

Annual Report 2006/2007

Faculty of Business Administration and Economics
University of Paderborn



DEPARTMENT 1
MANAGEMENT

DEPARTMENT 2
TAXATION, ACCOUNTING
AND FINANCE

DEPARTMENT 3
BUSINESS INFORMATION
SYSTEMS

DEPARTMENT 4
ECONOMICS

DEPARTMENT 5
BUSINESS AND HUMAN
RESOURCE EDUCATION

DEPARTMENT 6
BUSINESS LAW &
BUSINESS ENGLISH



UNIVERSITÄT PADERBORN
Die Universität der Informationsgesellschaft

Transparency and Dialog

Dear Readers,

Science is not an end unto itself. Problems must be discussed and results published so science can produce knowledge and contribute to the common good. Transparency and dialog are hence elementary characteristics of the world of research. Transparency and dialog are also the goals we wish to reach by publishing this Annual Report, which looks back on an eventful and exceptionally successful academic year. We have suc-

ceeded in attracting proven experts who share our ambitions with regard to modern, high-quality and internationally relevant teaching and research excellence.

We wish to use this publication to introduce ourselves to you as a Faculty. It serves to create transparency concerning our wide range of activities, numerous research projects, publications and conferences, as well as to publicize our broad, innovative teaching programs.

Besides a restructured Ph.D. program and our recently introduced Bachelor and Master degree courses, special mention should be made of our unique mentoring program, which provides systematic support to all new students during the assessment phase in small groups that are each led by an academic Faculty member. I would like to express my gratitude to all Faculty staff for their contributions to this successful program.

The Team at the Dean's Office
(in office until September 30, 2007)



Prof. Dr.
Peter F. E. Sloane
Dean



Prof. Dr.
Leena Suhl
Dean of Academic
Affairs



Prof. Dr.
Thomas Gries
Vice-Dean of
Research



Prof. Dr.
Bettina Schiller
Vice-Dean of
Public Relations

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTRODUCTION
CONTENTS

wiwi.upb.de

Contents

- 4 The Faculty – Facts and Figures
- 5 Academic Programs at the Faculty
- 6 Personalia
- 10 Events

12 Department 1 Management

- 12 Prof. Dr. Andreas Eggert
- 13 Prof. Dr. Bernd Frick
- 15 Prof. Dr. Klaus Rosenthal
- 16 Prof. Dr. Martin Schneider

18 Department 2 Taxation, Accounting and Finance

- 18 Prof. Dr. Stefan Betz
- 19 Prof. Dr. Bettina Schiller
- 21 Prof. Dr. Dr. Georg Schneider
- 21 Prof. Dr. Caren Sureth
- 24 Prof. Dr. Thomas Werner

25 Department 3 Business Information Systems

- 25 Prof. Dr.-Ing. habil. Wilhelm Dangelmaier
 - Prof. Dr.-Ing. Carsten M. H. Claussen
 - Prof. Dr.-Ing. Bernd Hellingrath
- 28 Prof. Dr. Joachim Fischer
- 29 Jun.-Prof. Dr. Natalia Kliewer
- 30 Prof. Dr. Ludwig Nastansky
- 31 Prof. Dr. Leena Suhl

34 Department 4 Economics

- 34 Prof. Dr. Wolfgang Eggert
- 36 Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy
- 37 Prof. Dr. Thomas Gries
- 39 apl. Prof. Dr. Manfred Kraft
- 40 Jun.-Prof. Dr. Tim Krieger
- 40 Prof. Dr. Winfried Reiß

41 Department 5 Business and Human Resource Education

- 41 Prof. Dr. H.-Hugo Kremer
- 42 Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

46 Department 6 Business Law & Business English

- 46 Prof. Dr. Dirk Barton
- 46 Prof. Dr. Wilfried Böhler
- 47 Prof. Dr. Dieter Krimphove

- 49 Imprint, Address
- 50 The Faculty in the News
- 55 Outlook 2008

With this report and our continuously updated web pages we strive to create transparency. Besides, we would like to take this opportunity to warmly invite you to get in touch. I am delighted about your interest in our work and hope you enjoy reading our Annual Report.

Yours truly



Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

Dean of the Faculty of Business Administration and Economics

The Team at the Dean's Office
(in office from October 1, 2007)



Prof. Dr. Wolfgang Eggert
Dean of Academic Affairs

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane
Dean

Prof. Dr. Caren Sureth
Vice-Dean of Research

Prof. Dr. Ludwig Nastansky
Vice-Dean of IT and Public Relations

wiwi.upb.de

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
INTRODUCTION
RESEARCH CENTERS

Research Centers

The faculty's research activities cover a wide range of issues in business and economics. A further five research clusters have been formed:

Private and Public Governance of Long-term Contracts

Employment and business relations are based on long-term contracts and agreements. The Center for the Empirical Analysis of Contracts (CEAC) studies how business partners structure long-term contracts in the shadows of the law.

Quantitative Analysis of Tax Effects and Tax Competition

The Center for Tax Research investigates questions at the interface of business taxation and public finance.
www.cetar.org

Innovative Production and Logistics

New IT-based concepts, methods and systems for production, logistics and traffic are developed in this research center of the Department of Business Information Systems.

International Economics

The Center for International Economics (CIE) conducts research into global growth and competition, as well as into the activities of multinational enterprises, institutions and governments.
www.c-i-e.org

Vocational Education and Training

The Center for Vocational Education and Training, one its kind in Europe, is an interdisciplinary association for innovative research into VET.

The Faculty – Facts and Figures

In the past academic year (2006/07 Winter Term and 2007 Summer Term) the Faculty of Business Administration and Economics employed 4 female and 22 male professors on budgeted posts, including two junior professors. Together with another 130 members of academic staff (research staff, research assistants, assistant lecturers, additional teaching staff and externally funded personnel, including one endowed professorship in Business Information Systems), they supported a total of 3,442 students. The Faculty hence accounted for around 17% of all students at the University of Paderborn.

In the 2006 academic year 176 students took the opportunity to spend part of their degree course at a foreign university. In the run-up to and during their stay abroad these students were able to fall back on the Faculty's large-scale international network, which is based on more than 40 worldwide partnerships and exchange programs. 78 foreign students spent part of their degree course at the Faculty of Business Administration and Economics.

792 students graduated from the Faculty. The graduation statistics, which include the number of graduates and the dissertations submitted as detailed in this report, refer to the 2006 Summer Term and the 2005/06 Winter Term. The Faculty spent some 1.4 million Euro in external funding, of which more than half was accounted for by Department 3, Business Information Systems. The Faculty maintained 13.5 secretarial and four technicians' positions, including one IT trainee post.

Students

Degree pursued

D I *)	2
D II *)	951
B.A. Economics *)	93
B.Sc. Management and Economics	491
M.A. International Economics *)	16
M.Sc. International Economics	26
M.Sc. Business Administration	52
M.Sc. Vocational Education and Business Studies	2
D I International Business Studies *)	57
IBS – Advanced *)	44
B.A. International Business Studies	502
M.A. International Business Studies	75
D II Business Information Systems *)	572
B.Sc. Business Information Systems	214
M.Sc. Business Information Systems	3
LBK	169
LA S I/II *)	5
LA S II b.F. *)	40
MAG (NF) *)	128

*) Programs being phased out

Total

Abbreviations

B.A.: Bachelor of Arts; B.Sc.: Bachelor of Science; D I: Integrated degree course, short-term; D II: Integrated degree course, long-term; FS: Semester; LA S I/LS1: Teacher training/Secondary school level I (phase-out); LA S II/LS2: Teacher training/Secondary school level II (phase-out); LA S II b.F./LS2b: Teacher training/Secondary school level II (vocational) (phase-out); LBK: Teacher training/Vocational college; M.A.: Master of Arts; MAG: Master in Geography and Tourism ("Magister")/Economics minor; M.Sc.: Master of Science; NF: Minor subject; RGZT: Standard length of degree program

Student figures taken from the University of Paderborn's 2007 Student and Graduate Report, p. 28

http://w3cs.uni-paderborn.de/verwaltung/dezernat6/Statistiken/2007/Studierendenspiegel_2007.pdf

Degree pursued	Student figures					
	2006/2007 Winter Term				2006	
	Total	Of these, female	Course completed as scheduled	Of these, female	1st term	Of these, female
D I *)	2					
D II *)	951	368	494	195		
B.A. Economics *)	93	39	64	28		
B.Sc. Management and Economics	491	191	485	191	175	65
M.A. International Economics *)	16	8				
M.Sc. International Economics	26	14	26	14	22	11
M.Sc. Business Administration	52	27	52	27	40	17
M.Sc. Vocational Education and Business Studies	2	1	2	1	2	2
D I International Business Studies *)	57	30				
IBS – Advanced *)	44	31	38	29	43	34
B.A. International Business Studies	502	352	410	289	174	121
M.A. International Business Studies	75	62	72	60	63	53
D II Business Information Systems *)	572	68	339	38		
B.Sc. Business Information Systems	214	28	212	28	82	8
M.Sc. Business Information Systems	3	1	3	1	2	
LBK	169	84	165	83	49	22
LA S I/II *)	5	1	1			
LA S II b.F. *)	40	21	25	15		
MAG (NF) *)	128	95	7	5		
Total	3,442	1,421	2,395	1,004	652	333

Academic Programs at the Faculty

The Bologna Process is scheduled for completion across Europe by 2010. In time for the 2005/06 Winter Term the Faculty introduced its new consecutive **Bachelor and Master's programs** along with a set of study modules. The Bachelor's programs, each of which should be completed within six semesters, give graduates an initial professional qualification. They may also go on to pursue one of our Master's programs, each lasting four semesters, to enhance their existing knowledge and specialize in certain areas.

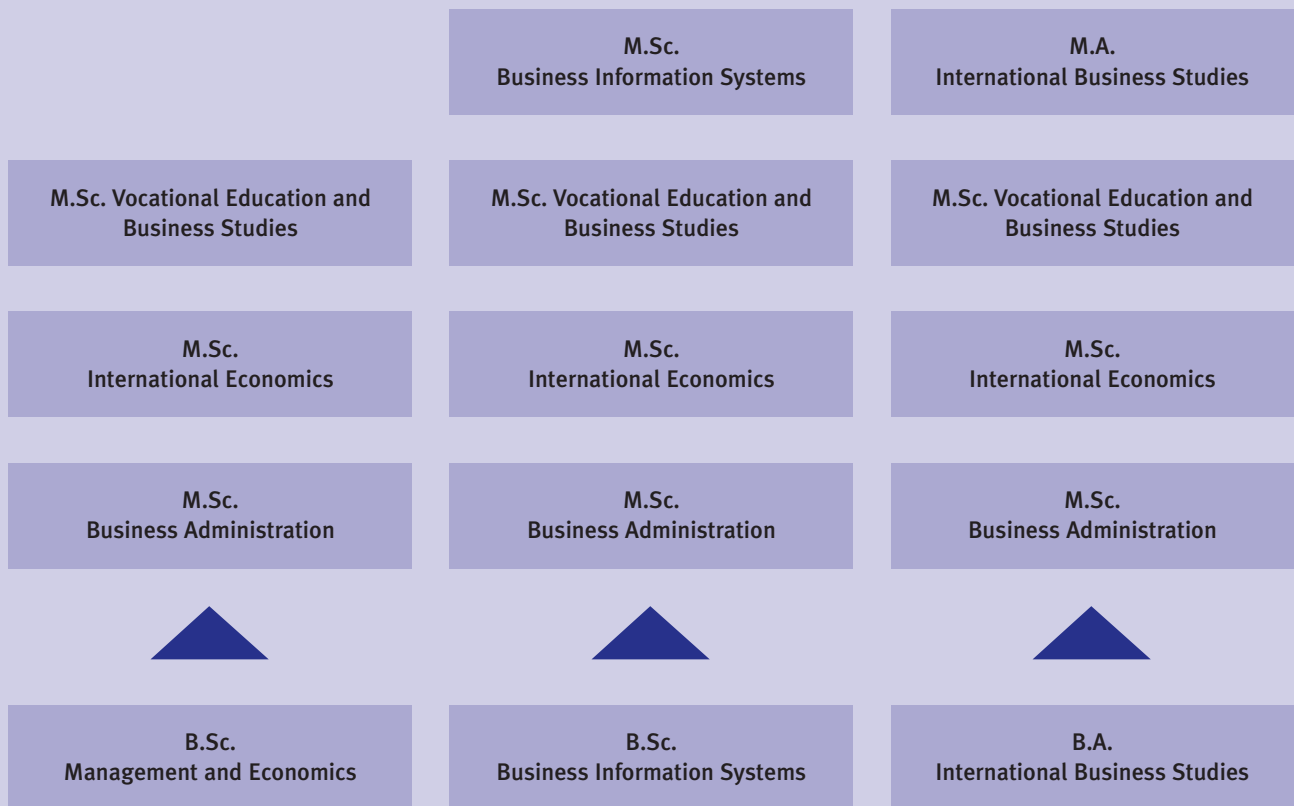
The Faculty's **Ph.D. program** "Imperfect Information in Business and Economics", which was restructured in 2007, prepares candidates in-depth for an independent research career.

So-called Case Studies encourage students to self-manage their curriculum and participate in project work, which they complete in small groups. A new element is the Faculty's **mentoring program** for Bachelor students. During the first year of their degree, the assessment phase, the mentees are assigned to small groups led by their mentor, who is a member of the Faculty's academic staff and supports them in producing their coursework.

In addition, the Faculty is part of more than 40 cooperation and exchange programs worldwide, which enables its students to avail themselves of a large-scale **international network** of degree programs abroad.

The Faculty's program **Asian Studies in Business and Economics (ASBE)** has a regional focus and provides a framework for research cooperation. Students pursuing this selective degree program are able to develop the specific skills required by businesspeople in this globally relevant business region, which remains relatively unexplored from a European point of view.

FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
ACADEMIC PROGRAMS AT THE FACULTY



Connectivity of the Bachelor and Master Degree Programs

Personalia

Dissertationen

Ph.D. Projects

Wintersemester 2006/07

Winter Term 2006/07

Angermayer, Björn

Ein dreidimensionales Frühwarnsystem für Währungskrisen.
(Prof. Dr. Hans-Peter Nissen)

Franke, Werner

Wiederverwendungsorientierte Herleitung von Inter-Fachkomponentenkonzepten für Lagerverwaltungssysteme
(Prof. Dr. Wilhem Dangelmaier)

Haking, Franz

Verknüpfung mathematischer Modelle mit dem Ziel der verteilten Optimierung
(Prof. Dr. Otto Rosenberg)

Hertle Eva

Studienseminare – Stätten innovativer Lehrerbildung: Eine Fallstudie in der zweiten Phase der Lehrerausbildung für berufliche Schulen
(Prof. Dr. Peter F. E. Sloane)

Hwang, Jin Ho

E-Learning als wissensbasiertes Produkt: Konzept, Märkte und Preisgestaltung
(Prof. Dr. Winfried Reiß)

Kösters, Christian

Ein ontologiebasiertes Modell zur Beschreibung der Abläufe in einem Produktionssystem unter besonderer Berücksichtigung einer diskreten Produktion
(Prof. Dr. Wilhem Dangelmaier)

Kurscheid, Markus

Ökonomische Analyse von Sportgroßveranstaltungen – Ein integrierter Evaluierungs- und Management-Ansatz am Beispiel von Fußball-Weltmeisterschaften
(Prof. Dr. Bernd Rahmann)

Laroque, Christoph

Ein mehrbenutzerfähiges Werkzeug zur Modellierung und richtungsoffenen Simulation von wahlweise objekt- und funktionsorientiert gegliederten Fertigungssystemen
(Prof. Dr. Wilhem Dangelmaier)

Salmen, Thomas

Kultur als Wirtschafts- und Standortfaktor. Ein Ansatz für die regionale Wirtschaftsförderung – dargestellt am Beispiel des Regierungsbezirkes Detmold.
(Prof. Dr. Peter Liepmann)

Scheideler, Peter

Ein Beitrag zur erfahrungsbasierten Selbstoptimierung einer Menge technisch homogener fahrerloser Fahrzeuge
(Prof. Dr. Wilhem Dangelmaier)

Surrey, Beate

Integration der Prozessersolgsrechnung in die Segmentberichterstattung nach IFRS
(Prof. Dr. Joachim Fischer)

Ernennungen

Appointments

Prof. Dr. Martin Schneider

[Department 1](#)

Personalwirtschaft
August 2006

Jun.-Prof. Dr. Tim Krieger

[Department 4](#)

Volkswirtschaftslehre, insbesondere Internationale Wirtschaftspolitik
Juni 2007

Prof. Dr. Bernd Frick

[Department 1](#)

Organisation und Unternehmensführung, insbesondere Medienwirtschaft
Juli 2007

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

[Department 2](#)

Betriebswirtschaft, insbesondere Externes Rechnungswesen
September 2007

Anstehende Ernennungen

Upcoming Appointments

Jun.-Prof. Dr. Jens Hogleve

[Department 1](#)

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Dienstleistungsmanagement

Jun.-Prof. Dr. Achim Koberstein

[Department 3](#)

Wirtschaftsinformatik, insbesondere Optimierungssysteme

Dissertationen

Ph.D. Projects

Sommersemester 2007

Summer Term 2007

Bitz, Christoph

Prozessorientierte Steuerung operationeller Risiken
(Prof. Dr. Bettina Schiller)

Gretzinger Susanne

Strategische Gestaltung des Outsourcing im deutschen Maschinenbau. Eine empirische Studie auf Basis des Resource-Dependence-Ansatzes
(Prof. Dr. Wolfgang Weber)

Nothnagel, Katja

Empirical Research within Resource-based Theory Methodological Challenges and a Metaanalysis of the Central Propositions
(Prof. Dr. Thomas Mellewig)

Schmelter, Anja

Determinanten der Sozialkapitalbildung in Organisationen. Eine sozio-ökonomisch fundierte empirische Analyse am Beispiel von Nachwuchsführungskräften
(Prof. Dr. Wolfgang Weber)

Solbach, Fabian

Anwendungspotenzial fuzzybasierter Kosten- und Investitionsentscheidungen im Projektmanagement
(Prof. Dr. Stefan Betz)

Tchokotheu, André

Produktivitätspotenziale elektronischer Beschaffung in der Landwirtschaft Kameruns: Technische und organisatorische Folgerungen
(Prof. Dr. Joachim Fischer)

Weddewer, Martina

Simulationsgestützte Gestaltung und Bewertung von Verrechnungspreissystemen für Speditionsnetzwerke. Exemplarische Analyse am Beispiel von Stückgutnetzwerken
(Prof. Dr. Otto Rosenberg)

Habilitationen

Habilitation Projects

Dr. Stefan Jungblut

[Department 4](#)

Monetäre und reale Dynamik erwartungsbedingter Krisen – Darstellung, Analyse und Politikimplikationen
(20.01.2006/Prof. Dr. Gries)

Eintritt in den Ruhestand

Retirements

Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Weber

[Department 1](#)

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft
März 2007

Dr. Wolfgang Brandes

[Department 4](#)

Makrotheorie & Internationale Wirtschaftsbeziehungen
(Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy)
August 2007

Personalia

Preise, Auszeichnungen, Ehrungen Awards, Distinctions, Honors

Professoren Professors

Forschungspreis der Universität Paderborn

Preisverleihung am 19.09.2007 für das Forschungsvorhaben „Simultane mengen- und wertorientierte Analyse von inner- und zwischenbetrieblichen Materialflüssen in einer virtuellen Umgebung“.

Prof. Dr. Stefan Betz

(Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

Best Paper Award

Simulation und Visualisierung 2006, Magdeburg.

Prof. Dr. Wilhelm Dangelmaier

(Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

Jean Monnet Chair

funded by the European Commission (ongoing).

Prof. Dr. Dieter Krimphove

(Department 6 „Business Law & Business English“)

Studierende, Graduierte und Nachwuchswissenschaftler/innen Students, graduates and junior researchers

Bürgerstiftung Paderborn

Eine Geldspende (1.000 Euro) zur Förderung des in Eigeninitiative gestarteten Musikprojektes im Jugendzentrum „JuKiZ“ (Erstellung von CDs im Musikstudio) wurde am 15.02.2007 an **Yanick M. Kemayou Tchepnkep** (Bachelor-Student „International Business Studies“) überreicht.

Bundesministerium des Innern Studierenden-Wettbewerb 2006 „Sport als Mittel von Verständigung und Integration“

Die Preisverleihung (2.500 Euro) fand am 24.10.2006 in Berlin an den 1. Preisträger **Yanick M. Kemayou Tchepnkep** (Bachelor-Student „International Business Studies“) durch Bundesinnenminister Dr. Wolfgang Schäuble statt. Thema der wissenschaftlichen Arbeit: „Das ist Integration, wenn man zusammen was erreichen will“, Betreuung durch Prof. Dr. Martin Schneider (Department 1 „Management“).

Studienfonds OWL e. V.

Stipendium (1.000 Euro pro Jahr) zur Förderung von Studierenden in Ostwestfalen-Lippe. Auszeichnungen am 19.04.2007 an:

Huguette Rosalie Balana

(Bachelor-Studentin „Economics“)

Yanick M. Kemayou Tchepnkep

(Bachelor-Student „International Business Studies“)

Sandra Schmidt

(Bachelor-Studentin „Economics“)

Barbara Schneider

(Diplom-Studentin „Wirtschaftsinformatik“)

Lin Xie

(Bachelor-Studentin „Wirtschaftsinformatik“)

Stipendium für **Michael Gorski** und **Steffen Minter** zur Teilnahme an der ISEO Summer School.
Prof. Dr. Wolfgang Eggert
(Department 4 „Economics“)

Studierende, Graduierte und Nachwuchswissenschaftler/innen Students, graduates and junior researchers

Preis der Peter Gläsel Stiftung

(früher Weidmüller Stiftung) für hervorragende Studienleistungen im Bereich der Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften zur Förderung des internationalen Studierendenaustausches (jeweils 2.500 Euro). Die Preisverleihung fand am 30. Oktober 2006 statt. Preisträger aus dem Bereich der Wirtschaftswissenschaften: **Christian Kornhoff**

IHC-Förderpreis (Industrie- und Handelsclub Ostwestfalen-Lippe)

für herausragende Studienleistungen in den Wirtschaftswissenschaften zur Förderung des Studiums und der beruflichen Ausbildung auf internationaler Ebene (2.300 Euro für Auslandsaufenthalt), Preisverleihung am 15.03.2007 an **Yanick M. Kemayou Tchepnkep** (Bachelor-Student „International Business Studies“).
Koordination: Prof. Dr. Andreas Eggert
(Department 1 „Management“)

Leonardo Marketing Award

In Zusammenarbeit mit der Firma Glas Koch B. Koch jun. GmbH & Co. KG aus Bad Driburg wird der Leonardo Marketing Award vergeben. Jährlich ausgezeichnet wird die beste Master- oder Diplomarbeit aus dem Bereich Marketing. Preisträger/in des auf dem Tag der Wirtschaftswissenschaften am 18.11.2006 verliehenen Awards: **Olga Tereschenko**
Tobias Kieneke
Titel der Abschlussarbeit: „Erfolgsfaktoren – Stand der Forschung und Entwicklungsperspektiven“.
Koordination: Prof. Dr. Andreas Eggert
(Department 1 „Management“)

Preis der Universitätsgesellschaft für herausragende Abschlussarbeiten. In der Kategorie Geistes- und Gesellschaftswissenschaften einschließlich Wirtschaftswissenschaften wurde mit diesem Preis auf dem traditionellen Neujahrsempfang der Universität Paderborn **Dipl.-Kfm. Matthias Meier** (Betriebswirtschaftslehre) am 21.01.2007 ausgezeichnet. Thema der Diplomarbeit: „Alliance Structure Choice in the Telecommunication Industry: Strategic Resource Type or Resource Heterogeneity?“, Betreuung durch Prof. Dr. Thomas Mellewig/ehem. Lehrstuhlinhaber „Organisation und Unternehmensführung, insb. Medienwirtschaft“ (Department 1 „Management“).

Best Paper Award

1. Platz für **Dipl.-Kff. Sonja Lück**,
9. Workshop Hochschulmanagement in Münster, 23./24.02.2007.
Prof. Dr. Manfred Kraft
(Department 4 „Economics“)

Preis der Unternehmergruppe Ostwestfalen (UGO)

für herausragende Abschlussarbeiten in den Wirtschaftswissenschaften. Die Preisverleihungen fanden im Oktober 2006 statt. Für Abschlussarbeiten (jeweils 500 Euro) wurden ausgezeichnet: **Dipl.-Hdl. Christian Frankenberg**
B.A. Economics Fabian Henrichsen
Dipl.-Kfm. Matthias Meier
M.A. IBS Jana Schäffer
Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Sillekens
Der Dissertationspreis (1.000 Euro) ging an **Dr. rer. pol. Remco van der Velden**.

Koordination: Prof. Dr. Martin Schneider
(Department 1 „Management“)

Graduiertenstipendium der Universität Paderborn

für das Promotionsvorhaben von **Dipl.-Kfm. Johannes Plümpe**.
Prof. Dr. Stefan Betz
(Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

Preis des Rektorats für ausgezeichnete Dissertationen

Mit diesem Preis wurde auf dem traditionellen Neujahrsempfang der Universität Paderborn **Dr. rer. pol. Remco van der Velden** am 21.01.2007 ausgezeichnet. Thema der Dissertation: „Wettbewerb & Kooperation auf dem deutschen DSL-Markt: Ökonomik, Technik und Regulierung“ (23.01.2006, Betreuung durch Prof. Dr. Helmut Dietl/ehem. Lehrstuhlinhaber „Organisation und internationales Management“, Department 1 „Management“).

Dissertationspreis der Alcatel SEL Stiftung für Kommunikationsforschung

Mit diesem Preis (5.000 Euro) wurde die beste Dissertation im Bereich „Kommunikations- und Informationstechnik“ ausgezeichnet. Die Preisverleihung fand am 20. Oktober 2006 im Weißen Saal des Neuen Schlosses in Stuttgart statt. Preisträger: **Dr. rer. pol. Remco van der Velden**
(Department 1 „Management“)

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
PERSONALIA

John Molson MBA International Case Competition

08.-13. Januar 2007, Montréal/Kanada, Concordia University in Montreal

3. Preis für Studierendenteam:

Sanjoy Göhlsdorf

Thomas Möricke

Heinrich Schäfers

Volker Seiler

Iris Zitzmann

Betreuung durch Prof. Dr. Bettina Schiller
(Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“)

DNUG Diplomarbeiten-Wettbewerb 2006

Auszeichnung besonders guter Diplomarbeiten auf der jährlichen Herbstkonferenz der DNUG (Deutsche Notes User Group):

Torben Rasche (1. Preis)

Iris Fehlemann-Heindörfer (3. Preis)

Murat Yanik (3. Preis)

Die Preisverleihungen fanden auf der 25. DNUG-Konferenz am 14.11.2006 in Kassel statt.

Koordination: Prof. Dr. Ludwig Nastansky
(Department 3 „Wirtschaftsinformatik“)

PLAZef Unity-Preis

für eine der beiden besten schulbezogenen Abschlussarbeiten der Universität Paderborn 2006 erhielt **Verena Knop** (Staatsexamensarbeit), die Preisverleihung fand am 09.12.2006 statt. Betreuung durch Prof. Dr. Peter F. E. Sloane
(Department 5 „Business and Human Resource Education“)

Events

Orientierungswoche

Vom 16. bis zum 19. Oktober 2006 veranstaltete die Fakultät ihre jährliche Orientierungswoche. In der Orientierungswoche werden die Newcomer in den Bachelor- und Masterstudiengängen begrüßt und in ihr Studium, die Funktionsweise der Hochschule und das Studentenleben in Paderborn eingeführt. Nach Ansprachen des Bürgermeisters, des Rektors und des Dekans werden die Studienpläne besprochen, Stundenpläne erstellt und gemeinsam mit Kommilitonen aus höheren Semestern werden die Universität und die Stadt erkundet. Im Rahmen des Mentoringprogramms in den Bachelor-Studiengängen, in dem die neuen Studierenden in Kleingruppen betreut werden, lernen diese in der Orientierungswoche auch ihre Mentorin bzw. ihren Mentor aus dem wissenschaftlichen Personal kennen.

Tag der Wirtschaftswissenschaften

18.11.2006
Feierliche Überreichung von Abschlussurkunden an Promovierte und Graduierte; Auszeichnung hervorragender Studienabschlüsse, Preisverleihungen, Ehrungen; Abendveranstaltung/Examensball: Gemeinsame jährliche Veranstaltung der Fakultät und der Alumnivereinigung „Paderborner Hochschulkreis“ (PHK), weiterführende Informationen: www.phk-ev.de

Paderborner Frühjahrstagung „Kundenindividuelle Produktion und lieferzeitoptimierte Unternehmens- netzwerke“

28.03.2007
9. Paderborner Frühjahrstagung im Heinz Nixdorf Institut der Universität Paderborn. Der thematische Schwerpunkt lag in diesem Jahr in der kritischen Diskussion neuer Konzepte zur Optimierung von Effizienz, Lieferfähigkeit, Flexibilität und Abstimmungsaufwand in Unternehmen. Experten aus Forschung und Praxis zeigten in vier parallelen Sessions die Potentiale neuer Konzepte zur langfristigen Sicherung des Erfolgs in globalen Unternehmensnetzwerken auf. Über 150 Teilnehmer nutzten die Möglichkeit, sich über Forschungsprojekte,

Theorie und Praxisbeispiele rund um das Tagungsthema zu informieren. Experten u.a. der J&M Management Consulting AG, Boehringer Ingelheim GmbH & Co. KG und Accenture GmbH beschäftigten sich mit Trends und Entwicklungen in den Bereichen „Sicherung kurzer Lieferzeiten und hoher Liefertreue“ sowie „Effiziente Nutzung von Ressourcen“. Weitere Themenfelder waren „Intelligentes Management von Varianten und kundenspezifischen Produkten und Dienstleistungen“ sowie „Optimierung der Wertschöpfung in Produktionsnetzwerken“. Unter anderem stellten Referenten der Daimler-Chrysler AG, der Gildemeister AG, der TU Braunschweig und der Ruhr Universität Bochum innovative Projekte und Detaillösungen vor. Allen Interessenten stehen die Inhalte der Vorträge sowie weitere Informationen im Internet unter www.pbft.de zur Verfügung. Dort kann auch der Tagungsband in elektronischer Form bezogen werden. Ausrichter der Tagung war das Fraunhofer Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft (ALB) unter der Leitung von Prof. Dr.-Ing. Wilhelm Dangelmaier (Department 3 „Wirtschaftsinformatik“).

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
EVENTS



Oben: Absolventinnen und Absolventen am „Tag der Wirtschaftswissenschaften“ 2006

Unten: Auf der 9. Paderborner Frühjahrstagung stellten sich mit ihren Eröffnungsvorträgen dem Plenum (v. li.): Prof. Dr. Dr. h. c. Hans-Christian Pfohl (Technische Universität Darmstadt, Institut für Betriebswirtschaftslehre/Fachgebiet Unternehmensführung & Logistik), Prof. Dr.-Ing. Wilhelm Dangelmaier (Universität Paderborn, Leiter Fraunhofer Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft und Veranstalter der traditionellen „Paderborner Frühjahrstagung“), Wolfgang Krebs (Continental Teves AG & Co. oHG, Leiter Logistik und Werksplanung).



Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.

