollen, die wir spielen – Synergieeffekte nutzen: Was kann das reflektierende Schreiben von der Theaterpädagogik lernen und vice versa?

Coachingkonzepte als Chance für die betriebliche Weiterbildung

Gütekategorie A?! Das Schreibprodukt „Reflexion“ und seine Gütekriterien

Training und Kompetenzentwicklung durch Coaching und Mentoring in Betrieben. Führt der Lernort Betrieb zur Beschäftigungsfähigkeit? Die Rolle der Lernenden im Prozess der Weiterbildung

Studienabbrüche. Untersuchung von Ursachen für Studienabbrüche in Bachelorstudiengängen im Bereich Wirtschaftswissenschaften

Kommunikation und Kommunikationstheorien bei Produkteinführungen. Eine Fallstudie zum VW Phaeton

Die Lehrkraft als Lotse. Aufgabenbereiche und Anforderungen an eine schulische Praktikantenbetreuung

Lerncoaching zur Begleitung des Selbststudiums. Potenziale und Grenzen im Rahmen einer kompetenzorientierten Hochschullehre

Nach der Ausbildung in die Uni: Chancen und Risiken des Hochschulstudiums als Personalentwicklungsmaßnahme aus betrieblicher Sicht

Eintrittskarte ins Studium. Überlauf vom Schulins Hochschulsystem und die Feststellung von Studierfähigkeit

Paradigmenwechsel in der Hochschule. Von einer Lehr- zu einer Lernkultur

Konzeption eines Fort- und Weiterbildungssystems sowie interne und externe Analyse von Bedarfslagen bei Kunden am Beispiel eines Unternehmens in OWL

Publikationen

Prof. Dr. Marc Beutner

Beutner, M. (2009): Combining theory and practice. BOBCAT-Workshop II at the University of Innsbruck. Leopold-Franzens-University, Austria, Innsbruck 2009

Beutner, M.; Gebbe, M.; Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E. (2009): Das Paderborner cevet – Professional Learning and Career Development am interdisziplinären Kompetenzzentrum für Berufsbildungsforschung in Europa. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik. 24. Jg., Heft 46, Köln 2009, S. 77–108

Beutner, M. (2009): Notenbuch – ein Instrument für Bildungsgänge für individualisierte Schüler-rückmeldungen und den erleichterten Umgang mit Kopfnoten. In: Wirtschaft und Erziehung. 61. Jg., Heft 3/2009, S. 53–62

Beutner, M.; Gebbe, M.; Kremer, H.-H. (2009): Berufsbildung im Justizvollzug. Das Projekt TANDEM. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik. 24. Jg., Heft 47, Köln 2009, S. 39–70

Beutner, M.; Frehe, P.; Kremer, H.-H.; Zoyke, A. (2009): Individuelle Förderung – Einblicke in Strukturen und erste empirische Ergebnisse des Modellversuchs InLab. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik. 24. Jg., Heft 47, Köln 2009, S.15–38

Beutner, M. (2009): Wirtschaft und Erziehung, Evaluation und beruflichen Bildung. In: Wirtschaft und Erziehung – wue 12/2009, S. 409–410

Beutner, M. (2010): Kompetenzbegriff und Evaluation im beruflichen Bildungswesen. In: Häcker, T./Bartel, K.: Lehrerbildung neu denken – Impulse und Gestaltungsansätze für einen hochschul- und bildungspolitischen Perspektivwechsel. Rostock 2010

Beutner, M.; Ostendorf, A. (2010): Lernen mit Portfolios in der beruflichen Lehrer/innenbildung. Erkenntnisse aus dem deutsch-finnisch-österreichischen EU-Projekt BOBCAT. In: wis-sensplus 5–10/11, Wien 2010, S. 25–29

Beutner, M.; Pechuel, R. (2010): NetEnquiry. Neue Wege im Bereich des E-Learning. Paderborn/Köln 2010

Beutner, M. (2010): Beruf entdecken macht Spaß – Berufsorientierungscamp 2010 (BOC). Dahlem 2010

Beutner, M.; Dehmel, A.; Kremer, H.-H.; Sloane, P.F.E.; Li, Yi (2010): Leonardo da Vinci project. Bobcat. Building Competence-based Learning Environments for Personalized Vocational Teacher Education and Training. Abschlussbericht des Leonardo da Vinci Projekts Bobcat.

Sebastian Rose

Rose, S. (2009): Rezension zu Kitzig/Pätzold/Burg von der/Kösel (2008): Basiskompetenzförderung im Kontext Berufsfachlichen Lernens. Erfahrungen und Reflexionen der Arbeit im Modellversuch „VERLAS. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik. 24. Jg., Heft 46, Köln 2009

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

The Knowledge Triangle Shaping the Future of Europe. August 31 – September 2. Swedish Presidency, Gothenburg 2009

InLab-Forum II am 8./9. September 2009 in Paderborn. Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung. Paderborn 2009

InLab-Forum III am 08./09.02.2010 in Soest – Einführung zum Projekt InLab und erste Befunde der Schüler- und Lehrerbefragung. Soest 2010

4. Österreichischer Wirtschaftspädagogik Kongress. „Dialog Wissenschaft – Praxis in der Wirtschaftspädagogik“ am 30. April 2010 in Innsbruck: Lernen mit Portfolios in der beruflichen LehrerInnenbildung – Erkenntnisse aus einem deutsch-finnisch-österreichischem EU-Projekt (Bobcat). Österreich, Innsbruck 2010

Koordinationsworkshop TANDEM II. 03. Dezember 2009, Düsseldorf 2009

Koordinationsworkshop TANDEM III. 09. März 2010, Düsseldorf 2010

Didakta Köln 2010. 18. März 2010. Köln 2010

Koordinationsworkshop TANDEM IV. 25. August 2010, Düsseldorf 2010

Learning with Portfolios. BOBCAT-Workshop IV at Haaga-Helia University of Applied Sciences of Helsinki. 14.–16.06.2010, Finnland, Helsinki 2010

Gamescom 2010. Serious Gaming in der beruflichen Bildung. Köln – 20. August 2010. Köln 2010

Weitere Funktionen Other Functions

Direktoriumsmitglied des Zentrums für Bildungsforschung und Lehrerbildung (PLAZ)

Seit 2009 Leitung der Arbeits- und Forschungsgruppe Berufliche Bildung im PLAZ

Mitglied des cevet – Centre for vocational education and training

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

GIGS: Ganztagsberufsschule in der Gesunden Schule.

Im Auftrag der Stiftung Partner für Schule, des Ministeriums für Schule und Weiterbildung und des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW, finanziert mit den Mitteln des Europäischen Sozialfonds

Untersuchung der Auswirkungen von Ganztagsberufsschule und Möglichkeiten der didaktischen und organisatorischen Gestaltung

InLab: Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung. Gemeinsam mit dem Kollegen Kremer

Untersuchung der Möglichkeiten individueller Förderung beim Übergang in berufsbildende Schulen, im Rahmen von Praxisphasen sowie im Übergang von berufsbildenden Schulen in das Berufsleben

BOBcat: Leonardo Projekt, gefördert durch die Europäische Union

Untersuchung von Bildungssystemen und didaktischen Vorgehensweisen in Finnland, Österreich und Deutschland. Gemeinsam mit den Kollegen Kremer und Sloane

TANDEM: Untersuchung der Möglichkeiten der Förderung beruflichen Bildung bei Jungtägern im Übergangssystem an Justizvollzugsanstalten

NetEnquiry: Entwicklung eines modernen E-Learning-Konzeptes für die berufliche Bildung auf Basis authentischer betrieblicher Arbeitssituationen

KoProBAT: Kooperationsprojekt Universität/regionale Betriebe: Problemlösungen für reale, offene, betriebliche Aufgabenstellungen und komplexe Tätigkeitsanforderungen in Personal- und Ausbildungskontexten

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Adobe Systems GmbH, München: E-Learning in der Automobilindustrie und E-Learning im Bankensektor

Apple GmbH München: E-Learning in der Automobilindustrie und E-Learning im Bankensektor

Benteler AG: Betriebliche Bildung und E-Learning in der Automobilindustrie

Berufskolleg Bocholt West, Bocholt, Tischler/-in: Projekt GIGS

Berufskolleg des Rhein-Sieg-Kreises, Hennef, Maler- und Lackierer/-in: Projekt GIGS

Berufskolleg Geilenkirchen, Geilenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Berufskolleg Lise Meitner, Ahaus, Friseur/-in: Projekt GIGS

Berufskolleg Technik, Ahaus, Tischler/-in: Projekt GIGS

Carl-Miele-Berufskolleg, Gütersloh: Projektinitiative TANDEM

Eduard-Spranger-Berufskolleg, Gelsenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Fachhochschule Köln: Integriertes Management

Haaga-Helia – University of applied Sciences. School of teacher Education, Helsinki, Finnland: Projekt Bobcat

Herwig-Blankertz-Berufskolleg, Recklinghausen, Friseur/-in: Projekt GIGS

Institut für Organisation und Lernen (IOL), Universität Innsbruck: Projekt BOBCAT

Justizvollzugsanstalt Aachen: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Bielefeld-Senne Außen-

stelle in Verl: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Gelsenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Schwerte: Projektinitiative TANDEM

Kriminologischer Dienst des Landes Nordrhein-Westfalen: Projektinitiative TANDEM

Lehrerbildungszentrum der Universität Rostock: Lehrerbildung

Max Born Berufskolleg, Recklinghausen, Maler- und Lackierer/-in: Projekt GIGS

Mercedes Niederlassung Köln-Leverkusen, Center Köln-Ehrenfeld: Projektantrag E-Learning in der Automobilindustrie

Nationale Agentur Bildung für Europa beim BIBB: Gutachterverfahren Leonardo Mobilität

Professional Center der Universität zu Köln: Lehrerbildung



Prof. Dr. H.-Hugo Kremer

Wirtschaftspädagogik, insbesondere Medien- didaktik und Weiterbildung Business and Human Resource Education, especially Media Didactics and Further Education

Profil Profile

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer ist seit 2004 Professor für Wirtschaftspädagogik, insbesondere Mediendidaktik und Weiterbildung. Beruflicher Werdegang: Ausbildung zum Industriekaufmann (1984–1987); Studium der Wirtschaftswissenschaften (Teilzeitstudium) an der Fernuniversität Hagen (1986–1989); Studium der Wirtschaftspädagogik (Hauptstudium) an der Universität zu Köln (1989–1992); Dozententätigkeit in verschiedenen Institutionen der beruflichen Bildung (seit 1991); Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk an der Universität zu Köln (1992–1995); Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpädagogik an der Universität zu Köln (1995–1996); Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpädagogik der LMU München (1996–1997); Promotion (1997); Wissenschaftlicher Assistent an der Forschungs- und Lehrereinheit Wirtschaftspädagogik der Universität Paderborn (2001–2002), Habilitation an der Universität Paderborn (2002); Ruf und Rufannahme an die Universität Konstanz, C3-Professur für Wirtschaftspädagogik (2002); Ruf an die Universität Wien (2004).

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer has been Professor of Business and Human Resource Education, especially Media Didactics and Further Education, at the University of Paderborn since 2004. Between 1984 and 1987 he trained as an industrial clerk before embarking on a part-time economics degree at the University of Hagen, where he studied between 1986 and 1989, and a full-time degree in business and human resource education at the University of Cologne, graduating in 1992. He has lectured in various TVET institutions since 1991. From 1992 to 1995 he worked for the Research Institute for TVET in the Crafts Sector at the University of Cologne. He was a research associate at the University of Cologne's (1995–1996) and the University of Munich's (1996–1997) respective chairs of business and social education. He gained his Ph.D. in 1997. Between 2001 and 2002 he worked as a research assistant at the University of

Paderborn's research and teaching unit for business education before habilitating in Paderborn in 2002. Hugo Kremer accepted a C3 professorship in business education at the University of Konstanz in 2002 and a professorship at the University of Vienna in 2004.

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Vera Gockel

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Hdl. Petra Frehe
 Dipl.-Hdl. Marcel Gebbe
 OStR Dipl.-Hdl. Christof Gockel
 Stefanie Knust, M.Sc. (seit 10.2009)
 Eva Rüschen, M.Sc. (seit 05.2010)
 StD. Dettel Sandmann
 Dipl.-Hdl. Andrea Zoyke

Lehrbeauftragte
 Additional Teaching Staff
 OStR Bernd Becker
 StD Wilhelm Gröne
 StD Georg Senn

Module Modules

Fachdidaktik: Didaktik in und für sozialökonomische Handlungsfelder

- Ausbildungssituationen gestalten
- Operative Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strategische Steuerung betrieblicher Ausbildung/Strukturen beruflicher Ausbildung

Mediendidaktik

- Vorlesung/Übung: Mediendidaktik
- Vorlesung/Übung: Medienbasierte komplexe Lernumgebungen gestalten
- Projekt: Lehr- und Lernmedien entwickeln und nutzen

Betriebliche Bildung

- Ausbildungssituationen gestalten
- Operative Steuerung betrieblicher Ausbildung
- Strategische Steuerung betrieblicher Ausbildung/Strukturen beruflicher Ausbildung

Bachelorarbeiten
 Wissenschaftliche Bearbeitung wirtschaftspädagogischer Fragestellung

Wirtschaftspädagogisches Kolloquium

- Wirtschaftspädagogische Begriffe und Konzepte
- Individueller Kompetenzaufbau
- Kompetenzbilanzierung
- Wirtschaftspädagogische Forschung

Employability in Studium und Arbeit

- Präsenz- & Selbstlernphasen zur Auseinandersetzung mit dem Konstrukt Employability
- Employability in Theorie und Praxis
- Konsequenzen von Employability für Berufsbildung, Hochschulbildung und Einstellungspraxis von Unternehmen
- Entwicklung einer eigenen Position zur Beschäftigungsfähigkeit & Reflexion der eigenen Beschäftigungsfähigkeit für die eigene berufliche Biografie

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Lernen im Second Life zwischen Vermittlung und Entwicklung – Analysen zur didaktischen Konzeption von Bildungsangeboten im Second Life

Förderung benachteiligter Jugendlicher in mediengestützten Lernumgebungen – eine Analyse von Möglichkeiten und Grenzen im Übergangssystem

Förderung selbstbestimmten Lernens in der beruflichen Grundbildung – zur Optimierung einer webbasierten Selbst- und Fremdeinschätzung

Förderplanung in der beruflichen Bildung. Eine empirische Untersuchung an ausgewählten Bildungsgängen des Übergangssystems

Personelles Wissensmanagement in Lernprozessen mit Unterstützung von Web 2.0 Applikationen

Hochschulbildung in alternden Gesellschaften – zur Motivation von älteren Studierenden zur Teilnahme an einer intergenerativen wirtschaftspädagogischen Veranstaltung

Kooperation zwischen Berufskollegs, Unternehmen und Migrantenselbstorganisationen (MSO) – eine Möglichkeit zur Verbesserung der Berufseinstiegschancen für Jugendliche mit Migrationshintergrund?