„Rigour versus Relevance“

31.05.-02.06.2007

Auf der 69. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) mit etwa 350 Teilnehmern aus Deutschland sowie dem Ausland standen u.a. folgende Themen im Mittelpunkt: Erwartungen an eine „angewandte Wissenschaft“, Vereinbarkeit von wissenschaftlichem Anspruch und praktischer Verwertbarkeit sowie die Beziehung zwischen Forschung und Praxis. Als angewandte Wissenschaft ist die Betriebswirtschaftslehre geprägt vom Anspruch nicht nur nach hoher wissenschaftlicher Qualität („Rigour“), sondern gleichermaßen vom Anspruch nach Relevanz für die Praxis („Relevance“). Für eine Stärkung der Verbindung von Wissenschaft und Praxis hat in diesem Jahr die Praxisinitiative des VHB maßgeblich beigetragen: In der erstmaligen Paneldiskussion „Vorstand trifft Vorstand“ wurde unter Moderation von Marion Schmidt (Financial Times Deutschland/Redakteurin Bildung) zum Thema „Rigour versus Relevance – Wie effektiv ist die Forschung, Bildung und Weiterbildung in Deutschland?“

diskutiert. Die Wirtschaft war dabei vertreten durch Dr. Volker Hasewinkel (Telekom AG/Leiter Zentralbereich Human Resources), Dr. Hans Höller (Siemens AG/Vice President Human Resources) und Thomas Sauter (KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG). Als Vertreter der Wissenschaft diskutierten Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang Weber (Gründungsdekan Universität Hamburg, Alt-Vorstand VHB), Prof. Dr. Werner Nienhüser (Universität Duisburg-Essen/Campus Essen, Mitglieder des VHB-Vorstandsbeirats) und Prof. Dr. Fred G. Becker (Universität Bielefeld, VHB-Vorstand). Dabei wurde der Dialog zwischen Wirtschaft und Wissenschaft als essentiell angesehen, u.a., um das Bewusstsein für eine engere Verzahnung beider Bereiche zu wecken. Ein Höhepunkt der Tagung war die erstmalige Verleihung des Preises „Wissenschaftsorientierter Unternehmer des Jahres“. Diese Auszeichnung richtet sich an Personen aus der Wirtschaft, die zur Förderung der Kommunikation zwischen Wissenschaft und Wirtschaft im Allgemeinen sowie des Fachs Betriebswirtschaftslehre im Speziellen mit großem Engagement beigetragen haben und hierdurch als Vorbild dienen. Mit diesem Preis wurde am 1. Juni

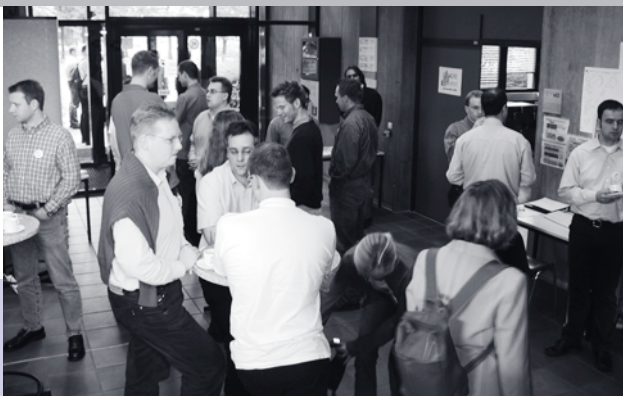
2007 Dr. Arend Oetker für seine langjährigen beispielhaften Verdienste zur Förderung der Verbindung von Wissenschaft und Unternehmertum geehrt. Die Tagungsorganisation durch die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften fand unter der Leitung der Vorsitzenden des Organisationskomitees, Prof. Dr. Caren Sureth (Department 2 „Taxation, Accounting and Finance“), statt. Weiterführende Informationen unter: www.bwl2007.de

DS&OR Alumni

07.07.2007

Ausgerichtet vom Lehrstuhl „Decision Support & Operations Research Labor“ (DS&OR Lab) von Prof. Dr. Leena Suhl dient dieses traditionelle Event der Kontakt- und Netzwerkpflge mit ehemaligen und aktuell Beschäftigten und Studierenden der Wirtschaftsinformatik. Neben den fachlichen Impulsen aus der Praxis und Angeboten interessanter Praktika, Abschlussarbeiten oder Projekte profitieren die Studierenden auch von finanziellen Förderungen (z. B. Stipendien, Prämierungen bei herausragenden Studienleistungen, Finanzierung der Teilnahme an Konferenzen). www.dsor.de/alumni

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
EVENTS



Oben: Auf dem traditionellen Jahrestreffen von DS&OR Alumni am 07.07.2007 mit aktuellen Vorträgen aus Wirtschaft und Wissenschaft wurden auch herausragende Abschlussarbeiten am DS&OR Lab ausgezeichnet.

Unten: Dr. Arend Oetker (2. v. re.) wurde auf der VHB-Jahrestagung am 01.06.2007 als „Wissenschaftsorientierter Unternehmer des Jahres“ ausgezeichnet. Mit ihm freuten sich (v. li.) die Vorsitzende des Organisationskomitees Prof. Dr. Caren Sureth (Universität Paderborn), der Laudator Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Peter Mertens (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Ehrenmitglied des VHB), Rektor Prof. Dr. Nikolaus Risch (Universität Paderborn) und VHB-Vorsitzender Prof. Dr. Dr. h. c. Sönke Albers (Christian-Albrechts-Universität zu Kiel).



Department 1 Management



Prof. Dr. Andreas Eggert

Betriebswirtschaftslehre,
insbesondere Marketing
Business Administration/Marketing

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Karina Machuletz (bis 03/2007)
Karin Heyen (bis 05/2007)
Angelika Kröber (seit 06/2007)

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Kffr. Ina Garnefeld
Dipl.-Kffr. Sabine Hollmann
Dr. Christian Schaller
Dipl.-Kffr. Franziska Schultz

Modulkoordination Module Coordination

B2C-Marketing

Retail Management and Promotion

Kundenmanagement und -forschung

Relationship Driven Personal Selling & Sales
Management

Spezielles Vertiefungsgebiet Management

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Strategien zum Umgang mit Abhängigkeiten im
Business-to-Business Marketing

Stand der Forschung zum internen Marketing –
eine Metaanalyse

Einsatz der „grounded theory“ im Marketing –
eine Metaanalyse

„Value creating“ und „value claiming“-Prozesse
im Marketing – eine ressourcenabhängigkeits-
theoretische Betrachtung

„Value creating“ und „value claiming“-Prozesse
im Marketing – eine spieltheoretische Betrach-
tung

Prozessorientierte empirische Untersuchung

von Kunden-Lieferanten-Beziehungen – eine
Metaanalyse methodischer Ansätze

Performancemessung im Marketing – Stand
und Anwendung der Data Envelopment Analysis
(bearbeitet von 2 Kandidaten)

Anwendung des Conjoint Measurement im
Marketing – Stand der Forschung

Eine empirische Analyse über Referenzunter-
nehmen im B2B-Umfeld

Das Experteninterview als qualitative For-
schungsmethode

Positionierung von LED-Scheinwerfern –
eine empirische Untersuchung in Zusammen-
arbeit mit Hella KGaA Hueck & Co

Beschaffungsstrategien in Kunden-Liefe-
rantenbeziehungen – eine vergleichende
Analyse

Serviceorientierung und Servicekompetenz
von Kundenkontakt-Mitarbeitern

Die Beziehung zwischen normativem sozialem
Einfluss und Kundenbindung

Kunden-werben-Kunden-Kampagnen –
eine Bestandsaufnahme in der betrieblichen
Praxis

Public Commitment – eine sozial-psychologi-
sche Analyse der Wirkungen

Techfluentials – eine empirische Analyse der
Motivation zur Abgabe einer Weiterempfehlung

What makes a product worth talking about? –
eine empirische Analyse

Stand der Forschung zur „R&D-Marketing“-
schnittstelle – eine Metaanalyse

Der Einfluss von Loyalitätsprogrammen auf den
Share of Wallet im Retailing – eine empirische
Analyse

Die Abgabe einer negativen Kundenempfehlung
als Ursache für geringe Kundenbindung? – eine
theoretisch und empirisch experimentelle
Untersuchung

Affective, continuance und normative commit-
ment – eine Analyse der Determinanten und
Wirkungen

Weiterempfehlung und passive Loyalität des
Senders – eine Analyse auf Basis der Disso-
nanztheorie

Weiterempfehlung und Verbundenheit des
Senders – eine Analyse auf Basis der Self-
Perception Theorie

Weiterempfehlung und Gebundenheit des Sen-
ders – eine Analyse auf Basis der Impression
Management Theorie

Kausalität zwischen Vertrauen und Nettonutzen
im Relationship Marketing – eine experimentel-
le Untersuchung

Kausalität zwischen Nettonutzen und Vertrauen
im Relationship Marketing – eine experimentel-
le Untersuchung

Wechselbarrieren als Ursache für Zufriedenheit
– eine experimentelle Untersuchung

Benchmarking von Kundenbeziehungen – An-
wendung der Data Envelopment Analyse im
Key-Account Management

Logistik als Erfolgsfaktor am Beispiel des Be-
schaffungsmarketings der öffentlichen Unter-
nehmen

Nutzeninnovation als strategische Option für
Unternehmen am Beispiel der Wincor Nixdorf
International GmbH

Eine strukturierte Ländermarktanalyse als
Grundlage der Internationalisierungsentschei-
dungen von Unternehmen

Analyse von Managementanforderungen und
Problemen, die sich im Kontext der Globalisie-
rung an deutsche Transport- und Logistikdienst-
leister stellen, thematisiert am osteuropäischen
Raum

Outsourcing im Spannungsfeld von Marketing
und Logistik – Logistik-Outsourcing als eine
strategische Marketing-Entscheidung

Unabhängige User Groups als strategisches
Kundenbindungsinstrument im B2B-Bereich

Share of Wallet im Retailing – eine empirische
Untersuchung der Determinanten des Share of
Wallets

Stand der Forschung zur „R&D-Marketing“-
schnittstelle – eine Metaanalyse

Auswirkungen von Umweltsicherheiten und
Unternehmensstrategien auf die Organisation
der Marketingfunktion – eine empirische
Analyse im Mittelstand

Publikationen Publications

In referierten Zeitschriften:

Gouthier, M.; Eggert, A.; Nogly, F.: Offshoring
der Kundeninteraktion: Eine empirische Analyse
am Beispiel von Call Centern, erscheint in:
Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung.

Eggert, A.; Helm, S.; Garnefeld, I. (2007): Kun-
denbindung durch Weiterempfehlung? Eine
experimentelle Untersuchung der Wirkung
positiver Kundenempfehlungen auf die Bin-
dung des Empfehlenden, in: Marketing –
Zeitschrift für Forschung und Praxis, 29. Jg.,
Nr. 4, S. 235-247.

Uлага, W.; Eggert, A. (2006): Value-Based
Differentiation in Business Relationships:
Gaining and Sustaining Key Supplier Status,
in: Journal of Marketing, 70. Jg., Nr. 1, S. 119-
136.

Eggert, A.; Uлага, W.; Schultz, F. (2006): Value
Creation in the Relationship Lifecycle: A Quasi-
Longitudinal Analysis, in: Industrial Marketing
Management, 35. Jg., Nr. 1, S. 20-27.

Uлага, W.; Eggert, A. (2006): Relationship Value
and Relationship Quality: Broadening the
Nomological Network of Business-to-Business
Relationships, in: European Journal of Marke-
ting, 40. Jg., Nr. 3/4, S. 311-327.

In referierten Tagungsbänden:

Eggert, A.; Uлага, W. (2007): Conceptualizing,
Measuring and Managing Customer Share in
Key Supplier Relationships. In: Sharma D.;
Borna, S. (Hrsg.). Proceedings of the Annual
Conference of the Academy of Marketing
Science, Vol. 30, Coral Gables, Florida, S. 149.

Eggert, A.; Uлага, W.; Hollmann, S. (2007):
Customer Share Marketing from the Customer's

Perspective. In: Mohr, J.; Fisher, R. (Hrsg.). Enhancing Knowledge Development in Marketing, 2007 AMA Summer Educators' Proceedings, Washington, D.C.

Helm, S.; Eggert, A.; Garnefeld, I. (2007): Word-of-Mouth as a Source of Customer Loyalty – An Experimental Investigation in the Service Sector. In: Mohr, J.; Fisher, R. (Hrsg.). Enhancing Knowledge Development in Marketing, 2007 AMA Summer Educators' Proceedings, Washington, D.C. (accepted for publication).

Eggert, A.; Helm, S.; Garnefeld, I. (2007): Kundenempfehlungen als Quelle der Kundenbindung – eine theoretisch-experimentelle Untersuchung. 69. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Paderborn.

Gouthier, M.; Eggert, A.; Nogly, F. (2007): Offshoring der Kundeninteraktion. Eine empirische Analyse am Beispiel von Call Centern. 69. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Paderborn.

Uлага, W.; Eggert, A.; Hollmann, S. (2007): Customer Share Marketing from the Customer's Perspective. In: Engilbertsson, H.O. (Hrsg.). Flexible Marketing in an Unpredictable World, Proceedings of the 36th EMAC Conference, Reykjavic, S. 78.

Eggert, A.; Helm, S.; Garnefeld, I. (2007): Caught by Your Own Recommendations – Positive Word-of-Mouth as Source of Customer Loyalty. In: Engilbertsson, H.O. (Hrsg.). Flexible Marketing in an Unpredictable World, Proceedings of the 36th EMAC Conference, Reykjavic, S. 135.

Eggert, A.; Henseler, J.; Ringle, C. (2007): Recent Developments in Partial Least Squares Path Analysis (Special Session). 13th Academy of Marketing Science (AMS) World Marketing Congress, Verona.

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Leonardo Marketing Award
In Zusammenarbeit mit der Firma Glaskoch B. Koch jun. GmbH & Co. KG aus Bad Driburg wird der Leonardo Marketing Award vergeben. Jährlich ausgezeichnet wird die beste Master- oder Diplomarbeit aus dem Bereich Marketing. Preisträger des im November 2006 verliehenen Awards sind Olga Tereschenko und Tobias Kieneke. Titel der Abschlussarbeit: „Erfolgsfaktoren – Stand der Forschung und Entwicklungsperspektiven“

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

69. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Paderborn, 31.05.-02.06.2007

4. Paderborner Marketing Bootcamp 12.-14.02.2007, „Strukturgleichungsmodelle mit latenten Variablen“

4. Dissertantenwerkstatt der Universitäten Dortmund, Witten/Herdecke und Paderborn in Schwerte, 03.-04.05.2007

3. Dissertantenwerkstatt der Universitäten Dortmund, Witten/Herdecke und Paderborn in Schwerte, 02.-03.11.2006

Weitere Funktionen Other Functions

Herr Prof. Dr. Andreas Eggert ist in das Editorial Review Board des „Journal of Business Market Management“ (JBM) aufgenommen worden.

Herr Prof. Dr. Andreas Eggert ist in das Editorial Review Board von „Industrial Marketing Management“ (IMM) aufgenommen worden.

Gutachter für die Zeitschrift „Journal of Marketing“

Gutachter für die Zeitschrift „European Journal of Marketing“

Gutachter für „Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung“ (zfbf)

Gutachter für die Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)

Gutachter für „Marketing – Zeitschrift für Forschung und Praxis“ (ZFP)

Gutachter für die Zeitschrift „Industrial Marketing Management“

Gutachter für die Zeitschrift „Journal of Business Market Management“

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Neugründung des „Center for the Empirical Analysis of Contracts (CEAC)“ im Department 1

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Sabine Hollmann

Institute for the Study of Business Markets (ISBM), Washington, DC, Georgetown University, 02.-03.08.2007, Ph.D. Student Camp for Research in Business-to-Business Markets

Institut für Marktorientierte Unternehmensführung (IMU), Universität Mannheim, 23.04.2007 Gastvortrag bei Prof. Dr. Dr. h.c. Christian Homburg zum Thema „Customer-Share Marketing“

Lancaster University, 21.03.2007, Gastvortrag mit dem Titel: „Conceptualizing, Measuring, and Managing Customer Share in Key-Supplier Relationships“

WHU – Otto Beisheim School of Management, 01.02.2007, Gastvortrag im Forschungskolloquium mit dem Titel: „Conceptualizing, Measuring, and Managing Customer Share in Key Supplier Relationships“

Gastwissenschaftler/innen Guest Researchers

Ph.D. Gary Hunter, USA, Illinois, Illinois State University

Ph.D., Ass. Prof. James A. Eckert, USA, Michigan, Western Michigan University



Prof. Dr. Bernd Frick

Organisation und Unternehmensführung, insbesondere Medienwirtschaft
Organizational and Media Economics

(Lehrstuhlvertretung ab Wintersemester 2006/07 und Lehrstuhlinhaber seit 01.07.07)

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Ingrid Kelsey

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Volksw. Christian Deutscher (seit 01.10.2007)
Dr. rer. pol. Joachim Prinz (seit 01.08.2007)
Dipl.-Kffr. Filiz Şen (seit 01.06.2007)
Dipl.-Kfm. Frank Tolsdorf (seit 01.09.2007)
Dipl.-Volksw. Andreas Wiendl (seit 01.11.2006)

Modulkoordination Module Coordination

Organisation und Unternehmensführung
Strategic Management

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Prof. Dr. Bernd Frick

Der Zeitungsmarkt in Deutschland: Entwicklung und Konzentrationsprozesse

Personalentwicklung aus strategischer Sicht

Multiplikatoreffekte im Empfehlungsmarketing – anhand viraler Strategien positive Mundpropaganda generieren

Organisationsstrukturelle Veränderungen bei grenzüberschreitenden Standortverlagerungen am Beispiel der Holsten AG Hamburg

Die Rolle der Unternehmenskultur als Motivationsinstrument

Der Einfluss der Fernsehübertragungsrechte auf die Ticketnachfrage in der Fußball-Bundesliga

Die Integration von Unternehmenskulturen bei Fusionen und Übernahmen

Organisationskultur: Eine strategisch wettbewerbsrelevante Ressource?

Qualitätsmanagement – Anforderungen an Mitarbeitermotivation und -qualifikation

Die wirtschaftliche Bedeutung bürgerschaftlichen Engagements für kleine Unternehmen

Die wirtschaftliche und sportliche Performance der Fußball-Bundesliga im internationalen Vergleich

Outsourcing – eine ökonomische Perspektive

Diversity Management: Verbreitung und Relevanz in deutschen und amerikanischen Großunternehmen

Strategic Planning in a Multinational Company: The Case of Airbus

Post Merger Integration im Mittelstand

Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit durch internationale Strategische Allianzen

Die Vermarktung der UEFA Champions League: Eine ökonomische Analyse

Die Vermarktung von Fußballunternehmen

Event-Marketing

Die NBA auf dem Weg zur globalen Sportliga? – Eine ökonomische Analyse

Prof. Dr. Thomas Mellewig
(Lehrstuhlinhaber bis Sommersemester 2006)

Der Zusammenhang von Veränderungen im Top-Management-Team und Desinvestitionen – eine empirische Untersuchung deutscher börsennotierter Unternehmen

Die Digitalisierung des Fernsehangebots in Deutschland

Stellenverlagerung in Niedriglohnländer: Die Steuerung und Kontrolle von Offshoring-Prozessen

Der deutsche Fernsehsektor: Eine Analyse wettbewerbsstrategischer Optionen und zukünftiger Finanzierungsquellen

Die Direktinvestitionen deutscher Zeitverlage im europäischen Ausland

Die Direktinvestitionen ausländischer Investoren auf dem deutschen Zeitungsmarkt

Strategische Kooperationen im Triple Play

Involving of Internal Stakeholders in Strategy Planning as a Facilitator for Strategy Implementation

Opportunism in supplier-buyer relationships: Establishing an effective governance structure in order to curtail unfair business practices

Asset Specificity: The Pillar of Transaction Cost Economics – A Review of its Prospectives, Facets and Implications

Make and Buy als Sourcingstrategie in ausgewählten Branchen

Make and Buy in verschiedenen Branchen: Auswertung einer Pilotstudie

Research Methods within the Resource-based View: Addressing the Methodological Challenges of Unobservable Resources

Mechanisms to Prevent Interorganizational Opportunism

Knowledge sharing, knowledge transfer, and knowledge creation: A critical review of selected studies

Executive Succession as an Antecedent of

Strategic Change through Business Exits: An Upper Echelons Perspective

Der Transaktionskostenansatz – eine empirische Erfolgsgeschichte? Eine State-of-the-Art der Transaktionskostenliteratur ab 2002

Hold up als Chance in Strategischen Allianzen – Spieltheoretische Überlegungen am Beispiel einer Medienbranche

Ressourcenausstattung und Strategische Kooperationen: Theoretische Erklärungen und empirische Befunde

Outsourcing in ausgewählten Branchen – ein Praxisbericht

Strategies for chain operators to systematically foster advantages contributed by franchised units

Policy-Capturing: State of the Art and Implications for Governance Research

Entwicklung eines Forschungsdesigns zur empirischen Analyse von Make- and Buy-Entscheidungen in der Automobilbranche

Wahl von adäquaten Führungsstilen zur erfolgreichen Implementierung von Strategien im mittleren Management

Strategischer Wandel in der deutschen Brauereindustrie: Top Management Team, Ressourcen und Umwelteinflüsse als Determinanten

Steuerung und Kontrolle strategischer Allianzen: Mechanismen zur Einschränkung von Partneropportunismus

When does search pay off for strategic alliances?

Publikationen Publications

Career Duration in a Competitive Environment: The Labor Market for Soccer Players in Germany. *Eastern Economic Journal*, 33 (2007) 3, im Druck (zus. mit G. Pietzner und J. Prinz)

The Soccer Players' Labor Market. *Scottish Journal of Political Economy*, 54 (2007) 3, S. 422-446

Pay and Performance in Professional Road Running: The Case of City Marathons. *International Journal of Sport Finance*, 2 (2007) 1, S. 25-35 (zus. mit Joachim Prinz)

Salary Determination and the Pay-Performance Relationship in Professional Soccer: Evidence from Germany, in: Rodríguez, P., Késenne, S., J. García (eds.): *Sports Economics After Fifty Years: Essays in Honour of Simon Rottenberg*, Oviedo: Ediciones de la Universidad de Oviedo 2007, 125-146

Citius, Altius, Fortius: The Production of World Records in the Running and Technical Disciplines in Track and Field, in: Andreff, W., Borland, J., Szymanski, S. (eds.): *Handbook of Sports Economics*, Cheltenham: Edward Elgar 2006, S. 349-363 (zus. mit J. Prinz und F. Tolsdorf)

Football in Germany, in: Andreff, W., Borland, J., Szymanski, S. (eds.): *Handbook of Sports Economics*, Cheltenham: Edward Elgar 2006, S. 486-496

The Labour Market for Soccer Players in Germany: Career Duration in a Competitive Environment, in: Jeanreneaud, C., Késenne,

S. (eds.): *Economics Applied to Sports: Five Case Studies*, Neuchatel: Éditions CIES 2006, S. 45-62

Reform der deutschen Unternehmensmitbestimmung: Unverzichtbar oder überflüssig? *Wirtschaftsdienst*, 86 (2006), 11, 705-707

Codetermination and Personnel Turnover: Ten Years Later. *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, 126 (2006) 2, S. 307-312

Promotionen Ph.D. Projects

Die in 2006/2007 abgeschlossenen Dissertationen laufen noch unter Universität Witten/Herdecke.

Weitere Funktionen Other Functions

Gutachter für die National Science Foundation, Arlington, USA (2006)

Mitglied des „Editorial Board“ des „International Journal of Sport Management and Marketing“ (seit 2006)

Gutachter für die Österreichische Akademie der Wissenschaften (2006)

Mitglied des wissenschaftlichen Beirates der „German Economic Association of Business Administration“ (seit 2006)

Gutachter für den Österreichischen Akkreditierungsrat (2007)

Gutachter für den Schweizerischen Nationalfonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (2007)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

The Revenue Potential of Superstardom: Empirical Evidence from German Wineries and Restaurants

Team Wage Bills, Head Coach Remuneration and Playing Success: Reconsidering the Pay-Performance-Relationship in German Professional Soccer

Team Performance and Individual Career Duration: Evidence from German Soccer Long Live Rock 'n' Roll: Music TV and the Disappearance of Superstars in the Popular Music Industry

Institutionalisierte Konfliktlösung durch Einigungsstellen und Arbeitsgerichte: Welche Rolle spielt die Betriebsverfassung?

Institutionalisierte Konfliktlösung im Öffentlichen Dienst: Die besondere Rolle externer Institutionen

Kollektive Arbeitnehmervertretungen und organisatorisches Konfliktmanagement

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Coaching for Survival: The Hazards of Head Coach Careers in the German "Bundesliga"

(with Carlos Pestana Barros and José Passos)

The Impact of Managerial Quality on Organizational Performance: Evidence from German Soccer (with Robert Simmons)

Analyzing Head Coach Dismissals in the German "Bundesliga" with a Mixed Logit Approach (with Carlos Pestana Barros and Joachim Prinz)

On the Inverse Relationship between Unemployment and Absenteeism: Evidence from Natural Experiments and Worker Heterogeneity (with Rene Fahr)

Temporal Variations in Technical Efficiency: Evidence from German Soccer (with Young Hoon Lee)

Labor Law, Labor Markets and Labor Litigation: A Comparative Analysis (with Pilar Garcia-Martinez, Miguel Malo and Martin Schneider)

The Economic Performance of Charitable Organizations: Empirical Evidence from Germany (with Maren Schäfer and Robert Simmons)

Work Accidents, Absenteeism and the Management of Labor: Empirical Evidence from a Large German Steel Company (with Ute Götzen and Robert Simmons)

Incentives and Selection in Tournaments: The Case of Professional Golf (with Kevin Quinn)



Prof. Dr. Klaus Rosenthal

Marketing

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Eva Papenfort
(bis 02/2007) bzw.
Ingrid Kelsey (seit 03/2007)

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
MA/Dipl.-Kffr. Jessica Hünnes-Stemann
MA/Maîtr. Géa. Matthias Stover

Modulkoordination Module Coordination

B2B-Marketing

Marketingmanagement

Marketingphilosophie und -theorie

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Die Beziehung zwischen normativem sozialem Einfluss und Kundenbindung

Kinder und Jugendliche im Fokus des Zielgruppenmarketings – eine kritische Betrachtung

Ökonomische und technische Aspekte komponentenbasierter Softwareentwicklung (eine Betrachtung aus der paradigmatischen Perspektive)

Analyse des Sportsponsoring als kommunikationspolitisches Instrument – dargestellt am Beispiel des SC Paderborn 07

Interkulturelles Marketing – Kultur als zentraler Erfolgsfaktor im internationalen Marketing-Mix unter besonderer Berücksichtigung der Region am Persischen Golf (speziell Iran)

Kundenbeziehungscontrolling unter Betrachtung des Kundenwertes und des zeitnahen Einflusses einer wert- und marktorientierten Unternehmensführung

Mobile Marketing – Einsatz im Kundenbindungsmanagement

PORTER's Wettbewerbsstrategien vs. Blue Ocean Strategy

Wissensmanagement als strategischer Erfolgsfaktor für KMU

Anforderungen an die Unternehmenskommunikation für ein erfolgreiches Innovationsmanagement

Die Relevanz der Marke im B2B-Marketing

Entstehung, Entwicklung, aktuelle Bedeutung von herstellerunabhängigen Anwendervereinen in Systemmarketing in Deutschland

Visual Merchandising – Wirkung, Chancen und Risiken am POS – eine empirische Studie mit speziellem Bezug zum Neuromarketing

Eine strukturierte Ländermarktanalyse als Grundlage der Internationalisierungsentscheidungen von Unternehmen – Analyse des japanischen Marktes unter besonderer Betrachtung des japanischen Geldautomatenmarktes aus der Sicht der Wincor Nixdorf International

Kundenwertorientierte Servicedifferenzierung als integrierter Bestandteil eines profitabilitätsorientierten Customer Relationship Managements (CRM)

Vergleichende Studie zu verschiedenen Ansätzen der Theorie der Unternehmung – insbesondere zu manager- und eigentümergeführten Unternehmen

Nutzeninnovation als strategische Option für Unternehmen am Beispiel der Wincor Nixdorf International GmbH

Analyse von Managementanforderungen und Problemen, die sich im Kontext der Globalisierung an deutsche Transport- und Logistikdienstleister stellen, thematisiert am osteuropäischen Raum

Unabhängige User Groups als strategisches Kundenbindungsinstrument im B2B-Bereich

Einsatzmöglichkeiten und Potenziale herstellerunabhängiger Anwendervereine unter besonderer Berücksichtigung der Unterschiede zwischen amerikanischen und deutschen Vereinen

hinsichtlich strategischer, kultureller und organisatorischer Aspekte

Logistik als Erfolgsfaktor am Beispiel des Beschaffungsmarketings der öffentlichen Unternehmungen

Szenariobasierte Strategieentwicklung und die Relevanz von Nutzeninnovation für die Erschließung neuer Märkte

Die Bedeutung des Marketings im Supply Chain Management – eine Untersuchung der Interaktionen beider betriebswirtschaftlicher Disziplinen

Outsourcing im Spannungsfeld von Marketing und Logistik

Untersuchung aktueller Ansätze zur Unternehmensethik auf eine mögliche Relevanz des Unterschieds zwischen eigentümergeführten und managergeführten Unternehmen

Publikationen Publications

Rosenthal, K. et.al (Hrsg.): Management and Logistics Problems in Transport Sector of Russia. Lipetsk, 2007. ISBN 978-5-88247-303-1, 488 S.

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

VETLOG, M-Trans: Wissenschaftskonferenz mit ca. 40 Teilnehmern. Professoren aus Russland, Ukraine, Niederlande, Österreich, Deutschland sowie Unternehmensvertreter aus Deutschland, 16.-21.04.2007.

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

M-Trans: Europäische Kommission (Tempus IB_JEP-24053-2003): „Managementwissen für den russischen Transportsektor“ – Weiterbildungsprojekt der Universität Paderborn für die Transportbranchen in der Russischen Föderation. Internationales Hochschulentwicklungsprojekt mit dem Ziel, Managementkurse für Fach- und Führungskräfte aus dem Logistik- und Transportsektor zu entwickeln und zu erproben. Das Projekt wird in Zusammenarbeit mit der Staatlichen Technischen Universität Lipetsk, der Fernöstlichen Staatlichen Universität für Verkehrswesen, Khabarovsk, der Staatlichen Universität für Transport St. Petersburg und der Reichsuniversität Groningen durchgeführt.

VETLOG: Europäische Kommission (JEP_26080_2005): „Vernetzte Entwicklung von Management-Trainingskursen für den Transport- und Logistiksektor in der Ukraine (VETLOG)“ – Weiterbildungsprojekt der Universität Paderborn für die Transportbranche in der Ukraine.

Das Projekt unterstützt die Ziele des National Indicative Programme Ukraine (2004-2006), Section Education and Training, indem die Zusammenarbeit zwischen Hochschulen und Unternehmen im Hinblick auf praxisrelevante und arbeitsmarktorientierte Weiterbildungsangebote verbessert wird und moderne Methoden des E-Learning adaptiert werden. Das Projekt wird in Zusammenarbeit mit der Kiev University of Transport, der Pre-Azov State Technical University (Mariupol), der Odessa State Maritime University und der Wirtschaftsuniversität Wien durchgeführt.

Aktuelle Kooperationen
Current Cooperation Projects

- Reichsuniversität Groningen (Niederlande)
- Fernöstliche Staatliche Universität für Verkehrswesen, Khabarovsk (Russland)
- Kiev University of Transport (Ukraine)
- Staatliche Technische Universität Lipetsk (Russland)
- Pre-Azov State Technical University Mariupol (Ukraine)
- Odessa State Maritime University (Ukraine)
- Staatliche Universität für Transport St. Petersburg (Russland)
- Wirtschaftsuniversität Wien (Österreich)



Prof. Dr. Martin Schneider

Personalwirtschaft
 Personnel Economics

Personal Staff

Sekretariat
 Administrative Staff
 Roswitha Nell

Wissenschaftliches Personal
 Research Staff
 Dipl.-Kffr. Anja Schmelter
 Dipl.-Kfm. Conrad Schulze-Bentrop
 Dipl.-Inf. Oliver Sudmann (seit 01.03.07)
 Dipl.-Kffr. Doris Warneke

Lehrbeauftragte
 Additional Teaching Staff
 Günther Goth
 Dipl.-Kff. Birgit Horak
 Dr. Markus Pauli
 Dario Schuler

Modulkoordination
 Module Coordination

- Prof. Dr. Martin Schneider**
- Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre A
- Personalwirtschaft
- Sachgerechtes Verhandeln in der Personalabteilung
- Human Resource Management

- Cross-cultural Management and Business Ethics
- International Business Culture
- Advanced Course in International Business Culture

Abschlussarbeiten
 Thesis Titles

- Prof. Dr. Martin Schneider**
- Das Zustandekommen eines Betriebsrates
- Widerspricht die Humankapitaltheorie dem Employability-Konzept?
- SAP und Oracle: Lernstrategien im Vergleich
- Employability – ein neues Leitbild der Personalentwicklung?
- Hofstede's Culture's Consequences – Welche Auswirkungen hat Kulturdistanz auf Managemententscheidungen internationaler Unternehmen?
- Sozialkapital als strategische Ressource – eine Analyse auf Basis des Resource-based View
- Anforderungen an Vergütungsleitlinien hinsichtlich Mitarbeiterzufriedenheit
- Ist der mitbestimmte Aufsichtsrat ein Nachteil für deutsche Unternehmen?
- Demographische Entwicklung als personalpolitisches Risiko
- Lerntheorien und betriebliches Ideenmanagement – Implikationen des Konstruktivismus für das (Personal-) Management
- Anforderungen und Herausforderungen beim internationalen Transfer eines Vergütungssystems
- Organisationskultur als strategische Ressource? – eine Analyse auf Basis des Resource-based View
- Employability – Auswirkungen auf die Arbeitswelt am Beispiel von Silicon Valley
- Das Betriebliche Vorschlagswesen aus lerntheoretischer Sicht
- The use of expatriates within a MNE operating in different cultural environments
- Gestaltung von Mitarbeiterentsendungen
- Der Einfluss des monetären Anreizsystems auf die Organisationskultur – eine lerntheoretische Analyse
- Der Psychologische Vertrag als Lösungsmechanismus agenturtheoretischer Problemfelder – eine kritische Analyse
- Der Crowding – Out Effekt – Mythos oder Faktum?
- „Nationale Kulturen und optimale Personalmanagement-Praktiken“
- Einführung eines Total Compensation-Konzepts am Beispiel der Pfizer Deutschland GmbH
- Nationale Kultur und Management-Praktiken
- Verdrängungseffekt – der Zusammenhang zwischen intrinsischer und extrinsischer Motivation

- Die Entwicklung der Gruppenarbeit in der Fertigung der deutschen Automobilindustrie unter Einfluss von Toyota und Volvo
- Gewerkschaftsvertreter in deutschen Aufsichtsräten: Standortnachteil oder Wettbewerbsvorteil?
- Cross-national differences in work organizations: A German-Spanish comparison
- Unter welchen Bedingungen wirken extrinsische Anreize als Verdrängung oder Verstärkung der intrinsischen Motivation?
- Unter welchen Umständen ist die Organisationskultur eine strategische Ressource?
- Eine starke Organisationskultur – Segen oder Fluch?
- Der Einfluss von kultureller Distanz und Nationalität auf die Arbeitnehmerentsendung zur Steuerung in MNU
- Arbeitnehmerentsendung als Steuerungs- und Koordinationsinstrument unter Berücksichtigung verschiedener Einflussfaktoren des Unternehmens und des Gastlandes
- Unter welchen Voraussetzungen kann Organisationskultur als „strategische Ressource“ zu einem nachhaltigen Wettbewerbsvorteil führen?
- Wirtschaftliche Rahmenbedingungen der Euro-Einführung der drei Länder Estland, Litauen und Slowenien – Lösungen und Produkte der IT-Industrie basierend auf der Erfahrung der Westeuropäischen Euromstellung im Jahr 2001
- Wie hängen extrinsische Anreize und intrinsische Motivation zusammen? Implikationen für die Unternehmenspraxis
- Bühne frei für Bachelor und Master – Auswirkungen des Bologna-Prozesses
- Verdrängen extrinsische Anreize die Kreativität? Eine Literaturanalyse und das Beispiel der Arbeitnehmererfindervergütung
- Is there a new psychological contract?
- „Entlassungsproduktivität“ oder innere Kündigung? Wirkungen von Sanierungsmaßnahmen auf psychologische Verträge
- Gestaltung der Auslandsentsendung im Mittelstand
- Who's your Buddy? Funktionen, Determinanten und Wirkungen von Freundschaften im Studium
- Bühne frei für Bachelor & Master – Akzeptanz der neuen Bachelor- und Masterstudiengänge in der deutschen Wirtschaft
- Altersaustrittsmodelle in der BMW AG: Eine empirische Analyse
- Mitarbeiterentsendungen ins Ausland – Motive, Risiken und empirische Evidenz
- Unternehmerische Anreize einer Berufsausbildung
- Dichotomie des Kulturverständnisses – Ist der Wandel in Organisationskulturen gestaltbar?
- Die Bedeutung sozialer Netzwerke für die Praktikumsuche – eine empirische Studie am Beispiel von Studierenden der Universität Paderborn

Prof. Dr. Niclas Schaper
(Fakultät für Kulturwissenschaften/Kooperationsprojekte)

Burnout – Forschungsstand und Praxisperspektiven

Implementierung von Arbeitsschutzmanagementsystemen an Hochschulen am Beispiel eines Praxisprojektes

Kundenorientierung und Rollenkonflikte bei Dienstleistungstätigkeiten

Kompetenzmodelle für die Aus- und Weiterbildung von Personalreferenten

Publikationen **Publications**

Schneider, M.: Zielvorgaben und Organisationskultur: Eine Fallstudie. Zur Publikation angenommen in: Die Betriebswirtschaft, Schäffer-Poeschel, Drucklegung in Vorbereitung

Schmelter, A. (2007): Determinanten der Sozialkapitalbildung in Organisationen – eine sozio-ökonomisch fundierte empirische Analyse am Beispiel von Nachwuchsführungskräften. Unveröff. Dissertationsschrift, Drucklegung in Vorbereitung: Hampp-Verlag

Kabst, R.; Matiaske, W.; Schmelter, A. (2006): Financial Participation in British, French and German Organizations: A Neo-Institutional Perspective, in: Economic and Industrial Democracy, Vol. 27 (2006), Nr. 4, S. 565-585

Promotionen **Ph.D. Projects**

Dipl.-Kffr. Anja Schmelter
Determinanten der Sozialkapitalbildung in Organisationen – eine sozio-ökonomisch fundierte empirische Analyse am Beispiel von Nachwuchsführungskräften, 29.05.2007

Tagungen, Seminare, Messen **Conferences, Seminars, Fairs**

Mitglied des Organisationskomitees der 69. Jahrestagung des Verbandes Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., „Rigour versus Relevance“, 31. Mai - 2. Juni 2007 in Paderborn

Weitere Funktionen **Other Functions**

Korrespondierendes Mitglied des Instituts für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der EG, Universität Trier

Antragsteller und Akademisches Mitglied des Graduierten zentrums der Exzellenz „The Design of Efficient Labour Market Institutions“, Universität Trier

Mitglied der Forschungsstelle EPAR, Universität Paderborn

Aktuelle Forschungsprojekte **Current Research Projects**

Anja Schmelter

Entstehung von Sozialkapital in Organisationen
Unter „Sozialkapital“ sind wertvolle Beziehungen einer Person zu verstehen. Wie erfolgreich sich eine Person in einer Organisation bewegt, d.h. etwa wie schnell sie eingearbeitet ist, anspruchsvollere Aufgaben übernehmen kann und befördert wird, dürfte entscheidend von der Ausstattung der Person mit Sozialkapital beeinflusst werden. Allerdings ist bislang kaum systematisch untersucht worden, wie Sozialkapital in Organisationen entsteht. In diesem Projekt wird diese Frage in zwei empirischen Kontexten untersucht. Zum einen wird die Sozialkapitalbildung von Nachwuchsführungskräften in formalen Einarbeitungsprogrammen („Mentoring“) zweier großer Unternehmen erklärt. Zum anderen wird am Beispiel der Studienanfänger an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn erhoben, welche gegenseitigen Kontakte Studienanfänger der Wirtschaftswissenschaften in Paderborn im ersten Semester knüpfen. Dabei wird geprüft, inwieweit das Mentoring-Programm (MeMoPad) die Vernetzung prägt und ob hierdurch der spätere Studienerfolg beeinflusst wird. Nachwuchsführungskräfte wie Studierende im ersten Semester sind in besonderem Maße auf wertvolle Netzwerke angewiesen, und in Unternehmen wie Universitäten werden Mentoring-Programme genutzt, um eine entsprechende Vernetzung zu fördern. Theoretisch baut die Erklärung des Entstehens von Sozialkapital auf der sozio-ökonomischen Tauschtheorie Colemans (1990) auf. Empirisch werden Methoden der formalen Netzwerkanalyse angewendet, die bislang in der betriebswirtschaftlichen Forschung noch relativ wenig genutzt werden.

Aktuelle Kooperationen **Current Cooperation Projects**

Personelle Heterogenität und Organisationserfolg
Uschi Backes-Gellner & Stephan Veen (beide Universität Zürich); Günther Vedder (Universität Trier)

Mit Daten aus dem Unternehmensplanspiel TOPSIM General Management wird herausgearbeitet, wie die Vielfalt eines Managementteams deren Entscheidungen und Markterfolg beeinflusst. Heterogenität besteht in nationaler Herkunft, Studienfach und Studienschwerpunkt. Dahinter stehen Unterschiede in der Kultur und in den Kompetenzen. Die Experimentaldaten erlauben es herauszuarbeiten, über welche Kanäle die personelle Heterogenität auf den Erfolg wirkt; dies ist im Feld bei Topmanagement-Teams häufig schwierig. Mit Daten aus der deutschen und der US-amerikanischen Arbeitsgerichtsbarkeit wird untersucht, inwieweit sich Altersproduktivitätseffekte bei Richtern messen lassen. Rechtsprechung ist ein gutes Beispiel für mehrdimensionale Tätigkeiten, die von Hochqualifizierten ausgeübt werden. Vorliegende Studien zu Altersproduktivitätseffekten beziehen sich meist auf weniger komplexe Tätigkeiten.

Kapitalismusform als institutionelles Kapital:
Die Personalpolitik deutscher Unternehmen in der Spitzentechnik

Mihai Paunescu (IAAEG, Trier)

Nach verbreiteter Ansicht ist die Bildung von Qualifikation bzw. Humankapital in Deutschland so reguliert, dass im Ländervergleich ein großes „institutionelles Kapital“ für Unternehmen der höherwertigen Technik (z.B. im Automobilbau), nicht aber der Spitzentechnik (z.B. in der Biotechnologie) bereitgestellt wird. Gleichwohl sind Unternehmen wie Siemens

oder SAP auf High-tech-Märkten erfolgreich. Wie sie dies erreichen, ist Gegenstand dieses Projektes. Es soll untersucht werden, ob und wie deutsche Unternehmen institutionelle Nachteile insbesondere gegenüber den USA und Japan durch Personalpolitik kompensieren. Die „koordinierte Marktökonomie“ in Deutschland bietet eine gute Grundlage zur Vernetzung und zur langfristigen, relationalen Vertragsgestaltung. Beispielsweise könnte das Wissensmanagement in Unternehmen durch die traditionell kooperativen Arbeitsbeziehungen begünstigt werden. Das Besondere an diesem Projekt ist die Verbindung von Makrodaten im Ländervergleich mit Mikrodaten deutscher Unternehmen und ihrer Konkurrenten. Durch dieses Design kann die Theorie der Kapitalismusformen („Varieties of capitalism“) entscheidend weiterentwickelt und für eine betriebswirtschaftliche Anwendung fruchtbar gemacht werden.

Discretion and performance: a cross-national comparison of public governance
Matthew M. Bodah (University of Rhode Island)
Political bias in labor law decisions are analyzed comparing the NLRB and the German labour court system (Bundesarbeitsgericht and Landesarbeitsgerichte). The importance of factors leading to bias differ between the US and Germany largely because of differences in governance between the NLRB and the BAG. Members of the NLRB are nominated by the president for terms of five years and have the status of administrative officials who are accountable to Congress. Judges at the BAG are usually promoted within a “career judiciary”, are given life terms and hold the status of independent, professional judges, accountable only to the law. Overall, the German judges appear to have more discretion in deciding according to professional standards and absent strong political pressures. In both systems, however, some bias is likely to result from ideological selection, career incentives, and political meddling. Resulting hypotheses on links between ideological variables and employer win rates are analyzed with NLRB and BAG decisions respectively over the period 1954 to 2004. Differences in terms of governance and outcomes are interpreted as examples of a “social effect”.

Gastwissenschaftler/innen **Guest Researchers**

Prof. Dr., Alexandra, Benz-Denaxas, Frankreich, Paris, ESG Paris, Graduate School of Management

Prof. Dr. Seong Kook Kim, Südkorea, Seoul, EWHA-Universität

Department 2 Taxation, Accounting and Finance



Prof. Dr. Stefan Betz

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Produktionsmanagement und Controlling Business Administration, especially Production Management and Controlling

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Karina Machuletz (bis 02/2007)
Eva Papenfort (ab 03/2007)

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Kfm. Oliver Harborth
Dipl.-Kfm. Ingmar Heitmann
Dipl.-Kfm. Christian Koch
Dipl.-Kfm. Johannes Plümpe
Dr. rer. pol. Fabian Solbach

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
Dr. Sönke Eggert
Dr. Lars Kleeberg

Modulkoordination Module Coordination

Prof. Dr. Stefan Betz

Produktionsmanagement

Logistikmanagement

Prof. Dr. med. Ralf Ohlendorf (Honorarprofessor)

Gesund und sicher führen

MEDAMA – Medizinische Aspekte menschlicher Arbeit im Betrieb

Abschlussarbeiten

Thesis Titles

Prof. Dr. Stefan Betz

Sozial-ökonomische Analyse der Vorteilhaftigkeit von Stiftungsgründungen

Ökonomische Implikationen von Corporate Social Performance

Implikationen des Supply Chain Managements für die Beschaffungslogistik

Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes von RFID in Kanban-Systemen am Beispiel des Logistikdienstleisters F.A. Hartmann International GmbH & Co. KG

Chancen und Risiken der Implementierung von CPFR

Anwendungspotenziale des Toyota Produktionssystems in der Automobilzulieferindustrie am Beispiel der Hella KGaA Hueck & Co.

Theoretische Fundierung und praktische Umsetzung von Vendor Managed Inventory am Beispiel der Firma Paul Hettich GmbH & Co. KG

Strukturelle Änderungen der Unternehmensorganisation durch hybride Leistungsbündel

Anwendungspotenzial von Portfolio-Konzepten im Supply Chain Management

Darstellung und Beurteilung ausgewählter kennzahlen- und wertorientierter Instrumente des Investitionscontrollings

Evaluation ausgewählter Modelle der Bestellmengenplanung

Fuzzy-Set-Theorie als Entscheidungsunterstützungsinstrument im Supply Chain Management

Darstellung und Beurteilung von Materialgruppenstrategien in der Automobilindustrie – am Beispiel der Porsche AG

Möglichkeiten der Geschäftsprozessoptimierung zur Verbesserung der innerbetrieblichen Kommunikation

Analyse ausgewählter Instrumente zur Unterstützung des strategischen Kostencontrollings

Global Sourcing Strategien im industriellen Sektor. Eine Analyse des asiatischen und ost-europäischen Marktes

Corporate Social Responsibility als Bestandteil der strategischen Planung im Mittelstand

Verwendbarkeit des klassischen Transportproblems und seiner Lösungsmöglichkeiten in der Beschaffungslogistik

Zieloptimale Transportplanung im Rahmen der Beschaffung eines Automobilherstellers

Investitionscontrolling als Instrument der strategischen Logistik

Evaluation von Instrumenten des Supply Chain Controllings in ausgewählten Branchen

Auswirkungen eines vermehrten Einsatzes moderner Informations- und Kommunikationstechnologien im Beschaffungsmanagement

Konzeption und Beurteilung eines Verfahrensstandards für das Behältermanagement von Sonderladungsträgern am Beispiel eines Maschinenbauunternehmens

Möglichkeiten und Grenzen der Realisierung von Einsparpotenzialen in der Beschaffung

Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes von RFID auf verkehrlichen Umschlagplätzen

Bestimmung von quantitativen Dispositionsparametern in mehrstufigen Fertigungsprozessen

Prof. Dr. med. Ralf Ohlendorf (Honorarprofessor)

Personalentwicklung trifft Lebenslanges Lernen

Stress – ein Phänomen unserer Zeit – und die komplexe Frage seiner Handhabung in der modernen Arbeitswelt

Erarbeitung von Handlungskonzepten zur Motivierung von Hausbesitzern bei der Sanierung von Altbauten unter Berücksichtigung von Ansätzen des Marketings und der Betriebswirtschaftslehre

Führungsfeedback als Entwicklungsinstrument in komplexen Organisationen – ein Modell und seine Verbesserungsmöglichkeiten

Bis dass der Tod Euch scheidet – kann Personalentwicklung Arbeitssucht verhindern

Die Bedeutung von Personalentwicklung und Wissensmanagement in Unternehmen aus der Sicht des Individuums und der Organisation – analysiert am Beispiel einer studentischen Unternehmensberatung

Ticken deutsche Schüler richtig? Untersuchung biologischer Rhythmen – insbesondere der inneren Uhr – im Zusammenhang mit schulischem Erfolg

Sicher im Berufsalltag: Die Gefahrenbeurteilung in kleinen und mittelständischen Unternehmen

Publikationen Publications

Prof. Dr. Stefan Betz

Betz, S.: Unschärfe Produktionsmengenplanung als Instrument des Risikomanagements in Supply Chains, in: Vahrenkamp/Siepermann (Hrsg.): Risikomanagement in Supply Chains, Berlin 2007, S. 179-199

Betz, S.: Standortplanung, in: Küpper, Hans-Ulrich u. a. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 6. Auflage, Stuttgart 2007, Sp. 1660-1669

Betz, S.: Fuzzyfizierte Deckungsbeitragsrechnung für Produkte auf elektronischen Märkten, in: Betz, Stefan (Hrsg.): E-Business im industriellen Management, Theoretische Fundierung und praktische Umsetzung im Mittelstand, Göttingen 2006, S. 127-155

Betz, S.: Auswahl einer E-Procurement-Strategie als betriebswirtschaftliches Entscheidungsproblem, in: Betz, Stefan (Hrsg.): E-Business im industriellen Management, Theoretische Fundierung und praktische Umsetzung im Mittelstand, Göttingen 2006, S. 91-109

Dr. Sönke Eggert

Eggert, S.: Produktion und E-Business, in: Betz, Stefan (Hrsg.): E-Business im industriellen Management, Theoretische Fundierung und praktische Umsetzung im Mittelstand, Göttingen 2006, S. 33-54

Dr. Lars Kleeberg

Kleeberg, L.: Vom Desktop Purchasing zum Beschaffungsportal – E-Procurement in der Praxis, in: Betz, Stefan (Hrsg.): E-Business im industriellen Management, Theoretische Fundierung und praktische Umsetzung im Mittelstand, Göttingen 2006, S. 193-204

Prof. Dr. Otto Rosenberg (Emeritus)

Rosenberg, O.; Bock, S.; van Brackel, Th.: Controlling Mixed Model Assembly Lines in Real-Time by Using Distributed Systems, in: European Journal of Operational Research (168), 2006, S. 880-904

Dr. Fabian Solbach

Solbach, F.: Einsatzmöglichkeiten des E-Business und deren Implikationen für den Mittelstand, in: Betz, Stefan (Hrsg.): E-Business im industriellen Management, Theoretische Fundierung und praktische Umsetzung im Mittelstand, Göttingen 2006, S. 3-14

Promotionen Ph.D. Projects

Dipl.-Wirt.-Ing. Franz Haking
Verknüpfung mathematischer Modelle mit dem Ziel der verteilten Optimierung, 19.12.2006

Dipl.-Hdl. Fabian Solbach
Anwendungspotenzial fuzzybasierter Kosten- und Investitionsentscheidungen im Projektmanagement, 19.04.2007

Dipl.-Kfm. Harald Oetzel
Risikocontrolling im Führungssystem aus funktionaler und instrumentaler Perspektive, Georg-August-Universität Göttingen, 06.07.2007

Dipl.-Wirt.-Inform. Martina Weddewer
Simulationsgestützte Gestaltung und Bewertung von Verrechnungspreissystemen für Speditionsnetzwerke, 12.07.2007

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Prof. Dr. Stefan Betz

Forschungspreis der Universität Paderborn für das Forschungsvorhaben „Simultane mengen- und wertorientierte Analyse von inner- und zwischenbetrieblichen Materialflüssen in einer virtuellen Umgebung“

Dipl.-Kfm. Johannes Plümpe

Auszeichnung durch ein Graduiertenstipendium der Universität Paderborn für das Promotionsvorhaben von Dipl.-Kfm. Johannes Plümpe

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Ausrichtung der Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, gemeinsam mit allen Paderborner BWL-Kolleg(inn)en, 30.05.-02.06.2007

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Stefan Betz

Gutachter, Zeitschrift für Planung und Unternehmenssteuerung

Herausgeber, Schriftenreihe Wirtschaftswissenschaften, Verlag Duhrkohp & Radicke, Göttingen

Herausgeber, Göttinger Beiträge zur Betriebswirtschaft, Edition Ruprecht, Göttingen

Prüfungsausschussvorsitzender der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn

Dipl.-Kfm. Ingmar Heitmann

Mitarbeiter des Prüfungsausschussvorsitzenden

Dipl.-Kfm. Christian Koch

Mitarbeiter des Prüfungsausschussvorsitzenden

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Echtzeitnahe, hierarchische Planung und Steuerung vernetzter Produktionssysteme (Sonderforschungsbereich 376, Teilprojekt C2)

Ganzheitliche Beurteilung von Investitionsentscheidungen im Supply Chain Management (Industrie)

Simultane Transport- und Bestellmengenplanung in produzierenden Unternehmen (Industrie)

Supply Chain Management in Dienstleistungsbetrieben (TUI Deutschland GmbH, Hannover)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Evaluation ausgewählter Materialgruppenstrategien (Porsche AG, Stuttgart)

Key Performance Indicators in EBM verarbeitenden Unternehmen (Thyssen Krupp Elevator Limited, Hongkong)

Lean Manufacturing bei einem Automobilzulieferer (Hella KG Hueck & Co., Lippstadt)

Optimierung der Beschaffungslogistik in Joint Ventures (SONY BMG, Gütersloh)

Personalorientierte Material- und Informationsflussplanung (Volkswagen AG, Wolfsburg)

Quantitative Dispositionsparameter in mehrstufigen Fertigungsprozessen (Benteler AG, Paderborn)



Prof. Dr. Bettina Schiller

Finanzwirtschaft und Bankbetriebslehre
Banking and Finance

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Margaretha Thiesmann

Wissenschaftliches Personal

Research Staff

Dipl.-Hdl. Elke Boer (seit 06/2007)
Dipl.-Kfm. Christian Rubarth
Dipl.-Wirt.-Inf. Rüdiger Stucke
Dipl.-Kfvr. Angela Lloyd Zörner (seit 05/2007)

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
Dr. Klaus Schüler

Modulkoordination Module Coordination

Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre B und des Wirtschaftsprivatrechts

Bank- und Börsenwesen

Internationale Unternehmensfinanzierung

Bankmanagement

Management Consulting – Lösungsmethoden zentraler Fragestellungen der Unternehmenspraxis

Spezialgebiete Taxation, Accounting and Finance

Spezielles Vertiefungsgebiet Taxation, Accounting and Finance

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Der passive und aktive Unternehmenswert „Der Realloptionsansatz als komplementäre Bewertungsmethoden zum DCF-Verfahren“

Mezzanine-Finanzierung – Chancen und Risiken für mittelständische Unternehmen vor dem Hintergrund von Basel II

Die Implementierung von Sarbanes-Oxley-Act und MaRisk in das Interne-Kontrollsystem von Kreditinstituten

Banken und Bankensysteme in den osteuropäischen Ländern unter besonderer Berücksichtigung des Beispiels Polen

Operationelles Risikomanagement in kleinen und mittleren Dienstleistungsunternehmen – ein Methodenbaukasten zur Sicherung der Qualität von IT-Projekten am Beispiel der Unger, Welson & Company

Vergleichende Betrachtung der Exit-Optionen bei Private Equity-Investments

Controlling im Kreditbereich – Prozesskostenrechnung und Target Costing im Kreditbereich der Banken

Hedgefonds – Strukturen, Risiken, Performance

Kritische Beurteilung ausgewählter Methoden zur Messung, Bewertung und Steuerung von Liquiditätsrisiken in Banken

Externes versus internes Rating für Mittelstandsunternehmen im Hinblick auf Fremdkapitalbeschaffung

Einfluss der MaRisk auf das Liquiditätsrisikomanagement in Banken

Neo-institutionalistische Betrachtung der Mittelstandsfinanzierung anhand ausgewählter Finanzierungsalternativen

Public Private Partnership – „Analyse der Wirtschaftlichkeit von Kooperationsmodellen zwischen Staat und privaten Investoren“

Wettbewerbsvorteile durch ein Risikomanagement basierend auf der Branchenstrukturanalyse von Porter

Tendenzen der mittelständischen Unternehmensfinanzierung durch hybride Finanzierungsinstrumente und neue Anforderungen an das Firmenkundengeschäft der Banken

Strategien zur Kapitalbeschaffung und Bilanzoptimierung im Rahmen der modernen Unternehmensfinanzierung

Risikomanagement mit Asset Backed Securities und Factoring – Ein betriebswirtschaftlicher Vergleich für mittelständische Unternehmen

Zertifikate: Chancen und Risiken aus der Sicht eines Privatanlegers

Unternehmensfinanzierung mittels Private Equity – Eine einführende Übersicht

Critical Analysis of the Banking Sector in China and its Influence on the Economic Performance

German Real Estate Investment Trusts als mögliche Alternative der indirekten Immobilienanlage für den deutschen Immobilien- und Finanzmarkt

Solvenztests als Instrument zur Beurteilung von Unternehmungen vor dem Hintergrund von Basel II

Darstellung und Analyse der zyklischen Aktienkursprognose im Hinblick auf ihre Aussagegenauigkeit

Outsourcing von operationellen Risiken in Kreditinstituten – Eine kritische Analyse der Auswirkungen und Anforderungen an das Risikomanagement

Der Einfluss von Währungshedging auf das externe Rating international tätiger Unternehmen

Portfoliooptimierung mittels strukturierter Kapitalmarktprodukte am Beispiel von Zertifikaten

Asset Backed Securitization – Vorteilhaftigkeit für Kreditinstitute durch die Durchführung von ABS-Transaktionen

Finanzierung, Investition und Risikomanagement im Rahmen der Projektentwicklung einer zu privatisierenden, denkmalgeschützten Immobilie

HGB und IFRS im Mittelstand – Vergleichbarkeit der Jahresabschlüsse im Rating der Kreditinstitute untersucht anhand einer Fallstudie

Ausgestaltung von Kreditverträgen im Hinblick auf Negativklauseln und Sicherheiten

Venture Capital als moderne Form der Unternehmensfinanzierung in der Gründungs- und Expansionsphase des Unternehmenslebenszyklus

Möglichkeiten und Grenzen der Beurteilung von Risikomanagementsystemen bei mittelständischen Unternehmen im Rahmen der Kreditwürdigkeitsprüfung

Analyse und Vergleich von Anlagezertifikaten mit Replikationsalternativen

Das Leverage der Hedgefonds – Bestimmung und Bewertung betriebs- und volkswirtschaftlicher Risiken

Möglichkeiten und Grenzen der Projektfinanzierung am Beispiel eines Sesselliftprojektes im Sauerland

Steuerung von Kreditrisiken mittels Kreditüberwachung

Publikationen Publications

Holländer, D.: Kalkulation und Steuerung von Ergebnisbeiträgen aus der Zinsrisikoposition deutscher Kreditinstitute, Frankfurt/Main, 2006

Bitz, C.: Messung und Steuerung operativer Risiken, Hamburg, 2007

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Christoph Bitz
Messung und Steuerung operativer Risiken,
14. Juni 2007

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

John Molson MBA International Case Competition,
8.-13. Januar 2007, Montréal, Kanada
3. Preis für Studententeam, betreut von
Bettina Schiller/Klaus Schüler

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Prof. Dr. Bettina Schiller

Doktorandenseminar der HypoVereinsbank,
Kiel, 11./12. Mai 2007

69. wiss. Jahrestagung des VHB, Paderborn,
30. Mai - 2. Juni 2007

Dipl.-Hdl. Elke Boer

11. Duisburger Bankensymposium, 11./12.
September 2007

Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für
Finanzwirtschaft in Dresden, 28./29. September
2007

Dipl.-Kfm. Christian Rubarth

Doktorandenseminar der HypoVereinsbank,
Kiel, 11./12. Mai 2007

69. wiss. Jahrestagung des VHB, Paderborn,
30. Mai - 2. Juni 2007

6. Finanzmarktforum des Instituts für Kredit-
und Finanzwirtschaft (ifk) der Ruhr Universität
Bochum, 14. Juni 2007

60. Deutscher Betriebswirtschaftler Tag der
Schmalenbach Gesellschaft für Betriebs-
wirtschaft e.V., 18./19. September 2006

Dipl.-Wirt.-Inf. Rüdiger Stucke

Oxford Private Equity Network Forum,
University of Oxford, April 2007

Alternative Investments Conference, London
School of Economics, April 2007

Doktorandenseminar der HypoVereinsbank,
Kiel, 11./12. Mai 2007

69. wiss. Jahrestagung des VHB, Paderborn,
30. Mai - 2. Juni 2007

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Bettina Schiller

Gutachterin beim DAAD

Mitglied im Senat

Mitglied im Fakultätsrat

Mitglied in vier Berufungskommissionen

Dipl.-Wirt.-Inf. Rüdiger Stucke

Mitglied im Vorstand der wissenschaftlichen
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Universität

Mitglied im Fakultätsrat der Fakultät Wirtschafts-
wissenschaften

Vorsitzender des Wahlvorstandes der Universität

Mitglied im erweiterten Senat der Universität

Mitglied zweier Berufungskommissionen

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Finanzwirtschaftliche und bilanzielle Gestaltungsaspekte betrieblicher Altersversorgungskonzepte in mittelständischen Unternehmen

Entwicklungen im Private Equity – Leveraged Buyouts von Großunternehmen

Risikoadäquates Management von Kreditengagements

Risikomanagement in mittelständischen Unternehmen und Risikomanagement in Kreditinstituten

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

WGZ-Bank, Düsseldorf

Wincor Nixdorf International GmbH, Paderborn

Hella KGaA Hueck & Co, Lippstadt

Benteler AG, Paderborn

NRW Bank, Düsseldorf

Investors Marketing AG Management Consultants, Frankfurt

HypoVereinsbank, München

Capgemini Deutschland GmbH, Offenbach/Main

Hogeschool Utrecht, Niederlande

University of Debrecen, Ungarn

Jönköping International Business School, Schweden

Universität Welikij Novgorod, Russland

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Dipl.-Wirt.-Inf. Rüdiger Stucke

University of Oxford, Said Business School,
seit August 2007



Prof. Dr. Dr. Georg Schneider

Betriebswirtschaft, insbesondere Externes Rechnungswesen
Business, especially Financial Accounting

(Lehrstuhlvertretung ab 01.04.07 und
Lehrstuhlinhaber ab 01.10.07)

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Maria Tibesku

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kfm. Dennis Kortebusch (seit 05/2007)
Dipl.-Kfm. Viktor Maurer (bis 05/2007)

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Dipl.-Kfm. Andreas Scholze

Modulkoordination Module Coordination

Grundlagen des externen Rechnungswesens
Theorie der Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung
Venture Capital, Industrial Organization and Public Policy

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Prof. Dr. Dr. Georg Schneider
Fakultätsmitgliedschaft fällt nicht in den Berichtszeitraum der Abschlussarbeiten.
Prof. Dr. Horst Gräfer
(ehemaliger Lehrstuhlinhaber, seit 01.03.2005 im Ruhestand)
Bilanzierung und Analyse des Eigenkapitals in IFRS-Jahresabschlüssen
Die Auswertung der Berichtserstattung über die Behandlung der Pensionsverpflichtungen in IFRS-Abschlüssen im Rahmen der Jahresabschlussanalyse
Der „Fair Value“ als Bewertungsmaßstab der IFRS – Anwendungsbereiche, Ermittlung und kritische Würdigung
Wertorientiertes Beteiligungscontrolling auf Basis von IFRS-Jahresabschlüssen

Going Public mittelständischer Unternehmen – Motive, technische Durchführung, Folgen

GmbH oder Company Limited – eine ökonomische Analyse zur Rechtsformwahl

Die Europäische Aktiengesellschaft „Societas Europaea“ – eine ökonomische Analyse im Vergleich zur deutschen Aktiengesellschaft

Die Auslagerung von Pensionsverpflichtungen und ihre Behandlung in IFRS-Jahresabschlüssen

Instrumente und Aussagefähigkeit einer zahlungsstromorientierten Analyse von IFRS-Jahresabschlüssen

Genussrechte als Finanzierungsinstrument – ihre Bilanzierung im IFRS-Jahresabschluss und ihre bilanzanalytische Auswertung

Der Rückkauf eigener Aktien – Voraussetzungen, Motive, Folgen und bilanzielle Behandlung

Prof. Dr. Barbara Schöndube-Pirchegger
(Lehrstuhlvertretung bis einschließlich Wintersemester 2006/07)

Revenue Recognition: Eine kritische Analyse des gemeinsamen Projekts von IASB (International Accounting Standards Board) und FASB (Financial Accounting Standards Board)

One-Tier-versus Two-Tier Systeme: Überlegungen vor dem Hintergrund der Corporate Governance Diskussion

Bilanzierung und ökonomische Wirkung aktienkursabhängiger Entlohnung: Eine kritische Analyse von IFRS 2

Herdenbildung und die Rolle von Informationskaskaden für das Entscheidungsverhalten ökonomischer Akteure

Bilanzmanipulation, Fraud und Rechtsfolgen – eine Analyse des Falles Enron

Die Rolle des DRSC für die Rechnungslegung deutscher Unternehmen: ein Überblick über Adressaten, Aufgaben und Ziele

IFRS 3 „Business Combinations“ – eine kritische Würdigung der Neuregelungen

IFRS im Controlling: zur Eignung von externen Zahlen zur internen Steuerung

Derivative Finanzinstrumente: ökonomische Wirkungen und die Abbildung im IFRS-Abschluss

Risikoberichterstattung im Geschäftsbericht: Anforderungen der deutschen Gesetzgebung und des IFRS 7

Corporate Governance und Anreizstrukturen – der Spezialfall der Aufsichtsratsvergütung

Umstellung der Finanzberichterstattung von HGB auf IFRS – eine Analyse anhand spezieller Bilanzpositionen

Revenue Recognition nach internationalen Rechnungslegungsvorschriften

Freiwillige Anwendung von IFRS durch nicht kapitalmarktorientierter Unternehmen: eine Prognose unter Berücksichtigung von Kosten und Nutzen

Publikationen Publications

Pfeiffer, T.; Schneider, G.: Residual Income-Based Compensation Plans for Controlling Investment

Decisions Under Sequential Private Information, Management Science, March 2007; 53: 495-507

Kunz, A.; Pfeiffer, T.; Schneider, G.: ERIC (TM) versus EVA (TM). Eine theoretische Analyse in der Praxis diskutierter Wertmetriken, Die Betriebswirtschaft, Vol. 67 No. 3, 2007, 259-277

Harreiter, A.; Pfeiffer, T.; Schneider, G.: Are real options more valuable in the presence of agency conflicts?, Erscheint in Review of Managerial Science, 2007

Inwinkl, P.; Schneider, G.: Unternehmensbewertung und Zustands-Grenzpreismodelle bei Agency-Problemen, Erscheint in BFuP 2007



Prof. Dr. Caren Sureth

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Betriebswirtschaftliche Steuerlehre
Business Administration, especially Business Taxation

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Inge Marks

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kffr. Claudia Dahle
Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt
Dipl.-Kffr. Alexandra Maßbaum
Dipl.-Kfm. Jens Müller
Dipl.-Hdl. Daniel Nordhoff

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
StB Dr. Elena Göke
StB Thomas Schäfer
StB Dr. Olaf Tanto

Modulkoordination Module Coordination

Unternehmensbesteuerung
Besteuerung und unternehmerische Entscheidungen
Internationale Besteuerung

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Besteuerung von Beteiligungserträgen in der VR China

Genügen die Steuerreformmodelle des Sachverständigenrats und der Stiftung Marktwirtschaft der Forderung nach Finanzierungs- und Rechtsformneutralität?