Förderplanung und Lerntagebücher als Instrumente individueller Kompetenzentwicklung – Bestandsaufnahme und konzeptionelle Überlegungen

Learning by Designing – Überlegungen zu einem didaktischen Ansatz für die berufliche Bildung

Die Projektmethode in der Berufsbildung – Förderung von beruflichen Handlungskompetenzen

Bestandsaufnahme zur Ausbildungsfähigkeit – Versuch einer terminologischen Klärung und Bestimmung praktischer Konsequenzen unter besonderer Berücksichtigung der Kooperation von Schule und Betrieb

Wie der Übergang gelingen kann – eine empirische Untersuchung berufsorientierender Instrumente in Bildungsgängen des Übergangssystems

Lernen mit Lernobjekten im Kontext eines Blended-Learning-Konzepts – Studie zur Aufbereitung von Lerninhalten für verschiedene Zielgruppen in Kooperation mit der Vita Nova GmbH

Berufliche Bildungsangebote in den Jungtäterabteilungen der am Modellprojekt TANDEM beteiligten Justizvollzugsanstalten – Bestandsaufnahme, strukturelle Gegenüberstellung und Analyse zur Eröffnung flexibler Bildungswege

Videos als Einstieg in komplexe Handlungssituationen

Publikationen Publications

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und

Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010

Herausgeber der bwp @ Ausgabe 18 mit K. Büchter; A. Grottlüschchen bwp@ Ausgabe Nr. 18/ Juni 2010 Ausgabe 18. Individuelle Bildungsgänge im Berufsbildungssystem

Kremer, H.-H.; Zoyke, A. (2010): Kompetenzdiagnose als Basis individueller Förderung – Zum Geheimnis einer Black Box!? In: Münk, D.; Schelten, A. (Hrsg.): Kompetenzermittlung für die Berufsbildung. Verfahren, Probleme und Perspektiven im nationalen, europäischen und internationalen Raum. (Schriften zur Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz AG BFN, Band 8). Bielefeld: Bertelsmann, S. 145–160

Beutner, M.; Frehe, P.; Kremer, H.-H.; Zoyke, A. (2009): Individuelle Förderung – Einblicke in Strukturen und erste empirische Ergebnisse des Modellprojektes InLab. In: Kölner Zeitschrift für „Wirtschaft und Pädagogik“. 24. Jg. 2009, Heft 47, S. 15–38

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Individuelle Förderung zur Kompetenzentwicklung in der beruflichen Bildung – Überlegungen zur Grundlegung eines Forschungs- und Entwicklungsbereichs. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 9–28

Kremer, H.-H.: Neue Medien als Katalysator individueller Förderung in der Berufsbildung. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 29–54

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Individuelle Förderung im Reha-Vorbereitungslehrgang für besondere Zielgruppen – Entwicklung und Erprobung didaktisch-methodischer Reformansätze. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 71–122

de Groot, C.; Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Individuelle Förderplanung – Rezeption und Einsatz im Übergangssystem. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 123–144

Kremer, H.-H.: Berufsorientierung als Herausforderung und Chance für die schulisch strukturierten Bildungsgänge des Übergangssystems. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 145–164

Kremer, H.-H.; Rüschen, E.: Wie der Übergang gelingen kann – Empirische Explorations zur beruflichen Orientierung von Jugendlichen im Übergangssystem. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 165–184

Beutner, M.; Kremer, H.-H.: Kollektivstrukturen als Gestaltungselemente in der wirtschaftspädagogischen Begleitforschung. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von For-

schungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 185–204

Pferdt, F. G.; Kremer, H.-H. (2010): Berufliches Lernen mit Web 2.0 – Medienkompetenz und berufliche Handlungskompetenz im Duell?. In: Herzog, B.; Meister, D. M.; Moser, H.; Niesyto, H. (Hrsg.): Jahrbuch Medienpädagogik 8. Medienkompetenz und Web 2.0, Wiesbaden 2010, S. 289–309

Kremer, H.-H.: Medien als Entwicklungswerkzeuge in kooperativen Lernumgebungen. Albers, C.; Magenheim, J.; Meister, D. (Hrsg.): Schule in der digitalen Welt. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009

Higham, J. J. S.; Kremer, H.-H.; Yeomans, D.: Exploring Intermediate Vocational Education and Training for 16–19 Year-olds in Germany and England. In: Deitmer, L.; Hauschildt, U.; Rauner, F.; Zelloth, H.: The Architecture of Innovative Apprenticeship, Dordrecht, 2010

Kremer, H.-H.; Gockel, C. (2010): Schülerbetriebspraktikum im Übergangssystem – Relevanz, Potenziale und Gestaltungsanforderungen. In: bwp@ Berufs- und Wirtschaftspädagogik – online, Ausgabe 17, 1–20

Frehe, P.; Kremer, H.-H. (2010): Die Rollenbasierte Kompetenzbilanz, Berufsorientierung im Übergangssystem gestalten. Ein Prototyp aus Arbeitsbereich III. InfoLab 3. Online

Kremer, H.-H.; Gebbe, M.; Wirth, W. (2010): TANDEM: Ausbildungsfähigkeit von Gefangenen und Gewaltprävention im Strafvollzug. In: DBH Fachverband für Soziale Arbeit, Strafrecht und Kriminalpolitik (Hrsg.): Bewährungshilfe. Soziales, Strafrecht, Kriminalpolitik. S. 29–41

Kremer, H.-H.: Berufsorientierung – Neue Profilierung als Chance und Herausforderung der Bildungsgänge im Übergangssystem. Grundlagentext zur Entwicklungsarbeit. InfoLab 2. Online

Beutner, M.; Gebbe, M.; Kremer, H.-H.: Berufsbildung und Justizvollzug – eine erste Annäherung. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, Heft 47, Jg. 2009, S. 39–70

Kremer, H.-H.; Gebbe, M.: Competence-Oriented eLearning – An Evaluation of the Web Based Training „eTutor“ within the Scope of the E-TU-MODU-Project, unveröffentlichtes Arbeitspapier, Paderborn 2010

Kremer, H.-H.; Gebbe, M.: Kompetenzorientiertes eLearning – Zur Evaluation des WBT's „eTutor“ im Rahmen des Projekts E-TU-MODU, unveröffentlichtes Arbeitspapier, Paderborn 2010

Kremer, H.-H.; Gebbe, M.: Kompetenzorientiertes eLearning – Zur Evaluation des WBT's „eTutor“ im Rahmen des Projekts E-TU-MODU – Kurzfassung, unveröffentlichtes Arbeitspapier, Paderborn 2010

Dipl.-Hdl. Petra Frehe

Frehe, P.; Kremer, H.-H. (2010): Die Rollenbasierte Kompetenzbilanz, Berufsorientierung im Übergangssystem gestalten. Ein Prototyp aus Arbeitsbereich III. InfoLab 3. Online

Dipl.-Hdl. Marcel Gebbe

Kremer, H.-H.; Gebbe, M.; Wirth, W. (2010):

TANDEM: Ausbildungsfähigkeit von Gefangenen und Gewaltprävention im Strafvollzug. In: DBH Fachverband für Soziale Arbeit, Strafrecht und Kriminalpolitik (Hrsg.): Bewährungshilfe. Soziales, Strafrecht, Kriminalpolitik. S. 29–41

Kremer, H.-H.; Gebbe, M.: Competence-Oriented eLearning – An Evaluation of the Web Based Training „eTutor“ within the Scope of the E-TU-MODU-Project, unveröffentlichtes Arbeitspapier, Paderborn 2010

Kremer, H.-H.; Gebbe, M.: Kompetenzorientiertes eLearning – Zur Evaluation des WBT's „eTutor“ im Rahmen des Projekts E-TU-MODU, unveröffentlichtes Arbeitspapier, Paderborn 2010

Kremer, H.-H.; Gebbe, M.: Kompetenzorientiertes eLearning – Zur Evaluation des WBT's „eTutor“ im Rahmen des Projekts E-TU-MODU – Kurzfassung, unveröffentlichtes Arbeitspapier, Paderborn 2010

OSTr. Dipl.-Hdl. Christof Gockel

Kremer, H.-H.; Gockel, C. (2010): Schülerbetriebspraktikum im Übergangssystem – Relevanz, Potenziale und Gestaltungsanforderungen. In: bwp@ Berufs- und Wirtschaftspädagogik – online, Ausgabe 17, 1–20. Online

Eva Rüschen, M.Sc.

Kremer, H.-H.; Rüschen, E.: Wie der Übergang gelingen kann – Empirische Explorations zur beruflichen Orientierung von Jugendlichen im Übergangssystem. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 165–184

Rüschen, E. (2010): Rezension von Dehnbostel, P. (2010): Betriebliche Bildungsarbeit. Kompetenzbasierte Aus- und Weiterbildung im Betrieb. Baltmannsweiler, unveröffentlichtes Arbeitspapier, Paderborn 2010

StD Detlef Sandmann

Sandmann, D. (2008): Unterrichtsentwicklung – Unterrichtsinnovationen an den Lehrenden vorbei? In: Wirtschaft und Erziehung, Heft 9/2008, S. 261

Sandmann, D. (2009): Das Übergangssystem als bildungspolitische Herausforderung. In: Wirtschaft und Erziehung, Heft 10/2009, S. 301

Dipl. Hdl. Andrea Zoyke

Zoyke, A. (2010): Qualitätskompass Individuelle Förderung. Grundidee und Leitlinien zur Gestaltung von Förder- und Entwicklungsprozessen. InfoLab 4. Online: http://groups.uni-paderborn.de/cevet/cevetblog/wp-content/uploads/2010/InfoLab4_Online.pdf

Zoyke, A. (2009): Aktuelles Stichwort: Individuelle Förderung. In: Kölner Zeitschrift für „Wirtschaft und Pädagogik“. 24. Jg. 2009, Heft 47, S. 95–114

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010

Kremer, H.-H.; Zoyke, A. (2010): Kompetenzdiagnose als Basis individueller Förderung – Zum Geheimnis einer Black Box!? In: Münk, D.;

Schelten, A. (Hrsg.): Kompetenzermittlung für die Berufsbildung. Verfahren, Probleme und Perspektiven im nationalen, europäischen und internationalen Raum. (Schriften zur Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz AG BFN, Band 8). Bielefeld: Bertelsmann, S. 145–160

Beutner, M.; Frehe, P.; Kremer, H.-H.; Zoyke, A. (2009): Individuelle Förderung – Einblicke in Strukturen und erste empirische Ergebnisse des Modellprojektes InLab. In: Kölner Zeitschrift für „Wirtschaft und Pädagogik“. 24. Jg. 2009, Heft 47, S. 15–38

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Individuelle Förderung zur Kompetenzentwicklung in der beruflichen Bildung – Überlegungen zur Grundlegung eines Forschungs- und Entwicklungsbereichs. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 9–28

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Individuelle Förderung im Reha-Vorbereitungslehrgang für besondere Zielgruppen – Entwicklung und Erprobung didaktisch-methodischer Reformansätze. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 71–122

de Groot, C.; Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Individuelle Förderplanung – Rezeption und Einsatz im Übergangssystem. In: Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung. Grundlegung und Annäherung im Kontext von Forschungs- und Entwicklungsprojekten, Paderborn 2010, S. 123–144

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Vortragsreihe „Berufspädagogische Handlungsfelder“, 02.06.2010, in Paderborn
 Das centre for vocational education (cevet) begann am 02.06.2010 in Kooperation mit der Professur für Wirtschaftspädagogik mit seiner Vortragsreihe „Berufspädagogische Handlungsfelder“. Vertreter der Praxis referierten zu aktuellen Fragestellungen in berufspädagogischen Handlungsfeldern: Herr Klemens Lüchtfeld (Carl-Severing-Berufskolleg, Bielefeld) und Herr Martin Künemund (Josefsheim Bigge) mit Frau Elke Wegener (Benteler AG) und Herr Friedhelm Sanker (Justizvollzugsanstalt Bielefeld-Senne).

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer

Drittes InLab-Forum am 8. und 9. Februar 2010 in Paderborn
 Das durch den Europäischen Sozialfonds und das Bundesministerium für Arbeit und Soziales geförderte Innovationsprojekt InLab – Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung – zielt auf die Entwicklung prototypischer Instrumente zur Gestaltung individuell förderlicher Lernumgebungen in Bildungsgängen des schulisch strukturierten Übergangssystems. Die wissenschaftliche Begleitung erfolgt durch das cevet (center for vocational education and training) der Universität Paderborn. Im Rahmen des dritten InLab-Forums präsentierte sich das Projekt erstmals der interessierten Öffentlichkeit: Hier konnten bereits erste Befunde der Forschungs- und Entwicklungsar-

beiten vorgestellt werden. Ausgewiesene Expertinnen und Experten aus den Bereichen „Individuelle Förderung“ und „Übergangssystem“ bereichern die Veranstaltung durch interessante Vorträge: Unter anderem konnten Frau Dr. Bernadette Dilger (Universität zu Köln) sowie Frau Prof. Dr. Ruth Enggruber (Fachhochschule Düsseldorf) für die Tagung gewonnen werden. Daneben boten verschiedene Austauschformate eine Plattform für Diskussionen und Anregungen. Neben den Vertretern der elf aktiv am Projekt InLab beteiligten Berufskollegs konnten über die Landesgrenzen von NRW hinaus zahlreiche Gäste u. a. aus Schulen, Ministerien und Weiterbildungseinrichtungen begrüßt werden.

InLab-Weiterbildung am 19./20. Mai 2010 in Paderborn
 Prof. Dr. H.-Hugo Kremer/Dipl.-Hdl. Andrea Zoyke Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung

Weitere Funktionen Other Functions

Mitherausgeber der Zeitschrift bwp@ – Berufs- und Wirtschaftspädagogik online

Mitherausgeber der Reihe: Lehren und Lernen in Schule und Betrieb

Member International Advisory Board Research in Comparative and International Education

Mitglied der Kommission für Studium und Lehre

Sprecher des interdisziplinären Centre for Vocational Education and Training (cevet)

Mit-Initiator des Graduiertenkollegs „Kompetenzentwicklung und -diagnose“

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

E-TU-MODU
 Die Professur für Wirtschaftspädagogik übernimmt federführend die wissenschaftliche Begleitung im Rahmen des cevet-Projektes E-TU-MODU. In dem europaweiten Projekt steht die Entwicklung und Erprobung von E-Learning-Modulen zur Schulung von Lehrern der beruflichen Bildung als „E-Tutoren“ im Zentrum des Interesses. Das Projekt integriert Partner aus sechs europäischen Ländern.

InLab – Individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung
 Das Zentrum für Berufsbildungsforschung „centre for vocational education and training“ (cevet) der Universität Paderborn hat unter der Leitung des Sprechers Prof. Dr. H.-Hugo Kremer die Arbeit im Forschungs- und Entwicklungsprojekt InLab zur individuellen Förderung im Übergang von der Schule in den Beruf die Arbeit seit Februar 2009 aufgenommen. Das Projekt InLab ist im Rahmen des Bundesprogramms „XENOS – Integration und Vielfalt“ verortet und mit einem Gesamtvolumen von 1 Million Euro ausgestattet, wovon in das Paderborner cevet ca. 500.000 Euro fließen. Es wird aus dem Europäischen Sozialfonds und dem Bundesministe-

rium für Arbeit und Soziales gefördert und in Kooperation mit dem Ministerium für Schule und Weiterbildung des Landes NRW mit einer Laufzeit von drei Jahren durchgeführt. Ziel ist die Entwicklung von prototypischen Instrumenten und Verfahren zur nachhaltigen individuellen Förderung sowie zur selbstgesteuerten Kompetenzentwicklung für multikulturelle Lebens- und Arbeitswelten in der berufsschulischen Grundbildung. Über die Implementation und Weiterentwicklung an elf Berufskollegs in NRW sollen praxistaugliche Lösungen konstruiert und gleichzeitig neue Erkenntnisse zu diesem bisher wenig erforschten Problemkontext gewonnen werden: Der Übergang von allgemeinbildenden in berufliche Schulen und weiter in Ausbildung und Beschäftigung und die berufliche Integration junger Erwachsener mit Migrationshintergrund gelingen in der Regel nur schwer. Zudem manifestieren sich individuelle Förderung und selbstgesteuerte Kompetenzentwicklung zunehmend sowohl als Notwendigkeit als auch als Herausforderung für die Gestaltung von Lehr-Lernprozessen.