Thin Capitalization Rules – eine vergleichende Analyse internationaler Regelungen zur Besteuerung von Gesellschafterfremdfinanzierung

Die Bewertung von Unternehmensvermögen für erbschaftsteuerliche Zwecke in ausgewählten Ländern

Grenzüberschreitende konzernweite steuerliche Verlustnutzung – ökonomische Analyse der Chancen und Probleme nach dem Urteil in der Rs. Marks & Spencer anhand exemplarischer Konzernstrukturen

Der Vergleich des steuerlichen Wertes von Personengesellschaften und nicht notierten Anteilen an Kapitalgesellschaften

Ökonomische Analyse der Wirkungen von Marktentwicklungen auf die Bewertung von Anteilen an börsennotierten und nicht börsennotierten Kapitalgesellschaften für erbschaft- und schenkungsteuerliche Zwecke

Besteuerung einer US-Limited Liability Company und ihrer deutschen Gesellschafter – eine steuerökonomische Analyse

Die Einführung von REITs in Deutschland – eine steuerökonomische Analyse der Chancen und Risiken für private Investoren

Die Einführung einer Abgeltungssteuer auf Kapitalerträge: Eine steuerökonomische Wirkungsanalyse vor dem Hintergrund aktueller Reformentwicklungen

Steuerökonomische Analyse der Finanzierung einer französischen Kapitalgesellschaft unter besonderer Berücksichtigung der Thin Capitalization Rules des Art. 212 CGI

Konzernsteuerquote als ökonomisches Maß für die Steuerbelastung?

Unternehmenssteuerreform und Steueränderungsgesetz 2007 – Steuerökonomische Analyse der relativen Vorteilhaftigkeit von Rechtsformen einer Unternehmung

Steuerökonomische Analyse von Mindestbesteuerungskonzepten am Beispiel Deutschlands und Brasiliens

Steuerliche Konsequenzen der Unternehmenserweiterung nach Spanien am Beispiel eines deutschen mittelständischen Unternehmens

Die Besteuerung von Beteiligungsveräußerungen – Eine steuerökonomische Analyse am Beispiel ausgewählter Länder

Ökonomische Analyse der Erweiterung des Stuttgarter Verfahrens durch Multiples für die steuerliche Unternehmensbewertung

Besteuerung chinesischer Tochtergesellschaften und Joint Ventures – Repatriierung und Doppelbesteuerung

Unternehmenssteuerreform 2008 – Zu den Auswirkungen einer geplanten Begrenzung des Abzugs von Finanzierungsaufwendungen auf unternehmerische Investitionsentscheidungen

Ökonomische Analyse verschiedener Reformvorschläge zur Gewerbesteuer

Unternehmensbewertung mit dem Stuttgarter Verfahren auf Basis von IFRS- und HGB-

Abschlüssen – eine ökonomische Analyse

Steuerökonomische Analyse von Familienpersonengesellschaften am Beispiel der Familien-KG und deren Gewinnverteilungsproblematik

Gesellschafter-Fremdfinanzierung in Großbritannien – eine steuerökonomische Analyse vor dem Hintergrund des EuGH-Falls „Thin Cap Group Litigation“

Thin Capitalization Rules in Russland – ökonomische Analyse am Beispiel der Fremdfinanzierung einer russischen Gesellschaft durch deutsche Gesellschafter

Funktionsverlagerungen – steuerökonomische Analyse der Verwertung von Geschäftschancen im In- und Ausland

Die Besteuerung von Veräußerungsgewinnen aus dem Verkauf von Anteilen an Kapitalgesellschaften

Ökonomische Analyse eines Gesetzentwurfs zur Erleichterung der Unternehmensnachfolge

EBIT als geeignete Bemessungsgrundlage der Körperschaftsteuer in Deutschland?

Die Gewerbesteuerreform 2008 – Analyse unter Berücksichtigung aktueller Reformpläne

Die Minimierung des Risikos höherer Steuerzahlungen bei der Auswahl von Verrechnungspreisen und Verrechnungspreismethoden am Beispiel eines deutschen, international tätigen Unternehmens

Ökonomische Analyse der Konzernsteuerquote – ein Instrument, das die Vergleichbarkeit der Performance einer Steuerabteilung erhöht?

Steuerökonomische Analyse von Belegschaftsaktien und partiarischen Darlehen als Formen der Mitarbeiterkapitalbeteiligungen

Publikationen Publications

Beiträge in referierten Fachzeitschriften:

Hundsdoerfer, J.; Kiesewetter, D.; Sureth, C. (2008): Forschungsergebnisse in der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre – eine Bestandsaufnahme, Zeitschrift für Betriebswirtschaft 78, forthcoming 2007, erscheint Januar 2008

Maiterth, R.; Sureth, C. (2007): Aufkommenswirkungen des Erbschaftsteuerreformvorschlags der CDU/CSU-Mittelstandsvereinigung, Paderborn, 29.5.2007, Gutachten im Auftrag der Bertelsmann Stiftung, <http://www.bertelsmann-stiftung.de/cps/rde/xchg/bst>

Müller, J. (2007): Die steuerliche Ungleichbehandlung von Anteilen an Kapitalgesellschaften – Wie beeinflussen Rahmenbedingungen die Wertlücke zwischen Stuttgarter Verfahren und Marktpreisen?, FinanzBetrieb 7-12, 415-426

Sureth, C.; Langeleh, D. (2007): The degree of integrating corporate and capital gains tax into income tax and its impact on investment decisions, Schmalenbach's Business Review 62, 310-339

Sureth, C.; Halberstadt, A. (2006): Mitarbeiterbeteiligungen durch Genussrechte und stille Beteiligungen – steuerliche und finanzwirtschaftliche Aspekte, FinanzBetrieb 11, 677-685, November 2006

Sonstige Beiträge:

Maiterth, R.; Niemann, R.; Blaufus, K.; Kiesewetter, D.; Knirsch, D.; König, R.; Hundsdoerfer, J.; Müller, H.; Sureth, C.; Treisch, C. (2006): arqus-Stellungnahme zur faktischen Abschaffung der Erbschaftsteuer für Unternehmer, Der Betrieb 59, 2700-2702, Dezember 2006

Sureth, C. (2007): Investitionswirkungen von Übergangsregelungen bei Steuerreformen, in: Allinger, Hanjo, Beckmann, Klaus (eds.), Regeln rationaler Finanzpolitik und ihre Anwendung, Festschrift zur Emeritierung von Reinar Lüdeke, Budapest, 153-190

Arbeitspapiere und Conference Proceedings:

Gries, T.; Prior, U.; Sureth, C. (2007): Taxation of Risky Investment and Paradoxical Investor Behavior, arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 26, April 2007

Müller, H.; Sureth, C. (2007): Group Simulation and Income Tax Statistics – How Big is the Error?, arqus, Quantitative Tax Research, Discussion Paper No. 24 and SSRN Working Paper No. 960650, Januar 2007

Müller, J. (2007): Die Fehlbewertung durch das Stuttgarter Verfahren – eine Sensitivitätsanalyse der Werttreiber von Steuer- und Marktwerten, arqus, Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre, Diskussionsbeitrag Nr. 25, Februar 2007

Sureth, C. (2006): Adding Value to Investment by Corporate, Income, and Capital Gains Tax Patterns?, Els, Gideon (ed.), Adding Value to the Financial World Conference 2006, Proceedings, Sun City, October 2006

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

69. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. an der Universität Paderborn, Prof. Dr. Caren Sureth, Vorsitzende des Organisationskomitees, 30.5.-2.6.2007

3. Quantitativer Steuerlehretag von arqus – Arbeitskreis für Quantitative Steuerlehre an der Leopold-Franzens-Universität in Innsbruck, 6.-7.7.2007

Prof. Dr. Caren Sureth

A Tax Paradox for Investment Decisions under Uncertainty and Low Growth-Interest Rate Differentials, Annual Congress of the International Institute of Public Finance, Warwick, Great Britain, August 2007

Asymmetric Taxation of Gains and Losses and the Willingness to Invest, 2007 Annual Meeting of the American Accounting Association, Chicago, Illinois, USA, August 2007

Minimum Taxation by Taxing Wealth – Capital Budgeting and Business Strategy, 2007 Annual Meeting of the American Accounting Association, Chicago, Illinois, USA, August 2007 (zusammen mit Ralf Maiterth und Jens Müller)

A General Tax Paradox for Investment Decisions under Uncertainty, 2007 Annual Meeting of the American Accounting Association, Chicago, Illinois, USA, August 2007 (zusammen mit Thomas Gries)

Asymmetric Taxation of Gains and Losses and the Willingness to Invest, 69. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschul-

lehrer für Betriebswirtschaft e.V., Universität Paderborn, Paderborn, Juni 2007

Asymmetric Taxation of Gains and Losses and the Willingness to Invest, 30th Annual Congress of the European Accounting Association, Lisbon, Portugal, April 2007

Adding Value to Investment by Corporate, Income, and Capital Gains Tax Patterns?, Adding Value to the Financial World Conference 2006, University of Johannesburg, Sun City, South Africa, October 2006

Dipl.-Kfm. Jens Müller

Minimum Taxation by Taxing Wealth – Capital Budgeting and Business Strategy, 2007 Annual Meeting of the American Accounting Association, Chicago, Illinois, USA, August 2007 (mit Ralf Maiterth und Caren Sureth)

Firm valuation for tax purpose – can multiples do the job?, 69. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Universität Paderborn, Paderborn, Mai 2007

Firm valuation for tax purpose – can multiples do the job?, 30th Annual Congress of the European Accounting Association, Lisbon, Portugal, April 2007

How to close the value gap between market and tax values, Wirtschaftswissenschaftliches Kolloquium, Leibniz Universität Hannover, 15. Januar 2007

Dipl.-Hdl. Daniel Nordhoff

Umsatzsteuerbetrug – Der Einfluss zeitlicher Handlungsflexibilität in partialanalytischen Modellen, Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre, Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Juli 2007

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Caren Sureth

Vorsitzende des Organisationskomitees der 69. Wissenschaftlichen Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. an der Universität Paderborn

Member of Editorial Board, Business Research (Editorial Board, Accounting)

Member of Editorial Board, Review of Managerial Science (Editorial Board)

Member of Editorial Board, arqus Diskussionsbeiträge zur Quantitativen Steuerlehre

Gründungsmitglied und Sprecherin von cetar, Center for Tax Research

Gründungsmitglied und Vorstandsmitglied von arqus, Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre

Mitglied des Fakultätsrats, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn

Sprecherin des Departments Taxation, Accounting and Finance

Studiengangverantwortliche für den Studiengang Master of Science in Business Administration an der Universität Paderborn

Mitglied des Landesprüfungsamtes für erste Staatsprüfungen für Lehrämter an Schulen in Nordrhein-Westfalen

Fachbetreuerin des ERASMUS Studenten-Austauschprogramms mit Dublin City University, Irland

Fachbetreuerin des SOCRATES Studenten-Austauschprogramms mit der Nottingham Trent University, Großbritannien

Vorsitzende bzw. Mitglied in 7 Berufungskommissionen

Dipl.-Kffr. Claudia Dahle

Mitglied des Organisationskomitees der 69. Wissenschaftlichen Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. an der Universität Paderborn

Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt

Mitglied der Berufungskommission „Organizational Behavior“

Dipl.-Kffr. Alexandra Maßbaum

Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Dipl.-Kfm. Jens Müller

Mitglied des Fakultätsrats, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Paderborn

Mitglied der Berufungskommission „Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Externes Rechnungswesen“

Mitglieder der Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs des Senats

Dipl.-Hdl. Daniel Nordhoff

Mitglied im erweiterten Senat der Universität Paderborn

Bibliotheksbeauftragter des Bereichs Betriebswirtschaftslehre

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

DFG-Forschungsprojekt „Die Besteuerung von Veräußerungsgewinnen und Investitionsentscheidungen bei Risikoaversion“ (Prof. Dr. Caren Sureth und Dipl.-Kfm. Alexander Halberstadt) Eine Besteuerung von Veräußerungsgewinnen kann großen Einfluss auf unternehmerische Entscheidungen (z.B. Investitionsentscheidungen, Ausschüttungspolitik, Zeitpunktentscheidungen) ausüben und stellt zugleich den Regelfall der internationalen Besteuerungspraxis dar. Daher ist es aus Effizienzsicht wichtig herauszufinden, ob es unter realitätsnahen Annahmen Steuersysteme gibt, die weniger Verzerrungen hervorrufen als andere. Eine Einbeziehung der Besteuerung von Veräußerungsgewinnen in Modelle, die weitgehend von einer konkreten Risikoeinstellung des Investors unter Unsicherheit abstrahieren und damit verschiedene Grade von Risikoaversion erfassen, ist jedoch bislang noch nicht erfolgt. Ziel des Forschungsvorhabens ist es, ein Maß für den Einfluss der Besteuerung auf das Niveau der Investitionsbereitschaft zu konstruieren, um Aussagen über ein ökonomisch sinnvolles Verhältnis von laufender Besteuerung zur Veräußerungsgewinnbesteuerung zu gewinnen. Diese Erkenntnisse sollen neben einem Beitrag zur Grundlagenforschung auch dazu dienen, Hinweise für künftige Steuerreformen zu gewinnen, indem für den Gesetzgeber Regeln herausgearbeitet werden, die das Zusammenspiel beider Steuerkategorien optimieren.

DFG-Forschungsprojekt „Der Einfluss von Mindestbesteuerungskonzepten auf international tätige Konzerne“ (Prof. Dr. Caren Sureth und Dipl.-Kffr. Claudia Dahle)

Die asymmetrische Behandlung von Gewinnen und Verlusten stellt nur eine Form der Mindestbesteuerung dar, durch die diverse Fiskal auf Grund von angespannten Haushaltssituationen versuchen, die Einnahmen zu verstreuen und sonstige Fehler des Steuersystems auszumerzen. Zu den angesprochenen Staaten zählen neben der bereits erwähnten in Deutschland vorherrschenden Verlustverrechnungsbeschränkung u. a. die USA mit der Alternative Minimum Tax, Österreich mit einer Mindestkörperschaftsteuer und die Niederlande mit einer Form der Sollertragsteuer. Eine quantitative Analyse grenzüberschreitender unternehmerischer Vorgänge im Zusammenhang mit den Wirkungsweisen der unterschiedlichen Mindestbesteuerungskonzeptionen fehlt derzeit in der Literatur weitestgehend. Neben weiteren Fragen in Bezug auf Gewinnverschiebungen und Konzernbesteuerungen besteht noch Forschungsbedarf unter Einbeziehung aktuell diskutierter Reformvorschläge innerhalb der EU. Die Schließung dieser Lücke und die Beantwortung der Forschungsfrage können damit zur Verbesserung der Bedingungen am Standort Deutschland für multinationale Konzerne beitragen. Auf diese Weise wird ein wichtiger Beitrag zur europäischen und zur deutschen Steuerreformdiskussion geleistet.

„Der Einfluss von Thin Capitalization Rules auf unternehmerische Kapitalstrukturentscheidungen“ (Dipl.-Kffr. Alexandra Maßbaum)

„Ökonomische Analyse des Stuttgarter Verfahrens und Perspektiven für eine marktnähere Unternehmensbewertung für substanzsteuerliche Zwecke“ (Dipl.-Kfm. Jens Müller)

„Umsatzsteuerbetrug und Umsatzsteuerreform – Eine Partialanalyse des Umsatzsteuerungsverfahrens“ (Dipl.-Hdl. Daniel Nordhoff)

„Grenzüberschreitende Besteuerung von unternehmerischen Gewinnen und Verlusten in der EU – modelltheoretische und empirische Analysen“ (Dipl.-Kffr. Michaela Üffing)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

“The influence of capital gains taxes on stock prices in emerging markets – An empirical study” Prof. Dr. Karina Coetzee, Northwestern University, Potchefstroom, Südafrika Prof. Dr. Wim Naudé, United Nations University WIDER, Helsinki, Finnland

“Tax Paradoxa under Uncertainty” Prof. Dr. Thomas Gries, Universität Paderborn

“European Tax Allocation System” Dr. Jörg Hermler, Bertelsmann AG, Gütersloh

“Taxes and Speculative Bubbles” Prof. Dr. Rolf König, Universität Bielefeld

„Wirkungen der Unternehmenssteuerreform auf unternehmerische Finanzierungs- und Rechtsformentscheidungen“ Prof. Dr. Ralf Maiterth, Leibniz Universität Hannover

„Mindestbesteuerung, Vermögensbesteuerung und Investitionsentscheidungen“ Prof. Dr. Ralf Maiterth, Leibniz Universität Hannover

„Income Tax Statistics Analysis – Micro vs. group simulation“
Prof. Dr. Heiko Müller, Humboldt-Universität zu Berlin

„Besteuerung und Investitionsverhalten bei Irreversibilität und Risiko“
Prof. Dr. Rainer Niemann, Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich

„Asymmetric Taxation under Uncertainty and the Willingness to Invest (WTI)“
Armin Voß, Universität Magdeburg

cetar – Center of Tax Research
Gemeinsam mit Prof. Dr. Wolfgang Eggert, dem Inhaber des Paderborner Lehrstuhls für Finanzwissenschaft, wurde das Center for Tax Research (CETAR) gegründet. Dieses soll als wissenschaftliches Kompetenzzentrum einen wesentlichen Beitrag zur Erforschung der Wirkungen von Steuersystemen auf wirtschaftliche Entscheidungsträger leisten. Mitglieder dieses Zusammenschlusses sind Prof. Dr. Caren Sureth, Prof. Dr. Wolfgang Eggert (beide Universität Paderborn) sowie Prof. Dr. Rainer Niemann (Karl-Franzens-Universität Graz). Des Weiteren gehören der Forschungsgruppe Prof. Dr. Ralf Maiterth (Leibniz-Universität Hannover), Prof. Dr. Peter Egger (Ludwig-Maximilians-Universität München) und Prof. Dr. Hannes Winner (Leopold-Franzens-Universität Innsbruck) an. Durch die Zusammenarbeit von Betriebs- und Volkswirten können Fragestellungen an der Schnittstelle zwischen diesen Disziplinen sowohl theoretisch als auch empirisch kompetent bearbeitet werden.

arqus – Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre
Zu den Ergebnissen bzw. Aufgaben des Arbeitskreises Quantitative Steuerlehre (arqus) zählen neben Stellungnahmen zu aktuellen steuerlichen Fragestellungen auch regelmäßig stattfindende Seminare, eine Arbeitspapierreihe mit neuesten Forschungsergebnissen sowie die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. So wird zum Beispiel in Kooperation mit PricewaterhouseCoopers der PwC-arqus-Preis für die besten Master- und Diplomarbeiten in Quantitativer Steuerlehre vergeben. arqus ist ein Zusammenschluss von 10 Fachvertretern der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre aus Deutschland und Österreich, die theoretisch fundierte quantitative Forschung betreiben.

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Prof. Dr. Caren Sureth

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich, Juni 2007, Projekt zu dem Thema „Besteuerung und Investitionsverhalten bei Irreversibilität und Risiko“ in Zusammenarbeit mit Prof. Dr. Rainer Niemann, Graz

Northwestern University, Potchefstroom, Südafrika, Oktober 2006, Projekt zu dem Thema „The influence of capital gains taxes on stock prices in emerging markets – An empirical study“ in Zusammenarbeit mit Prof. Dr. Karina Coetzee, Potchefstroom, und Prof. Dr. Wim Naudé, Helsinki

Dipl.-Kfm. Jens Müller

Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich, 2. bis 12. Oktober 2006, Projekt zu dem Thema „Konzernsteuerquote versus effektive Grenzsteuersätze“

University of Macedonia, Griechenland, INTACCT

Summer School in Accounting Research, 19. bis 27. Juni 2007

Gastwissenschaftler/innen Guest Researchers

„Investitionswirkung stochastischer Steuersysteme“, Prof. Dr. Rainer Niemann, Karl-Franzens-Universität Graz, Österreich, Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Institut für Steuerlehre und Rechnungslegung

„Investitionsrechnung mit Steuern ist etwas komplizierter als man denkt“, Prof. Dr. Lutz Kruschwitz, Freie Universität Berlin, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Institut für Bank- und Finanzwirtschaft

„Neukonzeption der Wegzugsbesteuerung“, Prof. Dr. Gerhard Kraft, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Wirtschaftswissenschaftlicher Bereich, Lehrstuhl Betriebswirtschaftliche Steuerlehre

„Quality versus Quantity – The Composition Effect of Corporate Taxation on Foreign Direct Investment“, Prof. Dr. Clemens Fuest, Universität zu Köln, Seminar für Finanzwissenschaft, Finanzwissenschaftliches Forschungsinstitut

„Basics in US-GAAP“, Prof. Dr. Jay Rich, Associate Professor, Illinois State University, College of Business, Department of Accounting



Prof. Dr. Thomas Werner

Internes und Externes Rechnungswesen
Management and Financial Accounting

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Marita Tibesku

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Kfm. Thorsten Gerenkamp
Dipl.-Hdl. Christian Seele
Dipl.-Hdl. Daniel Wischer

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
Dr. Michael Noth
Prof. Dr. Carsten Padberg
Dr. Thomas Padberg
Dr. Heiner Wortmann

Modulkoordination Module Coordination

Spezialfragen des externen Rechnungswesens

Methoden im Controlling

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Wie werden Banken geratet? Eine kritische Darstellung der Ratingmethoden

Neue Entwicklungen im Kostenmanagement bei Banken

Eigenkapitalabgrenzung nach IAS 32

Kritische Analyse der konzeptionellen Grundlagen wertorientierter Unternehmenssteuerung

Das Konzept der Investorenorientierung bei den IFRS

Die Stellung des Gläubigerschutzes in den IFRS

Die bilanzielle Behandlung von stock options als Mitarbeitervergütung nach IFRS

Konzepte der Mittel- und Langfristplanung am Beispiel eines Stahl-/Rohr-produzierenden Unternehmens

Neuere Entwicklungen in der HGB-Rechnungslegung

Neuere Entwicklungen in der Segmentberichterstattung nach IFRS

Die Bilanzierung von Markenrechten

Controllingkonzepte im Rahmen des Neuen Kommunalen Finanzmanagements (NKF)

Das SME-Projekt des IASB und seine Konsequenzen für die betroffenen Unternehmen

Basel II und die Konsequenzen für den Mittelstand

Bilanzpolitik aus Sicht der Agency-Theory

Department 3 Wirtschaftsinformatik Business Information Systems



**Prof. Dr.-Ing. habil.
Wilhelm Dangelmaier**



**Prof. Dr.-Ing. Carsten M.
H. Claussen**



Prof. Dr.-Ing. Bernd Hellingrath

Computer Integrated Manufacturing

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Melanie Fearn (bis 03/2007)
Annette Steffens (ab 04/2007)
Claudia Weber (ab 04/2007)

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Wirt.-Inf. Simon Altemeier
Dipl.-Wirt.-Inf. Mark Aufenanger
M. Sc. Alexander Blecken
Dipl.-Wirt.-Inf. Carsten Alexander Boehle
(seit 07/2007)
Dipl.-Wirt.-Inf. Daniel Brüggemann

Dipl.-Wirt.-Inf. Christoph Danne (seit 04/2007)
Dipl.-Inform. Andre Döring
Dipl. Wirt.-Ing. Jan Erik Gans
Dipl. Wirt.-Ing. Daniel Huber
Dipl. Wirt.-Ing. Daniel Kaschula (bis 12/2007)
Dipl. Wirt.-Inf. Benjamin Klöpffer
Dr. rer. pol. Christoph Laroque
Dipl.-Wirt.-Inf. Rene Obst (seit 06/2007)
Dipl.-Wirt.-Inf. Nando Ruengener
Dipl.-Wirt.-Inf. Tobias Rust
Dipl.-Wirt.-Inf. Thorsten Timm
Dipl.-Wirt.-Inf. Jan Wesemann

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
Prof. Dr. Stefan Kress
Dr. Ulrich Schäfermeier
Dr. Achim Schmidtman

Technisches Personal

Technical Staff
Anne-Kathrin Kuensting
Dipl.-Phys. Klaus Witte meier

Modulkoordination

Module Coordination

Prof. Dr.-Ing. habil. Wilhelm Dangelmaier

Produktionslogistik
Produktionssysteme
Software-Applikation im Supply Chain Management
IT-Lösungen für die Produktionsplanung

Prof. Dr.-Ing. Bernd Hellingrath

Advanced methods for modeling and evaluating complex production and logistics networks
Planning Methods for Complex Production and Logistics Networks

Abschlussarbeiten

Thesis Titles

Konzeption & Implementierung einer Mehrbenutzer-Modellierung und verbesserten Fehleranalyse im Materialflusssimulator d3Fact insight

Konzeption & Implementierung einer Mehrbenutzer-Modellierung und verbesserten Fehleranalyse im Materialflusssimulator d3Fact

Analyse und Klassifizierung von deterministischen Losgrößenplanungsmodellen – Auf dem Weg zur modularen Modellstruktur

Konzeption und Implementierung eines graphischen Editors zur abstrakten Modellierung einer Fertigung

Marktstudie: Sukzessivplanung versus Simultanplanung

Prozessoptimierung in kombinierten Reorganisations- und IT-Projekten: Entwicklung eines Lastenheftes für das Retourenmanagement

Optimierung der Methoden für den Datenaustausch zwischen externen Lieferanten und Audi im virtuellen Karosseriebau

Konzeption & Implementierung einer Modell-Export-Schnittstelle vom Materialflusssimulator eM-Plant nach d3FACT insight

Transfer und Implementierung eines Konzeptes

zur Bestandsreduzierung aus Geschäftsprozessoptimierung aus der Automobilindustrie in den Maschinenbau

Verfahren zur taktischen Planung von Fertigungssystemen

Eruierung und Bewertung von Zielen und Strategien der Produktionsplanung in Abhängigkeit der Fertigungsart

Recherche von Lern- und Schlussverfahren für Unsicherheit

Untersuchung der Prozesse des SCOR-Modells im Bereich Ausführung auf Nutzenpotentiale für das IT-Management

Reduzierung von Mengendifferenzen bei Schüttgütern

Evaluation der Systemwelt. Arbeitsplan unter Auffindung von Optimierungspotentialen im Volkswagenwerk Kassel

Marktstudie: Einsatz von Low-Power-Funktechnologie in industriellen Anwendungen

Konzeption einer nutzen- und risikoorientierten Transportplanung

Eine analytische Betrachtung der Entwicklung heutiger ERP/PPS-Systeme mit einer funktionsorientierten Vergleichsstudie zwischen bestehenden Produktionsplanungs- und Steuerungssystemen für die Fabrikfertigung

Vergleich und Bewertung von Bestellpolitiken für den Einsatz in unterschiedlichen Fertigungsarten

Konzeption eines Modells zur proaktiven Lagerbestandsplanung bei dezentraler Ersatzteilversorgung

Spezifikation und Implementation einer Java-Schnittstelle zur modularen Integration von Algorithmen in das Planungssystem eines Automobilherstellers

Probabilistische Modelle und Verfahren und ihre Anwendung in der Planung

Konzeption und Implementierung einer webbasierten Software zur transnationalen Planung und Budgetierung von Projekten

Verteiltes Lernen von Koordinationsmustern durch fallbasiertes Schließen in der Fertigungsprogrammplanung

Implementierung und Konzeption eines heuristischen Verfahrens zur Maschinenbelegungsplanung für zwei Motorenwerke eines großen deutschen Automobilherstellers

Konzeption eines in den Fertigungsprozess integrierten Systems zur Bereitstellung und Sammlung von Informationen in der Fertigung

Konzeption eines kontinuierlichen Planungsverfahrens in unsicheren Umgebungen

SOA als konzeptionelle Unternehmensarchitektur – Entwicklung eines Vorgehensmodells zur Einführung und exemplarischen Anwendung anhand der Siemens Mitarbeiter-Dienste

Evaluation der Systemwelt Arbeitsplan unter Auffindung von Optimierungspotenzialen im Volkswagenwerk Kassel

Konzeption einer Methode zur kollaborativen Nachfrageprognose in Unternehmensnetzwerken der Automobilindustrie

- Marktstudie: Einsatz von Low-Power-Funktechnologie in industriellen Anwendungen
- Analyse und Optimierung des Projektmanagements beim Übergang vom Prototypenbau zum Anlauf von Kleinserien am Beispiel eines mittelständischen Unternehmens
- Logistik – Lagerhaltungsstrategie in der Stahlindustrie
- Gestaltung eines Planspiels in der Produktionsplanung unter Bezugnahme von SAP
- Marktstudie: Verfahren der Produktionsplanung und -steuerung in der Automobilindustrie mit dem Schwerpunkt Motorenbau
- Verfahren für ausgewählte Planungsaufgaben in Fertigungssystemen
- Klassifikation und Bewertung spezieller Lösungsverfahren der Produktionsplanung und -steuerung
- Erneuerung, Klassifikation und Bewertung von innerhalb der PPS bekannten Verfahren zur Umplanungsunterstützung
- Vergleichende Leistungsanalyse bestehender Ansätze im Bereich der Künstlichen Intelligenz zur Eignung in der Fertigungsprogrammänderungsplanung
- Modellierung, Simulation & Analyse der Warenausgangsstruktur eines Distributionszentrums mit dem Materialflusssimulator d3FACT insight
- A simulation and optimization based decision support system for controlling flexible flow shops subject to uncertainties
- Klassifikation, Beschreibung und Bewertung bekannter Losgrößenmodelle
- Entwicklung eines Werkzeuges zur Konvertierung von OOPUS Produktionsmodellen in die d3FACT insight Umgebung
- Recherche und Bewertung bekannter PPS-Systeme
- Mittelstandsgerechtes Supply Chain Management auf Basis von SAP APO
- Reduktion des Zustandsraumes von Fertigungsnetzwerken zur Anwendung in einem Reinforcement Learning Verfahren
- Realisierung eines Warehouse Management Systems für Handelsunternehmen auf Basis von mySAP
- Klassifikation und Beschreibung bekannter Heuristiken der Produktionsplanung
- Konzeption und Implementierung eines grafischen DB-Managers für den Materialflusssimulator d3FACT-insight
- Konzepte des Informationsmanagements in der Supply Chain
- Klassifizierung und Implementierung von Planungsverfahren
- Recherche vorhandener Ansätze und mögliche Lösungsvorschläge zur online Simulation
- Konzeption und Implementierung einer Heuristik für die Produktionsplanung
- Konzeption und Implementierung einer Schnittstelle zwischen OOPUS-WEB und mySAP ERP
- Die Analyse von spieltheoretischen Ansätzen in der Produktionsplanung und -steuerung
- Konzeption für die zuverlässigkeitsorientierte Entwicklung mechatronischer Systeme
- ### Publikationen Publications
- Publikationen 2007:
- Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.; Huber, D.; Laroque, C.: Ideen zur Entwicklung der Ablaufsimulation. In: Simulation und Visualisierung 2007, S. 3-14, 8.-9. Mrz. 2007 SCS – Europe
- Dangelmaier, W.; Huber, D.: Automatische Vereinfachung von Materialflussmodellen. In: Simulation und Visualisierung 2007 – Beiträge zum Doktorandenforum Diskrete Simulation, S. 11-18, 7.-9. Mrz. 2007 SCS – Europe
- Dangelmaier, W.; Demant-Wiewiora, C.; Rust, T.; Timm, T.: Ein Verfahren zur kollaborativen Nachfrageprognose für das 5-Tage-Auto. In: Dangelmaier, W.; Klöpfer, B.; Aufenanger, M. (Hrsg.) Kundenindividuelle Produktion und lieferzeitoptimierte Unternehmensnetzwerke, Band 15 2007, ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe
- Dangelmaier, W.; Döring, A.; Timm, T.; Klöpfer, B.: Liefertreue unter kürzesten Lieferzeiten durch Ereignisverarbeitung in engen Echtzeitregelkreisen. In: Dangelmaier, W.; Klöpfer, B.; Aufenanger, M. (Hrsg.) Kundenindividuelle Produktion und lieferzeitoptimierte Unternehmensnetzwerke, Band 15 2007, ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe
- Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.; Klöpfer, B. (Hrsg.) Kundenindividuelle Produktion und lieferzeitoptimierte Unternehmensnetzwerke, Nr. 15 2007, ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe
- Dangelmaier, W.; Laroque, C.: d?FACT insight – Immersive Ablaufsimulation von richtungsoffenen und wahlweise zeitorientierten Materialflussmodellen. Industrie Management, (2): S. 73-76, Jan. 2007
- Dangelmaier, W.; Laroque, C.: Modellierung, Simulation & Analyse der Warenausgangsstruktur eines Distributionszentrums mit dem Materialflusssimulator d?FACT insight. In: Dangelmaier, W.; Klöpfer, B.; Aufenanger, M. (Hrsg.) Kundenindividuelle Produktion und lieferzeitoptimierte Unternehmensnetzwerke, ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe, Nr.15, 18. Apr. 2007 Fraunhofer Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft, ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe (Details)
- Dangelmaier, W.; Timm, T.; Klöpfer, B.; Brüggemann, D.: A Modelling Approach for Dynamic and Complex Capacities in Production Control Systems. In: Abramowicz, W. (Hrsg.) BIS 2007, Band 4439, S. 626-637 2007, Springer-Verlag Berlin (Details)
- Huber, D.; Dangelmaier, W.; Laroque, C.; Aufenanger, M.: To Automatic Model Abstraction: A Technical Review. In: ECMS 2007, S. 453-458, 4. - 6. Jun. 2007 SCS, SCS European Publishing House (Details)
- Dangelmaier, W.; Danne, C.; Döring, A.: Using k-means for clustering in complex automotive production systems to support a Q-learning-system. In: The 6th IEEE International Conference on cognitive informatics, Lake Tahoe, California, USA, Aug. - Jan. 2007 (Details)
- Dangelmaier, W.; Rust, T.; Hermanowski, T.; Brüggemann, D.; Kaschula, D.; Döring, A.; Timm, T.: OOPUS – A Production Planning Information System to Assure High Delivery Reliability Under Short-term Demand Changes and Production Disturbances. In: Proceedings of the Ninth International Conference on Enterprise Information Systems (ICEIS 2007) – Databases and Information Systems Integration, S. 423-430, Funchal, Portugal 2007 INSTICC (Details)
- Dangelmaier, W.; Klöpfer, B.; Kruse, B.; Brüggemann, D.; Rust, T.: OOPUS-DESIGNER – User-friendly Master Data Maintenance through Intuitive and Interactive Visualization. In: Proceedings of the Ninth International Conference on Enterprise Information Systems (ICEIS 2007) – Human Computer Interaction, Funchal, Portugal 2007 INSTICC (Details)
- Publikationen 2006:
- Dangelmaier, W.; Laroque, Chr., Döring, A.: Immersive Ablaufsimulation in gemischt funktions- und objektorientierten Produktionsnetzen, 2006, IN: Dangelmaier, W.; Döring, A.; Laroque, Chr. (Hrsg.): Die Supply-Chain von morgen – Lieferfähigkeit im globalen Unternehmen. 2006, ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe 14
- Wall, A.; Dangelmaier, W.; Laroque, Chr.; Eichelmann, F.: Visualisierung eines Simulationsmodells bei arvato logistics services mit d?FACT insight, 2006, IN: Dangelmaier, W.; Döring, A.; Laroque, Chr. (Hrsg.): Die Supply-Chain von morgen – Lieferfähigkeit im globalen Unternehmen. 2006, ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe 14
- Rammig, F.; Dangelmaier, W.; Karl, H.; Mertsching, B.; Meyer auf der Heide, F.; Trächtler, A.: Self-Coordinating Systems: The next challenge in Research on Distributed Systems. In: Meyer auf der Heide, F.; Monien, B. (Eds.): New Trends in Parallel and Distributed Computer, 6th International Heinz Nixdorf Symposium, January 17-18, 2006. Heinz Nixdorf Museums Forum. S. 248-259. HNI-Verlagsschriftenreihe 181. Paderborn: Heinz Nixdorf Institut 2006
- Dangelmaier, W.: Terminplanung mit Vorwärts- und Rückwärtsterminierung. In: Koether, R. (Hrsg.): Taschenbuch der Logistik. 2. Auflage. Minden: Fachbuchverlag Leipzig im Carl Hanser Verlag 2006
- Dangelmaier, W.; Emrrich, A.; Gajewski, T.: Referenzmodell zur Serviceproduktgestaltung in der Automobilzulieferindustrie. In: Barkawi, K.; Baader, A.; Montanus, S. (Hrsg.): Erfolgreich mit After Sales Services. Geschäftsstrategien für Servicemanagement und Ersatzteillogistik. S. 153-178. Berlin: Springer 2006
- Dangelmaier, W.; Pape, U.; Rüter, M.: Effektive Gestaltung unternehmensübergreifender Prozesse: Ein dezentrales Planungs- und Steuerungssystem für die Supply Chain. In: Wojda, F.; Barth, A. (Hrsg.): Innovative Kooperationsnetzwerke. S. 313-326. Wiesbaden: Deutscher Universitätsverlag 2006
- Heidenreich, J.: Adaptierbare Änderungsplanung der Mengen und Kapazitäten in Produktionsnetzwerken der Serienfertigung. HNI-Verlagsschriftenreihe Band 182. Hrsg. von W. Dangelmaier. Paderborn: Heinz Nixdorf Institut 2006
- Pape, U.: Agentenbasierte Umsetzung eines SCM-Konzeptes zum Liefermanagement in Liefernetzwerken der Serienfertigung. HNI-Verlagsschriftenreihe Band 183. Hrsg. von W. Dangelmaier. Paderborn: Heinz Nixdorf Institut 2006
- Kriesel, C.: Szenarioorientierte Unternehmens-

strukturoptimierung – Strategische Standort- und Produktionsplanung. HNI-Verlagsschriftenreihe Band 185. Hrsg. von W. Dangelmaier. Paderborn: Heinz Nixdorf Institut 2006

Dangelmaier, W.; Döring, A.; Laroque, Chr. (Hrsg.): Die Supply Chain von morgen – Lieferfähigkeit im globalen Unternehmen. ALB-HNI-Verlagsschriftenreihe Band 14. Paderborn: Fraunhofer Anwendungszentrum Logistikorientierte Betriebswirtschaft 2006

Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.; Laroque, C.; Huber, D.; Mahajan, K.: A Multi-User Modeling Environment to Create and Parametrize Material Flow Models in d?FACT insight. In: Proceedings of the 13th European Concurrent Engineering Conference, S. 132-137, 2006 EUROSIS

Dangelmaier, W.; Franke, W.; Mueck, B.; Mahajan, K.: Augmented Reality Applications in Warehouse Logistics. In: In proceedings of the 7th International Conference on Production Engineering and Logistics, Aim-Shams University, Cairo, Feb 8, 2006

Dangelmaier, W.; Laroque, C.: Ablaufsimulation von Supply-Chain Netzwerken – Dynamische Detaillierung in d?FACT insight. In: Grafe, M.; Gausemeier, J. (Hrsg.) Augmented & Virtual Reality in der Produktenstehung, 2006, HNI Verlagsschriftenreihe, Paderborn

Dangelmaier, W.; Mahajan, K.; Seeger, T.; Klöpfer, B.; Aufenanger, M.: Simulation Assisted Optimization and Real-Time Control Aspects of Flexible Production Systems Subject to Disturbances. In: Perrone, L.F., Wieland, F.P., Liu, J., Lawson, B.G., Nicol, D.M., Fujimoto, R.M., (Hrsg.): Winter Simulation Conference (WSC'06), ACM Press, New York, NY, USA, 4-7 Dec 2006. (ACCEPTED), 2006

Dangelmaier, W.; Laroque, C.; Huber, D.: Realisierung eines Verfahrens zur dynamischen Detaillierung von Simulationsmodellen im Materialflusssimulator d?FACT insight. In: Simulation und Visualisierung (SimVis), 2006, SCS European Publishing House

Laroque, C.; Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.: Improved ramp-up-control by online-adjustment of simulation models with the material flow simulator d?FACT insight. In: Proceedings of the 2006 Summer Computer Simulation Conference, S. 177-181, 2006 SCS

Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.; Laroque, C.: Improved ramp-up-control by online-adjustment of simulation models with the material flow simulator d?FACT insight. In: Proceedings of the 2006 Summer Computer Simulation Conference, 2006

Dangelmaier, W.; Klöpfer, B.; Döring, A.: A New Agent Model For Efficient Execution Of Large Agent Based Planning Systems. International Journal of Information Technology and Intelligent Computing, 1(2): S. 379-391, 2006

Dangelmaier, W.; Klöpfer, B.; Wienstroer, J.; Timm, T.: The Shortest Path Problem in Uncertain Domains – an Agentbased Approach with Bayesian Networks. In: Abraham, A.; Chen, Y. (Hrsg.) Sixth International Conference Intelligent Systems Design and Applications, Band 2, S. 943-948, Jinan, Shandong, China, 2006, IEEE Computer Society Press

Dangelmaier, W.; Klöpfer, B.; Wienstroer, J.; Döring, A.: Risk Averse Shortest Path Planning in Uncertain Domains. In: International Conference on Intelligent Agents, Web Technologies (accepted), 2006, IEEE Computer Society Press

Dangelmaier, W.; Rust, T.; Döring, A.; Klöpfer, B.: A reinforcement learning approach for learning coordination rules in Production Networks. In: International Conference on Intelligent Agents, Web Technologies (accepted), 2006, IEEE Computer Society Press

Dangelmaier, W.; Aufenanger, M.; Mahajan, K.; Laroque, C.; Huber, D.: Event simulation of supply chain networks – Dynamic detailing in the material flow simulator d?FACT insight. In: Proceedings of the 20th annual European Simulation and Modelling Conference, 2006

Dangelmaier, W.; Huber, D.; Laroque, C.; Aufenanger, M.; Fischer, M.; Krokowski, J.; Kortzenjan, Michael: d?FACT insight goes parallel – Aggregation of multiple simulations. In: Simulation and Visualization 2006 (SimVis), S. 79-88, 2006, SCS European Publishing House

Dangelmaier, W.; Heidenreich, J.; Klöpfer, B.; Döring, A.; Timm, T.: Collaborative Event Networking (CEN) – Automatisierte Absicherung der operativen Materialflussplanung in Supply Networks der Automobilindustrie. In: 12. Magdeburger Logistiktagung: Sicherung von Prozessketten, S. 182-193, 2006

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Werner Franke
Wiederverwendungsorientierte Herleitung von Inter-Fachkomponentenkonzepten für Lagerverwaltungssysteme

Dr. rer. pol. Peter Scheideler
Ein Beitrag zur Selbstoptimierung einer Menge technisch homogener fahrerloser Fahrzeuge

Dr. rer. pol. Christian Kösters
Ein ontologiebasiertes Modell zur Beschreibung der Abläufe in einem Produktionssystem unter besonderer Berücksichtigung einer diskreten Produktion

Dr. rer. pol. Christoph Laroque
Ein mehrbenutzerfähiges Werkzeug zur Modellierung und richtungsoffenen Simulation von wahlweise objekt- und funktionsorientiert gegliederten Fertigungssystemen

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Best Paper Award, Simulation und Visualisierung 2006, Magdeburg

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

9. Paderborner Frühjahrstagung „Kundenindividuelle Produktion und lieferzeitoptimierte Unternehmensnetzwerke“ im Heinz Nixdorf Institut der Universität Paderborn am 28.03.2007
Der thematische Schwerpunkt lag in diesem Jahr in der kritischen Diskussion neuer Konzepte zur Optimierung von Effizienz, Lieferfähigkeit, Flexibilität und Abstimmungsaufwand in Unternehmen. Experten aus Forschung und Praxis zeigten in vier parallelen Sessions die Potentiale neuer Konzepte zur langfristigen Sicherung des Erfolgs in globalen Unternehmensnetzwerken auf.
Über 150 Teilnehmer nutzten die Möglichkeit, sich über Forschungsprojekte, Theorie und

Praxisbeispiele rund um das Tagungsthema zu informieren. Experten u. a. der J&M Management Consulting AG, Boehringer Ingelheim GmbH & Co. KG und Accenture GmbH beschäftigten sich mit Trends und Entwicklungen in den Bereichen „Sicherung kurzer Lieferzeiten und hoher Liefertreue“ sowie „Effiziente Nutzung von Ressourcen“. Weitere Themenfelder waren „Intelligentes Management von Varianten und kundenspezifischen Produkten und Dienstleistungen“ sowie der „Optimierung der Wertschöpfung in Produktionsnetzwerken“. Unter anderem stellten Referenten der DaimlerChrysler AG, der Gildemeister AG, der TU Braunschweig und der Ruhr Universität Bochum innovative Projekte und Detaillösungen vor.
Allen Interessenten stehen die Inhalte der Vorträge sowie weitere Informationen im Internet unter www.alb.fhg.de zur Verfügung. Dort kann auch der Tagungsband in elektronischer Form bezogen werden.
Ausrichter der Tagung war das Fraunhofer Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft (ALB) unter der Leitung von Prof. Dr.-Ing. Wilhelm Dangelmaier.

Weitere Funktionen Other Functions

Leitung des Fraunhofer Anwendungszentrums für Logistikorientierte Betriebswirtschaft (ALB)

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des Bundesverbandes Logistik (BVL)

Mitglied im Senat der DFG

Mitglied im Beirat der Cartec Lippstadt

Mitglied im Beirat des Paderborner Center for Parallel Computing (PC²)

Leiter der Competence Center PPS-SCM-Systeme, EAI-Systeme, Elektronische Marktplätze sowie CAS-CRM-Systeme der NetSkill AG

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

„AC DC – Advanced Chassis Development for 5-Day-Car“
EU Projekt

CoagenS – Lernfähige Produktionsnetzwerke der Serienfertigung
BMBF: CoagenS unterstützt mittels eines Multi-Agenten-Systems die Produktionsplanung und -lenkung in Produktionsnetzwerken mit gegenüber den heute eingesetzten PPS- und SCM-Systemen signifikant verbesserten Ergebnissen. CoagenS vereint Industrieunternehmen als Anwender, Softwarehäuser als Produktentwickler und das HNI als Partner.

Sonderforschungsbereich 376 „Massive Parallelität, Algorithmen, Entwurfsmethoden, Anwendungen“, Teilprojekt C2: „Echtzeitnahe, hierarchische Planung und Steuerung vernetzter Produktionssysteme“
DFG: Ziel der Arbeiten sind onlinefähige Planungs- und Steuerungssysteme für Produktion und Logistik, die aufgrund des parallelen Ansatzes qualitativ gleichwertig mit Offline-Planungssystemen sind.

Sonderforschungsbereich 614: „Selbstoptimierende Systeme des Maschinenbaus“
Teilprojekt A2: „Verhaltensorientierte Selbstoptimierung“
DFG: Ziel ist die Erarbeitung einer verhaltensorientierten Selbstoptimierung. Sie passt das

Systemverhalten eines mechatronischen Systems an die Umweltbedingungen an, ohne dabei auf explizite Modelle zurückzugreifen.

Forschungsvorhaben „Interdisziplinäre Forschungsarbeiten in den Gebieten Modellierung und Simulation sowie Datenstrukturen und Algorithmen

DFG: Aktive Benutzerunterstützung zur Analyse von Materialflusssimulationen in virtuellen Umgebungen, Datenstrukturen, Rendering- und Approximationsalgorithmen zur Darstellung virtueller, geometrischer 3D-Szenen“

Graduiertenkolleg „Parallele Rechnernetzwerke in der Produktionstechnik“

NRW-Graduate-School „Graduate School of Dynamic Intelligent Systems“

Interdisziplinäres Kooperationsprojekt „Neue Bahntechnik Paderborn“

Hier entwirft die Fachgruppe u. a. ein agentenbasiertes, völlig verteiltes Betriebskonzept für einen zielreinen Bedarfsverkehr, erarbeitet Konzepte zur Leittechnik und zielspezifischen Migrationsstrategien

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Alba Moda GmbH:
Optimierung der Hochrechnungssystematik

arvato logistics services:
Simulation eines Distributionszentrums
Konzeption und Umsetzung von 3D-Animationen

BMW Werk Leipzig:
Evaluierung eines Simulationssystems innerhalb der „Digitalen Fabrik Werk Leipzig“ der BMW Group

Continental Teves AG & Co OHG:
Ausbau der Produktionsplanung und -steuerung mit OOPUS-DPS für alle europäischen Werke
Entwicklung eines Werkzeuges zur Lieferbewertung

Daimler Chrysler AG:
Kooperation auf dem Gebiet „Optimierung der Supply-Chain“

Degussa AG:
DSS: Konzeption und Entwicklung eines Decision Support Systems zur Optimierung und Simulation der Transportketten
FIST: Konzeption, Entwicklung und Einführung eines Frachtkosteninformationssysteme
Entwicklung eines Standortinformationssysteme für Lager und Distributoren

Knorr Bremse AG:
Ziel der Kooperation ist die Erhöhung der Liefertreue der Knorr Bremse AG auf 95%
Reduzierung der Lieferzeiten Knorr Bremse Berlin
Produktbezogene Reduktion der Variantenvielfalt und Prozessoptimierung

Siemens Dematic:
Entwicklung einer Methode zur Verbesserung der Softwareerstellung für Warehouse-Management-Systeme

Volkswagen AG:
Entwicklung einer integrierten Produktionsplanungssoftware für die gesamte Motorenfertigung der Werke Chemnitz und Salzgitter



Prof. Dr. Joachim Fischer

Business Information Systems

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Birgit Petermeier

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Wirt.-Inf. Christian Brandt
Dipl.-Kffr. Diana Ihme
Dipl.-Kfm. Markus Spiekermann
Dipl.-Kfm. André Tchokotheu (bis 31.03.07)

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Prof. Dr. Uwe Kern

Modulkoordination Module Coordination

Grundzüge der Wirtschaftsinformatik

Wirtschaftsinformatik A

IT-gestütztes Controlling

Anwendungsmanagement

E-Business

Kommunikationsmanagement

Datenmanagement

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Einsatz von SAP PS und Business Workflow zur Ablaufsteuerung eines interaktiven Lernprozesses – Konzeption und prototypische Implementierung am Beispiel einer praxisnahen Lehrveranstaltung mit SAP Einsatz im Hauptstudium Wirtschaftsinformatik

Analyse von Parametern von Beschaffungsträgern auf den Cash Cycle im Financial Supply Chain Management am Beispiel von elektronischen Bauteilen

Ableiten und Implementieren von geschäftsregelbasierten Software Services aus Kaufverträgen – am Beispiel standardisierter Güter der stahl- und metallverarbeitenden Industrie

Differenzierte Preisabweichungsanalyse mit SAP BW über ausgewählte entscheidungskritische Produktionsmaterialien im Wincor Nixdorf-Konzern

Verbessern des innerbetrieblichen IT-Controllings

in einem Allfinanzkonzern – Konzipieren von Leistungsobjekten für ausgewählte Produkte eines Bereichs und Implementieren eines entsprechenden Berichtswesens in SAP BW

Konzipieren und Implementieren einer technischen und betriebswirtschaftlichen Simulationsauswertung zur Analyse der finanziellen Wirkungen von Vertragsstrukturen im Rahmen des Forschungsprojektes F.O.C.U.S. (Financial Optimization of Contracts in Universal Supply Chains)

Konzipieren und Implementieren einer technischen und betriebswirtschaftlichen Simulationssteuerung zur Analyse der finanziellen Wirkungen von Vertragsstrukturen im Rahmen des Forschungsprojektes F.O.C.U.S (Financial Optimization of Contracts in Universal Supply Chains)

Überführen vorhandener kaufmännischer Produktdatenmodelle im Vertrieb der Knorr-Bremse Systeme für Nutzfahrzeuge GmbH (SfN) in das SAP-Referenzmodell für einen Webshop des Independent Aftermarket (IAM)

Publikationen Publications

Fischer, J.; Spiekermann, M.: Grundlagen von Projektmanagementsystemen – mit einer Einführung in SAP R/3 PS, 5. Aufl. Bingen – Paderborn (Innovation Publication) 2006

Brandt, C.; Fischer, J.; Meyer, B.: Data Warehousing mit SAP Business Warehouse, Bingen – Paderborn (Innovation Publication) 2006

Fischer, J.: IT-orientiertes Konzerncontrolling, 2. Aufl. Paderborn 2007

Fischer, J.: Vertragsmanagement in Wertschöpfungsnetzen – Skizze eines Forschungsprogramms aus Sicht eines Wirtschaftsinformatikers, in: Blecker, Th.; Gemünden, J. (Hrsg.): Wertschöpfungsnetzwerke, Berlin 2006, S. 129-146

Brandt, C.; Fischer, J.; Spiekermann, M.: Einsatz von SAP – Software in Forschung und Lehre an der Universität Paderborn, in: Krcmar, H.; Rautenstrauch, C.; Wittges, H.; Schrader, H.: Wirtschaftsinformatik – Ausbildung mit SAP – Software, Reader zum Track der Multikonferenz 2006 in Passau, Lohmar – Köln 2006, S. 187-206

Fischer, J.; Lange, U. (Hrsg): Forschung und Entwicklung in und für China, Köln – Paderborn 2006

Promotionen Ph.D. Projects

Beate Surrey
Integration der Prozesserfolgsrechnung in die Segmentberichterstattung nach IFRS, 13.12.2006

Andre Tchokotheu
Produktivitätspotenziale elektronischer Beschaffung in der Landwirtschaft Kameruns: Technische und organisatorische Folgerungen, 08.05.2007

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Vorträge auf Tagungen:

Fischer, J.: Forschungs- und Entwicklungscontrolling – Potenziale und Perspektiven, Vortrag Robert Bosch AG Stuttgart, 28. April 2006

Fischer, J.: Supply Chain Management im B2B-Handel – Besonderheiten, Herausforderungen und Erfolgchancen, Vortrag B2B-Gipfel/On-line Trading Bad Homburg, 8. September 2006

Fischer, J.: Controlling – Potentiale und Perspektiven, Vortrag Concert, Einbeck, 15. Dezember 2006

Brandt, C.: Geschäftliche Verträge als Quelle für Services in unternehmensübergreifenden Informationssystemen. Vortrag im Rahmen des Doctoral Consortiums der 8. Internationalen Tagung Wirtschaftsinformatik, Karlsruhe, März 2007

Ilme, D.: Information Systems Maturity in E-Business Organizations. 14th European Conference on Information Systems, Göteborg, Schweden, Juni 2006

Veranstaltete Tagungen:

Innovationsschwäche in Deutschland? – Mehr Emotionen in den Prozess!, Öffentliches Symposium des Arbeitskreises Forschungs- und Entwicklungsmanagement der Schmalenbach Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V., Bingen/Rhein, 29./30. März 2007



Jun.-Prof. Dr. Natalia Kliewer

Wirtschaftsinformatik und Operations Research
Business Information Systems and Operations Research

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Edeltraud Pöppe

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Wirt.-Inf. Catherine Cleophas
Dipl.-Wirt.-Inf. Viktor Dück
Dipl.-Wirt.-Inf. Stefan Kramkowski

Technisches Personal

Technical Staff
Dipl.-Ing. Peter Volmich

Modulkoordination Module Coordination

Operations Research B

Recent Advances in Decision Support and Optimization Systems I/II

Spezialgebiete der Wirtschaftsinformatik

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Evolutionärer Algorithmus zur Optimierung des Technikereinsatzes der Firma Miele & Cie. KG

Konstruktionsheuristiken für Tourenplanungsprobleme: Unterstützung der Einsatzplanung der Miele Cie. KG

Linienberücksichtigung in der Busumlaufplanung: Erweiterung eines Time-Space-Netzwerk-Modells

Systemgestütztes Supply Network Management zur Verminderung des Bullwhip-Effektes

Entwicklung eines Optimierungsmoduls zur mehrtägigen Techniker-Einsatzplanung für die VisiTour Optimierungssoftware

Einsatz mathematischer Optimierungsmethoden zur Fahrzeugumlaufplanung im ÖPNV mit variablen Depotstandorten

Ein Column Generation Ansatz zur Lieferketten-übergreifenden zweidimensionalen Verschnittminimierung in der Holzverarbeitenden Industrie

Analyse der Preis- und Margenstruktur von Industrie Standard Servern unter Verwendung von Data Mining Methoden im Hinblick auf wirtschaftliches Verbesserungspotential

Moderne Personenbeförderungstechnologie als Lösung der Passagierströme in den Pilgermetropolen Saudi Arabiens

Simulation und Optimierung für dispositive Kontrolle bei Verspätungen im schienengebundenen Passagierverkehr

Optimierungsmethoden für qualifikationsbezogene Mehrdepot-Tourenplanung mit Auftragszeitfenstern und Arbeitszeitmodellen

Optimierung der Mitarbeiter-Disposition in IT-Projekten unter Berücksichtigung von Reisekosten

Busumlaufplanung mit Zeitfenstern – Kosteneinsparung durch Reduzierung benötigter Fahrzeuge mittels heuristischer Lösungsverfahren

Publikationen Publications

Bunte, S.; Kliewer, N.; Suhl, L.: An overview on vehicle scheduling models in public transport. International Conference on Computer-Aided Scheduling of Public Transport, 2006

Bunte, S.; Kliewer, N.; Suhl, L.: Berücksichtigung von Verschiebeintervallen für Fahrten in einem Time-Space-Netzwerk-basierten Modell. OR Proceedings 2005 – Selected Papers of the Annual International Conference of the German Operations Research Society, Springer, 2006

Cleophas, C.: Forecasting on market sensitivity. AGIFORS Joint Revenue Management and Cargo Study Group Conference, 2007

Gintner V.; Kliewer N.; Suhl L.: A Crew Scheduling Approach for Public Transit Enhanced with Aspects from Vehicle Scheduling. Hickman M. (Ed.): Computer-Aided Scheduling in Public Transport. Lecture Notes in Economics and Mathematical Systems, Springer, 2007

Kliewer, N.; Bunte, S.; Suhl, L.: Time windows for scheduled trips in multiple depot vehicle scheduling. Proceedings of the 11th Meeting of the EURO Working Group on Transportation

“Advances in Traffic and Transportation Systems Analysis”, Politechnic of Bari, 2006

Kliewer, N.; Gintner, V.; Suhl, L.: Line change considerations within a time-space network based multi-depot bus scheduling model. Hickman M. (Ed.): Computer-Aided Scheduling in Public Transport. Lecture Notes in Economics and Mathematical Systems, Springer, 2007

Kliewer, N.; Mellouli, T.; Suhl, L.: A time-space network based exact optimization model for multi-depot bus scheduling. European Journal of Operational Research (EJOR), Volume 175, Issue 3, 2006

Knübel A. M.; Kliewer N.: Entscheidungsunterstützung für die Projektportfolioplanung mit mehrfacher Zielsetzung. OR Proceedings 2006 – Selected Papers of the Annual International Conference of the German Operations Research Society, Springer, 2007

Kramkowski S.; Dück V.; Kliewer N.: Delay-tolerant Schedules in Public Bus Transit, R3 – Robust planning and Rescheduling in Railways, Utrecht, Netherlands, 2007

Suhl, L.; Kliewer, N.; Steinzen, I.: Optimierungssysteme für die Dienstplanung im ÖPNV. In: Proceedings of eOrganisation: Service-, Prozess-, Market-Engineering – 8. Internationale Tagung Wirtschaftsinformatik, Physica, 2007

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Lin Xie: Auszeichnung mit einem Stipendium des Studienfonds OWL, Projekt: „Höhere Effizienz im öffentlichen Nahverkehr durch optimierte Umlauf- und Dienstplanung am Beispiel des PaderSprinters“, 2007.

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Internationale Tagung Wirtschaftsinformatik 2007, Karlsruhe, 28.02.-02.03.2007

BWL 2007, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, 31.05.-02.06.2007, Paderborn

Weitere Funktionen Other Functions

Gutachterin für Zeitschriften und Konferenzen: European Journal on Operational Research, IEEE Transactions on Systems, Man, and Cybernetics, Part A Systems and Humans, Wirtschaftsinformatik 2007, European Working Group on Transportation, Computer-Aided Scheduling of Public Transport, OR Spectrum

Bibliotheksbeauftragte, Department Wirtschaftsinformatik

Mitglied im Fakultätsrat

Assoziiertes Mitglied, International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

DFG, Robuste Dienstplanung im Flugverkehr und im öffentlichen Personennahverkehr

DFG, IT-gestützte Planung und Steuerung von Seehafen-Container-Terminals: Unterstützung strategischer Entscheidungen für die Layoutplanung von Containerterminals mit Hilfe von Optimierung und Simulation

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt/Main

Lufthansa Systems Berlin GmbH, Berlin

PTV AG, Karlsruhe

PaderSprinter, Paderborn

Technische Universität Berlin, Prof. Dr. Hans-Otto Günther

Universität Rostov, Russland

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Gastvortrag am Institut für Numerische und Angewandte Mathematik (NAM), Georg-August-Universität Göttingen, Juli 2007



Prof. Dr. Ludwig Nastansky

Groupware Competence Center (GCC)

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Angelika Bursig

Wissenschaftliches Personal

Research Staff

Dipl.-Wirt.-Inf. Ingo Erdmann (bis 12/06)
Dipl.-Wirt.-Inf. Bernd Hesse
Dipl.-Wirt.-Inf. Holger Ploch
Dipl.-Wirt.-Inf. Torben Rasche (bis 12/06)
M.Sc. Pei Wang-Nastansky (bis 06/07)

Technisches Personal

Technical Staff

Dipl.-Kfm. Ulrich Förster
Dipl.-Ing. Franz Kramer

Modulkoordination Module Coordination

Methoden der Wirtschaftsinformatik

Workplace und Office Systeme

Collaborative e-Business Solutions – Zertifizierungsprogramm

Information Management und e-Collaboration

Dokumenten- und Knowledge-Management im e-Business

Collaborative Application Architectures

Mentoringkurs Wirtschaftsinformatik (1 und 2)

Spezialprojekte der Wirtschaftsinformatik

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Personalisierung von Dokumenten- und Knowledge-Management-Systemen – Konzeption und prototypische Realisierung am Beispiel des GCC K-Pool

Qualitäts- und Prozessmanagement in kollaborativen Arbeitsumgebungen – Analyse, Konzeption und prototypische Realisation für ein organisationsübergreifendes Bewertungsmangementsystem

Integration of document-centric content in an enterprise portal- Design and prototypical implementation of a generic application architecture based on IBM Lotus Notes middleware

Der Einsatz moderner Webtechnologien mit einer zielgruppenorientierten Lösung in einem wissenschaftlichen Verband – Am Beispiel der Einführung des TimeToWeb-Systems Rel.-6 beim VHB e. V.

Analyse und Spezifikation eines Modells zur Klassifikation kontextuell kollaborativer Systemarchitekturen

Online-Kalender zur Koordinativen Kollaboration – Web-Schnittstelle für Lotus Notes

Anwendung des Conjoint-Measurement im Marketing – Stand der Forschung

Testkonzeptionierung Web-basierter Systeme anhand einer kommerziellen Anwendung

Konzeption und praktische Evaluierung einer J2EE-basierten Systemarchitektur für kollaborative Serverdienste – am Beispiel der Referenzumgebung IBM Workplace Collaboration Services 2.6

Konzeption und prototypische Implementierung einer Transfer- und Ablagearchitektur für „Shared Objects“ in Aktivitäten-zentrierten Teamumgebungen

Wissensmanagement im Unternehmensfeld – Systemvergleich von Knowledgeemotion und K-Pool

Konzeption und prototypische Implementierung einer Architektur für individualisierte Sichten auf Teamaktivitäten

Tag Clouds für Social Software Konzepte – Analyse des Stellenwertes und prototypische Entwicklung für Stichwortfelder in elektronischen Dokumenten

Rich Client Funktionalitäten in webbasierten Benutzerschnittstellen kollaborativer Anwendungen – Entwurf und prototypische Implementierung einer offenen Architektur für interaktive und wiederverwendbare Benutzerschnittstellen

Social Software im Unternehmenseinsatz für Kommunikation und Wissensmanagement – Entwicklungspotentiale für Wikis und Weblogs bei der ProSiebenSat.1

Konzeption und prototypische Entwicklung eines Systems zur Unterstützung der Deployment-Prozesse in Lotus Notes basierten Arbeitsumgebungen

Analyse, Konzeption und Realisierung einer portalbasierten Recherchelösung – Wissensmanagement als Teil des Enterprise Content Managements bei der Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG

Analyse der Kühlkette im Handel und Integration von RFID-Technologie

Publikationen Publications

Printings:

Nastansky, L.; Huth, C.: Workflow-Management – Systemstatus und Entwicklungsströmungen. In: WISU – Das Wirtschaftsstudium, Zeitschrift für Ausbildung, Examen, Berufseinstieg und Fortbildung, Vol. 4/06, Lange Verlag (Düsseldorf) 2006, pp. S. 528-54

Nastansky, L.: Geschäftsprozesse aus Sicht des einzelnen Mitarbeiters – Aktivitätsmanagement als komplementäre Struktursicht auf Workflows. In: Peter Loos und Helmut Krcmar (Hrsg.), Architekturen und Prozesse, Berlin-Heidelberg – New York (Springer) 2006, pp. 99-116

Yanik, M.: Navigationsmethodik im Knowledge Management. Konzeption und prototypische Realisierung eines Komponenten-basierten Ansatzes. Saarbrücken (VDM Verlag Dr. Müller) 2007

Rasche, T.: Kollaboratives Aktivitätsmanagement – Konzeption und Architekturentwurf. Saarbrücken (VDM Verlag Dr. Müller) 2007

Software engineering:

GCC k-Pool. Software prototype for collaborative document and knowledge management based on IBM Lotus Notes/Domino, http://gcc.upb.de/www/WI/WI2/wiz_lit.nsf/KPoolPage?OpenForm

GCC k-Pool is currently being used operationally at sites: Intranet & extranet Fac. of Business Administration and Economics, Univ. Of Paderborn (<http://wiwi.upb.de>); National CIMS Engineering Research Center, Department of Automation, Tsinghua University, Beijing, PR China (<http://sim.au.tsinghua.edu.cn/>); GCC Univ. of Applied Sciences, Gelsenkirchen/Bocholt, Germany (<http://gcc.fh-gelsenkirchen.de/gcck-pool%20bocholt/gcc-pool.nsf/kpool-page?OpenForm&L1All=TOP&Layout=Eng>); Chinese-German Graduate School (CDHK), Tongji University Shanghai, PR China (<http://sim.au.tsinghua.edu.cn/>); Research Department, Henkel, Düsseldorf, German; Corporate document management, Hella Hella KG Hueck & Co., Lippstadt, Germany

GCC Activity Manager. Software prototype for activity management based on IBM Lotus Notes 8 composite application architecture, <http://gcc.upb.de/K-Pool/GCC-ActMan-CeBIT-2007>

GCC Activity Manager is in the early development stage and is currently being used by a test community: IBM Lotus Notes/Domino development partners and partners at German Notes User Group (DNUG).