Insbesondere zur Gestaltung des Übergangs in Ausbildung und Beschäftigung sowie zur Integration junger Erwachsener mit Migrationshintergrund weisen diese Ansätze hohe Potenziale auf. Im Projekt werden diese Problemfelder als Herausforderungen aufgegriffen. Es gliedert sich in drei Arbeitsbereiche: (I) Übergang von „Schule zu Berufskollegs“, (II) „Praxisphasen als Erfahrungs- und Entwicklungsraum“ und (III) „Übergang in die Berufsausbildung und Arbeit“. Im Vordergrund der Transferproblematik von Schule zu Berufskolleg (I) steht die Erschließung und Analyse von Kompetenzen und Lebenswelten der Jugendlichen sowie die darauf rekurrierende Gestaltung von Fördermaßnahmen. Die zweite Projektphase (II) dient dem Aufbau eines individuellen Begleitsystems für Praxisphasen, welches individuelle Handlungsformen in vernetzten multikulturellen Lebenswelten eröffnen soll. InLab hat sich zudem die Aufgabe gestellt, den Jugendlichen im Übergang zu Berufsausbildung und Arbeit (III) eine systematische Begleitung über Netzwerke und Beratungen zu bieten. Im Fokus der Projektriade steht die Profilaufgabe der Kompetenzdiagnose und deren Überführung in individuelle Förder- und Entwicklungskonzepte. Die Basis für individuelle berufliche Entwicklungsprozesse ist die Bewältigung multikulturell geprägter Lebens- und Arbeitssituationen.

WIB – Weiterbildung „Individuelle Förderung in der beruflichen Bildung“. Entwicklung und Implementation eines Blended Learning Ansatzes im Berufsförderungswerk München Die zunehmend geforderte und sich abzeichnende Individualisierung in Lernwegen und -zielen hat eine hohe Relevanz für die Gestaltung von Bildungsmaßnahmen zur Folge und stellt sich in der beruflichen Bildung zukünftig zunehmend als Herausforderung dar. Vor diesem Hintergrund wird im Projekt eine Weiterbildung für Lehrkräfte in der beruflichen Bildung mit dem besonderen Schwerpunkt der individuellen Förderung entwickelt und erprobt. Basis hierfür bilden die in einem vorangegangenen Projekt in der beruflichen Rehabilitation entwickelten und erprobten instrumentell-didaktischen Prototypen zur Gestaltung individualisierter Bildungsmaßnahmen. Die Weiterbildung gliedert sich in drei aufeinander aufbauenden Modulen, die im Blended Learning-Design umgesetzt werden.

Aktuelle Kooperationen
 Current Cooperation Projects

Centre for vocational education and training

ARQA VET, Österreichische Referenzstelle für Berufliche Bildung

Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB)

IHK Ostwestfalen zu Bielefeld

IBW der Universität Hamburg

Stiftung Bildung und Handwerk: Projekt E-TU-MODU und Kooperationen in der Lehre

ed-lab, Education Laboratory, Gesellschaft für e-learning und e-training mbH: Projekt E-TU-MODU

Deutsche Technologieschule Pärnu (Estonia): Projekt E-TU-MODU

Pro-Eco d.o.o., (Slovenia): Projekt E-TU-MODU

Noorderpoort College, (Netherlands): Projekt E-TU-MODU

Deutsch-Bulgarisches Berufsbildungszentrum DBBZ (Bulgaria): Projekt E-TU-MODU

Innovación y Cualificación, S.L. (Spain): Projekt E-TU-MODU

University of Oxford

University of Leeds: Internationale Vergleichsstudie

Rudolf Rempel Berufskolleg, Bielefeld

Ludwig-Erhard Berufskolleg, Paderborn

Berufskolleg Schloss Neuhaus, Paderborn

Benteler AG: Betriebliche Ausbildungskonzepte

Berufskolleg Geilenkirchen, Geilenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Carl-Miele-Berufskolleg, Gütersloh: Projektinitiative TANDEM

Eduard-Spranger-Berufskolleg, Gelsenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Haaga-Helia – University of applied Sciences, School of teacher Education, Helsinki, Finland: Projekt Bobcat

Institut für Organisation und Lernen (IOL), Universität Innsbruck: Projekt BOBCAT

Justizvollzugsanstalt Aachen: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Bielefeld-Senne Außenstelle in VERL: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Gelsenkirchen: Projektinitiative TANDEM

Justizvollzugsanstalt Schwerte: Projektinitiative TANDEM

Kriminologischer Dienst des Landes Nordrhein-Westfalen: Projektinitiative TANDEM

Berufskolleg für Technik Moers (BKTm), Projekt InLab

Berufskolleg Ostvest des Kreises Recklinghausen: Projekt InLab

Berufskolleg Troisdorf: Projekt InLab

Carl-Severing-Berufskolleg Bielefeld: Projekt InLab

Hermann-Gmeiner-Berufskolleg in Moers: Projekt InLab

Käthe-Kollwitz-Berufskolleg der Stadt Oberhausen: Projekt InLab

Mildred-Scheel-Berufskolleg Solingen: Projekt InLab

Paul-Spiegel Berufskolleg Dorsten: Projekt InLab

Robert-Schmidt-Berufskolleg Essen: Projekt InLab

Staatliches Berufskolleg Glas Keramik Gestaltung des Landes NRW Rheinbach: webbasiertes Tool zur Selbst- und Fremdeinschätzung

Unity Media AG



Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

Wirtschaftspädagogik I
Business and Human
Resource Education I

Profil
 Profile

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane ist seit 2000 Professor für Wirtschaftspädagogik an der Universität Paderborn und seit 2003 Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Nach Studium der Wirtschaftspädagogik und Promotion zum Dr. rer. pol. an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät zu Köln war Herr Sloane mehrere Jahre in der beruflichen Aus- und Weiterbildung tätig, u.a. am Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk, wo er nationale und internationale Entwicklungs- und Forschungsprojekte leitete. Nach seiner Habilitation in Köln (1992) war er C4-Professor für Wirtschaftspädagogik an der Friedrich-Schiller-Universität Jena (1992–1996) und C4-Professor für Wirtschaftspädagogik und Direktor des Instituts für Wirtschafts- und Sozialpädagogik an der Ludwig-Maximilians-Universität München (1996–2000). Herr Sloane hat zahlreiche einschlägige Beiträge zu Fragen der beruflichen Bildung, der Lehr-/Lernforschung, der Modellversuchsforschung, zu Innovationen in der beruflichen Bildung usw. veröffentlicht. Er ist im In- und Ausland als Gutachter tätig und Mitherausgeber der ZBW (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik).

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane has been professor of Business and Human Resource Education at the University of Paderborn since 2000 and dean of the Faculty of Business Administration and Economics since 2003. After studying business education and completing his doctorate (Dr. rer. pol.) at the University of Cologne, Peter Sloane worked in TVET for a number of years, including at the Research Institute for TVET in the Crafts Sector, where he led several national and international development and research projects. After habilitating at the University of Cologne in 1992, he took up a C4 professorship in business education at the University of Jena and in 1996 accepted a C4 professorship in business education as well as the post of Director of the Institute for Business and Social Education at the University of Munich, where he remained until 2000. Peter Sloane has published extensively in the field of TVET, learning and teaching research, pilot research projects and TVET innovations, amongst others. He works as an expert consultant in Germany and abroad, and is co-editor of Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, one of Germany's leading TVET publications.

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
 Karin Heyen

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
 Dr. Karl-Heinz Gerholz
 Dipl.-Hdl. Peter Karl Becker
 Tamara Danchuk, M. Sc. (seit 04.01.2010)
 Dipl.-Hdl. Alexandra Dehmel, M.Sc. (bis 30.09.2010)
 Tina Emmmler, M.Sc.
 Dipl.-Hdl. Juliane Fuge
 Dipl.-Hdl. Bernd Gössling
 Dipl.-Hdl. Verena Kaiser
 Dipl.-Ök. Uwe Krakau
 Yí Li, M.A.
 Dipl.-Hdl. Markus Schöncke

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
 OStR Bernd Becker
 StD Wilhelm Gröne
 StD Georg Senn

Module Modules

Mentoring Wirtschaftswissenschaften I & II

Mentoring IBS I & II

Neue Methoden betrieblicher Aus-/Weiterbildung

International Management with Regional Focus on China

Berufliche Bildung I: Kompetenzentwicklung

Hochschuldidaktik I: Coaching

Hochschuldidaktik II: Tutoren- und Mentorentraining

Außerschulisches Praktikum

Asian Studies in Business and Economics (ASBE I-IV)

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Mobbing – Betriebswirtschaftliche Bedeutung

Implikationen neurologischer Erkenntnisse für das Marketing – am Beispiel einer Werbeträgerstudie

Ethische Kompetenzen in der beruflichen Erstausbildung – eine analytische Bestandsaufnahme

Weiterbildung als innovativer Wertschöpfungsbestandteil in der Personaldienstleistung – Entwicklung eines Instruments zur Kompetenzerfassung

Publikationen Publications

Peter F. E. Sloane

Sloane, P. F. E.; Krakau, U.: Zum Problemzusam-

menhang von Beruflichen Fachrichtungen und Berufsfeldern. In: Pahl, J.-P.; Herkner, V. (Hrsg.): Handbuch Berufliche Fachrichtungen, Bielefeld 2010, S. 74–87

Sloane, P. F. E.; Lieberger, K.; Ohlms, M.; Pasing, R.; Reich-Zies, B.-T.: Analyse von Studienplänen der Beruflichen Fachrichtungen – eine Synopse. In: Pahl, J.-P.; Herkner, V. (Hrsg.): Handbuch Berufliche Fachrichtungen, Bielefeld 2010, S. 245–263

Sloane, P. F. E.; Becker, P. K.; Krakau, U.: Vertiefungsrichtung Wirtschaft. In: Pahl, J.-P.; Herkner, V. (Hrsg.): Handbuch Berufliche Fachrichtungen, Bielefeld 2010, S. 738–748

Gerholz, K.-H.; Klieber, S.; Sloane, P. F. E.: Die prozessorientierte Gestaltung einer Hochschulstruktur. Hochschulentwicklung aus einer organisatorischen Perspektive. In: Hauenschild, W.; Meister, D. M.; Schäfer, W. (Hrsg.): Hochschulentwicklung innovativ gestalten. Das Projekt Locomotion an der Universität Paderborn, Münster u. a. 2010, S. 19–40

Klieber, S.; Sloane, P. F. E.: Innovationen begleiten – die Rolle der Schulleitung in schulischen Innovationsprozessen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW), H. 2, Band 106, 2010, S. 180–198

Sloane, P. F. E.: Avanti dilettanti: die Reform der Lehrerbildung. Zur Einführung des Masters of Education (M. Ed.) und der vielleicht vergeblichen Hoffnung auf Professionalität. Editorial. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW), H. 1, Band 106, 2010, S. 1–10

Sloane, P. F. E.: Prozessbezogene Bildungsgangarbeit in der kaufmännischen Bildung – ein Designprojekt zur Sequenzierung. In: Seifried, J.; Wuttke, E.; Nickolaus, R.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Lehr-Lern-Forschung in der kaufmännischen Berufsbildung – Ergebnisse und Gestaltungsaufgaben. 23. Beiheft der Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW), Stuttgart 2010, S. 27–48

Peter Karl Becker

Sloane, P. F. E.; Becker, P. K.; Krakau, U.: Vertiefungsrichtung Wirtschaft. In: Pahl, J.-P.; Herkner, V. (Hrsg.): Handbuch Berufliche Fachrichtungen, Bielefeld 2010, S. 738–748

Tina Emmmler

Lieberger, K.; Emmmler T.: Workshop Kompetenzreflexion: Wie stärkt man die Fähigkeit der Lernenden zur individuellen Reflexion durch Portfolioarbeit? In: Wirtschaft und Erziehung, Heft 3/2010, S. 54

Juliane Fuge

Stork, J. H.; Fuge, J.: Workshop Kompetenzentwicklung I: Wie fördert man Lernende individuell in ihren fachlichen Kompetenzen? In: Wirtschaft und Erziehung, Heft 3/2010, S. 51–52

Karl-Heinz Gerholz

Gerholz, K.-H.; Hauenschild, W.; Klieber, S.; Meister, D. M.; Schäfer, W.: Das Projekt Locomotion (Low-Cost Multimedia Organisation & Production) – eine Einführung. In: Hauenschild, W.; Meister, D. M.; Schäfer, W. (Hrsg.): Hochschulentwicklung innovativ gestalten. Das Projekt Locomotion an der Universität Paderborn, Münster u. a. 2010, S. 7–18

Gerholz, K.-H.; Klieber, S.; Sloane, P. F. E.: Die prozessorientierte Gestaltung einer Hochschulstruktur. Hochschulentwicklung aus einer organisatorischen Perspektive. In: Hauenschild, W.; Meister, D. M.; Schäfer, W. (Hrsg.): Hochschulentwicklung innovativ gestalten. Das Projekt Locomotion an der Universität Paderborn, Münster u. a. 2010, S. 19–40

Gerholz, K.-H.; Kaiser, V.: Zur Gestaltung von Diffusionsprozessen bei E-Learning-Innovationen. Eine empirische Perspektive. In: Hauenschild, W.; Meister, D. M.; Schäfer, W. (Hrsg.): Hochschulentwicklung innovativ gestalten. Das Projekt Locomotion an der Universität Paderborn, Münster u. a. 2010, S. 107–127

Verena Kaiser

Gerholz, K.-H.; Kaiser, V.: Zur Gestaltung von Diffusionsprozessen bei E-Learning-Innovationen. Eine empirische Perspektive. In: Hauenschild, W.; Meister, D. M.; Schäfer, W. (Hrsg.): Hochschulentwicklung innovativ gestalten. Das Projekt Locomotion an der Universität Paderborn, Münster u. a. 2010, S. 107–127

Uwe Krakau

Sloane, P. F. E.; Krakau, U.: Zum Problemzusammenhang von Beruflichen Fachrichtungen und Berufsfeldern. In: Pahl, J.-P.; Herkner, V. (Hrsg.): Handbuch Berufliche Fachrichtungen, Bielefeld 2010, S. 74–87

Sloane, P. F. E.; Becker, P. K.; Krakau, U.: Vertiefungsrichtung Wirtschaft. In: Pahl, J.-P.; Herkner, V. (Hrsg.): Handbuch Berufliche Fachrichtungen, Bielefeld 2010, S. 738–748

Sloane, P. F. E.; Krakau, U.: Förderung selbst regulierten Lernens durch Prozessbezogenes Bildungsgangmanagement. In: Pätzold, G.; Lang, M. (Hrsg.): Selbstgesteuertes Lernen und Unterrichtsentwicklung, Bochum 2010 (im Druck)

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Karl-Heinz Gerholz
 Innovative Entwicklung von Bildungsorganisationen. Eine Rekonstruktionsstudie zum Interventionshandeln in universitären Veränderungsprozessen, 13. Juli 2010

Dr. Alexandra Dehmel
 Lehrerausbildung im internationalen Vergleich. Eine diskursanalytische Studie zur Lehrerausbildung für den berufsbildenden Bereich in Deutschland und England, 26. August 2010

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Workshops im Rahmen des Wirtschaftspädagogischen Graduiertenkollegs am 8./9. Oktober 2009, 6./13./19./26. November 2010, 7./8./10./11. Dezember 2009, 7./8./14./21./28./29. Januar 2010, 4./5. Februar 2010, 30./31. März 2010

BOBCAT Workshop (27.–29. Oktober 2009), Universität Paderborn, Department Wirtschaftspädagogik
 Portfolios in Teacher Education

vLw-Fachtagung „Individuelle Förderung“,
Königswinter (10./11. Dezember 2009)