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Torben Rasche

1. Preis, DNUG Diplomarbeiten-Wettbewerb, 2006, Kassel

Iris Fehlemann-Heindörfer

3. Preis, DNUG Diplomarbeiten-Wettbewerb, 2006, Kassel

Murat Yanik

3. Preis, DNUG Diplomarbeiten-Wettbewerb, 2006, Kassel

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

E-Collaboration Forum 2006, IIR Technology Conference, Offenbach, 5.-8.10.06. Integration von eCollaboration in Geschäftsprozesse, Ludwig Nastansky.

International Conference on Technological Innovation, CDHK, Tongji University, Shanghai, 03.11.06. E-Collaboration Services for Supply Chains in Retail and Wholesale – productivity tools for managing activities, projects, and processes, Ludwig Nastansky.

DNUG Herbsttagung 2006, Karlsruhe, 13.-15.11.2006. Using IBM Lotus Domino 7 with DB2: A Real-World Example, Ingo Erdmann, Rob Ingram.

Lotosphere 2007, Orlando, 24.01.07. Activity Management and Composite Applications. Ingo Erdmann, Ludwig Nastansky.

Lotosphere@ Comes to You Event, PAVONE AG, Paderborn, 14.02.07: Der Fahrplan von Notes/Domino Lotus Notes/Domino 8 und Sametime, Activity Management, Composite Applications.

CeBIT 2007, Hannover, 15.-31.03.07. IBM Lotus Solution World. Stand/pedestal: Activity Management with IBM Lotus Notes 8 Composite Applications, GCC Team.

Department of Automation, Tsinghua University, Beijing, 27.03.07: Activity Management with Composite Applications in IBM Lotus Notes-8 – New concepts and solutions for personal information management (PIM) and team collaboration, Ludwig Nastansky

Universität Hamburg, Fak. Wirtschaftswissenschaften, 27.04.07. Informations- und Wissensmanagement in einer wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät – Herausforderungen, Ansätze, Strategien, operative Funktionalitäten, Ludwig Nastansky.

Everest Conference, Advanced Collaboration – Corporate Web 2.0 – Integration von Collaboration und Portal, Frankfurt am Main, 24.-25.05.07: Aktivitätsmanagement – produktiver durch innovative Ansätze und Lösungen für Collaboration im e-Business, Ludwig Nastansky.

DNUG Frühjahrstagung, Dresden, 11.-13.06.07: Aktivitätsmanagement – Endlich Ruhe und Frieden für gestresste Mitarbeiter durch Aktivitätsmanagement? Rückkehr der Planungssouveränität für den Einzelnen im Korsett von Teams, Projekten und Geschäftsprozessen?, Ludwig Nastansky.

Marcusevans Conferences, Enterprise Business Collaboration: Strategische Steuerung der elektronisch gestützten Zusammenarbeit von verteilten Teams über Zeit-, Orts- und Unternehmensgrenzen hinweg, Berlin, 27.-28.06.07:

Aktivitätsmanagement – Ein innovativer Ansatz für e-Collaboration im verteilten Informations- und Prozessmanagement, Ludwig Nastansky.

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied des Vorstands/Member of the Executive Board: Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft/German Academic Association for Business Research (VHB), Göttingen, Germany (Ludwig Nastansky)

Vorsitzender des Aufsichtsrats/Chairman Supervisory Board: PAVONE AG, Paderborn, Germany (Ludwig Nastansky)

German Academic Exchange Service (DAAD) co-chair of METRO-Chair for Innovation Management and Business Information Systems, Chinese-German Graduate School (CDHK), Tongji University Shanghai, PR China (Ludwig Nastansky)

Groupware Competence Center (GCC) is operating the Intranet and Website of the Faculty of Business Management and Economics.

Vorsitzender Promotionsausschuss/Chairman PhD. Supervisory Committee, Faculty of Business Management and Economics (Ludwig Nastansky)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Activity Management and Composite Application Architectures.

K-Pool based Document and Knowledge Management.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

IBM Lotus Notes Developer Program, IBM Lotus Software Group, Westford/Cambridge, USA: Composite Application Architectures.

IBM Software Group: Groupware Competence Center (GCC) is certified as IBM Premier Business Partner.

PAVONE AG, Paderborn, Germany: Development and prototyping of collaboration solutions.

National CIMS Engineering Research Center, Department of Automation, Tsinghua University, Beijing, PR China: Development and deployment of collaborative document and knowledge management systems.

Department of Mechanical Engineering, Zhejiang University, Hangzhou, PR China: Development and deployment of collaborative document and knowledge management systems.

DNUG/German Notes User Group, Jena, Germany: Web 2.0 solutions and collaborative technologies in higher education.

Hella Hella KG Hueck & Co., Lippstadt, Germany: Information and knowledge management with k-Pool and a hyperbolic tree user interface.

DaimlerChrysler AG, CoC Notes Business Solutions, Bremen: Office Excellence.

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Visiting Professor, Chinese-German Graduate School (CDHK), Tongji University Shanghai, PR China



Prof. Dr. Leena Suhl

Decision Support & Operations Research Labor

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Edeltraud Pöppe

Wissenschaftliches Personal Research Staff

M. Sc. Valentina Avrutova (Stipendiatin der International Graduate School – IGS)
Dipl.-Wirt.-Inf. Stefan Bunte
Dipl.-Wirt.-Inf. Philipp Christophel
Dipl.-Wirt.-Inf. Jens Peter Kempkes (DaimlerChrysler Fellow an der IGS) (ab 04/2007)
Dr. rer. pol. Achim Koberstein
Dipl.-Wirt.-Inf. Christoph Meironke (ab 05/2007)
Dipl.-Wirt.-Inf. René Obst (vom 04/2007 bis 06/2007)
Dipl.-Wirt.-Ing. Reza Poorvash
Dipl.-Wirt.-Inf. Alexander Roth
Dipl.-Kfm. Yuriy Shkonda
Dipl.-Wirt.-Inf. Thomas Sillekens (DaimlerChrysler Fellow an der IGS) (ab 01/2007)
Dipl.-Wirt.-Inf. Ingmar Steinzen
Dipl.-Wirt.-Inf. Franz Wesselmann
Dipl.-Wirt.-Inf. Jörg Wiese (ab 07/2007)

Lehrbeauftragte Additional Teaching Staff

Dr. Claus Biederbick
Dr. Yvonne Groening
Dr. Stephan Kassanke
Dr. Andreas Siebe
Prof. Dr. Uwe Suhl
Dr. Markus Toschlager

Technisches Personal Technical Staff

Dipl.-Ing. Peter Volmich

Modulkoordination Module Coordination

Prof. Dr. Leena Suhl

Wirtschaftsinformatik B

Simulation

Entscheidungsunterstützungssysteme	Change Management. Ein Vergleich unterschiedlicher Ansätze hinsichtlich des Faktors Mensch im Veränderungsprozess	Lift- and Project Cuts: Basic Theory and Implementation
Methoden der Entscheidungsunterstützung in Business		Losgrößenoptimierung in der Bestellmengenplanung durch gemischt-ganzzahlige Modellierung eines Logistiknetzwerkes zur Reduzierung von Transport-, Lager- und Bestellkosten
Information Technology in Business	Entwicklung eines integralen Logistikkonzeptes für die Audi AG am Standort Neckarsulm	
Advanced Information Technology in Business	Konzept eines Messe-Management-Systems unter Betrachtung des RFID Einsatzes am Beispiel der Fachmesse „Wincor World“	EDI-Business Warehouse – Modellierung und prototypische Implementierung eines generischen Data Warehouse zur Analyse von EDI-Nachrichten
Operations Research A		Ein Tabu-Search-Verfahren zur Austaktung einer Fließfertigungsline in der Automobilindustrie unter Berücksichtigung von Parallelarbeit
Interdisziplinäres Projekt	Unternehmensportal als Plattform zur Integration und Optimierung von Geschäftsprozessen	
Spezielles Vertiefungsgebiet Wirtschaftsinformatik	Eine Methode zum wissensraum-basierten Entwurf von hybriden Lehr- und Lernarrangements	
Dr. Markus Toschläger		
Management von Reorganisations- und IT-Projekten	Structuring Organizational Knowledge in Virtual Knowledge Rooms at NXP Semiconductors	Konzeption und Erstellung eines Systems zum Generieren personalisierter Installationsratschläge für das Debian Projekt
Projekt IT-Consulting	Empfehlungen für den Vertriebsaufbau in der Automobilbranche – am Beispiel des Sportwagens FS018	Entwicklung einer Methode zur Zusammenführung von Projektmanagementprozessen in mittelständischen, international tätigen Konzernen
Abschlussarbeiten Thesis Titles		
CRM-Strategie im Kontext der strategischen Ausrichtung eines Mittelstandsbetriebes	Wirtschaftliche Rahmenbedingungen der Euro-Einführung der drei Länder Estland, Litauen und Slowenien – Lösungen und Produkte der IT-Industrie basierend auf der Erfahrung der Westeuropäischen Euromstellung im Jahr 2001	Aufwand und Nutzen von Kundenbeziehungsmanagement – Erhebung und Analyse im Mittelstand
Angewandte Geschäftsmodell-Optimierung am Beispiel eines CRM/Callcenter-Systems mit Analysefunktion für mittelständische Unternehmen	Konzeption und Entwicklung einer interaktiven Portallösung mit Redaktionssystem für Studierende der Universität Paderborn	Implementation of a Separation Heuristic for Mixed Integer Rounding Inequalities
Konzeption und prototypische Implementierung eines Entscheidungsunterstützungssystems für Dienstplanung im ÖPNV	Simulationsgestützte Analyse und Optimierung der Contact Center Prozesse am Beispiel eines Versorgungsunternehmens	Lösungsverfahren für strategische Netzwerkplanungsprobleme unter Unsicherheit
Analyse und Modellierung von Geschäftsprozessen im Hochschulmanagement am Beispiel des Dekanats für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Paderborn	Performanceoptimierung in einem Data-Warehouse – am Beispiel des Einkaufs-Data-Warehouse der Continental AG	Publikationen Publications
Gemischt-ganzzahlige Modellierung einer Fließfertigung in der Automobilindustrie	Dynamische Programmierung mit bidirektionaler Suche für integrierte Umlauf- und Dienstplanungsprobleme im ÖPNV	Askar, G.; Sillekens, T.; Suhl, L.; Zimmermann, J.: Flexibility planning in automotive plants. In: Günther, H.-O.; Mattfeld, D.; Suhl, L.: Management logistischer Netzwerke – Entscheidungsunterstützung, Informationssysteme und OR-Tools, Physica, 2007, pp. 235-256
EDI-Business Warehouse – Modellierung und prototypische Implementierung eines generischen Data Warehouse zur Analyse von EDI-Nachrichten	CRM-Softwarelösungen für den Mittelstand – eine unabhängige Analyse des Anbietermarktes	Christophel, P.; Suhl, L.; Suhl, U.: Implementation aspects of flow cover and flow path separation algorithms, In: Haasis, H.; Kopfer, H.; Schönberger, J. (Hrsg.): Operations Research Proceedings, 2005, Springer, 2006
Geschäftsprozessoptimierung in Automobilindustrie am Beispiel im SAP Warehouse Management System bei DaimlerChrysler AG	Ein lokales Suchverfahren für das Set Covering Problem: Konzeption und Implementierung	Gintner, V.; Kramkowski, S.; Steinzen, I.; Suhl, L.: Adaptive Dienst- und Umlaufplanung im ÖPNV. In: Haasis, H.; Kopfer, H.; Schönberger, J. (Hrsg.): Operations Research Proceedings 2005, Springer, 2006
Erarbeitung eines Konzepts zur Integration einer Verschnittoptimierungssoftware in einem mittelständischen Unternehmen der Holz verarbeitenden Industrie	Optimierungsverfahren für die integrierte Umlauf- und Dienstplanung im ÖPNV	Gintner, V.; Steinzen, I.; Suhl, L.: A time-space network based approach for integrated vehicle and crew scheduling in public transport. Proceedings of the 11th Meeting of the EURO Working Group on Transportation, Bari, Italy, 2006, pp. 371-377
Modellierung der Supply Chain Prozesse unter veränderten strategischen Rahmenbedingungen in Produktion und Customer Relationship Management (CRM) bei der Firma Röhn GmbH	Entwicklung und Implementation eines erweiterten Ansatzes zur Berücksichtigung von Pufferrestriktionen bei der taktischen Kapazitätsplanung von Automobilwerken	Gossen, H.; Roth, A.: Die Datenintegration zwischen HIS-LSF und universitären Lern- und Arbeitsplattformen – ein Praxisbericht aus dem Locomotion Projekt. DSOR Arbeitspapiere 2007-01, Paderborn, 2007
Steigerung der Attraktivität der Universität Paderborn im Rahmen allgemeinen Hochschulmarketings – Erweiterung des Fremdsprachenangebots des Studiengangs IBS	Weblogs als Gestaltungskonzept für koaktive Wissensräume	Günther, H.-O.; Mattfeld D.; Suhl, L. (Hrsg.): Management logistischer Netzwerke – Entscheidungsunterstützung, Informationssysteme und OR-Tools, Physica, 2007, 424 p.
Change Management – Theorien, Instrumente und ihre Übertragbarkeit auf Hochschulen	Gebindeartensteuerung in der Mineralwässerindustrie durch Business Intelligence – eine allgemeine Branchenlösung auf Basis der Software „Cognos 8 Business Intelligence“	Guo, Y.; Mellouli, T.; Suhl, L.; Thiel, M. P.: A partially integrated airline crew scheduling approach with time-dependent crew capacities and multiple home bases. European Journal of Operational Research 171 (3), 2006, pp. 1169-1181
EFQM-Modell als Mittel zur Qualitätssicherung und -entwicklung an einer Fakultät	Optimierungsstrategien in der Elektronikfertigung	Kempkes, J. P.; Koberstein, A.; Sag, A.: Kosten-
Umsetzungsmöglichkeiten von Potenzialen neuer Internettechnologien für das lebenslange Lernen	Analyse und Dokumentation der LU-Update, FTran und BTran Routinen in der COIN Implementierung der Simplexmethode	
Kundenbewertungsmethoden und -ansätze aus Anbieter- und Kundenperspektive – Systematik und State-of-the-Art	Strategische Ausrichtung des Dienstleistungsportfolios eines mittelständischen Beratungsunternehmens – Konzeption und pilothafte Anwendung eines Entscheidungsrahmens	
	Erweiterung eines gemischt-ganzzahligen Modells für die Gasbezugsoptimierung im liberalisierten Erdgasmarkt um speicherspezifische Anforderungen	

optimierung für Transporte auf dem europäischen Festland am Beispiel eines Nutzfahrzeugherstellers. In: Günther, H.-O.; Mattfeld, D.; Suhl, L.: Management logistischer Netzwerke – Entscheidungsunterstützung, Informationssysteme und OR-Tools, Physica, 2007, pp. 342-360

Kliwer, N.; Mellouli, T.; Suhl, L.: A time-space network based exact optimization model for multi-depot bus scheduling. European Journal of Operational Research 175 (3), 2006, pp. 1616-1627

Knechtel T.; Kempkes J.: Ein Ameisenalgorithmus für die ressourcenbeschränkte Projektplanung mit Zeitfenstern und Kalendern. In: Haasis, H.; Kopfer, H.; Schönberger, J. (Hrsg.): Operations Research Proceedings, 2005, Springer, 2006, pp. 691-696

Koberstein, A.; Suhl, U. H.: Progress in the dual simplex algorithm for solving large scale LP problems: Practical Dual Phase 1 Algorithms. Computational Optimization and Applications 37 (1), 2007, pp. 49-65

Koberstein, A.: Progress in the dual simplex algorithm for solving large scale LP problems: techniques for a fast and stable implementation. To appear in: Computational Optimization and Applications, Springer, 2007

Niehus, D.; Hampel, T.; Sprotte, R.; Roth, A.: medi@rena: An Eclipse based rich client application for open-sTeam and its real world usage. Association for the Advancement of Computing in Education (AACE), Norfolk, USA, 2006

Pauleickhoff, F.; Roth, A.; Hampel, T.: Structuring organizational knowledge in virtual knowledge rooms at Philips Semiconductors. Journal of Universal Computer Science, Special Issue 6th International Conference on Knowledge Management, Vol. 12, Graz, Austria, 2006

Roth, A.; Hoppe G.: Approaching heterogeneity within educational technology – concepts, risks and success factors of launching service-oriented architectures. Association for the Advancement of Computing in Education (AACE), Norfolk, USA, 2006, pp. 818-823

Roth, A.; Strauch, T.; Hampel, T.: Supporting the Business Game of a TV production by LMS – About the implementation of highly configurable submission rooms for various learning scenarios. Association for the Advancement of Computing in Education (AACE), 2006

Steinbring, M.; Hampel, T.; Roth, A.: Classification of licensing models for Web based systems and services. Association for the Advancement of Computing in Education (AACE), Orlando, Florida, 2006, pp. 3078-3083

Steinzen, I.; Becker, M.; Suhl, L.: A hybrid evolutionary algorithm for the vehicle and crew scheduling problem in public transit. To appear in: Proceedings of the IEEE Congress on Evolutionary Computation (CEC2007), Singapore, IEEE Press, 2007

Steinzen, I.; Gintner, V.; Suhl, L.: Network models for a decomposed pricing problem in crew scheduling. 10th International Conference on Computer-Aided Scheduling in Public Transport (CASPT), 2006

Steinzen, I.; Gintner, V.; Suhl, L.: Local Branching und Branching-Strategien für Umlauf- und Dienstplanung im Regionalverkehr mit unregelmäßigen Fahrplänen. In: Günther H.-O., Mattfeld D., Suhl L.: Management logistischer Netzwerke – Entscheidungsunterstützung,

Informationssysteme und OR-Tools, Physica, 2007, pp. 407-424

Suhl, L.; Roth, A.; Sen, F.; Volpert, T.: Herausforderung Bologna: Reorganisation und IT-Unterstützung als Erfolgsfaktoren einer praktischen Umsetzung. In: Proceedings of GMW: eLearning – alltagstaugliche Innovation, Nr. 39, Waxmann Verlag, Münster, 2006

Suhl, L.; Kliwer, N.; Steinzen, I.: Optimierungssysteme für die Dienstplanung im ÖPNV. In: Oberweis, A. et al. (Hrsg.): Proceedings of eOrganisation: Service-, Prozess-, Market-Engineering – 8. Internationale Tagung Wirtschaftsinformatik 2007, Physica, 2007, pp.447-464

Wessel, A.; Koberstein, A.; Korevaar, P.: Distributionsplanung in Europa im Zuge der Osterweiterung mit dem IBM Warehouse Site Planner. In: Mattfeld, D.; Suhl, L. (Hrsg.): Proceedings of the Multikonferenz Wirtschaftsinformatik 2006.

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Claus Biederbick
Computergestützte Disposition im schienengebundenen Personentransport – ein kundenorientierter Ansatz, 09.02.2006

Dr. rer.pol. Kai Marquadt
Eine disziplinübergreifende Systematik zum Management strategischer Informationssysteme: MaSIS3D, 04.05.2006

Voraussichtlich: Dr. rer. pol. Ingmar Steinzen
Topics in Integrated Vehicle and Crew Scheduling in Public Transport, 09/2007

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Thomas Sillekens: Preis der Unternehmergruppe Ostwestfalen für eine herausragende Diplomarbeit, 2006

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Supply Network and Logistics Management 2007 (SNLM'07), Fachtagung der Gesellschaft für Operations Research, SAP University, St.Leon-Rot, 02.-03.02.2007

Internationale Tagung Wirtschaftsinformatik 2007 (WI'07), Karlsruhe, 28.02.-02.03.2007

BWL 2007, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (VHB 2007), 31.05.-02.06.2007, Paderborn

Weitere Funktionen Other Functions

Mitglied des Hochschulrates der Universität Paderborn (ab 06.06.2007)

Studiendekanin der Fakultät Wirtschaftswissenschaften (bis 05.06.2007)

Vorsitzende des Beirats der Gesellschaft für Operations Research

Mitglied des Vorstands der International Graduate School of Dynamic Intelligent Systems, Paderborn

Gutachterin für die DFG sowie diverse Tagungen, Berufungsverfahren und Promotionen

Mitherausgeberin des internationalen online-Journals „Business Research“

Gutachterin u.a. für die Journals OR Spectrum, European Journal on Operational Research, Transportation Science, Computers & Operations Research, Die Betriebswirtschaft und Wirtschaftsinformatik

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

DFG-Projekt „Optimierung integrierter Planungsprozesse im öffentlichen Personenverkehr“

DFG-Projekt „Robuste Dienstplanung im Flugverkehr und im öffentlichen Personennahverkehr“

DFG-Projekt „IT-gestützte Planung und Steuerung von Seehafen-Container-Terminals: Unterstützung von Layoutplanung mit Hilfe von Optimierung und Simulation“

BMBF-Project Locomotion – Low-Cost Multimedia Organisation and Production (Teilprojektleitung)

Aktuelle Unternehmensgründungen Current Business Start-ups

MOPS Optimierungssysteme GmbH & Co. KG, Paderborn

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Myconsult, Paderborn

MOPS Optimierungssysteme, Paderborn

Deutsche Lufthansa AG, Frankfurt/Main

Lufthansa Systems Berlin GmbH, Berlin

DaimlerChrysler Forschungszentrum, Ulm

Siemens AG, München

E.ON Westfalen-Weser, Herford

Wehr GmbH, Düsseldorf

Deloitte Consulting, Hannover

Helsinki University of Technology, Prof. Dr. Ahti Salo

Freie Universität Berlin, Prof. Dr. Uwe Suhl

Technische Universität Berlin, Prof. Dr. Hans-Otto Günther

Technische Universität Braunschweig, Prof. Dr. Dirk Mattfeld

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Philipp Christophel: Center for Operations Research and Econometrics (CORE), Louvain-la-Neuve, Belgien, 15.02.-30.06.2007

Dr. Achim Koberstein: DaimlerChrysler
Forschungszentrum, Ulm, Post-Doc Fellow
01.08.-30.11.2007

Gastwissenschaftler/innen Guest Researchers

Prof. Dr. Dennis Krumwiede, Idaho State
University, Pocatello, USA, 10.08.-20.11.2006
und 01-22.08.2007

Prof. Dr. Jacek Zak, Poznan University of
Technology, Polen, 01-10.11.2006

Prof. Dr. Heedong Yang, Ewha Woman's
University, Seoul, Korea, 01-20.07.2007

Prof. Dr. Robert Fourer, Northwestern University,
Evanston, Illinois, USA, 29.08.-08.09.2007

Department 4 Economics



Prof. Dr. Wolfgang Eggert

Finanzwissenschaft
Public Finance

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Felicitas Tappe

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Kfm., Dipl.-Vw., Dipl.-Inf. Michael Gorski
Dr. Tim Krieger (bis zur Berufung zum Jun.-Prof.
am 1.6.2007)
Dipl.-Kfm. Steffen Minter
MA Econ. Günther König (DFG-Projekt, z.Zt. ifo
Institut an der LMU München)
Dipl.-Vw. Thomas Lange (DFG-Projekt, Dienstort
Universität Konstanz, z.Zt. ifo Institut an der
LMU München)

Modulkoordination Module Coordination

Investment Decisions and International Taxation

Games, Taxation, Information and Public Policy

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Implementierbarkeit und Beurteilung eines
konsumorientierten Steuerkonzeptes im Be-
reich der Unternehmensbesteuerung bei inter-
nationaler Kapitalmobilität

Company Tax Co-ordination in the EU

Bildung, Migration und der deutsche Arbeits-
markt

Ökonomische Konsequenzen dezentraler
Finanzierungs- und Entscheidungsstrukturen
im Hochschulsystem – Eine modelltheoretisch
gestützte Analyse am Beispiel Deutschlands

PISA und die Qualität des Humankapitals: Öko-
nomische Erklärungsansätze für Leistungs-
unterschiede zwischen dem finnischen und
deutschen Bildungssystem

Wagniskapital und Steuerpolitik

Koalitionsbildung im Steuerwettbewerb um

mobiles Kapital am Beispiel der dezentralen
Körperschaftbesteuerung in der Europäischen
Union

Das optimale Design der Arbeitsmarktinsti-
tutionen in den Ländern Europas unter Berück-
sichtigung der Ausgestaltung von Arbeitslosen-
versicherung und Kündigungsschutz

Managervergütung als Agency Problem

Ökonomische Konsequenzen von Interessens-
konflikten im Wettbewerb um Unternehmens-
kontrolle

Die EU-Strukturpolitik aus dem Blickwinkel der
Neuen Ökonomischen Geographie

Economic Effects of Illegal Immigration to the
European Union

Hochschulfinanzierung und Akademikermobilität

Ökonomische Konsequenzen der europäischen
Strukturpolitik: Theorie und Empirie

Economic Explanatory Approaches for the
Legalization of Illegal Immigrants in the United
States and Europe

Staatliche Gründungsförderung, Venture Capital
und unvollkommene Kapitalmärkte

Korruption und Schattenwirtschaft

Poverty and Redistribution

Measures of Effective Tax Rates and their
Impact on International Investment Decisions

Capital tax competition and tax harmonization
in Europe

Der Einfluss von Loyalität und Loyalitätspro-
grammen auf den Share of Wallet im Retailing –
eine empirische Analyse

Publikationen Publications

Referierte Fachzeitschriften:

Eggert, W.; Kolmar M. (2006): Contests with
Size Effects, *European Journal of Political
Economy* 22, 2006, 989-1008

Eggert, W.; Haufler, A. (2006): Company Tax
Coordination Cum Tax Rate Competition in the
European Union, *FinanzArchiv* 62, 579-601

v. Ehrlich, M.; Fenge, R.; König, G. (2007): Konver-
genz- und Wachstumseffekte der europäischen
Regionalpolitik in Deutschland, *Perspektiven
der Wirtschaftspolitik* 8, 130-146

Sammelbände, Bücher:

Eggert, W.; Haufler, A. (2007): Capital Taxation
and Production Efficiency in an Open Economy,
in *The International Library of Critical Writings
in Economics: International Taxation*, Hrsg.:
James R. Hines, Edward Elgar Pub

Eggert, W. (2007): Kommentar zu Jürgen von
Hagen „Fiscal Sustainability in EMU: From the
Stability and Growth Pact To A Sustainability
Council for EMU“, in *Designing the New
European Union*, Hrsg.: Helge Berger and
Thomas Moutos, Cambridge: The MIT Press

Discussion Papers:

Egger, P.; Eggert, W.; Winner, H. (2007): Saving

Taxes Through Foreign Plant Ownership, CESifo Discussion Paper 1887, submitted

Edwards, J.S.S.; Eggert, W.; Weichenrieder, A.J. (2006): The Measurement of Firm Ownership and its Effects on Managerial Pay, CESifo Discussion Paper 1774, submitted

Eggert, W.; Soerensen, P.B.; (2007): Does Tax Competition Increase Public Sector Efficiency?, submitted

Egger, P.; Eggert, W.; Larch, M. (2007): Public Infrastructure Investments and New Economic Geography With Multinational Firms, under submission

Eggert, W.; Schjelderup, G.; Runkel, M. (2007): Corporate Tax Systems and Cross Country Profit shifting: Formula Apportionment vs. Separate Accounting, revise and revised and resubmitted

Weitere:

Gorski, M.; Krieger, T.; Lange, T. (2007): Pensions, Education and Life Expectancy, Diskussionspapier Nr. 07/04 der DFG-Forschergruppe Heterogene Arbeit

Gries, T.; Jungblut, S.; Krieger, T.; Meyer, H. (2006): Statutory Retirement Age and Endogenous Human Capital Depreciation, International Economics Working Paper Nr. 2006-02, Universität Paderborn, submitted

Promotionen Ph.D. Projects

Gutachter im Promotionsverfahren an der LMU München von Dipl.-Vw. Andrea Gebauer

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Berufung von Jun.-Prof. Dr. Tim Krieger

Stipendium für Michael Gorski und Steffen Minter zur Teilnahme an der ISEO Summer School

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Wolfgang Eggert

Teilnahme an Konferenzen und Seminaren:

CESifo Conference on Public Sector Economics, München

International Institute for Public Finance, Zypern

Zahlreiche DFG-Tagungen an der Universität Konstanz, Universität Bonn

Ausschusstagung des VfS an der Universität Linz

Gastvorträge an den Universitäten Linz, Köln, Siegen, Dortmund

Tim Krieger

Teilnahme an Konferenzen und Seminaren:

Verein für Socialpolitik, Jahrestagung 2006, Bayreuth

International Institute of Public Finance, Jahrestagung 2006, Paphos/Zypern

KOF Forschungsseminar, ETH Zürich

Weitere Funktionen Other Functions

Wolfgang Eggert

Forschungsprofessur am ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München

Mitglied im Finanzwissenschaftlichen Ausschuss des Vereins für Socialpolitik

Begutachtung von eingereichten Papieren für internationale Fachzeitschriften (z.B. Journal of the European Economic Association, Journal of Public Economics) und für Fachtagungen

Lehrauftrag an der Universität Konstanz, Vorlesung zur Unternehmensbesteuerung, WS 06/07

Tim Krieger

Begutachtung von eingereichten Papieren für internationale Fachzeitschriften (z.B. Journal of Population Economics, Public Choice, International Tax and Public Finance)

Felicitas Tappe

Abschluss als Psychotherapeutin (HPG), 2006
Suchtberaterin der Universität Paderborn

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Wolfgang Eggert

Steuerwettbewerb, Bildungsökonomie, Steuerreform

DFG-Nachfolgeantrag zum Projekt (Nr: SPP-1142) des DFG-Schwerpunktprogramms zum Fiskalföderalismus

Tim Krieger

Forschungsnetzwerk Alterssicherung (FNA) der Deutschen Rentenversicherung Bund, Projekt-titel: „Eine experimentelle Untersuchung von Umverteilungspräferenzen in Sozialsystemen“ (mit Prof. Dr. Stefan Traub, Universität Bremen)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Wolfgang Eggert

Center for Tax Research (CETAR)

Center for Vocational and Educational Training (CVET)

Ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München (Forschungsprofessor)

Universität Konstanz (Prof. Dr. B. Genser)

Universität Innsbruck (Prof. Dr. H. Winner)

Universität Kopenhagen (Prof. Dr. P.B. Soerensen)

Norwegische Handelshochschule in Bergen (Prof. Dr. G. Schjelderup)

Universität Cambridge (J. Edwards)

Universität Frankfurt/Main (Prof. Dr. A. Weichenrieder)

Günther König

Kooperation mit Ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München

Thomas Lange

Kooperation mit Ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München

Technische Universität Berlin (M. Gorski)

Universität Rostock (M. Gorski)

Tim Krieger

Eidgenössische Technische Hochschule Zürich (Dr. A. Dreher)

Europa-Universität Viadrina (PD Dr. A. Haupt)

Ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der LMU München (PD Dr. V. Meier)

Johannes-Kepler-Universität Linz (Dr. K. Mayr)

Universität Bremen (Prof. Dr. S. Traub)

Leibniz-Universität Hannover (Prof. Dr. A. Wagener)

Leibniz-Universität Hannover (Prof. Dr. P. Puhani)

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Wolfgang Eggert

Mehrmals ifo Institut

Universität Innsbruck

Tim Krieger

Konjunkturforschungsstelle (KOF), ETH Zürich, Mai 2007

Gastwissenschaftler/innen Guest Researchers

Prof. Dr. Clemens Fuest (Universität zu Köln)

Dr. Karin Mayr (Universität Linz)

Prof. Dr. Stefan Traub (Universität Bremen)

Dr. Lydia Mechtenberg (TU Berlin)

Dr. Michael Broer (Bundesministerium der Finanzen)



Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Makrotheorie & Internationale Wirtschaftsbeziehungen
International Economics & Macroeconomics

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Marlies Rosenkranz

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dr. rer. pol. Wolfgang Brandes
Dr. rer. pol. Elmar Lukas

Lehrbeauftragte

Additional Teaching Staff
Prof. Dr. Ulrich Kazmierski

Modulkoordination Module Coordination

Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Multinational Firm

International Economics

International Financial Economics

Prof. Dr. Ulrich Kazmierski (Lehrbeauftragter)

Wirtschafts- und Unternehmensethik

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

Standortentscheidung bei der Filmproduktion:
Eine ökonomische Analyse

Kommunikationsstrategien zur Rückgewinnung
der Kundenzufriedenheit zu Zeiten der Preiserhöhung
im Energiemarkt

Politische Ökonomie der Langzeitarbeitslosigkeit – heute

Warum sind die Frauenerwerbsquoten in Ostasien
im Vergleich zu Europa unterschiedlich? Eine
ökonomische Analyse mit Hilfe der „Key
Indicators of the Labour Market“ der International
Labour Organization, Genf

Kommunikationspolitisches Instrumentarium
zum Aufbau eines „Kulturmarkenimage“ für LTU

Glücksforschung und Arbeitsökonomik: Neuere
Erkenntnisse

Die Bedeutung internationaler Arbeitsstandards
der ILO am Beispiel ausgewählter Gesundheitsstandards

Lohnen sich Praktika von Hochschulabsolventen?
Eine ökonomische Analyse

The Meaning of International Joint Ventures for
Example of European-Asian Cooperation

Der Krankenstand in Deutschland – Eine ökonomische
Analyse seiner Einflussfaktoren

FDI in China

Kooperation oder Wettbewerb? Der Einfluss von
Wissens-Spillovers auf die Innovationsstrategie

How do the demands for airport services differ
between full-service carriers and low-cost carriers,
and how should airports respond?