BOBCAT Abschluss-Workshop, Haaga-Helia
University of Applied Sciences Helsinki
(14.–16. Juni 2010)

Weitere Funktionen Other Functions

Peter F. E. Sloane

(Mit-)Herausgeber von:
Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik.
Hrsg.: Dieter Euler, Antonius Lipsmeier,
Günter Pätzold und Peter F. E. Sloane (seit
01/2003)

Wirtschaftspädagogisches Forum. Hrsg.: Dieter
Euler und Peter F. E. Sloane

Lehren und Lernen in Betrieb und Schule. Hrsg.:
H.-Hugo Kremer, Annette Ostendorf und Peter
F. E. Sloane

Wirtschaftspädagogische Beiträge, Forschungs-
ergebnisse des Lehrstuhls für Wirtschaftspädagogik,
Universität Paderborn

Programmbeauftragter für das Austauschstudium
in Schweden (Stockholms Universitet,
Jönköping International Business School,
Linköping University), Spanien (Universidad
Pública de Navarra, Pamplona), China (Beijing
Institute of Technology, Peking), Südkorea
(Ewha Womans University, Seoul) und Australien
(University of Tasmania, Hobart)

Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des
Instituts für berufsorientierte Religionspädagogik
an der Eberhard Karls Universität Tübingen

Tina Emmler

Mitglied des Prüfungsausschusses für Medien-
wissenschaften

Juliane Fuge

Mitglied der Gleichstellungskommission

Mitglied der Mittelbauvertretung für die Fakultät
für Wirtschaftswissenschaften

Karl-Heinz Gerholz

Mitglied des Ausschusses für Lehrerbildung

Bernd Gössling

Mitglied der Kommission für Forschung und
wissenschaftlichen Nachwuchs

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Wirtschaftspädagogisches Graduiertenkolleg
Im ersten Jahr des Wirtschaftspädagogischen
Graduiertenkollegs, das die Fakultät für
Wirtschaftswissenschaften in Kooperation mit dem
Ministerium für Schule und Weiterbildung des
Landes Nordrhein-Westfalen zum 1. August
2008 installierte, waren dort Kollegiatinnen
und Kollegiaten tätig. Dabei handelt es sich
um Lehrkräfte aus Berufskollegs in Nordrhein-
Westfalen, die mit der Hälfte ihrer Arbeitszeit
an die Universität Paderborn abgeordnet sind,

um dort gezielt Forschungsprojekte und
wissenschaftliche Studien im Kontext des
Rahmenthemas „Individuelle Förderung: Kompetenz-
diagnose und -entwicklung“ durchzuführen.
In diesem ersten Jahr arbeiteten die Kollegiatinnen
und Kollegiaten einerseits in Forschergruppen
an einer Analyse des Standes der individuellen
Förderung an Berufskollegs in Nordrhein-
Westfalen. Ein zweiter Schwerpunkt bestand
in der Entwicklung der spezifischen Forschungs-
projekte der Teilnehmer. Dabei finden sich
Forschungsvorhaben, die die schulische
Diagnose und Kollegiaten in den Blick
nehmen, die die unterrichtlichen
Möglichkeiten einer Kompetenzförderung
von Lernenden untersuchen sowie
Vorhaben, die auf einer übergeordneten
Analyseebene schulische Rahmenbedingungen
einer Kompetenzförderung aufzeigen.
Nachdem in den ersten Monaten
dabei eine konzeptionelle Grundlage
gelegt wurde, stand folgend die
Vorbereitung der empirischen
Aktivitäten im Mittelpunkt.

Bobcat (Building competence-based learning
environments for personalized vocational
teacher education and training)
Bobcat ist ein Projekt im Rahmen des
Leonardo da Vinci Partnerschaftsprogramms
der EU. Zu den Kooperationspartnern
zählen neben dem Department für
Wirtschaftspädagogik der Universität
Paderborn die Haaga-Helia University
of Applied Sciences Helsinki (Finnland)
und die Universität Innsbruck (Österreich).
Die Projektlaufzeit beträgt zwei Jahre.

Zentrales Ziel von Bobcat ist es,
gemeinsam Modelle und Instrumente
für die Gestaltung einer kompetenz-
basierten und individualisierten
Lehrerbildung für den berufsbildenden
Bereich zu entwickeln. Um dieses
Ziel zu erreichen, werden im Rahmen
von Bobcat u. a. Workshops mit
spezifischen Themenschwerpunkten
(z. B. Portfolios in der Lehrerbildung)
durchgeführt und Best-Practice-
Modelle entwickelt.

Kompetenzbasierte Lehrpläne in der
beruflichen Bildung
Lehrpläne stellen in der beruflichen
sowie in der allgemeinen Bildung
das zentrale Steuerungsinstrument
dar. Durch sie werden die Zielvorgaben
für die Bildungsgänge zugrunde
gelegt, wird die Zielstruktur definiert
und die paradigmatische neue
Steuerungsidee der Kompetenzorientierung
in das Berufsbildungssystem
implementiert. Grundlegend stellt
sich dazu die Frage: „Wie müssen
Lehrpläne für die berufliche Bildung
gestaltet werden, die die aktuelle
Herausforderung der Kompetenzorientierung
strukturell aufnehmen?“ Zielsetzung
des Projekts ist die Entwicklung eines
Eckpunktepapiers, welches die
relevanten Diskussionsstränge um
die Steuerung des Berufsbildungssystems
aufnimmt. Dadurch werden
einerseits die erforderlichen
Anknüpfungspunkte deutlich,
andererseits spiegeln sich darin
die zentralen Leitprinzipien. Diese
Auseinandersetzung fordert zu
einer Bestimmung der Positionen
für die berufliche Bildung auf.
Die Festlegungen können nur
durch die begründete Auseinander-
setzung mit den Leitideen und
-prinzipien vorgenommen und
getroffen werden. Aus den
Positionen kann die Grundstruktur
für die Neu- bzw. Umformulierung
der Lehrpläne in der beruflichen
Bildung in NRW entwickelt werden.
Im Rahmen des Projekts
„Kompetenzbasierte Lehrpläne
in der beruflichen Bildung“
wurden seitens der Universität
strukturelle Vorschläge entwickelt.
Diese wurden im Rahmen von
konzeptionell gestalteten
Workshops mit den verantwortlichen
Abteilungen des Ministeriums
für Schule und Weiterbildung
NRW diskutiert.

Hierdurch gestaltete sich ein
sowohl wirtschafts- und
berufspädagogisch fundiertes
als auch bildungspolitisch
anschlussfähiges Eckpunktepapier.
Das Projekt wurde im Jahr
2008 durchgeführt und durch
das Ministerium für Schule
und Weiterbildung des Landes
Nordrhein-Westfalen finanziert.

Implementation des DQR
Mithilfe von Qualifikationsrahmen
lässt sich Bildung an den
Zielen des lebenslangen
Lernens und der
Beschäftigungsfähigkeit
ausrichten. Für Europa ist
ein solcher Qualifikations-
rahmen (EQR) bereits in
Kraft getreten. Auf dieser
Grundlage soll neben
weiteren nationalen
Rahmen auch für
Deutschland ein
Deutscher Qualifikations-
rahmen (DQR) entwickelt
werden. Dabei müssen die
europäischen Vorgaben an
die nationalen Konzepte
angepasst werden.
Hauptaufgabe ist die
Entwicklung einer
gemeinsamen Sprache
und Konzeption zur
Beschreibung von
Lernergebnissen. Die
vorliegende Untersuchung
analysiert deshalb die
konzeptionellen,
begrifflichen Grundlagen
für die Konstruktion
eines DQR. Sie entwickelt
ein Perspektivmodell,
welches sich an das
europäische Stufenmodell
anlehnt, dabei aber das
international anerkannte
Leistungspotenzial der
deutschen Berufsausbildung
berücksichtigt. Die Studie
trägt damit grundlegend
zur Entwicklung eines
bildungsbereichsübergreifenden
DQR bei. (Quelle: Sloane,
P. F. E.: Zu den Grundlagen
eines Deutschen
Qualifikationsrahmens
(DQR). Konzeptionen,
Kategorien, Konstruktions-
prinzipien. Hrsg.: BIBB –
Bundesinstitut für
Berufsbildung. Bonn
2008)

Bildungsstandards in der
beruflichen Bildung
Bildungsstandards werden
als Instrument zur
Ermittlung der
Leistungsfähigkeit des
Bildungssystems im
allgemeinbildenden
Schulbereich
eingeführt. Dies führt zu
einer veränderten
Steuerung von Bildung.
An die Stelle traditioneller
Kontextsteuerung tritt
eine Wirkungssteuerung.
Es wird festgelegt,
was das System
„produzieren“ soll.
Dieses Konzept bleibt
nicht auf den
allgemeinbildenden
Bereich beschränkt.
Seine Übertragung auf
die berufliche Bildung
wird diskutiert. Hiermit
ist eine Vielzahl von
Adaptionsproblemen
verbunden. So ist die
berufliche Bildung
durch Besonderheiten
gekennzeichnet. Und es
finden sich eigene,
anders gelagerte
Diskurse, die zu
berücksichtigen sind.
Daher wird es
erforderlich werden,
eigene Wege in der
Berufsbildung zu
beschreiben. Diese Wege
werden aufgezeigt.
Basierend auf der
Analyse von drei
Basiskonzepten: den
„Nationalen
Bildungsstandards“,
dem „Lernfeldkonzept“
der KMK und dem
„Europäischen
Bildungsrahmen“
werden zentrale
Fragestellungen einer
Konstruktion von
Bildungsstandards für
die berufliche Bildung
erörtert und erste
Umsetzungshinweise
gegeben.

Betriebspädagogik
Betriebspädagogische
Fragen nehmen neben
schulpädagogischen
Fragen eine zentrale
Rolle in der Berufs- und
Wirtschaftspädagogik
ein. Der Lernort
„Betrieb“ weist dabei
besondere
institutionentheoretische,
organisatorische und
didaktische, aber auch
bildungstheoretische
Besonderheiten auf.
In den letzten Jahren
sind hierzu von Prof. Dr.
Peter F. E. Sloane
zahlreiche Projekte
durchgeführt worden,
u. a. zur
Ausbildungsdidaktik,
zur Ausbildung der
Ausbildung, zur
lernenden Organisation,
zur Veränderung
betrieblicher
Arbeitsorganisationen
und der sich daraus
ergebenden Konsequenz
für die Aus- und
Weiterbildung, zur
Veränderung der

Ordnungsmittel, zum Lernen im Betrieb, zum Zusammenhang von Lernen und Arbeiten etc. Im Projekt „Betriebspädagogik“ werden diese Forschungs- und Entwicklungsarbeiten bilanziert. Ziel ist eine Monografie zur Betriebspädagogik, in dem das Zusammenspiel von ökonomischer und pädagogischer Rationalität eben unter institutionentheoretischen, bildungstheoretischen, organisatorischen und didaktischen Gesichtspunkten dargestellt wird. Mit der Veröffentlichung soll die Dissemination betriebspädagogischer Forschungsergebnisse (Technologietransfer) gefördert werden. Zielgruppe sind dabei dann zum Einen Studierende der Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspädagogik bzw. Erziehungswissenschaften und zum Anderen Dozenten und Ausbilder in der betrieblichen Aus- und Weiterbildung. Für letztere werden anhand des Buches verschiedene und v.a. aktuelle Entwicklungstendenzen im Kontext der betrieblichen Aus- und Weiterbildung dargestellt sowie methodische Hinweise zum Umgang mit diesen vorgestellt.

Didaktik beruflicher Bildungsgänge (Bildungsgangdidaktik)
 Traditionell werden Didaktikmodelle herangezogen, um mikrodidaktische Situationen zu analysieren und zu bewerten, um die didaktischen Interventionen von Lehrkräften zu planen sowie ihren Erfolg festzustellen. Diese Perspektive gilt es zu erweitern. Zum einen ist es erforderlich, die organisatorischen und institutionellen Rahmenbedingungen und deren Gestaltung einzu- beziehen. Diese Erweiterung der didaktischen Konzeption führt zur Einbeziehung von meso- und makrodidaktischen Aspekten. Zum anderen ist es erforderlich, die angestrebte Kompetenzentwicklung der Lernenden als Entwicklungsprozess in den Fokus der didaktischen Reflexion zu setzen. Dies wiederum macht es notwendig, eine prozessbezogene Sichtweise einzunehmen; didaktische Planung zeigt sich dann als ein gestuft-sequenzieller Reflexionsprozess, der u. a. Überlegungen zur Analyse der curricularen Grundlagen, zur Ausgestaltung der Lerngegenstände und deren Sequenzierung mit Überlegungen zur klassischen Unterrichtsplanung sowie mit Überlegungen zur Evaluation zusammenführt. Zugleich stellen sich Fragen zur Schulorganisation und zur Personalentwicklung der beteiligten Lehrkräfte. Diese Erweiterung des didaktischen Ansatzes findet seine Entsprechung in einem Paderborner Konzept zur Didaktik beruflicher Bildungsgänge. Es handelt sich um einen Beitrag zur Bildungsgangdidaktik, der Erfahrungen aus Projekten zum selbstgesteuerten Lernen sowie Ergebnisse aus Untersuchungen zur Lernfeldimplementation aufgreift.

Wirtschaftswissenschaftliche Hochschul(fach)- didaktik
 Im Zuge des Bologna-Prozesses rückt die Lehre an Hochschulen verstärkt in den Fokus. Dabei ist zu beobachten, dass häufig stärker organisatorische Elemente wie überfüllte Hörsäle, Umfang von Modulen, Leistungspunkte, Workload u. Ä. diskutiert werden. Die Frage der hochschuldidaktischen Gestaltung von Lehr- Lernprozessen innerhalb der BA-/MA-Studien- gänge wird dabei tendenziell weniger beleuchtet bzw. verharrt auf einer allgemeinen Ebene. Um eine qualitativ hochwertige Lehre zu gestalten, ist es deshalb bedeutsam, stärker hochschul(fach)didaktische Fragen in den Blick zu nehmen. Im Rahmen des Projektes „Wirtschaftswissenschaftliche Hochschul(fach)didaktik“ werden die einzelnen hochschuldidaktischen Arbeiten am Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik strukturiert und dokumentiert.

Genaugenommen handelt es sich dabei um ein Forschungs- und Entwicklungsprojekt, da Gestaltungsprozess und hochschuldidaktische Theorieentwicklung aktiv aufeinander bezogen werden. Methodisch wird das Projekt in Form eines Design-Based Research-Ansatzes verankert. Ziel des DBR-Ansatzes ist es, nachhaltige Lösungen von Problemen der Praxis zu finden und dabei kontextsensitive Theorien zu entwickeln. Bezogen auf das Projekt bedeutet es, dass die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften die Forschungs- und Entwicklungsarena darstellt, in welcher Konzepte im sozialen Feld erprobt – i. S. von Design-Evaluation-Re-Design – werden sollen und darüber eine hochschuldidaktische Theorieentwicklung angestrebt wird.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Haaga-Helia University of Applied Sciences
 Helsinki (Finnland)

Prof. Dr. Annette Ostendorf, Universität
 Innsbruck (Österreich)

Prof. Dr. Martin Gersch, Freie Universität Berlin

Dr. Geoff Hayward, University of Oxford,
 Department of Education (Großbritannien)

Dr. Hubert Ertl, University of Oxford,
 Department of Education (Großbritannien)

Prof. Dr. Jürgen Seifried, Universität Konstanz
 Prof. Dr. Wim Nijhof, Universiteit Twente,
 Human Resource Development (Niederlande)

Prof. Dr. Dieter Euler, Universität St. Gallen,
 Institut für Wirtschaftspädagogik (Schweiz)

Dr. Franz Gramlinger, Österreichische Referenz-
 stelle für Qualität in der Bildung (ARQA-VET)

Prof. Dr. Reinhold Weiß, Bundesinstitut für
 Berufsbildung, ständiger Vertreter des Präsi-
 denten und Leiter des Forschungsbereichs

Dr. Andreas Dietrich, Bundesinstitut für Berufs-
 bildung, Arbeitsbereichsleiter

Prof. Dr. Günter Pätzold, Universität Dortmund,
 Lehrstuhl für Berufspädagogik

Prof. Dr. Detlef Buschfeld, Universität zu Köln,
 Professur für Berufs- und Wirtschaftspäda-
 gogik

Prof. Dr. Tade Tramm, Universität Hamburg,
 Institut für Berufs- und Wirtschaftspädagogik

Prof. Dr. Niclas Schaper, Arbeits- und Organisa-
 tionspsychologie, Fakultät Kulturwissenschaften,
 Universität Paderborn

Prof. Dr. Martin Schneider, Department
 Management, Universität Paderborn

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer, Department
 Wirtschaftspädagogik, Universität Paderborn

Prof. Dr. Marc Beutner, Department Wirtschafts-
 pädagogik, Universität Paderborn

Prof. Dr. Esther Winther, Department Wirt-
 schaftspädagogik, Universität Paderborn

Prof. Dr. Philipp Gonon, Lehrstuhl für
 Berufsbildung, Universität Zürich

Kompetenzzentrum Schreiben, Universität
 Paderborn

Tongji-Universität Shanghai, Institut für Berufs-
 bildung (VR China)

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Prof. Fanchen Meng, Beijing Institute of
 Technology, China: Lehrauftrag u. a. im Rahmen
 des ASBE-Programms, 21.–27. Dezember 2009
 und 12.–19. Juli 2010

Dr. Geoff Hayward, University of Oxford:
 Seminar „Competence Bases Approach“,
 4.–9. Dezember 2009



Prof. Dr. Esther Winther

Professur für Wirtschafts- pädagogik Business and Human Resource Education

(seit/since 01.06.2010)

Profil Profile

Studium der Wirtschaftspädagogik, Betriebswirtschaftslehre und Volkswirtschaftslehre an der Georg-August-Universität Göttingen (1998–2003); Promotion an der Georg-August-Universität Göttingen; Disputationsvortrag: Überdauernde und situationsgebundene Motivation in Lernprozessen (2005); Research Scholar, School of Education, Stanford University, USA (2008–2009); Assistant Professor, Graduate School of Education, University of California, Berkeley, USA (2009); Habilitation an der Humboldt-Universität zu Berlin, Philosophische Fakultät IV; Habilitationsvortrag: Systemorientierte Evaluation des Lernfeldkonzepts: Strategien für das berufliche Übergangssystem (2010); Professorin für Wirtschaftspädagogik, Universität Paderborn (seit 1.6.2010; Vertretung der Professur 1.10.2009 bis 31.5.2010)

Die Professur bietet in der Lehre Veranstaltungen zur wirtschaftspädagogischen Grundausbildung sowie zur Vertiefung methodologischer und empirischer Fragestellungen der beruflichen Bildung. Die Veranstaltungen werden durch aktuelle Forschungs- und Entwicklungsprojekte getragen und vermitteln Planungs- und Entscheidungshilfen für schulische und betriebliche Einsatzgebiete der Absolventinnen und Absolventen. Besondere Forschungsschwerpunkte der Professur sind psychometrische Modellierungen beruflicher/berufsfachlicher Kompetenz, Entwicklungen von technologie-basierten Unterrichts- und Testformaten sowie empirische Beschreibungen von Lern- und Lehrprozessen in schulischen und betrieblichen Kontexten insbesondere vor dem Hintergrund vergleichender Berufsbildungsforschung.

Prof. Dr. Esther Winther studied business education, business administration and economics at the University of Göttingen between 1998 and 2003 before completing her Ph.D. at the same university with a thesis on long-term and situational motivation in learning processes (2005). She was a research scholar at the School of Education at Stanford University (USA) between 2008 and 2009, then became an assistant professor at the Graduate School of Education at UCLA Berkeley (USA) in 2009. She habilitated in 2010 in the Faculty of Philosophy at Humboldt University in Berlin with a thesis

on strategies at the interface between school-based and vocational education. She was awarded a Professorship in Business and Human Resource Education at the University of Paderborn in June 2010, having held the post initially as a substitute from October 2009 to May 2010. Esther Winther teaches foundation courses in business education and advanced courses on the methodologies and empirical issues in TVET. Her teaching activities are closely aligned with ongoing research and development projects and provide valuable input for planning and decision-making in the students' later areas of work both in schools and in corporate settings. Her main areas of research are psychometric modelling of professional and technical skills, technology-assisted teaching and examination formats, and the empirical evaluation of learning and teaching processes in schools and corporate settings, with a strong link to comparative TVET research.

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Anna Maria Merle (seit 22.07.2010)

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Ina Philipp, M. Sc. (seit 20.04.2010)

Module Modules

Lernen und Lehren

Entwicklung von Bildungsorganisationen

Wirtschaftspädagogisches Kolloquium

Large-Scale Assessments in der beruflichen Bildung: Berufsbildungs-PISA

Empirische Wirtschaftspädagogik – Einpunktmessungen und Interventionsstudien

Abschlussarbeiten Thesis Titles

In Vielfalt geeint? – Eine volkswirtschaftliche Betrachtung der beruflichen Bildungssysteme ausgewählter EU-Mitgliedsstaaten

Publikationen Publications

Beiträge in referierten Journals:

Winther, E. (2010): Systemorientierte Evaluation des Lernfeldkonzepts: Strategien für das berufliche Übergangssystem. Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, 106 (3), 427–442

Winther, E.; Achtenhagen, F. (2010): Berufsfachliche Kompetenz: Messinstrumente und empirische Befunde zur Mehrdimensionalität beruflicher Handlungskompetenz. Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, 1/2010, 18–21

Seeber, S.; Nickolaus, R.; Winther, E.; Achten-

hagen, F.; Breuer, K. et al. (2010): Kompetenzdiagnostik in der Berufsbildung – Begründung und Ausgestaltung eines Forschungsprogramms. Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Beilage zu 1/2010, 1–15

Winther, E.; Achtenhagen, F. (2009): Skalen und Stufen kaufmännischer Kompetenz. Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, 105 (4), 521–556

Winther, E.; Achtenhagen, F. (2009): Simulationsaufgaben als innovatives Testverfahren für Industriekaufleute im Rahmen eines VET-LSA. Wirtschaft und Erziehung, 10/2009, 317–324

Referierte Beiträge in Sammelbänden:

Achtenhagen, F.; Winther, E. (2010): Kompetenzdiagnostik in der beruflichen Aus- und Weiterbildung. In D. Sembill; J. Warwas (Hrsg.), Schule zwischen Effizienzkriterien und Sinnfragen (S. 208–228). Hohengehren: Schneider

Monografien und Herausgeberschaften:

Winther, E. (2010): Kompetenzmessung in der beruflichen Bildung. Bielefeld: wbv

Forschungsberichte:

Achtenhagen, F.; Winther, E. (2010): Systemisches Verstehen von Geschäftsprozessen als kaufmännische Kompetenz. Abschlussbericht zur Einreichung bei der DFG. Professur für Wirtschaftspädagogik der Georg-August-Universität Göttingen/Professur für Wirtschaftspädagogik, Universität Paderborn

Referierte Konferenz-Proceedings:

Winther, E. (2010): Competence Models in Vocational Education and Training, Symposium, 5th EARLI SIG 14 Professional Learning and Development Conference, August 25–27, 2010, Munich

Winther, E. (2010): Educational Measurement in VET, 5th EARLI SIG 14 Professional Learning and Development Conference, August 25–27, 2010, Munich

Winther, E.; Achtenhagen, F. (2009): Web-Based Measurement of Action- and Understanding-Related Competencies, AERA Annual Meeting and Exhibition, April 29–May 5, 2010, Denver, USA

Achtenhagen, F.; Winther, E. (2009): Measurement of Competencies by Using Authentic Workplace Tasks, AERA Annual Meeting and Exhibition, April 29 – May 5, 2010, Denver, USA

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Winther, E. (2010): Scientific Committee and Organization of the 5th EARLI SIG 14 Learning and Professional Development, Ludwig-Maximilian-Universität München, August 25–27, 2010

The conference provides an opportunity for researchers and practitioners to discuss current issues centered around the overall topic: "Diversity in Vocational and Professional Education and Training" such as: (1) Work and education as contexts for professional learning

and development over the life span; (2) vocational education and training in schooling and working life contexts; (3) theories and methodologies for the study of professional learning and development; (4) constraints and affordances of professional learning; (5) promotion and development of professional competencies; (6) professional careers and work identities; (7) assessment and evaluation of learning processes and outcomes.

Winther, E. (2010): Competence Models in Vocational Education and Training, Symposium, 5th EARLI SIG 14 Professional Learning and Development Conference, August 25 – 27, 2010, Munich

Winther, E. (2010): Educational Measurement in VET, 5th EARLI SIG 14 Professional Learning and Development Conference, August 25–27, 2010, Munich

Winther, E. (2010): Tutoring for Young Researchers, 5th EARLI SIG 14 Professional Learning and Development Conference, August 25–27, 2010, Munich

Winther, E.; Achtenhagen, F. (2010): Möglichkeiten fachspezifischer Kompetenzmessung – konkretisiert am Beispiel BWL-Studierender, Workshop Etappe 7 des Nationalen Bildungspanels (NEPS) 14. September 2010, Hannover

Winther, E.; Achtenhagen, F. (2009): Inhaltsdimensionen und Testformate der beruflichen Bildung. Parallelen zum BWL-Studium?, Workshop Etappe 7 des Nationalen Bildungspanels (NEPS), 12. Dezember, Hannover

Winther, E. (2009): Technologiebasiertes Assessment: Berufliche Kompetenz in der kaufmännischen Erstausbildung, DIHK-Geschäftsführertreffen, 8. Dezember, Berlin

Winther, E.; Achtenhagen, F. (2009): Domänen- und Messmodell: Struktur, Graduierung und Entwicklung kaufmännischer Kompetenz, Workshop Etappe 6 des Nationalen Bildungspanels (NEPS), 5.–6. November, Siegen

Winther, E.; Achtenhagen, F. (2009): Erfassung berufsfachlicher Kompetenzen in der kaufmännischen Erstausbildung, Workshop Etappe 6 des Nationalen Bildungspanels (NEPS), 5.–6. November, Siegen

Winther, E. (2009): Competence-Oriented Assessments in VET and Professional Development, Annual Colloquium of the German Research Foundation (DFG) Priority Program "Competence Models for Assessing Individual Learning Outcomes and Evaluating Educational Processes", October 2, Göttingen

Vorträge im Rahmen der Lehreraus- und -weiterbildung:

Winther, E. (2010): Motivationsförderung in der beruflichen Bildung, Workshop BBJ Servis gGmbH, 25. März 2010, Potsdam

Winther, E. (2010): Kriterienorientierte Test- und Itemkonstruktion. Theorien, praktische Beispiele und Anwendungen, Workshop Universität Zürich, 12. März 2010, Zürich

Winther, E. (2010): Wie lässt sich aus Sicht der Psychologie die Lern- und Leistungsmotivation steigern, Fachtagung Motivationsprobleme Jugendlicher beim Übergang von der Schule

in den Beruf, ver.di Jugendbildungsstätte, 19. Februar 2010, Berlin

Weitere Funktionen Other Functions

Coordinator SIG 14 Learning and Professional Development, European Association for Research on Learning and Instruction (EARLI)

JURE Assistant Coordinator, European Association for Research on Learning and Instruction (EARLI)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

„Kompetenzorientierte Assessments in der kaufmännischen Berufsbildung“

Förderzeitraum: 01.04.2010–31.03.2012
 Förderung: Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Kurzbeschreibung:
 Das Forschungsvorhaben versucht, zwei Fragestellungen miteinander zu verknüpfen: Zum einen soll geprüft werden, inwieweit die in den großen Schulleistungsstudien, die sich auf den allgemeinbildenden Bereich beziehen, zur Anwendung gekommenen empirischen Methoden und für den Bereich der kaufmännischen Berufsbildung nutzbar gemacht werden können. Hierfür liegen die IHK-Abschlussprüfungen für Industriekaufleute aus dem Prüfungsjahrgang 2008 vor (n=2.365). Zum anderen wird versucht, neue Formen einer fachdidaktisch begründeten und empirisch überprüfbaren Kompetenzmodellierung zu entwickeln. Mithilfe einer solchen Kompetenzorientierung von Assessmentverfahren im Bereich der Berufsbildung sollen sowohl individuelle Voraussetzungen als auch mögliche Förderpotenziale und notwendige Fördermaßnahmen präziser bestimmt werden. Das Ziel ist folglich, nicht nur Kompetenzen zu messen, sondern auch mithilfe der Ergebnisse passende Förderangebote in der beruflichen Bildung zu entwickeln. Das Forschungsprojekt ist eines von derzeit 23 interdisziplinären Teilprojekten des DFG-Schwerpunktprogramms „Kompetenzmodelle zur Erfassung individueller Lernergebnisse und zur Bilanzierung von Bildungsprozessen“.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Kooperationen mit Wirtschaft/Bildungsorganisationen:

BBJ Servis gGmbH, Potsdam

ver.di Jugendbildungsstätte, Berlin

Sparkassen-SchulService, Deutscher Sparkassen Verlag GmbH, Stuttgart

Wissenschaftliche Kooperationen:

Soziologisches Forschungsinstitut der Georg-August-Universität Göttingen

Prof. (em.) Dr. Dr. h.c. mult. Frank Achtenhagen, Georg-August-Universität Göttingen

School of Education, Stanford University, USA

Graduate School of Education, University of California, Berkeley, USA

Gastwissenschaftler/-innen Guest Researchers

Gastvorträge:

Prof. (em.) Dr. Dr. h.c. mult. Frank Achtenhagen, Georg-August-Universität Göttingen, 17. Juni 2010, Referat im Rahmen der Module „Lernen und Lehren“ sowie „Entwicklung von Bildungsorganisationen“; Vortragstitel: „Molare didaktische Ansätze als notwendige Weiterentwicklungen komplexer Lehr-Lern-Arrangements“

Andreas Schelk, BBJ Servis gGmbH, 24. Juni 2010, Referat im Rahmen des Moduls „Entwicklung von Bildungsorganisationen“; Vortragstitel: „Servicestelle Nachqualifizierung“

Department 6

Recht Law



**Prof. Dr.
Dirk-Michael Barton**

Wirtschafts- und Medienrecht Business Law and Multimedia Law

Profil Profile

Prof. Dr. jur. Dirk-Michael Barton wurde im Jahr 1997 an die Universität Paderborn als Professor für Privat-, Wirtschafts- und Medienrecht berufen. Seine berufliche Laufbahn begann zu Beginn der achtziger Jahre als persönlicher Referent des Hauptgeschäftsführers und des Präsidenten der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), Otto Esser, in Köln. Einige Zeit später wurde er Referatsleiter in der BDA. Nach einer einjährigen Tätigkeit als Justiziar im Personalmanagement der Ford-Werke AG in Köln übernahm Prof. Dr. Barton Ende der achtziger Jahre die Funktion des Hauptgeschäftsführers des Bundesverbandes Deutscher Zeitungsverleger in Bonn. In Personalunion bekleidete er das Amt des Chefjustitiars des Verbandes. Gleichzeitig hatte Prof. Barton zwischen 1993 und 1996 einen Lehrauftrag für Medienrecht an der Heinrich-Heine-Universität in Düsseldorf.