Satisficing Verhalten auf dem Arbeitsmarkt

Die Bedeutung von Kooperationsformen für
KMU im Internationalisierungsprozess

Standortentscheidungen multinationaler Unternehmen:
Eine gleichgewichtstheoretische Analyse am
Beispiel europäischer Länder und Branchen

Die sozio-ökonomische Situation zugewanderter
Türken in Deutschland unter Berücksichtigung
der verschiedenen Generationen

Arbeitsmarkt Kultur Kulturberufe zwischen
Abhängigkeit und Selbständigkeit Sind Kulturberufe
die Avantgarde der zukünftigen Beschäftigungsverhältnisse?

Arbeitskräftemobilität und Kapitalmobilität
zwischen Deutschland und Polen

Definition und Messung von Arbeitslosigkeit im
internationalen Vergleich

Fluktuationskosten im internationalen Vergleich

The optimal timing of FDI in China

From Airport to Airport City – The Strengthening
of non Aviation-related Activities at Airports
and How to Benchmark Them

Die Einsatzmöglichkeiten des Electronic Business
im deutschen Textilhandel zur Stärkung
der Absatzstrategie

Determinants influencing the survival rate of
joint ventures

Reputation von Arbeitgebern auf dem Arbeitsmarkt

Risikomanagement in Banken: Futures-Hedging

Ergebnisse der Behavioral Finance, um bessere
Anlageentscheidungen zu treffen

Ausgewählte Techniken der Ergebnisdatenanalyse,
dargestellt am Beispiel internationaler Kundenbindung

Dr. Wolfgang Brandes

Theorie und Empirie der Jahresarbeitszeiten in
Skandinavien

Publikationen Publications

Brandes, W.; Eger, T.; Kraft, M. (Hrsg.) (2006):
Wirtschaftswissenschaften zwischen Markt,

Norm und Moral – Festschrift für Peter Weise,
(Studia Casselana Band 16), Kassel, 416 S.

Gilroy, B. M.; Lukas, E. (2006): The Choice between
Greenfield Investment and Cross-border
Acquisition: A Real Option Approach, in:
Quarterly Review of Economics and Finance,
Vol. 46, No. 3, pp. 447-465

Gilroy, B. M.; Lukas, E. (2006): On the Dynamics
of Innovative Strategic Alliances in Korea, in:
Journal of the Korean Economy, Vol. 7, No. 1

Gilroy, B. M.; Lukas, E.; Broll, U. (2006): Export-
flexibilität und Wechselkursrisiko, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), Jhg
35, H. 12, S. 681-683

Lukas, E. (2006): Modeling the Evolutionary
Sequence of International Joint Ventures, in:
International Finance Review, Vol. 7, pp. 63-75

Lukas, E. (2007): Dynamic Market Entry and the
Value of Flexibility in Transitional International
Joint Ventures, in: Review of Financial Economics,
Vol. 16, No. 1, pp. 91-110

Beiträge in Handwörterbüchern und Lexika:

Gilroy, B. M. (2006); Casson, M. (Hrsg.):
Entrepreneurship, Serie: The International
Library of Critical Writings in Economics, Vol.
3, Edward Elgar Publishing Limited, Aldershot,
England, Brookfield, USA (1990), 612 Seiten. In:
Das Lexikon der ökonomischen Werke, Dietmar
Herz (Hrsg.), Verlag Wirtschaft und Finanzen,
Verlagsgruppe Handelsblatt GmbH, Kasernen-
straße 67, D-40213 Düsseldorf

Gilroy, B. M. (2006); Casson, M.: The
Entrepreneur: An Economic Theory, Martin
Robertson, Oxford (1982); erschienen auch in:
Modern Revivals in Economics, Mark Blaug
(Series Hrsg.), Gregg Revivals, Gower House,
Aldershot und Ashgate Publishing Company,
Vermont (1991/1995), 418 Seiten. In: Das
Lexikon der ökonomischen Werke, Dietmar
Herz (Hrsg.), Verlag Wirtschaft und Finanzen,
Verlagsgruppe Handelsblatt GmbH, Kasernen-
straße 67, D-40213 Düsseldorf

Gilroy, B. M. (2006); Casson, M.: The Economics
of Business Culture: Game Theory, Transactions
Costs, and Economic Performance, Clarendon
Press: Oxford University Press, Oxford, New
York (1991/1994/1997), 286 Seiten. In: Das
Lexikon der ökonomischen Werke, Dietmar
Herz (Hrsg.), Verlag Wirtschaft und Finanzen,
Verlagsgruppe Handelsblatt GmbH, Kasernen-
straße 67, D-40213 Düsseldorf

Gilroy, B. M. (2006); Dunning, John H.: Multi-
national Enterprises and the Global Economy,
Addison-Wesley Publishing Company, New
York [u. a.] (1992/1993/1994/1995/1996), 687
Seiten. In: Das Lexikon der ökonomischen
Werke, Dietmar Herz (Hrsg.), Verlag Wirtschaft
und Finanzen, Verlagsgruppe Handelsblatt
GmbH, Kasernenstraße 67, D-40213
Düsseldorf

Gilroy, B. M. (2006); Krugman, P. R. (ed.):
Strategic Trade Policy and the New International
Economics, The MIT Press, Cambridge,
Massachusetts (1986/1987/1988/1990/1992/
1993/1995), 313 Seiten. In: Das Lexikon der
ökonomischen Werke, Dietmar Herz (Hrsg.),
Verlag Wirtschaft und Finanzen, Verlagsgruppe
Handelsblatt GmbH, Kasernenstraße 67, D-
40213 Düsseldorf

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

25.05.2006-27.05.2006

Ausschuss für Außenwirtschaftstheorie und – politik der Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (Verein für Socialpolitik), Jahrestagung 2006, Deutsche Bundesbank, Frankfurt, BRD

20.10.2006

Gedenkfeier für Herrn Prof. Dr. Dr. h.c. Gérard Gäfen (1925-2005) im Rahmen des Dies Academicus der Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Konstanz, BRD

05.11.2006

Prorektorenkonferenz, Universität Bochum, Bochum, BRD

13.11-19.11.2006

Lock Haven University, Pennsylvania, USA
International Visiting Lecturer Series 2006-2007
Presentation Theme The Atlantic world and Beyond: The Historical Experience of Globalization
Presentation Topic "Europe, America and Beyond: The Future of Globalization in Question?"

01.11.2006

C-Lab Vorstandsbeiratssitzung, Siemens, München

15.-17.03.2007

Ostfriesische Hochschultage, Aurich, BRD
Präsentation: Die Universität Paderborn: Universität der Informationsgesellschaft

16.-18.04.2007

"Four decades of International Business at Reading: Looking to the Future", Centre for International Business and Strategy, University of Reading, United Kingdom

17.-19.05.2007

Ausschuss für Außenwirtschaftstheorie und -politik der Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (Verein für Socialpolitik), Jahrestagung 2007, Universität Duisberg-Essen, BRD (Korreferat zum Papier von Claudia Buch, FDI and Employment Volatility)

12.06.2007

C-Lab Vorstandsbeiratssitzung, Universität Paderborn, BRD

18.06.2007

Landesrektorenkonferenz, Universität Wuppertal, BRD

Weitere Funktionen Other Functions

07.10. 2003 bis 31.12.2007 gewählter Prorektor für Studium, Lehre, Weiterbildung und Internationalisierung der Universität Paderborn, BRD (Vorsitzender der Studienkommission; Vorsitzender des Ausschusses für Lehrerbildung)

Mitglied des Beirats der Hochschuldidaktik Paderborn

Gutachter-Tätigkeit für wirtschaftswissenschaftliche Zeitschriften (Referee Activities):

Applied Economics

European Economic Review

Review of International Economics

Jahrbuch für Regionalwissenschaft (Review of Regional Research)

International Journal of Globalisation and Small Business (IJGIB), Editorial Board Member

Schmollers Jahrbuch: Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften: Journal of Applied Social Sciences Studies

Jury-Mitglied Fachhochschule der Wirtschaft/ Forschungspreis 2007/2008

Beauftragter für folgende Austauschprogramme (Foreign Exchange Program Coordinator):

Illinois State University, Normal IL., U.S.A.

Western Michigan University, Kalamazoo, MI., U.S.A.

Idaho State University, Pocatello, ID., U.S.A.

Mitgliedschaften (Memberships):

Schweizerische Gesellschaft für Statistik und Volkswirtschaft

(Studiengruppe für theoretische Nationalökonomie)

European Association for Research in Industrial Economics

European International Business Association

International Trade and Finance Association (IT&FA)

Verein für Socialpolitik – Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Midwestern Finance Association

Midwestern Economic Association

C-Lab/Siemens, Fürstenalle 11, D-33102 Paderborn (www.c-lab.de), Kooptierte Mitglieder des Beirates, Associated Member of the Advisory Board

Hochschulverband

Universitätsgesellschaft Paderborn

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Dr. Wolfgang Brandes (Projektleiter „Arbeitsgruppe Lokale Arbeitsmarktpolitik): Förderung des Übergangs von der Arbeitslosigkeit zum ersten Arbeitsmarkt – Eine qualitative Untersuchung am Beispiel des Kreises Paderborn
In Zusammenarbeit mit der „ARGE“ (Arbeitsgemeinschaft für Arbeit im Kreis Paderborn) und der Wirtschaftsförderungsgesellschaft Paderborn werden auf der Grundlage von Segmentations-, Humankapital- und Matching-Theorie bei den bedeutendsten sog. „Beschäftigungsträgern“ im Kreis Paderborn qualitative Interviews durchgeführt und wird internes Material ausgewertet. Ziel ist es, für die über 10.000 erwerbsfähigen sog. „Hartz-IV-Empfänger“ im Kreis Paderborn Chancen aufzuspüren, wie ihr Übergang in den ersten Arbeitsmarkt erleichtert werden kann.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Illinois State University, Normal IL., U.S.A.

Western Michigan University, Kalamazoo, MI., U.S.A.

Idaho State University, Pocatello, ID., U.S.A.

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Prof. Dr. Bernard Michael Gilroy

13.-19.11.2006

Lock Haven University, Pennsylvania, USA
International Visiting Lecturer Series 2006-2007
Presentation Theme The Atlantic world and Beyond: The Historical Experience of Globalization
Presentation Topic "Europe, America and Beyond: The Future of Globalization in Question?"

Er hat eine Reihe verschiedener Vorlesungen gehalten im Bereich Außenwirtschaftstheorie und -politik.

Dr. Elmar Lukas

Herr Dr. Elmar Lukas war von Anfang Januar bis Anfang April 2007 Gastwissenschaftler an der Kenan-Flagler Business School der University of North Carolina, Chapel Hill, USA

Gastwissenschaftler/innen Guest Researchers

Aus dem Ressort „Prorektor für Studium, Lehre, Weiterbildung und Internationalisierung“ sind jährlich etwa zwanzig Gastwissenschaftleraufenthalte an der Universität Paderborn begleitet und mitfinanziert worden.



Prof. Dr. Thomas Gries

Makrotheorie & Internationale Wachstums- und Konjunkturtheorie
Macro Theory & International Growth and Business Cycle Theory

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Gudrun Eberlein

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
MA of International Economics Stefan Gravemeyer
PD Dr. Stefan Jungblut
Dipl.-Kauffrau (RUS) Anna Kurmeleva
Dipl.-Math. Ulrich Prior (bis 04/2007)
Dipl.-Kauffrau Margarete Redlin

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
Dipl.-Volkswirt Gerhard Sievert

Modulkoordination Module Coordination

International Economics – Basic Concepts and Current Issues

Independent Studies in Economics

Currencies and Exchange Rates

Global Growth and Development – Perspectives of Global Regions

Research and Independent Studies in Economics

Spezialgebiete Economics

Spezielles Vertiefungsgebiet Economics

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Prof. Dr. Thomas Gries

Lehrmedien im Fernsehen – Analyse der Bildungsangebote für Kinder im Fernsehen

Die Diffusion von E-Business und E-Commerce in Produktion und Handel: Ein Vergleich zwischen Industrieländern und Emerging Markets

Arbeitslosigkeit in Polen

Growth and Catching-up in China: The importance of foreign direct investment and international integration through WTO accession and the risk of growing inequality

Determinanten der regionalen Entwicklung in Russland

Outsourcing to Asia

Tax Incentives as a Determinant for Foreign Direct Investment in the People's Republic of China

Deutsche Unternehmen in den Osterweiterungsländern der EU – eine Analyse unter besonderer Berücksichtigung des Mittelstandes

Deutsche Unternehmen in den Osterweiterungsländern der EU

Wirtschaftliche Sonderzonen in der Volksrepublik China

Growth and Catching-Up in China

Natural Resources: A blessing or a curse for the development process

Determinanten regionaler Entwicklung in China

Determinants of Foreign Direct Investment in the Russian Federation

Deutsche Energieunternehmen in den Osterweiterungsländern der Europäischen Union, Aktivitäten – Perspektiven – Entwicklungen

Regionale Agglomeration und Migration: Theorie und Empirie

The impact of natural resources on development: Nigeria versus Botswana

Deutsche Unternehmen in den Osterweiterungsländern der Europäischen Union – Aktivitäten – Perspektiven – Entwicklungen am Beispiel von Polen

Regional Agglomeration and Unemployment: Theory and Evidence

Sonderwirtschaftszonen als Instrument für wirtschaftliche Entwicklung

PD Dr. Stefan Jungblut

Ausbildung für die Arbeitslosigkeit: Strukturelle Defizite des deutschen Bildungs- und Ausbildungssystems

Financial Instruments Based on Macroeconomic Variables as a Means of Reducing Income Risk

China's accumulation of foreign exchange reserves – the conflict between monetary policy and internal stability

Publikationen Publications

Gries, T; Jungblut, S. (2007): Employment Effects of Factor Mobility: A Theoretical Approach with Heterogeneous Labor; Journal of Economic Integration, 22(2), 339-68

Gries, T.; Naudé, W. (2007): Trade and Endogenous Formation of Regions in a Developing Country, Review of Development Economics, forthcoming

Gries, T.; Redlin M. (2007): International integration, regional development and technological catching up in China, Working paper

Redlin, M. (2007): China's Provincial Growth – A GMM Estimation, Working paper

Gries, T.; Jungblut, S. (2007): Real and Monetary Effects of Foreign Reserve Accumulation – The Case of China, International Economics Working Paper 2007-01

Habilitationen Habilitation Projects

Dr. Stefan Jungblut

Monetäre und reale Dynamik erwartungsbedingter Krisen – Darstellung, Analyse und Politikimplikationen (20.01.2006)

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Ausrichtung des 10th International Workshop: Theoretical and Applied Economics, Februar 26-28, 2007

Ausrichtung des International Workshop: Growth, Inequality and Poverty in Emerging Economies in the Southern Hemisphere, August 16-17, 2007

Thomas Gries, Wim Naudé, 2006: Johannesburg, Adding Value in the Financial World 2006 Conference, October 16-18, Vortrag: Start-ups & Regional Development

Thomas Gries, Ulrich Prior, Caren Sureth, 2007: Warwick University, 63rd Congress of the International Institute of Public Finance, Annual Congress, August 20-23, 2007, "A Tax Paradox for Investment Decisions under Uncertainty and Low Growth-Interest Rate Differentials"

Thomas Gries, Ulrich Prior, Caren Sureth, 2007: Chicago, Illinois, Annual Meeting, American Accounting Association, August 5-8, 2007, Vortrag: A General Tax Paradox under Uncertainty and Low Growth-Interest Rate Differential

Thomas Gries, Wim Naudé, 2007: Turku (Finnland), International Council for Small Business (ISCB) Worldconference, June 13-15, 2007, Vortrag: StartUps and Regional Development

Thomas Gries, 2007: Klagenfurt, Jahrestagung der Nationalökonomischen Gesellschaft (NoeG) Mai 17-19, Vortrag: „Regional Disparity and World Market Integration in China – A Model of Endogenous Regions with Labor Market Frictions and Path Dependency

Thomas Gries, Axel Wienecke, 2006: Perth, Australia, 35th Australian Conference of Economists, topic: Persistent bank concentration and limited growth of SMEs in Russia

Stefan Jungblut, Thomas Gries, 2007: Helsinki (Finnland), UNU-WIDER Conference on Southern Engines of Global Growth: China, India, Brazil, and South Africa, September 7-8, 2007, Vortrag: Real and Monetary Effects of Foreign Reserve Accumulation – The Case of China

Margarete Redlin, Thomas Gries, 2007: Helsinki (Finnland), UNU-WIDER Conference on Southern Engines of Global Growth: China, India, Brazil, and South Africa, September 7-8, 2007, Vortrag: International integration, regional development and technological catching up in China

Stefan Gravemeyer, Thomas Gries, 2007: Helsinki (Finnland), UNU-WIDER Conference on Southern Engines of Global Growth: China, India, Brazil, and South Africa, September 7-8, 2007, Vortrag: Income Differentials, Returns to Education and Development in Urban China – the Case of Shenzhen

Weitere Funktionen Other Functions

Prodekan für Forschung (bis 30.09.2007)

Mitglied der „Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs“ des Senats der Universität Paderborn

Programmbeauftragter ISAP (Asian Study Program, Japan)

Koordinator des Master-Studiengangs International Economics

Sprecher Department Economics (bis 28.02.2007)

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Economic Growth and Income Convergence across Cities and Towns in South Africa: 1990-2000 In co-operation with the Research Unit: "Decision-making and Management for Economic Development", North West University, Potchefstroom, 2520, South Africa Gefördert von der Volkswagenstiftung

Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen an der Universität Novgorod, In Kooperation mit der Universität Novgorod, Russland und der Universität Gotland, Schweden Gefördert von der EU, Tempus Tacis

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Oita University, Japan

Poznan University of Economics, Polen
Novgorod State University, Russland
North-West University, Potchefstroom,
Südafrika
Universidad de Alcalá, Spanien
Universidad de Sevilla, Spanien

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Prof. Dr. Thomas Gries

North-West University, Potchefstroom, South
Africa

Gastwissenschaftler/innen Guest Researchers

Jinjun Xue, University of Nagoya, Japan

Wilhelm Kohler, Universität Tübingen,
Deutschland

Wim Naudé, UNU-WIDER, Helsinki, Finnland



apl. Prof. Dr. Manfred Kraft

Ökonometrie und Statistik
Econometrics and Statistics

Personal Staff

Sekretariat

Administrative Staff
Gudrun Eberlein

Wissenschaftliches Personal Research Staff

Dipl. oec. Hans Georg Brunn
Dipl.-Kffr. Sonja Lück

Modulkoordination Module Coordination

Grundzüge der Statistik (I bis III)

Einführung in die Ökonometrie

Statistisch-ökonomisches Praktikum

Multivariate Statistik

Ökonometrie

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Aktienindizes asiatischer Aktienmärkte: Eine
explorative Studie

Statistische Analyse von Eventdaten zur Opti-
mierung von Serviceprozessen im Umfeld von
Wincor Nixdorf Geldautomaten

Methoden und Konzepte der Validitäts- und
Reliabilitätsprüfung in der studentischen
Veranstaltungskritik

The Methodology of Poverty Measurement – Re-
view of Poverty Indicators and their Shortcomings

Qualitative Datenanalyse und der Ansatz der
Grounded Theory

Erwerbstätigkeit in Georgien: Theorie und Empirie

Deutschland und China – Bildungssystem und
ökonomische Entwicklung im Vergleich

Principles of Behavioural Economics: Judge-
ment under Uncertainty

Publikationen Publications

Kraft, M.: Grundzüge der Statistik I, Oktober 2006

Kraft, M.: Grundzüge der Statistik II, April 2007

Lück, S.; Kraft, M.: Rankings und Evaluationen
im Bildungsbereich. Neue Chancen und Risiken
zum Abbau geschlechtsspezifischer Diskrimi-
nierung oder Segregation? In: Lemke, M. u.a.:
Genus Oeconomicum. Ökonomie-Macht-
Geschlechterverhältnisse. S. 145-157

Brandes, W.; Eger, T.; Kraft, M.: Wirtschafts-
wissenschaften zwischen Markt, Norm und
Moral. Festschrift für Peter Weise. Kassel
University Press, Kassel 2006

Gries, T.; Kraft, M.; Schneider, E.: Econometric
Analysis of the Short- and Long-Term Relation
of G5 Stock Markets, erscheint in: Applied
Financial Economics, September 2007

Lück, S.: Studentische Lehrevaluation im Rahmen
neuer Studienstrukturen. in: Hochschulmana-
gement, September 2007

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Sonja Lück

1. Platz. Best Paper Award, 9. Workshop Hoch-
schulmanagement in Münster, 23./24.2.2007

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Egger, P. (CESIFO und LMU München); Gries, T.;
Kraft, M.: Analyse von Panel Daten, 1./2.3.2007

Weitere Funktionen Other Functions

Manfred Kraft

Mitglied im Ausschuss für Evolutorische Öko-
nomik im Verein für Socialpolitik

Mitglied in der Gesellschaft für Evaluation
(DeGEval)

Gutachter bei der Akkreditierungsagentur bei
der Zentralen Evaluations- und Akkreditie-
rungsagentur (ZEvA)

Mitglied in der Deutschen Statistischen Gesell-
schaft

Gutachter für die Zeitschrift Applied Economics

Sachverständiger Berater beim Tempus Projekt:
„Einführung von Bachelor- und Masterstudien-
gängen an der Universität Novgorod“

Mitglied in den folgenden Promotionskommis-
sionen:

Björn Angermayer: Ein dreidimensionales
Frühwarnsystem für Währungskrisen,
05.10.2006

Jin Ho Hwang: E-Learning als wissensbasiertes
Produkt: Konzept, Märkte und Preisgestaltung,
29.11.2006

Thomas Salmen: Kultur als Wirtschafts- und
Standortfaktor. Ein Ansatz für die regionale
Wirtschaftsförderung – dargestellt am
Beispiel des Regierungsbezirkes Detmold,
20.12.2006

Markus Kurscheidt: Ökonomische Analyse von
Sportgroßveranstaltungen. Ein integrierter
Evaluierungs- und Management-Ansatz am
Beispiel der Fußballball-Weltmeisterschaften,
29.1.2007

Sonja Lück

Mitglied im Prüfungsausschuss für den
Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Externe und interne Evaluation, Leistungsmes-
sungen im Hochschulbereich
Universität Paderborn, DeGEval
Die Einführung der Budgetierung und Haus-
haltsautonomie, die Forderung nach größerer
„Kundenorientierung“ und Relevanz von For-
schung und Lehre sowie der Übergang von der
Innen- zur Außensteuerung geht in Hochschulen
einher mit einer anwachsenden Dokumentations-
pflicht, mit einer inflationären Antrags- und
Berichtsprosa, die allenfalls der Selbstinszenie-
rung dient und die ewig ungelesene bleibende
Projektberichte, Sammelbände und Ordner pro-
duziert. Dies ist umso ärgerlicher, weil dabei
häufig bewährte Standards der empirischen
Forschung, insbesondere der statistischen Eva-
luationsforschung und Messtheorie, so gut wie
keine Beachtung finden. Die mit der Fokussie-
rung auf leicht messbare Größen verbundenen
Anreizwirkungen und die Diskrepanz zwischen
geplanten und tatsächlich ausgelösten Verhal-
tensänderungen bei den Beteiligten werden
oft nicht ausreichend thematisiert. Ziel dieses
Forschungsprojektes ist es zu helfen, diese
Analysedefizite herauszuarbeiten und zu be-
seitigen.

Analyse zur Wirksamkeit von Filtern in Opera-
tionssälen

Fakultät für Chemie der Universität Paderborn
(Prof. Dr. Warnecke)

Die Gesundheit von Patienten nach einer Ope-
ration wird maßgeblich beeinflusst durch die
Infektionsgefahr bei einer OP. Für die Filterung
der Luft kommen in einem OP-Saal verschiede-
ne Filtertechniken zum Einsatz. Anhand von

anonymisierten Patientendaten und multivariaten Analysen sollen Einflüsse alternativer Filtermethoden auf die Genesungszeit von OP-Patienten untersucht werden und Handlungsempfehlungen abgeleitet werden.

Zertifizierung nach DIN ISO Gruppe 9000
Hagener Feinblech GmbH

Im Rahmen der Zertifizierung von Walzprozessen sind statistische Kennziffern zu erheben und zu kontrollieren, Prüfungsschemata zu entwickeln und Fehlerquellen zu identifizieren.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Lernen aus Daten: Evidenzbasiertes Schließen
Prof. Dr. Hüllermeier, Eyke (Uni Marburg)
Als Alternativen zu klassischen Inferenzmethoden werden u.a. Heuristiken, Case-based reasoning-Verfahren sowie Fuzzy Logic und auf dem Shafer-Dempster-Ansatz beruhende Konzepte untersucht und verglichen.

Quantitative und qualitative Analyse sozioökonomischer Prozesse
Prof. Dr. Weise, Peter (Uni Kassel), Prof. Dr. Eger, Thomas (Uni Hamburg)
Dynamische Modelle, verallgemeinerte Regressionsmodelle und Kausalanalysen sowie Ereignisdatenanalysen werden zur Modellierung und empirischen Überprüfung kollektiver Phänomene in Ökonomien im Zuge der Globalisierung eingesetzt.



Jun.-Prof. Dr. Tim Krieger

Volkswirtschaftslehre, insbesondere
Internationale Wirtschaftspolitik
Economics, especially International Economic Policy

(seit 01.06.2007)

Modulkoordination Module Coordination

Intermediate Public Economics

Foundations of Economic and Social Policy

Publikationen Publications

Dreher, A.; Krieger, T.: Do Prices for Petroleum Products Converge in a Unified Europe with Non-Harmonized Tax Rates? Erscheint in: The Energy Journal

Krieger, T.: Public Pensions and Return Migration. Erscheint in: Public Choice

Krieger, T.: Generationengerechtigkeit und das „Wahlrecht von Geburt an“ – kritische Anmerkungen aus Sicht der Public-Choice-Theorie. In: Stiftung für die Rechte zukünftiger Generationen (Hrsg.): Wahlrecht ohne Altersgrenze – Verfassungsrechtliche, demokratietheoretische und entwicklungspsychologische Aspekte, oekom-Verlag, München, 2007, S. 305-333

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Forschungsnetzwerk Alterssicherung (FNA) der Deutschen Rentenversicherung Bund, Projekt-titel: „Eine experimentelle Untersuchung von Umverteilungspräferenzen in Sozialsystemen“ (mit Prof. Dr. Stefan Traub, Universität Bremen)

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Dr. Axel Dreher, ETH Zürich

PD Dr. Robert Fenge, Ludwig-Maximilians-Universität München

PD Dr. Alexander Haupt, Plymouth Business School

Dipl.-Vw. Thomas Lange, Universität Konstanz

Dr. Karin Mayr, Johannes-Kepler-Universität Linz und UC Davis

PD Dr. Volker Meier, ifo Institut München

Prof. Dr. Patrick Puhani, Leibniz-Universität Hannover

Prof. Dr. Stefan Traub, Universität Bremen

Prof. Dr. Andreas Wagener, Leibniz-Universität Hannover

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Konjunkturforschungsstelle (KOF), ETH Zürich, Mai 2007

Lehrstuhl für Finanzwissenschaft, Universität Bremen, Juli 2007

Center for Economic Studies (CES), LMU München, August 2007



Prof. Dr. Winfried Reiß

Volkswirtschaftstheorie, insbesondere Mikroökonomische Theorie
Economics, in particular Microeconomic Theory

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Gudrun Eberlein

Wissenschaftliches Personal

Research Staff
Dipl.-Vw. Michael Klaren (seit 04/07)
Dipl.-Vw. Helge Krusche
Mast. of Ec. Janina Schombach (seit 05/07)

Modulkoordination Module Coordination

Grundzüge der Volkswirtschaftslehre

Analysetechniken

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Tarifverhandlungen aus spieltheoretischer Sicht

Kooperationsprobleme bei der Teamarbeit im Unternehmen – Ein spieltheoretischer Ansatz

Signalspiele auf dem Arbeitsmarkt

Bietverhalten bei eBay und Amazon

Neoliberalismus – Die Entwicklung eines ökonomischen Denkansatzes

Das Ultimatum-Spiel

Brinkmanship und Kuba-Krise

Publikationen Publications

Reiß, W.: Mikroökonomische Theorie, 6. Auflage, München 2007

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. rer. pol. Hwang, Jin Ho
E-Learning als wissensbasiertes Produkt: Konzept, Märkte und Preisgestaltung
29.11.2006

Department 5 Business and Human Resource Education



Prof. Dr. H.-Hugo Kremer

Wirtschaftspädagogik, insbesondere
Mediendidaktik und Weiterbildung
Business and Human Resource Education
with focus on media didactics and further
education

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Hedwig Frieg

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Hdl. Frederik G. Pferdt
Dipl.-Hdl. Andrea Zoyke

Modulkoordination Module Coordination

Betriebliche Bildung

Fachdidaktik: Didaktik in und für sozial-ökono-
mische Handlungsfelder

Entwicklung von Bildungsorganisationen

Mediendidaktik

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Evaluation des „Paderborner Mentoring Modells“
aus Studentensicht an der Fakultät für Wirt-
schaftswissenschaften der Universität Pader-
born

Kompetenzbeurteilung in kooperativen Lern-
umgebungen – Ansätze einer theoretischen
Grundlegung und exemplarische Anwendung

Integrative Entwicklung von Medienkompetenz
in der beruflichen Rehabilitation – Entwicklung
und Konzeption eines Handbuchs

Der chinesische Arbeitsmarkt: Konzepte und
Maßnahmen zur Integration von „Landflüch-
tigen“ in städtische Arbeitsmärkte

Stellung und Bedeutung vollzeitschulischer
Bildungsmaßnahmen in Österreich und
Deutschland

Gestaltung von Lehrbüchern im Lernfeldkonzept
– eine Untersuchung am Beispiel des Ausbil-
dungsberufs Industriekaufmann/-frau

Lerngewohnheiten von Jugendlichen in den
Glasberufen – Konsequenzen für die Gestaltung
kooperativer Lernumgebungen

Übergangswege von der vollzeitschulischen
Berufsbildung zur akademischen Ausbildung –
eine biographisch orientierte Analyse

Zum Umgang mit Selbst- und Fremdeinschät-
zung in kooperativen Lernumgebungen – Kon-
zeptionelle Präzisierung eines Unterstützungs-
systems

Lernen an der Hochschule – eine Studie zur
Weiterentwicklung des Mentoring-Modells
Paderborn

Didaktische Potenziale neuer Medien. Lernen
mit Web 2.0-Anwendungen zwischen Vermitt-
lung und Entwicklung

Instruktionale und konstruktivistische Ansätze
zur Konzeptualisierung von Lernobjekten als
mögliche Umgangsform mit dem Reusability
Paradoxon unter dem Blickwinkel eines hand-
lungsleitenden Wissenserwerbs

Publikationen Publications

Kremer, H.-H.: Vom EQF zum NQF – Festhalten
am alten Spielsystem in der beruflichen Bil-
dung. In: bwp@ Nr. 11, 2007, 11 Seiten

Kremer, H.-H.: Lernen in medienbasierten
Lernumgebungen – Modellversuch Kool.
Erscheint in Berufsbildende Schule (2007)

Kremer, H.-H.: Vom Lernfeld zur Lernsituation –
am Beispiel des Ausbildungsberufs Veranstal-
tungskaufmann/-frau. In: Erziehungswissen-
schaft und Beruf, Rinteln, Heft 3 2007

Kremer, H.-H.: Didaktische Gestaltung von
Blended Learning. Cramer/Schmidt/Wittwer
(Hrsg.): Ausbilderhandbuch, Mai 2007

Kremer, H.-H.; Zoyke, A.: Fachdidaktisches
Praktikum als Ankerpunkt der
Professionalisierung. In: bwp@ Nr. 12, 2007,
www.bwpat.de

Kremer, H.-H.; Sloane, P. F. E.: Das Paderborner
Modell Berufsbildung – Studienkonzept am
Beispiel der Überführung der Handelslehrer-
ausbildung in BA-/MA-Strukturen. In: bwp@ Nr.
12, www.bwpat.de

Tramm, T.; Kremer, H.-H.: Editorial bwp@ 12 –
Qualifizierung von Berufs- und Wirtschafts-
pädagogogen zwischen Professionalisierung und
Polyvalenz. In: bwp@ Nr. 12, 4 Seiten,
www.bwpat.de

Kremer, H.-H.; Wilde, S. (2006): Entwicklung und
Implementation einer komplexen Lernumge-
bung zur Berufswahlvorbereitung, Wirtschafts-
pädagogische Beiträge Paderborn, Heft 12

Kremer, H.-H.: Vom Lernfeld zur Lernsituation –
Konsequenzen für die betriebliche Ausbildung.
In: Cramer/Schmidt/Wittwer (Hrsg.): Ausbilder
Handbuch, 89. Ergänzungslieferung, Dezember
2006

Ertl, H.; Kremer, H.-H. (2006): Curricular Reform
and College-based Innovation in Vocational Edu-
cation and Training in England and Germany, pages
351-365, in: Research in Comparative and Inter-

national Education [ISSN 1745-4999] Volume 1
Number 4, 2006 [www.worldwords.co.uk/ RCIE]

Kremer, H.-H.; Zoyke, A. (2007): Fachdidakti-
sches Praktikum als Ankerpunkt der Professiona-
lisierung. In: bwp@ Berufs- und Wirtschafts-
pädagogik – online, Ausgabe 12. Online: [http://
www.bwpat.de/ausgabe12/kremer_zoyke_bwp
at12.shtml](http://www.bwpat.de/ausgabe12/kremer_zoyke_bwp_at12.shtml)

Dilger, B.; Pferdt, F. G. (2006): Cooperative E-
Media Design – A Paradigm Shift in the Reusa-
bility Dilemma Discussion. Proceedings of the
AAE E-Learn 2006 World Conference on E-Learn-
ing in Corporate, Government, Healthcare, and
Higher Education, Honolulu Hawaii/USA, 2006

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

Doktorandenkolloquium an der University of
Oxford am 15./16.03.2007 – Oxford, England

Im Rahmen des Promotionsstudiums hat das
Department für Wirtschaftspädagogik mit dem
Department of Educational Studies und dem
Research Centre on Skills, Knowledge and
Organisational Performance (SKOPE) der Uni-
versity of Oxford im März ein erstes zweitägiges
Doktorandenkolloquium in Oxford durchge-
führt, um in internationalen Tandems die jewei-
ligen Promotionsvorhaben zu präsentieren und
zu diskutieren. Hochschullehrer und Postdocs
beider Departments standen den insgesamt ca.
15 Doktoranden dabei moderierend zur Seite.
Neben dem Kennenlernen neuer inhaltlicher
und methodischer Sichtweisen und dem gegen-
seitigen Erfahrungsaustausch bestand somit
auch die Möglichkeit, wirtschaftspädagogische
und hochschuldidaktische Fragestellungen und
Forschungslinien aus einer internationalen
Perspektive zu betrachten.