Prof. Dr. jur. Dirk-Michael Barton was appointed Professor of Private, Business and Multimedia Law at the University of Paderborn in 1997. His career began in the early 1980s as a personal advisor to the general manager and president of the Federation of German Employers' Associations (BDA), Otto Esser, in Cologne. He was later appointed head of division at the BDA. After a one-year period as legal advisor to the HR department of Ford-Werke AG in Cologne, Dirk-Michael Barton became general manager and senior legal advisor of the Federation of German Newspaper Publishers in Bonn. Between 1993 and 1996 he also lectured in media law at the University of Düsseldorf.

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Hedwig Frieg (bis 02/2010)
Anna Merle (seit 07/2010)

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Medienwiss. Silke Bergmann
(bis 06/2010)

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
Walter Klingebiel

Module Modules

**Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre B
und des Wirtschaftsprivatrechts**
· Wirtschaftsprivatrecht

Grundzüge des Arbeitsrechts
· Arbeitsvertragsrecht
· Kollektives Arbeitsrecht

Multimedia- und Computerrecht
· Seminar Aktuelle Fragen des Multimedia-
und Computerrechts
· Multimedia- und Computerrecht
· Medienstrafrecht

Arbeitsrecht
· Spezielle Fragen des Arbeitsrechts
· Arbeitskampfrecht
· Arbeitsrecht und Internet

Unternehmensrecht
· Seminar Gesellschaftsrecht
· Wirtschaftsstrafrecht
· Verantwortlichkeit von Gesellschafts-
organen

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Die Zulässigkeit der Mitarbeiterkontrolle bei erlaubter privater Nutzung des E-Mail-Systems am Arbeitsplatz

Die Erlaubnis zur Privatnutzung der E-Mail-Systeme am Arbeitsplatz – durch betriebliche Übung?

Rechtsfragen der E-Mail- und Internetnutzung am Arbeitsplatz. Eine Analyse der aktuellen Rechtslage unter synoptischer Betrachtung des Diskussionsstands

Die Mitarbeiterkontrolle im Hinblick auf den novellierten § 32 BDSG; präventive und repressive Kontrollmaßnahmen – unter Berücksichtigung der Videokontrolle bzw. der E-Mail- und Internetkontrolle am Arbeitsplatz

Die Strafbarkeit des Compliance-Managers im Unternehmen – zur Garantenstellung i.S.d. §13 Abs. 1 StGB

Videokontrolle von Mitarbeitern. Eine arbeits-, zivil- und strafrechtliche Betrachtung einer Einbeziehung des neuen § 32 BDSG

§ 32 BDSG – die Intention des Gesetzgebers

Zur strafrechtlichen Verantwortlichkeit des Compliance-Managers unter Berücksichtigung der Rechtsplanung und möglichen Auswirkungen auf den Datenschutzbeauftragten

Das Fragerecht des Arbeitgebers unter Berücksichtigung des AGG

Publikationen
 Publications

Bücher:

Barton, D.-M.: Multimediarecht, 2010, Stuttgart: Kohlhammer

Beiträge in Fachzeitschriften:

Barton, D.-M.: Compliance und Mitarbeiter-Datenschutz. Zur Garantstellung „betrieblicher Beauftragter“, insbesondere des Datenschutzbeauftragten, in: Juris Praxisreport-Strafrecht, 2010, Ausgabe 16, Anm. 1

Barton, D.-M.: Der Compliance-Officer im Minenfeld des Strafrechts – Folgewirkungen des Urteils des BGH vom 17.7.2009 – 5 StR 394/08 – auch für den Datenschutzbeauftragten?, in: Recht der Datenverarbeitung – Zeitschrift für Datenschutz-, Informations- und Kommunikationsrecht, 2010, Heft 1, S. 19–27

Barton, D.-M.: Risiko-/Compliance-Management und Arbeitnehmerdatenschutz – eine nach wie vor unbefriedigende Kollisionslage – Anmerkung zu § 32 BDSG, in: Recht der Datenverarbeitung – Zeitschrift für Datenschutz-, Informations- und Kommunikationsrecht, 2009, Heft 5, S. 200–204

Weitere Funktionen
 Other Functions

Mitglied des Prüfungsausschusses der Fakultät

Mitglied der Bibliothekskommission



Prof. Dr. Dieter Krimphove

**Wirtschaftsrecht & Europäisches Wirtschaftsrecht
 Business Law & European Business Law**

Profil
 Profile

Prof. Dr. Dieter Krimphove lehrt an der Universität Paderborn. Daneben leitet er das Institut für Rechtsangleichung, Wirtschaftsrecht und Finanzierung. Er ist Visiting Professor an der Donau-Universität Krems, Lehrbeauftragter der Deutschen Rechtsschule der Universität Warschau und der Universität Wien und Inhaber des Jean Monnet Lehrstuhls ad personam.

Prof. Dr. Dieter Krimphove teaches at the University of Paderborn. He also is the Director of the Institute of Harmonisation of Law, Business Law and Finance and Visiting Professor at the Donau University in Krems, as well as a regular guest professor at the Universities of Warsaw and Vienna. He is the holder of the Jean Monnet Chair ad personam.

Personal
 Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Hedwig Frieg (bis 28.02.2010)
 Anna Merle (ab Juli.2010)

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Diplom-Kauffrau Alexa Hellweg, B.A. Economics

Module
 Modules

Europäisches/Internationales Recht
 · Europarecht A
 · Europarecht B
 · Juristische Arbeitsweise/Argumentations und Methodenlehre

Europarecht
 · Rechtsfragen des Marketing im europäischen Binnenmarkt
 · Europäisches Wettbewerbs- und Kartellrecht/
 Europäisches Gesellschaftsrecht
 · Europäisches Wirtschaftsrechtsseminar

Internationales Wirtschaftsrecht
 · Internationales/Europäisches Wirtschafts- und Handelsrecht

· Internationale/Europäische Streitentscheidungen
 · Literaturzirkel

Bankrecht
 · Rechtsfragen der Finanzierung im europäischen Binnenmarkt
 · Kapitalmarkt- und Bankenaufsichtsrecht in Europa
 · Aktuelle Rechtsfragen des Bank-, Börsen- und Finanzierungsrecht („Bankrechtseminar“)

Gerichtliche Darstellung wirtschaftsrechtlicher Entscheidungen

Publikationen
 Publications

Buch:

Europarecht: inklusive CD-ROM mit Hörfassung und interaktiven Fällen, (S. 150), Kohlhammer Stuttgart, März 2010

Schriftenreihe:

Kompass Recht: Darstellung des gesamten Deutschen Rechts in 28 Einzelbänden mit anliegender CD, Kohlhammer, Stuttgart, März 2010

Monografien:

Verfahren und Gerechtigkeit: Gedanken zur Ökonomik von Streitentscheidungsverfahren
 In: Aicher, Fina: Festschrift für Manfred Straube, S. 73–95, Manzsche Verlags- und Universitätsbuchhandlung, Wien, September 2009

Internationales/Europäisches Arbeitsrecht
 In: Schmeisser/Krimphove: Internationales Personalwirtschaft und Internationales Arbeitsrecht, S. 327–385, Oldenburg Verlag, München, März 2010

Religione e ideologia nel diritto europeo
 In: Contratto e impresa/Europea Pubblicazione semestrale Anno XV, N. 1 Gennaio – Giugno 2010, S. 156–183, CEDAM, Milano, Juli 2010

Das Gesamtgesellschaftliche Phänomen „Arbeit“ in kultur- und rechtstheoretischer Perspektive
 In: Rechtstheorie Band 41, 2010, Heft 1, S. 53–72, Dunker und Humblot, Berlin, Juni 2010

Das Recht zwischen Schafen und Schafen zwischen Widdern und Böcken
 In: Rechtstheorie Band 41, 2010, Heft 2, S. 233–250, Dunker und Humblot, Berlin, September 2010

Aufsätze:

Das Gendiagnostikgesetz
 In: Arbeit und Arbeitsrecht, Heft 6, Juni 2010, S. 340 f.

Im Überblick: Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
 In: der betriebsrat, Heft 7/2010, Juli 2010, S. 28 f.

Preise und Auszeichnungen
 Prizes and Awards

Jean Monnet Professor ad personam

Tagungen, Seminare, Messen

Conferences, Seminars, Fairs

Geistiges Eigentum – Schutz in der Werbung
Seminar München, 07.12.–10.12.2009

Internationales Wirtschaftsrecht

Viertägiges Blockseminar in Bonn/Königs-
winter, 14.06.2010–17.06.2010.

Das Seminar widmet sich besonders der recht-
lichen Steuerung und dem Erhalt eines funk-
tionstüchtigen Wettbewerbs (workable compe-
tition) in einer zunehmenden weltweit krisen-
haften Wirtschaftssituation. Als Besuchs-
termine sind vorgesehen:

- Bundeskartellamt (BKartA)
 - Deutscher Genossenschafts- und Raiffeisen-
verband (DGRV)
 - Bundesaufsichtsamt für Finanzdienst-
leistungen (BaFin)
 - UN-Sekretariat der Studie „Die Ökonomie von
Ökosystemen und der Biodiversität (TEEB)“
- Während des Blockseminars halten die Teil-
nehmer Referate.

Weitere Funktionen

Other Functions

Expert EU

Contract Expert der EU Evaluation von Erasmus
Programmen

Gastaufenthalte

Paderborn Academics as Guest
Researchers

Doanu Universität Krems

Deutsche Rechtsschule Warschau

Personalia

Dissertationen

Ph.D. Projects

Wintersemester 2009/10
2009/10 Winter Term

Aufenanger, Mark

Situativ trainierte Regeln zur Ablaufsteuerung in Fertigungssystemen und ihre Integration in Simulationssysteme (Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Blecken, Alexander

A Reference Task Model for Supply Chain Processes of Humanitarian Organisations (Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Brandt, Christian

Verträge als Basis interorganisatorischer Informationssysteme nutzen (Prof. Dr. Joachim Fischer)

Cleophas, Catherine

Simulation-Based Analysis of Forecast Performance Evaluations for Airline Revenue Management (Prof. Dr. Natalia Kliewer)

Danne, Christoph

Assessing the Cost of Assortment Complexity in Consumer Goods Supply Chains by Reconfiguration of Inventory and Production Planning Parameters in Response to Assortment Changes (Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Heitmann, Ingmar

Integrierte Investitionsplanung in Supply Chains (Prof. Dr. Stefan Betz)

Huber, Daniel

Geregelte Vereinfachung hierarchischer Partitionen von Modellen in der Materialflusssimulation (Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Plümpe, Johannes

Quantitatives Beschaffungsmanagement in mehrdimensionalen Versorgungsnetzwerken (Prof. Dr. Stefan Betz)

Poorvash, Reza

Szenariobasiertes Wargaming. Ein Instrument zur strategischen Entscheidungsunterstützung (Prof. Dr. Leena Suhl)

Serdaroglu, Murat

Sales Force Automation Use and Salesperson Performance (Prof. Dr. Andreas Eggert)

Warneke, Doris

Arbeitnehmerpräferenzen für einen internationalen Mitarbeiterinsatz. Eine Conjoint Analyse (Prof. Dr. Martin Schneider)

Weis, Franziska

Determinanten des Kundenanteils in industriellen Geschäftsbeziehungen: Eine Mehrgruppenanalyse (Prof. Dr. Andreas Eggert)

Erhaltene Rufe

Offered Appointments

Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve

Department 1

Ruf auf die W₃-Professur für Dienstleistungsmanagement an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt

Prof. Dr. Markus Diller

Department 2

Ruf auf eine W₃-Professur für Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Taxation an der Universität Passau (angenommen/accepted)

Prof. Dr. Caren Sureth

Department 2

Ruf auf eine W₃-Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Betriebswirtschaftliche Steuerlehre an der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main

PD Dr. Elmar Lukas

Department 4

Ruf auf die W₂-Forschungsprofessur für Betriebswirtschaftslehre im Institut für Quantitative betriebs- und volkswirtschaftliche Forschung (QBER) der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (abgelehnt/refused)

Ruf auf die W₃-Professur für ABWL und Besondere Unternehmensfinanzierung an der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus (angenommen/accepted)

Dissertationen

Ph.D. Projects

Sommersemester 2010

2010 Summer Term

Böhle, Carsten

Eine theoretische und praktische Herleitung eines Verfahrens für die kostenminimale Koordination von Lieferanten und Logistikdienstleistern zur Belieferung lieferantengesteuerter Lager (Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Brüggemann, Daniel

Ein parametrisierbares Verfahren zur Änderungsplanung für den Flexible Flow Shop mit integrierter Schichtmodellauswahl (Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

Dehmel, Alexandra

Lehrerbildung im internationalen Vergleich. Eine diskursanalytische Studie zur Lehrerbildung für den berufsbildenden Bereich in Deutschland und England (Prof. Dr. Peter F. E. Sloane)

Deutscher, Christian

The Impact of Leadership Skills, Social Pressure and Sabotage Behavior on Individual Income and the Performance of Teams (Prof. Dr. Bernd Frick)

Dilling, Julian

Determinanten der Ausstattung deutscher Krankenhäuser mit medizinischen Großgeräten. Eine ökonomische Analyse (Prof. Dr. Bernd Frick)

Düick, Viktor

Increasing Stability of Aircraft and Crew Schedules (Prof. Dr. Natalia Kliewer)

Gerholz, Karl-Heinz

Innovative Entwicklung von Bildungsorganisationen. Eine Rekonstruktionsstudie zum Interventionshandeln in universitären Veränderungsprozessen (Prof. Dr. Peter F. E. Sloane)

Hollmann, Sabine

Die Wirkung der Kundenloyalität im vertikalen Wettbewerb (Prof. Dr. Andreas Eggert)

Hünnies-Stemann, Jessica

Herstellerunabhängige Anwenderverbindungen als strategisches Kundenbindungsinstrument im Systemgeschäft (Prof. Dr. Dr. h.c. Klaus Rosenthal)

Kwon, Jun Hwa

Outsourcing der Personalfunktion – eine beschäftigungssystemfundierte theoretische und empirische Analyse (Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Weber)

Maßbaum, Alexandra

Der Einfluss von Thin Capitalization Rules auf unternehmerische Kapitalstrukturentscheidungen (Prof. Dr. Caren Sureth)

Rust, Tobias

Rollierende Produktions- und Beschaffungsplanung in einer kooperativen Kunden-Lieferanten-Beziehung mit Quotenbezug (Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier)

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
PERSONALIA

Ernennung

Appointment

Prof. Dr. Esther Winther

Department 5

Professur für Wirtschaftspädagogik

Business and Human Resource

Education

Juni 2010

Personalia

Preise, Auszeichnungen, Ehrungen

Awards, Distinctions, Honors

Professoren

Professors

Highly Commended Award im Rahmen der „Emerald Literati Network Awards for Excellence 2010“

Prof. Dr. Andreas Eggert,
Dr. Sabine Hollmann
(Department 1 „Management“)
zusammen mit
Prof. Dr. Wolfgang Ulaga
(HEC Paris, Frankreich)

Christophe Baron Prize for the Best Conference Presentation der American Association of Wine Economists

Prof. Dr. Bernd Frick
(Department 1 „Management“)

Ehrendoktorwürde der Petersburger Staatlichen Universität für Verkehrswesen (PSTU)

Prof. Dr. Dr. h.c. Klaus Rosenthal
(Department 1 „Management“)

Jean Monnet Professur ad personam Förderung durch die EU-Kommission

Prof. Dr. Dieter Krimphove
(Department 6 „Recht“)

Studierende, Graduierte und Nachwuchswissenschaftler/-innen
Students, graduates and junior researchers

Paderborner Services Management Award

Der Preis ist dotiert mit 500 Euro und kann gesplittet werden. Er wird vergeben von der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften in Kooperation mit der Stiftung der Dienstleistungsgruppe Salzkotten (DGS) für die beste Master- bzw. Diplomarbeit aus dem Bereich Dienstleistungsmanagement. Für ihre Abschlussarbeiten wurden mit diesem Preis **Lena Steinhoff** und **Diane Langnickel** von Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve (Juniorprofessur für Dienstleistungsmanagement) und Dr. Uwe Baer von der DGS-Stiftung auf dem „Tag der Wirtschaftswissenschaften“ am 14.11.2009 ausgezeichnet. Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve (Department 1 „Management“)

AMA SERVSIG – Liam Glynn/ASU Center for Services Leadership Research Award
Preis für Nachwuchswissenschaftler, verliehen durch die American Marketing

Association's Services Marketing Special Interest Group an **Nicola Bilstein.**

Jun.-Prof. Dr. Jens Hogreve
(Department 1 „Management“)

Graduiertenstipendium der Studienstiftung des deutschen Volkes für das Promotionsvorhaben von **Christian Faupel, M.A.**

Prof. Dr. Stefan Betz
(Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

Preis der Universitätsgesellschaft Paderborn für herausragende Abschlussarbeiten für die Diplomarbeit zum Thema „Effiziente Gestaltung des Kredithandels im Spannungsverhältnis mit der Partizipationsentscheidung der Originatorbanken“ von **Dipl.-Kfm. Jochen Manegold**

Prof. Dr. Bettina Schiller
(Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

PwC-arqus-Preis für die Masterarbeit zum Thema: „Europäische Modelle einer grenzüberschreitenden Verlustverrech-

Stiftung Studienfonds OWL

Stipendium in Höhe von mind. 1.000 Euro/Jahr zur Förderung von leistungsstarken oder bedürftigen Studierenden in Ostwestfalen-Lippe. Im akademischen Jahr 2009/10 erhielten folgende Studierende der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften ihre Auszeichnungen: **Jenny Bartuli** („International Business Studies“), **Lukas Block** („International Business Studies“), **Angela Maria Böddeker** („Wirtschaftswissenschaften“), **Stephanie Boettcher** („Betriebswirtschaftslehre“), **Karoline Borth** („International Business Studies“), **Lorenz Brütting** („International Business Studies“), **Aydin Celik** („Wirtschaftswissenschaften“), **Corinna Daldrup** („International Business Studies“),

Hendrik Eichholz („Wirtschaftsinformatik“), **Rilana Inge Karlguth** („International Business Studies“), **Svenja Merchel** („Wirtschaftswissenschaften“), **Tristan Niewöhner** („Betriebswirtschaftslehre“), **Dirk Schumacher** („Wirtschaftsinformatik“), **Philipp Steinke** („International Business Studies“), **Toni Thenhausen** („Wirtschaftsinformatik“), **Cathrin Zink** („Wirtschaftswissenschaften“)

DAAD-Stipendien zur Förderung von Internationalen Studien- und Ausbildungspartnerschaften (ISAP)

Im Rahmen des Programms „Asian Studies in Business and Economics“ (ASBE) wurden im Wintersemester 2009/2010 die folgenden Auslandsaufenthalte gefördert:

Beijing Institute of Technology (BIT), Peking/China: **Christina Böddeker** (Master-Studentin „International Business Studies“, 750 Euro/Monat), **Sebastian Brauner** (Master-Student „Wirtschaftspädagogik“, 750 Euro/Monat), **Aline Heinemann** (Master-Studentin „International Business Studies“, 750 Euro/Monat), **Johanna Reinkemeier** (Master-Studentin „Business Administration“, 750 Euro/Monat), **Ning Yin** (Master-Studentin „Wirtschaftsinformatik“, 750 Euro/Monat)

Oita University, Oita/Japan: **Marion Grundman** (Master-Studentin „Business Administration“, 1.325 Euro/Monat), **Marius Metzl** (Master-Student „Inter-

nung im Konzern – Vorbilder für eine Reform der deutschen Organschaft?“
ging an **Annika Mehrmann, M.Sc.**
Prof. Dr. Caren Sureth
(Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

DS&OR Alumni e.V.: Preise für hervorragende Abschlussarbeiten erhielten: **Corinna Dohle, Katharina Miluchin, Christian Wolf**
Prof. Dr. Leena Suhl
(Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

DNUG Diplomarbeiten-Wettbewerb 2009
Auszeichnung besonders guter Diplom-/Masterarbeiten auf der Herbstkonferenz der DNUG (Deutsche Notes User Group) 2009 in Fulda – zwei GCC-Diplomanden gewannen die ersten beiden Preise:

Dirk Stelloh (1. Preis, 1.500 Euro)
Thema: Analyse und Implementierung einer Schnittstelle zwischen Skill-Management-Systemen und Web 2.0 Applikationen – am Beispiel einer prototypischen Applikation und IBM Lotus Connections

Florian Kröger (2. Preis, 1.000 Euro)

Thema: Ein Business-Intelligence-Reportingwerkzeug zur Entscheidungsunterstützung im Rahmen von Geschäftsprozessen
Koordination: Prof. Dr. Ludwig Nastansky
(Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

Förderpreis der Dr. Stückmann und Partner Stiftung

1. Platz für die Masterarbeit zum Thema: „Die Verlustnutzung bei Personengesellschaften und ihre Veränderung durch die Thesaurierungsbegünstigung – eine Analyse der Wechselwirkungen zwischen §§ 10d, 15a und 34a EStG“, **Anja Kopplin, M.A.**

3. Platz für die Diplomarbeit zum Thema: „Der Einfluss der Zinsschranke auf Kapitalstrukturrentscheidungen – eine steuerökonomische Analyse“, **Dipl.-Kffr. Tasje Klotzkowski**
Prof. Dr. Caren Sureth
(Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

GOR-Bachelorpreis

Hiermit zeichnet die Gesellschaft für Operations Research (GOR) besondere Studienleistungen in Operations

Research aus. Der Preis ist verbunden mit einer Urkunde und einer einjährigen beitragsfreien GOR-Mitgliedschaft. Preisträger in 2009 an der Universität Paderborn war Dirk Schumacher, der hiermit für sein Bachelorexamen in Wirtschaftsinformatik ausgezeichnet wurde. Die Beauftragte für diesen Preis, Prof. Dr. Leena Suhl, überreichte die Urkunde auf dem „Tag der Wirtschaftswissenschaften“ am 14.11.2009. Prof. Dr. Leena Suhl
(Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

Mit dem vom **SAP-Arbeitskreis Hochschulen e.V.** im Jahr 2009 vergebenen Preis für wissenschaftliche Arbeiten in Forschung und Lehre mit SAP-relevanten Inhalten wurde die Projektarbeit „Mobile Reservierung als Location Based Service für SAP“ von **Florian H. Dirks** und **Dennis Hansmeier** ausgezeichnet. Die Arbeit entstand im Rahmen des Moduls Kommunikationsmanagement. Die Preisverleihung fand im Februar 2010 auf der Multikonferenz Wirtschaftsinformatik in Göttingen statt. Prof. Dr. Joachim Fischer
(Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
PERSONALIA

national Business Studies“, 1.325 Euro/Monat), **Fabian Seidel** (Master-Student „Wirtschaftsinformatik“, 1.325 Euro/Monat), **Quynh Nhu To Tuan** (Master-Studentin „International Business Studies“, 1.325 Euro/Monat), **Miriam Wagemeyer** (Master-Studentin „International Economic“, 1.325 Euro/Monat)

Ewha Womans University, Seoul/Südkorea: **Julia Fuest** (Master-Studentin „International Business Studies“, 875 Euro/Monat), **Anna Katharina Funke** (Master-Studentin „International Business Studies“, 875 Euro/Monat), **Malena Koke** (Master-Studentin „International Business Studies“, 875 Euro/Monat), **Markus Schilling** (Bachelor-Student „International

Business Studies“, 375 Euro/Monat), **Dirk Schumacher** (Master-Student „Wirtschaftsinformatik“, 875 Euro/Monat)

Preise der Unternehmergruppe Ostwestfalen (UGO) für herausragende Abschlussarbeiten in den Wirtschaftswissenschaften erhielten im Jahre 2010: **Dr. Christian Deutscher** für seine Dissertation „The Impact of Leadership Skills, Social Pressure and Sabotage Behavior on Individual Income and the Performance of Teams“

Dipl.-Kffr. Erika Fladung für ihre Diplomarbeit „Nur Teilzeit? – Einstellungen und Zufriedenheit bei Voll- und Teilzeitkräften in Deutschland“

Natasa Bilic, M.Sc., für ihre Master-

arbeit „Die Humankapitalinvestitionsentscheidung unter Unsicherheit – ein Realloptionsmodell mit Ito-Lévy-Diffusionsprozessen“

Nicolai Bohn, B.Sc., für seine Bachelorarbeit „Xetra – eine rückblickende Betrachtung der bisherigen Entwicklung“
Jenny Bartuli, B.A., für ihre Masterarbeit „Die Auswirkungen von Vorstandnetzwerken auf die Unternehmensperformance – eine empirische Analyse der DAX-30-Unternehmen“

Das Preisgeld für die ausgezeichneten Arbeiten beläuft sich auf insgesamt 3.500 Euro.

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Rechts:
Westfälisches
Volksblatt,
10./11. Oktober 2009



Studenten der Uni entwickeln caritative Internet-Suchmaschine

»Einfacher suchen, einfach helfen: Hinter diesem Slogan verbirgt sich die Internetseite www.dofair.de. Unter dieser Adresse haben Studenten der Universität Paderborn eine Suchmaschine ins Internet gestellt, die zugleich Mittel für wohltätige Zwecke erwirtschaftet. »Auf dofair.de sind beliebte Internetseiten (Nachschlageseiten, Einkaufs-Portale und Suchmaschinen) gebündelt. Der Nutzer kann zwischen verschiedenen Suchen wählen und sich so schnell informieren«, beschreibt Alexander Brommer von der Initiative. Das Besondere sei der Spendencharakter, der mit der Suche einhergehe, so Brommer. Wenn ein Nutzer mit Hilfe der Suchmaschine einen Artikel bei einer eingebundenen Website finde und erwerbe, so

erhalte dofair eine Provision. Dieses Geld werde dann zu 90 Prozent für einen wohltätigen Zweck gespendet. Für den Nutzer würden keinerlei Mehrkosten entstehen. Bis jetzt wurden bereits Spenden für Future Hope People, Westfälisches Kinderdorf, Studieren ohne Grenzen und Deutscher Kinderschutzbund gesammelt. An der Gestaltung der Seite haben sich zehn Studenten (Medizinwissenschaften, Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftswissenschaften) beteiligt. Das Bild zeigt die DoFair Initiative mit (von links) Michael Damm, Alexander Herwig, Alexandra Pierskalla, Florian Dirks, Jan Likhoff, Katharina Vorbeck, Alexander Brommer, Dennis Stolz, Jenny Martin und Onno Horst.
Foto: Christoph Meironke

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

Preisgeld an zwei BWL-Studentinnen

Paderborn (WV). Die Dr.-Stückmann- und Partner-Stiftung in Bielefeld hat erstmals drei Förderpreise für wissenschaftliche Abschlussarbeiten vergeben. Der mit 5000 Euro dotierte 1. Preis ging an Anja Kopplin von der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Paderborn. Sie wurde

für ihre bei Prof. Dr. Caren Sureth verfasste Masterarbeit belohnt.

Während der 2. Preis an eine Studentin der Fachhochschule Münster vergeben wurde, konnte mit Tasja Klotzkowski wieder eine Absolventin des Studiengangs Wirtschaftswissenschaften aus Paderborn den mit 1000 Euro dotier-

ten 3. Preis in Empfang nehmen. Auch ihre ausgezeichnete Diplomarbeit wurde von Prof. Sureth betreut.

Die Stiftung war von der Steuerberatungsgesellschaft Stückmann und Partner vor zwei Jahren anlässlich des 75. Firmenjubiläums gegründet worden.

Oben: Westfälisches Volksblatt,
30. Dezember 2009

TIPPS FÜR DIE JOBKARRIERE

Claudia Nasse (21), aus Hamm: »Ich kann nur empfehlen, am Lernen dran zu bleiben und nichts bis zuletzt aufzuschieben. Außerdem halte ich Praktika für wichtig. Ich bin im dritten Semester International Business Studies und habe im Frühjahr beim Stadtmarketing Hamm gearbeitet. Jetzt hoffe ich auf ein Praktikum bei Bertelsmann.«



Simon Gurcke, 23 Jahre, aus Paderborn: »Ich stehe kurz vor meinem Bachelor-Abschluss in Wirtschaftsinformatik. Danach möchte ich für ein Semester nach Australien gehen, um anschließend voraussichtlich an der Uni Paderborn bis zum Master weiter zu studieren. Später möchte ich im IT-Consulting arbeiten.«



Alexandra Kandt, 22 Jahre, aus Paderborn: »Ich halte es für notwendig, frühzeitig mit Unternehmen in Kontakt zu treten. Ich studiere im fünften Semester Wirtschaftsingenieurwesen und habe mich um einen Platz in einem Förderprogramm von Siemens beworben. Ein Mentor berät mich jetzt gezielt bei der Studienplanung.«



Ernst Wedel (28), aus Paderborn: »Wer schnell zum Abschluss kommen möchte, sollte sich strikt an den Studienplan halten. Diese Zielstrebigkeit beeindruckt künftige Arbeitgeber ebenso wie gezielte Arbeitseinsätze und Praktika. Sinnvoll ist es auch, Sprachen zu lernen; ich habe neben meinem Fach Wirtschaftsinformatik Russischkurse belegt.«



Oben: Westfälisches Volksblatt, 4. November 2009

Beim Marketing gehen die Meinungen auseinander

Professor Dr. Lothar Weeser-Krell feiert seinen 80.

Paderborn (WW/ecke). Der ehemalige Paderborner Universitätsprofessor Dr. Lothar Weeser-Krell beklagt bei seinem einstigen Lehrfach »Marketing« eine zunehmende Begriffsverwirrung. Oft sei etwas ganz anderes gemeint.

Viele Jahre hat der ehemalige Dozent, der heute sein 80. Lebensjahr vollendet, an der hiesigen Hochschule das Fach »Marketing« vertreten. Heute muss er sich darüber wundern, dass offenbar kaum noch jemand weiß, was damit gemeint ist.

»In Laienkreisen hat es angefangen, inzwischen ist es bei vielen Profis gang und gäbe, anstelle zutreffender Bezeichnungen den Begriff Marketing zu verwenden«, hat Weeser-Krell festgestellt. Die Werbeabteilung werde in Marketingabteilung umbenannt, ein Werbeleiter nenne sich Marketingdirektor, das Call-Center heiße jetzt Büro für Telefon-Marketing, und die Werbestelle einer Stadt firmiere als Amt für Stadt-Marketing, wundert sich der Fachmann.

Der Begriff Marketing umfasse aber viel mehr als nur die Werbung. Er stehe ganz allgemein für die Absatzplanung, die Produkt- und Preispolitik und die Vertriebsorganisation. Die Kommunikation gehöre auch dazu, sei aber

nur ein Teilbereich. Auch an seiner eigenen Universität habe sich die Unkenntnis breit gemacht. »Was soll man dazu sagen, wenn die Hochschullehrer, an der ich vor bald 40 Jahren das Fach Marketing etabliert habe, neben einer Presse- und Informationsstelle ein Referat für Hochschulmarketing ausweist?«, fragt Weeser-Krell.

»Da wundert es doch kaum noch, dass das Touristeninformationsbüro der benachbarten Badestadt sich geradezu rührend-naïv als Bad Lippspringe Marketing-GmbH bezeichnet.« Gipfel der Begriffsverwirrung sei die von offizieller Seite vorgenommene Umbenennung des Lehrberufs eines Schaufenster-Dekorateurs in »Gestalter für visuelles Marketing«. Eine Hochschule würde wirkliches Marketing betreiben, wenn sie nicht nur an Werbung um Studenten und Professoren interessiert sei, sondern auch wirkliche Leistungspraktik praktiziere, so Weeser-Krell. Das sei aber nur dann gegeben, wenn sie die Inhalte der Lehrfächer selbst festlegen, die Studiengebühren autonom festsetzen und

ihre eigene Standortpolitik verfolgen könne.

Der gebürtige Trierer kam 1971 als Professor für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Marketing an die Fachhochschule Südost-Westfalen nach Paderborn, die 1973 in die neu gegründete Gesamthochschule in-



Dr. Lothar Weeser-Krell wird 80 Jahre alt.

tegriert wurde. Hier widmete er sich insbesondere den Disziplinen »Investitionsgüter-Marketing« und »Verbraucherpolitik«. Auch nach seiner Pensionierung blieb Weeser-Krell weiterhin der Lehre in den neuen Bundesländern verbunden. So vertrat er drei Jahre lang das Fach Marketing an der Technischen Hochschule in Köthen und übernahm anschließend einen Lehrauftrag an der Universität Magdeburg. Auch in Ungarn und Russland vermittelte er Wissen.

Seinen Geburtstag kann der Jubilar nach einem längeren Rohaufenthalt jetzt wieder, wie er selbst sagt, in »altersentsprechender« Verfassung feiern. An seiner geistigen Regsamkeit lässt er seine Paderborner Umgebung auf jeden Fall weiter teilhaben.

Oben: Westfälisches Volksblatt, 12. Oktober 2009



Antrittsvorlesung: Prof. Dr. Yuanhua Feng.

Ökonom aus China

■ Paderborn. Am 28. Oktober hält Prof. Dr. Yuanhua Feng, neuer Lehrstuhlinhaber für »Ökonometrie und quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung« an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, seine Antrittsvorlesung zum Thema »Modellierung lokaler und bedingter Volatilität unter langem Gedächtnis«. Professor Feng wird aus seinem Fach neueste Erkenntnisse zu Risikokennzahlen, Kurs- und Volatilitätsschwankungen vorstellen. Zur Veranstaltung, die um 16 Uhr im Hörsaal D2 beginnt, sind Hochschulangehörige und die interessierte Öffentlichkeit herzlich eingeladen.

Links: Neue Westfälische, 24./25. Oktober 2009

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Frühe Orientierung

Wirtschaftsgymnasiasten erleben den Uni-Alltag

■ Paderborn. 26 Schülerinnen und Schülern des Wirtschaftsgymnasiums Plus des Ludwig-Erhard-Berufskollegs haben im Rahmen zweier Blockveranstaltungen erste direkte Eindrücke des universitären Hochschulalltags in Paderborn gewinnen können. Begleitet von Professoren, wissenschaftlichen Mitarbeitern und 19 Studierenden des Departments Wirtschaftspädagogik standen dabei Fragen der Studienwahl, des Studienaufbaus und wichtiger Studienstrategien im Vordergrund.

Doch das ist für die Schüler nur der Einstieg in ein bislang einmaliges Kooperationsprojekt des Ludwig-Erhard-Berufskollegs mit der Paderborner Universität. Als „Jungstudierende“

können sie bereits während ihrer Schulzeit an ausgewählten Vorlesungen und Prüfungen der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften teilnehmen. Werner Lengeling und Alexander Humburg, Pädagogen am Berufskolleg: „Neben der Verknüpfung schulischer und universitärer Lerninhalte bietet das Projekt zusätzlich eine frühzeitige Studienorientierung.“

Im Januar 2010 schließt sich für die Schüler die Praxisphase im Lehrbetrieb an. Im Rahmen der Veranstaltung „Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A“ werden sie sich unter die Studenten mischen und auch an der anschließenden Teilklausur für das Teilmodul „Besteuerung“ teilnehmen.

Oben: Neue Westfälische, 30. Dezember 2009

Eishockey kein Problem

Uni-Team bei Wettbewerb in Kanada gut platziert

Paderborn/Montreal (WV). Ein Team der Universität Paderborn war in diesem Winter wieder bei einem ökonomischen Fallstudien-Wettbewerb in Kanada vertreten. Bei der 29. »MBA International Case Competition« in Montreal überzeugten die Paderborner Teilnehmer als zweitbestes deutsches und drittbestes europäisches Team und belegten insgesamt mit Rang 14 einen guten Platz im oberen Mittelfeld.

Nach intensiver Vorbereitung auf die Teilnahme an dem weltweit bedeutendsten Business-Case-Wettbewerb brach das Team Ende Dezember nach Montreal auf. Die fünf Studierenden der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften konnten sich so vor Ort an die Bedingungen gewöhnen, ehe der eigentliche Wettbewerb Anfang Januar begann. Durch die gesamte Vorbereitung und während des Wettbewerbs wurde das Team von Dr. Klaus Schüler, Volker Seiler und Prof. Dr. Bettina Schiller unterstützt.

An dem sechstägigen Wettstreit nahmen 36 Teams von Universitäten aus Kanada, den USA, Singapur, Portugal, Ungarn, Frankreich, Schweden, Finnland und Deutschland teil. Die Hochschulgruppen hatten dabei jeweils drei Stunden Zeit, ihre Lösungen zu den die gestellten Aufgaben zu bearbeiten, die im Anschluss in



Die fünf Paderborner Studierenden und ihre Betreuer (von links): Dr. Klaus Schüler, Thorsten Havemann, Cornelius Markert, Konstantin Böddeker, Marissa Just, Friedrich Scheel, Volker Seiler und Prof. Dr. Bettina Schiller.

einer 25-minütigen Präsentation in englischer Sprache vor einer Jury dargelegt und verteidigt werden mussten.

Den Paderborner gelang es zum Beispiel, ein Eishockeyteam am überzeugendsten zu managen. Die Bandbreite der Aufgaben reichte vom Eintritt in den US-Elektrorollermarkt über eine Holzpellet-

Produktion in Weißrussland und den Weinanbau in Kalifornien bis hin zu langfristigen Investment-Entscheidungen in der Automobilindustrie.

Auch 2011 wird die Universität Paderborn wieder in Kanada dabei sein. Die Suche nach Talenten für ein starkes Team hat bereits wieder begonnen.

Oben: Westfälisches Volksblatt, 21. Januar 2010

Gute Anregungen

Studentengruppen entwickeln Lösungen für Ausbildungsfragen

■ **Paderborn.** Im Sommersemester 2010 arbeiteten Studenten der Universität Paderborn mit Praktikern Hand in Hand. Im Modul „Betriebliche Bildung“ des Departments Wirtschaftspädagogik konzipierten sechs Studentengruppen Lösungsvorschläge für Ausbildungsfragen der Sparkasse Paderborn. Die wird vom doppelten Abiturjahrgang 2013 vor die Herausforderung einer größeren Zahl von Bewerbern und

Auszubildenden gestellt. Für diese Aufgaben des betrieblichen Alltags entwickelten die Studenten Vorschläge zur Problemlösung. Unterstützt wurden sie dabei von Professor Marc Beutner und den Diplom-Handelslehrern Christof Gockel und Markus Schöncke.

Mit diesem Praxisprojekt wird die langjährige Kooperation des Departments Wirtschaftspädagogik der Universität Paderborn mit regionalen

Unternehmen fortgeführt. Ziel ist der Austausch zwischen Theorie und Praxis. Auch die Leiterin der Personalentwicklung, Birgit Mertens, und die Ausbildungsleiterin, Stefanie Luig, der Sparkasse Paderborn freuen sich über die Kooperation und die Vorschläge der Studenten. „Durch die Ergebnisse haben wir gute Anregungen bekommen, die in der Praxis sehr nützlich sein werden“, freut sich Birgit Mertens.

Rechts: Neue Westfälische, 10. August 2010



Erfolgreiche Zusammenarbeit: Prof. Dr. Marc Beutner, Markus Schöncke, Christof Gockel, Arndt Hecker, Niko Thelen, Simon Wrede, Claudia Straßburg, Christina Roelfes, Julia Clifton, Thomas Scholl, Verena Matthes, Sarah Köper, Philipp Dahlmeier, Ann-Kathrin Wittes, Katja Magali Gümme, Daniela Gatz, Mareen Schulz, Markus Uloth, Vanessa Watermann, Christopher Brune, Alexander Südmeyer, Regine Müller, Sarah Wißbrok, Julian Knapp, Katharina Kurz, Katja Außenanger (alle Universität Paderborn), Ilans Laven (Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Paderborn), Stefanie Luig (Ausbildungsleiterin Sparkasse Paderborn), Birgit Mertens (Leiterin Personalentwicklung Sparkasse Paderborn). FOTO: UNIVERSITÄT

Prüfungsmanagement

Software gegen Semesterstress

Paderborn Ein Wirtschaftsinformatiker der Uni Paderborn hat eine Software entwickelt, mit der sich Prüfungstermine besser planen lassen.

Nachdem sich das Programm in den vergangenen drei Semestern an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften bewährt habe, solle es jetzt uniweit eingesetzt werden, sagte der Erfinder Ansgar Hinerasky, der die Software im Rahmen seiner Dissertation zum Fakultätsmanagement programmiert hat, Anfang April der duz. Die Software kommt gestressten Studierenden entgegen und entlastet die Verwaltungsmitarbeiter: Statt tagelang manuell Pläne zu schreiben, brauchen sie nur noch die Zahl der Studierenden und ihrer Prüfungen einzugeben. Das Programm ermittelt dann möglichst große Abstände zwischen den Terminen – und den passenden Raum dazu. Dank der standardisierten Plattform ist die Software auch an anderen Hochschulen einsetzbar. eke■

Kontakt: ansgar.hinerasky@wiwi.uni-paderborn.de

Links: duz Magazin, Nr. 5 vom 30. April 2010

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Abschluss auch in Illinois

■ **Paderborn.** Die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn richtet ein Double Degree Program mit der Illinois State University (ISU) in den USA ein. Ein entsprechendes Abkommen zwischen beiden wurde jetzt unterzeichnet. Das Programm erlaubt es fünf Paderborner Studierenden im Masterprogramm, ein Jahr an der Illinois State University in den USA zu studieren. Sie erlangen neben ihrem deutschen Mastertitel auch den Master of Business Administration (MBA) der Illinois State University.

Oben: Neue Westfälische, 22. September 2010

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
 FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
 DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
 THE FACULTY IN THE NEWS

Mehr Wachstum durch Dienstleistung

Fachtagung für Industrievertreter in der IHK

■ **Paderborn.** Dienstleistungen helfen, Wachstum in Unternehmen zu fördern – so lautet das Fazit der Veranstaltung „Mit industriellen Dienstleistungen unternehmerische Wachstumspotenziale erschließen“ in der Paderborner Zweigstelle der Industrie- und Handelskammer Ostwestfalen (IHK).

Professor Andreas Eggert, Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre der Uni Paderborn, zeigte vor mehr als 60 Gästen anhand empirischer Erhebungen auf, dass industrielle Dienstleistungen die Wachstumschancen von Unternehmen zukünftig deutlich erhöhen können. Am Beispiel der französischen Firma Ienwick demonstrierte er, dass durch die Integration von Dienstleistungen rund um das Produkt „Gabelstapler“ die Umsätze im Unternehmen stark gesteigert werden konnten. Der Anteil der Dienstleistungen an den Umsätzen habe 2006 rund 50 Prozent betragen.

Ob die Integration von Dienstleistungen in das Angebotsportfolio eines Unternehmens erfolgreich ist, hänge maßgeblich davon ab, in welchem Markt das Unternehmen tätig sei und inwiefern es gelinge, die erforderlichen organisatorischen Veränderungen im Betrieb umzusetzen. Insbesondere auf gesättigten, aber auch auf dynamischen Märkten könnten die Umsätze gesteigert werden, wenn der Dienstleistungsanteil mindestens 15 bis 20 Prozent vom Gesamtumsatzbetrage.

Dr. Hans-Peter Grothaus, Leiter Entwicklung, Systeme und Dienstleistungen der Firma Claus Selbstfahrende Erntemaschinen GmbH aus Harsewin-

kel, berichtete über praktische Erfahrungen im systematischen Aufbau von industriellen Dienstleistungen. Das Unternehmen habe sein Portfolio an Dienstleistungen in den vergangenen Jahren verstärkt auf- und ausgebaut. Das Feld erstreckte sich von Produkt ergänzenden und produktorientierten Dienstleistungen beim Kunden bis hin zu Managementdienstleistungen.

Grothaus: „Bei der Entwicklung von Dienstleistungen ist es wie bei der Produktentwicklung: Zunächst muss eine Infrastruktur aufgebaut werden, und zwar zur Entwicklung von Dienstleistungen. Dann benötigt man ein gezieltes Vertriebsmanagement sowie eine lernende Organisation, die bereit ist, Dienstleistungen gleichermaßen wie Produkte zu entwickeln, zu produzieren und zu vertreiben.“

Die Fachveranstaltung bildete den Auftakt einer gemeinsamen Reihe der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Uni Paderborn und der IHK. In regelmäßigen Abständen soll mit interessanten Themen auf Möglichkeiten der Zusammenarbeit zwischen der Universität und der Wirtschaft aufmerksam gemacht werden. „Zielsetzung ist der Ausbau des Wissenstransfers zwischen Unternehmen und Hochschule in der Region“, sagte Dr. Claudia Mitschke, Referatsleiterin Wirtschaftsförderung. Professor Peter Sloane, Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät: „Wir machen in Paderborn hervorragende Forschung, die auch für die Region sehr interessant ist. Die Reihe soll einen Beitrag dazu leisten, das durch den Wissenstransfer entstehende Potenzial noch besser auszunutzen.“

Oben: Neue Westfälische, 10. August 2010



Dr. Maxime Z. Somé, Minister für Wissenschaft und Forschung von Burkina Faso, war Gast an der Uni Paderborn. Dr. Dieter Krimphove, Professor für Wirtschaftsrecht an der Uni Paderborn und Vorstandsmitglied des „Afrikanisch-Deutschen Forums für Wirtschaft und Wissenschaft (ADF)“, berichtete über den Stand der Beziehungen, den Austausch von Wissenschaftlern und Studenten und die Bildungsunterstützung durch die Europäische Union.

Oben: Neue Westfälische, 22. September 2010

Impressum

Editorial Information

Herausgeberin

Publisher
Universität Paderborn
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Redaktion und Koordination

Editing and Coordination
Dipl.-Kff. Ulrike Kropf

Übersetzung

Translation/Editing
Karin Walker, Bonn

Anschrift

Address
Universität Paderborn
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Warburger Straße 100
33098 Paderborn, Germany
Tel.: +49 (0) 5251 60-2108
Fax: +49 (0) 5251 60-3502
dekanww@wiwi.upb.de
wiwi.upb.de

Layout und Realisation

Layout and Realisation
junit – Netzwerk Visuelle Kommunikation,
Frauke Walter, Bünde

Fotos

Wenn nicht anders angegeben:
Universität Paderborn

Photo Credits

Unless stated otherwise,
University of Paderborn

Druck

Printing
W.V. Westfalia Druck GmbH, Paderborn

Berichtszeitraum

Studienjahr 2009/2010
1. Oktober 2009 bis 30. September 2010

Reporting Period

2009/2010 Academic Year
1 October 2009 to 30 September 2010

Copyright

Universität Paderborn