Forschungs- und Entwicklungswerkstatt:
„Berufsbildungsforschung“ und wirtschaftspä-
dagogische Rezeption am 05./06.02.2007 –
Paderborn, Deutschland

In der Forschungs- und Entwicklungswerkstatt
wurde ein Beitrag zur methodologischen Grund-
legung und forschungsmethodischen Gestaltung
von Forschungsarbeiten in der Berufs- und Wirt-
schaftspädagogik geleistet. Die Veranstaltung
ist dabei Teil des Promotionsstudiums am
Department für Wirtschaftspädagogik. Es wurde
einerseits an individuelle Promotionsvorhaben
angeknüpft und andererseits wurden metho-
dische Anregungen für aktuelle Projekte am
Department für Wirtschaftspädagogik gegeben.
Die Veranstaltung fügt sich an eine Forschungs-
und Entwicklungswerkstatt im Sommersemester
2005/2006 an, die mit dem Themengebiet
„Selbstregulation und Kollaboration in komple-
xen Lernumgebungen“ eine thematische Prä-
gung erfahren hat. In der Forschungs- und
Entwicklungswerkstatt wurden die Forschungs-
verfahren in den Mittelpunkt der Betrachtung
gestellt. Diese wurden aber nicht losgelöst von
konkreten Forschungsthemen abgehandelt,
sondern jeweils in ihrem Verwendungszusam-
menhang betrachtet. In der Veranstaltung
wurde so die Auseinandersetzung mit konkre-
ten Forschungsprojekten ermöglicht und eine
Übertragung auf andere Anwendungskontexte
angeregt bzw. geprüft.

Weitere Funktionen Other Functions

Ernennung als Herausgeber der Zeitschrift bwp@
– Berufs- und Wirtschaftspädagogik online

Mitherausgeber der Reihe: Lehren und Lernen in Schule und Betrieb

Mitherausgeber (vet-lab.Paderborn: Paderborner Forschungs- und Entwicklungswerkstatt

Member International Advisory Board Research in Comparative and International Education

Mitglied des Ausschusses für Lehrerbildung

Mitglied der Kommission für Studium und Lehre

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Gestaltung medienbasierter kooperativer Lernumgebungen

Diesem Forschungsbereich liegt der Modellversuch KooL (Kooperatives Lernen in webbasierten Lernumgebungen) zugrunde, der die Entwicklung und Implementation kooperativer Lernumgebungen untersucht. Kooperative Lernumgebungen werden hier als Rahmen zur Gestaltung individueller Lernprozesse interpretiert. Das Projekt ist eingebunden in das Modellversuchsprogramm SKOLA (Selbstgesteuertes und kooperatives Lernen in der beruflichen Erstausbildung). Der Modellversuch hat eine Laufzeit von drei Jahren.

Online-Lernangebote

Die Professur für Wirtschaftspädagogik beschäftigt sich in verschiedenen Kontexten mit der Gestaltung von Online-Lernangeboten. Aktuell werden Entwicklungsaktivitäten des Portals Zweite-Chance-Online in der beruflichen Grundbildung begleitet und Untersuchungen im Rahmen des Projekts Zubilis vorgenommen.

Innovieren als Tätigkeitsbereich von Lehrkräften
Innovieren wird als ein zentraler Aufgabenbereich für Lehrkräfte interpretiert. In einer vergleichenden Studie untersuchen wir zurzeit, in welcher Form diese Aufgabenstellung durch Lehrkräfte bewältigt wird.

Individuelle Lernwege in der beruflichen Bildung
Zunehmend werden Lernende mit unterschiedlichen Voraussetzungen, Bildungsinteressen und auch formalen Abschlüssen in Lehrgängen zusammengefasst, so z. B. die gemeinsame Ausbildung von Rehabilitanden in unterschiedlichen kaufmännischen Berufen oder heterogene Gruppen in Reha-Vorbereitungsmaßnahmen. Auch wenn sich vielfältige Gemeinsamkeiten finden, ist eine einheitliche Beschulung der Rehabilitanden in einem Lehrgang in der Regel nicht sinnvoll. Dies kann unter anderem auf unterschiedliche Handlungsfelder, Themengebiete, aber auch Lernerfahrungen zurückgeführt werden. Den Lernenden sind entsprechend der den jeweiligen Vorerfahrungen und Kompetenzen unterschiedliche Lernwege anzubieten. Dies verlangt Bestimmung des individuellen Förderbedarfs und darauf abgestimmter Entwicklungsprogramme. Dies knüpft an bisherige Projektaktivitäten im Rahmen der Nutzung der Medien an. Im Projekt soll an der Ermöglichung individueller Entwicklungsverläufe in Lehrgängen zur beruflichen Rehabilitation gearbeitet werden.

Didaktische Nutzung von Social Software

Im Kontext unterschiedlicher Projekte beschäftigen wir uns mit der didaktischen Nutzung von Web 2.0 Technologien. Insbesondere zu kennzeichnen ist hier die Entwicklung von Podcasts, die Gestaltung von Weblogs oder Wikis im Rahmen der universitären Ausbildung als auch die Untersuchung der Potenziale in der beruflichen Ausbildung im Rahmen des Modellversuchs KooL. Beispiele dazu sind das Mastermodul

Mediendidaktik im Rahmen des Studiums der Wirtschaftspädagogik sowie die Gestaltung des Programms Asian Studies in Business and Economics.

Blended-Learning in der beruflichen Rehabilitation
Im Rahmen dieses Projektes wird eine teilvirtualisierte Rehabilitationsmaßnahme begleitet und evaluiert. Im Mittelpunkt der Untersuchung steht die Gestaltung der Online-Materialien und der Erfahrungen von Lernenden und Lehrenden. Das Projekt hat eine zweijährige Laufzeit und begann im Januar 2004.

Bildungsmesse als Beitrag zur Förderung einer Berufswahlkompetenz? Evaluation der Bildungsmesse Ulm

Die Bildungsmesse in Ulm zielt darauf ab, den Prozess der Berufsorientierung und -wahl zu unterstützen. Der Besuch der Bildungsmesse soll damit beispielsweise dazu beitragen, dass neben Informationen zu Berufen, Bewerbungsprozessen auch Reflexionsprozesse zu eigenen Fertigkeiten und Kenntnissen ausgelöst werden. In die Evaluation der Bildungsmesse sollen verschiedene Perspektiven eingebunden werden. Neben einer grundlegenden Einschätzung zur Bildungsmesse soll in einer Fallstudie die Umsetzung der entwickelten Vorbereitungs-materialien untersucht werden.

Mediendatenbank – Entwicklung und Nutzung
Medienentwicklung und -anwendung stehen in einem komplexen Zusammenhang und nicht in einem einfachen Bereitstellungsverhältnis. D. h., Medien werden nicht einfach eingeforen und dann wiederum durch die Lehrenden aufgetaut. Darüber hinaus können noch tendenziell unterschiedliche Interessen festgestellt werden, aus Sicht der Medienproduktion ist eine Re-Usability der Medien anzustreben und aus Sicht der Medienverwendung eine Kontextualisierung der Medien in das jeweilige didaktische Konzept. In diesem Projekt sollen die Verbindung zwischen Medienproduktion und -verwendung aufgenommen werden und Konsequenzen für die Gestaltung einer Mediendatenbank formuliert werden.

Musikkultur, Gesundheit und Beruf: Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften
Die Alterung der Bevölkerung hat eine deutliche Verschiebung der demographischen Struktur zur Folge. Diese Entwicklung ist mit weitreichenden Konsequenzen in allen Lebensbereichen verbunden und stellt unsere Gesellschaft vor vielfältige Herausforderungen. Diese Herausforderungen zu meistern ist eine, wenn nicht sogar die zentrale Aufgabe der kommenden Jahre.

In diesem Kontext hat das Wissenschaftszentrum Nordrhein-Westfalen unter dem Titel „Geisteswissenschaften gestalten Zukunftsperspektiven!“ einen Projektwettbewerb ausgeschrieben, bei dem das Thema „Lebenspraxis und Kultur in alternden Gesellschaften“ einen Schwerpunkt bildete. Hierbei prämiert wurde der Projektvorschlag einer interdisziplinären Forschergruppe der Universität Paderborn, die aus Vertretern der Wirtschaftspädagogik, der Psychologie, der Musik sowie der Ernährung und Verbraucherbildung besteht. Ziel dieser Gruppe unter der Leitung von Prof. Dr. H. Gembris (Institut für Begabungsforschung in der Musik, Universität Paderborn) ist die Gestaltung einer interdisziplinären Tagung mit dem Titel „Musikkultur, Gesundheit und Beruf: Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften“.

Besondere Schwerpunkte bilden hierbei die vier Themenfelder:

- Produktivität, Beruf und Alter(n),
- Alter(n), Bildung und Gesundheit,
- Freizeit, Bildung und Kultur sowie
- Wegweisende Modelle und Projekte.

Das Department für Wirtschaftspädagogik ist aktiv an der Ausgestaltung aller vier Themenfelder beteiligt. In diesem Rahmen soll unter anderem aufgezeigt werden, welche konkreten Veränderungen aufgrund des demographischen Wandels auf Betriebe einwirken, welche Qualifizierungsanforderungen daraus resultieren und wie sich die Veränderungen auf die betrieblichen Lern- und Arbeitswelten resp. -kulturen auswirken. Daneben werden als weitere zentrale Bereiche die berufliche Rehabilitation und die Mediennutzung Älterer näher betrachtet. Entscheidende Anliegen dieses interdisziplinären Projektes sind es, den Diskurs zwischen Experten aus Wissenschaft und Praxis zu fördern, ein Forum zur Vernetzung zu bieten, Impulse zu setzen sowie eine breite Öffentlichkeit zu erreichen. In dem Bereich „Wegweisende Modelle und Projekte“ soll insbesondere auch regionalen Institutionen und Organisationen eine Plattform zur Darstellung ihrer Aktivitäten geboten werden.



Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

Wirtschaftspädagogik
Business and Human Resource Education

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Karin Heyen

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Hdl. Arne Burda
Dipl.-Hdl. Alexandra Delmel M.Sc.
Dr. Bernadette Dilger
Dipl.-Hdl. Karl-Heinz Gerholz
Dr. Eva M. Hertle
Dipl.-Hdl. Sebastian Klieber
Yi Li M.A.
Dr. Stephanie Wilde

Lehrbeauftragte
Additional Teaching Staff
OSTr Bernd Becker
OSTr Wilhelm Gröne
StD Georg Senn

Modulkoordination Module Coordination

Berufliche Bildung I: Kompetenzentwicklung

Lernen und Lehren

Berufspädagogik: Berufliche Bildungssysteme als institutionell geprägte Felder

Coaching (Hochschuldidaktik I)

Tutoren- und Mentorentraining (Hochschuldidaktik II)

Mentoringkurs Wirtschaftswissenschaften/IBS (1 und 2)

Asian Studies in Business and Economics (ASBE I-IV)

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

Entwicklungen im Hochschulmarketing vor dem Hintergrund einer geänderten Wettbewerbssituation durch die Einführung von Studiengebühren

Steuerung von Hochschulen – Organisations-theoretische Orientierung und exemplarische Analyse

Anforderungen und Struktur eines Organisationsentwicklungshandbuchs für die Implementierung neuer Medien in der Hochschule

Gestaltungsaspekte für Lernerfolgskontrollen zur Erfassung von selbstreguliertem Handeln im Lernfeldkonzept. Eine beispielhafte Gestaltung für den Bildungsgang Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel und Verkäufer/Verkäuferin

Interventionen als Instrumente der Gestaltung von organisatorischen Veränderungsprozessen an Hochschulen: Am Beispiel des Projekts Locomotion

Industrieschulpädagogik in Westfalen – Wer war Melchior Ludolf Herold?

Die Verknüpfung von Theorie und Praxis in der universitären Lehrerbildung für den berufsbildenden Bereich

Die deutsche Berufsausbildung in der Kritik. Die Niederlande als mögliches Vorbild für eine Einführung modularer Strukturen zur Erhöhung der Flexibilität?

Erfassung von Lernstrategien bei selbstreguliertem Lernen: Eine Fallstudie zum Verhältnis von Lernstrategieanwendung und Lernstrategie-wissen

Verankerung interkultureller Kompetenz in der beruflichen Erstausbildung: Eine Analyse am Beispiel des Ausbildungsberufes „Kaufmann/Kauffrau in Groß- und Außenhandel“

Explizite Strategietrainings für lernfeldstrukturierte Ausbildungsberufe: Ein konzeptioneller Ansatz

Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes der Balanced Scorecard als strategisches Steuerungsinstrument an der Universität Paderborn

Konsequenzen der Einführung eines EQR für die berufliche Bildung in Deutschland

Prof. Dr. Niclas Schaper
(Fakultät für Kulturwissenschaften)

E-Learning als Methode der Personalentwicklung in Unternehmen – in Theorie und Praxis

Motivation und Volition im Lernprozess

Kompetenzorientierte Laufbahnberatung – Ansätze der Kompetenzorientierung

Publikationen Publications

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

Sloane, P. F. E.: Bildungsstandards in der beruflichen Bildung. Wirkungssteuerung beruflicher Bildung. Paderborn 2007

Sloane, P. F. E.: Berufsbildungsforschung im Kontext von Modellversuchen und ihre Orientierungsleistung für die Praxis – Versuch einer Bilanzierung und Perspektiven. In: Nickolaus, Reinhold/Zöller, Arnulf (Hrsg.): Perspektiven der Berufsbildungsforschung – Orientierungsleistungen in der Forschung für die Praxis. Bonn 2007, S. 11-60

Hertle Eva M.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Portfolio – Kompetenzen – Standards. Neue Wege in der Lehrerbildung für berufsbildende Schulen. Paderborn 2007

Sloane, P. F. E.: Unterrichten in veränderten Lebenswelten – Über die Anforderungen an die Lehrertätigkeit in einer postmodernen Industriegesellschaft. In: Dilger, B.; Sloane, P. F. E.; Tiemeyer E. (Hrsg.): Selbstreguliertes Lernen in Lernfelder. Band II: Konzepte und Module zur Lehrkräfteentwicklung. Paderborn 2007, S. 79-95

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Die wirklich vollständige Handlung – Eine Betrachtung des Handlungsverständnisses in der beruflichen Bildung unter dem Fokus der Selbstregulation. In: Horst, F.-W.; Schmitter, J.; Tölle, J. (Hrsg.): Wie MOSEL Probleme löst. Lernarrangements wirksam gestalten. Band 1. Paderborn 2007, S. 66-103

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Prozesse der Bildungsgangarbeit: die didaktische Wertschöpfungskette. In: Dilger, B.; Sloane, P. F. E.; Tiemeyer E. (Hrsg.): Selbstreguliertes Lernen in Lernfelder. Band II: Konzepte und Module zur Lehrkräfteentwicklung. Paderborn 2007, S. 27-55

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Didaktische Kompetenzentwicklung – Zur Förderung pädagogisch-didaktischer Professionalität von Lehrkräften. In: Dilger, B.; Sloane, P. F. E.; Tiemeyer E. (Hrsg.): Selbstreguliertes Lernen in Lernfelder. Band II: Konzepte und Module zur Lehrkräfteentwicklung. Paderborn 2007, S. 269-282

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Bildungsstandards – ein passendes Regulativ für die berufliche Bildung? In: Hertle, E. M.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Portfolio – Kompetenzen – Standards. Neue Wege in der Lehrerbildung für berufsbildende Schulen. Paderborn 2007, S. 83-113

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Bildungsstandards – ein passendes Regulativ für die berufliche Bildung?! In: Kaune, P.; Rützel, J.; Spöttl, G. (Hrsg.): Berufliche Bildung – Innovation – Soziale Integration. Internationale Wettbewerbsfähigkeit. Entwicklung und Karriere. Mitgestaltung von Arbeit und Technik. Bielefeld 2007, S. 81-100

Hertle, E. M.; Sloane, P. F. E.: Portfolio – Kompetenzen – Standards: Neue Wege in der Berufsschullehrerbildung. In: Hertle, E. M.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Portfolio – Kompetenzen – Standards. Neue Wege in der Lehrerbildung für berufsbildende Schulen. Paderborn 2007, S. 7-28

Sloane, P. F. E.; Krakau, U.; Mönkemeyer, C.: Modul 1: Lernfeldcurricula präzisieren und selbst reguliertes Lernen in der didaktischen Jahresplanung berücksichtigen. In: Dilger, B.; Sloane, P. F. E.; Tiemeyer E. (Hrsg.): Selbstreguliertes Lernen in Lernfeldern. Band II: Konzepte und Module zur Lehrkräfteentwicklung. Paderborn 2007, S. 99-119

Dipl.-Hdl. Arne Burda

Burda, A.: Lernen für's Leben – Förderung sozialwissenschaftlicher Kompetenz. In: Hellmich F. (Hrsg.), Perspektiven für das Lehren und Lernen in der Grundschule. Theorie und Praxis der Grundschule. Baltmannsweiler, Hohengehren 2007, S. 155-162

Burda, A.; Bliesenbach, J.; Johannson, J.; Karliczek, A.; Post, A.: Unterricht unter Einsatz von Methoden und Medien zur Selbstregulation gestalten. In: Dilger, B.; Sloane, P. F. E.; Tiemeyer E. (Hrsg.): Selbstreguliertes Lernen in Lernfeldern – Band II: Konzepte und Module zur Lehrkräftequalifizierung. Beiträge im Kontext des Modellversuchs segel-bs, Nordrhein-Westfalen. Paderborn 2007

Burda, A.: Rezension des Bandes Lang, M.; Pätzold, G. (Hrsg.): Wege zur Förderung selbstgesteuerten Lernens in der beruflichen Bildung. Bochum 2006. In: bwp@, Berufs- und Wirtschaftspädagogik Online, 2/07, URL: www.bwpat.de

Dipl.-Hdl. Alexandra Dehmel M.Sc.

Dehmel, A.: Reforming Initial Training of Teachers in the Vocational Education and Training Sector? Issues, Challenges and Developments in England and Germany. In: Ertl, H. (Ed.): Cross-national Attraction in Education. Accounts from England and Germany. Oxford 2006, pp. 35-56

Dehmel, A.; Müller, P.; Schmidt, P.; Senn, G.; Stamm, I.: Modul 6: Bildungsgangarbeit unter dem Aspekt der Förderung selbstregulierten Lernens gestalten und evaluieren, in: Dilger, B.; Sloane, P. F. E.; Tiemeyer, E. (Hrsg.): Selbstreguliertes Lernen in Lernfeldern – Band II: Konzepte und Module zur Lehrkräftequalifizierung. Beiträge im Kontext des Modellversuchs segel-bs, Nordrhein-Westfalen. Paderborn 2007

Dr. Bernadette Dilger

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Die wirklich vollständige Handlung – Eine Betrachtung des Handlungsverständnisses in der beruflichen Bildung unter dem Fokus der Selbstregulation. In: Horst, F.-W.; Schmitter, J.; Tölle, J. (Hrsg.): Wie MOSEL Probleme löst. Lernarrangements wirksam gestalten. Band 1. Paderborn 2007, S. 66-103

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Bildungsstandards – ein passendes Regulativ für die berufliche Bildung? In: Hertle, E. M.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Portfolio – Kompetenzen – Standards. Neue Wege in der Lehrerbildung für berufsbildende Schulen. Paderborn 2007, S. 83-113

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Bildungsstandards – ein passendes Regulativ für die berufliche Bildung?! In: Kaune, P.; Rützel, J.; Spöttl, G. (Hrsg.): Berufliche Bildung – Innovation – Soziale Integration. Internationale Wettbewerbsfähigkeit. Entwicklung und Karriere. Mitgestaltung von Arbeit und Technik. Bielefeld 2007, S. 81-100

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Prozesse der Bildungsgangarbeit: die didaktische Wertschöpfungskette. In: Dilger, B.; Sloane, P. F. E.; Tiemeyer E. (Hrsg.): Selbstreguliertes Lernen in Lernfeldern. Band II: Konzepte und Module zur Lehrkräfteentwicklung. Paderborn 2007, S. 27-55

Dilger, B.; Sloane, P. F. E.: Didaktische Kompetenzentwicklung – Zur Förderung pädagogisch-didaktischer Professionalität von Lehrkräften. In: Dilger, B.; Sloane, P. F. E.; Tiemeyer E. (Hrsg.): Selbstreguliertes Lernen in Lernfeldern. Band II: Konzepte und Module zur Lehrkräfteentwicklung. Paderborn 2007, S. 269-282

Dr. Eva M. Hertle

Hertle, E. M.; Sloane, P. F. E.: Portfolio – Kompetenzen – Standards. Neue Wege in der Lehrerbildung für berufsbildende Schulen. In: Hertle, E. M.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Portfolio – Kompetenzen – Standards. Paderborn 2007. S. 7-28

Hertle, E. M.; Sloane, P. F. E. (Hrsg.): Portfolio – Kompetenzen – Standards. Paderborn 2007
Hertle, E. M.: Studienseminare – Stätten innovativer Lehrerbildung. Eine Fallstudie in der zweiten Phase der Lehrerbildung für berufliche Schulen. Paderborn 2007

Hertle, E. M.: Die Last innovativer Lehrerbildung!? Oder: Lasst Studienseminare innovative Lehrerbildung gestalten! In: bwp@, Berufs- und Wirtschaftspädagogik Online, 12/2007, URL: www.bwpat.de

Dr. Stephanie Wilde

(With Wright, S.)
On the Same Wavelength but Tuned to Different Frequencies? Perceptions of academic and admissions staff on the articulation between 14-19 education and training and higher education, (forthcoming, November 2007). In: London Review of Education

(With Leney, T., May, T. and Hayward, G.)
International Comparisons in Further Education: DFES Research Report RR832 (2007) [online]. At: <http://www.dfes.gov.uk/research/data/uploadfiles/RR832.pdf>

(With H.-Hugo Kremer)
Entwicklung und Implementation einer komplexen Lernumgebung zur Berufswahlvorbereitung. Wirtschaftspädagogische Beiträge, Heft 12, Universität Paderborn (Juni 2006) [online]. At: [http://wiwiweb.unipaderborn.de/www/fb5/WiWi-Web.nsf/id/3E26D7F61E04A527C1256FC003DC24D/\\$file/wpb_h12.pdf](http://wiwiweb.unipaderborn.de/www/fb5/WiWi-Web.nsf/id/3E26D7F61E04A527C1256FC003DC24D/$file/wpb_h12.pdf)

Promotionen Ph.D. Projects

Dr. Bernadette Dilger
Der selbstreflektierende Lerner – Eine wirtschaftspädagogische Rekonstruktion zum Konstrukt der Selbstreflexion, 2. Juni 2006

Dr. Eva M. Hertle
Studienseminare – Stätten innovativer Lehrerbildung: Eine Fallstudie in der zweiten Phase der Lehrerbildung für berufliche Schulen, 19. Dezember 2006

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Frau Verena Knop wurde am 9. Dezember 2006 für ihre Staatsexamensarbeit, die von Prof. Dr. Peter F. E. Sloane betreut wurde, mit dem PLAZef Unity-Preis für eine der beiden besten schulbezogenen Abschlussarbeiten der Universität Paderborn 2006 ausgezeichnet.

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

segel-bs-Tagung „Lehrkräftequalifizierung für die Förderung selbstregulierten Lernens in Lernfeldern“ am 18./19. September 2006 in Soest
Die Tagung richtete sich in erster Linie an Lehrkräfte und Schulleiter beruflicher Schulen, die

sich im Rahmen der fünf Workshops fortbilden wollten. Die Workshops wurden von der Arbeitsgruppe des Modellversuchs segel-bs NRW zusammen mit dem Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik als wissenschaftliche Begleitung und dem Landesinstitut für Schule/Qualitätsagentur als Projektträger entwickelt und während der Tagung erstmals als Fortbildungsveranstaltung angeboten.

Gemeinsame Fachtagung im Rahmen des länderübergreifenden BLK-Modellversuchs segel-bs am 13./14. November 2006 in Beilngries
Die Fachtagung im Rahmen des vom Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik wissenschaftlich begleiteten Verbundmodellversuchs segel-bs führte Vertreter des bayerischen Staatsinstituts für Schulqualität und Bildungsforschung (ISB), des Ministeriums für Schule und Weiterbildung (NRW) bzw. des ehemaligen Landesinstituts für Schule/Qualitätsagentur NRW sowie die Beteiligten der Landesmodellversuche segel-bs Bayern und NRW sowie Vertreter des Modellversuchs mosel zusammen. In berufsspezifischen sowie themenzentrierten Workshops wurden Erfahrungen und Ideen zu Fragen der Schulkultur, der Lehrerkompetenzen, der Schulorganisation inkl. Schulentwicklung und Qualitätsmanagement sowie der Kompetenzdiagnose diskutiert und Erkenntnisse aus den Ländern zusammengeführt. Daneben konnten mit Vertretern aus Bildungsinstitutionen, der IHK, des Kultusministeriums NRW, des bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus, des VLW und des VLB externe Referenten für das Schwerpunktthema „Qualitätsmanagement“ sowie für die abschließende Podiumsdiskussion gewonnen werden.

Forschungs- und Entwicklungswerkstatt zum Themenbereich „Berufsbildungsforschung und wirtschaftspädagogische Rezeption“ am 5./6. Februar 2007
Sieben Gastreferenten haben einen wertvollen Beitrag zur methodologischen Grundlegung und methodischen Gestaltung von Forschungsarbeiten geleistet. Die Veranstaltung richtete sich in erster Linie an Doktoranden und fügte sich an eine F&E-Werkstatt im Sommersemester 2006 an, die mit dem Themenbereich „Selbstregulation und Kollaboration in komplexen Lernumgebungen“ eher thematisch geprägt war.

Doktorandenkolloquium in Zusammenarbeit mit dem Department of Educational Studies und dem Research Centre on Skills, Knowledge and Organisational Performance (SKOPE) der University of Oxford, 15./16. März 2007
Im Rahmen des Promotionsstudiums hat das Department für Wirtschaftspädagogik mit dem Department of Educational Studies und dem Research Centre on Skills, Knowledge and Organisational Performance (SKOPE) der University of Oxford prominente Kooperationspartner gefunden. Im März fand ein erstes zweitägiges Doktorandenkolloquium in Oxford statt, um in internationalen Tandems die jeweiligen Promotionsvorhaben zu präsentieren und zu diskutieren. Hochschullehrer und Postdocs beider Departments standen den insgesamt ca. 15 Doktoranden dabei moderierend zur Seite. Neben dem Kennenlernen neuer inhaltlicher und methodischer Sichtweisen und dem gegenseitigen Erfahrungsaustausch bestand somit auch die Möglichkeit, wirtschaftspädagogische und hochschuldidaktische Fragestellungen und Forschungslinien aus einer internationalen Perspektive zu betrachten. Die Kooperation soll zukünftig auch durch weitere Treffen in Paderborn ausgebaut werden.

Workshop im BLK-Modellversuch segel-bs, NRW: Gestaltung schulorganisatorischer Bedingungen für selbstreguliertes Lernen, 5./6. Juni 2007
Zahlreiche Referenten und Teilnehmer aus Wissenschaft, Schulpraxis bzw. -leitung sowie

aus der Bildungsverwaltung sind an der Universität Paderborn zusammengekommen, um in verschiedenen Workshops angeregte Diskussionen zu führen und Lösungswege für eine optimale Schulorganisation zu entwickeln.

Weitere Funktionen Other Functions

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

(Mit-)Herausgeber von:

Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Hrsg.: Dieter Euler, Antonius Lipsmeier, Günter Pätzold und Peter F. E. Sloane (seit 01/2003)

Wirtschaftspädagogisches Forum. Hrsg.: Dieter Euler und Peter F. E. Sloane

Lehren und Lernen in Betrieb und Schule. Hrsg.: H.-Hugo Kremer, Annette Ostendorf und Peter F. E. Sloane

Wirtschaftspädagogische Beiträge, Forschungsergebnisse des Lehrstuhls für Wirtschaftspädagogik, Universität Paderborn

Programmbeauftragter für das Austauschstudium in Schweden (Stockholms Universität), Spanien (Universidad Pública de Navarra, Pamplona) und China (Beijing Institute of Technology)

Gutachter in Akkreditierungsverfahren für AQAS, ACQUIN, ZEVA

Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Gutachter für die Kultusministerkommission (KMK) zur Auswahl von Schulmodellversuchen resp. Schulmodellverbänden

Mitglied einer Sachverständigenkommission der Bayerischen Staatsregierung zur Zukunft der Berufsschule

Mitglied der Sachverständigenkommission des BMBF zur Reformierung der Lehramtsstudiengänge in der beruflichen Bildung

Sachverständiger in Vorbereitungsseminaren der Kultusministerkonferenz für Lehrplankommissionen

Sachverständiges Mitglied in der Kommission zur Vorbereitung des Zentralabiturs an beruflichen Gymnasien in Nordrhein-Westfalen

Mitglied des Landesprüfungsausschusses für die Erste Staatsprüfung für Lehrämter für Schulen in Nordrhein-Westfalen

Dipl.-Hdl. Arne Burda

Mitglied der Senatskommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs

Mitglied im erweiterten Senat

Dipl.-Hdl. Karl-Heinz Gerholz

Mitglied des Ausschusses für Lehrerbildung

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Locomotion (Low-Cost Multimedia Organisation and Production)
Das Projekt verfolgt das Ziel der nachhaltigen Verankerung Neuer Medien an der Universität

Paderborn. Im Fokus der Betrachtung stehen dabei die beiden Kernprozesse Modul- und Prüfungsverwaltung (MPV) sowie Wissensorganisation (WO), welche in erster Linie als Unterstützungsprozesse für die Studienorganisation an der Universität Paderborn angesehen werden. Im vom Department Wirtschaftspädagogik verantworteten Teilprojekt geht darum, die Verfügbarkeit von Informationen und Wissen in der Organisation Universität effizient zu gestalten. Dabei ist es zunächst notwendig die beiden bedeutenden Tracks Modul- und Prüfungsverwaltung sowie Wissensorganisation aus organisatorischer Sicht zu analysieren, um darauf aufbauend das Schienennetz für den Zug des Wissens optimal zu gestalten. Die Finanzierung des Projekts erfolgt sowohl durch die Universität Paderborn als auch durch das BMBF. Die Laufzeit beträgt drei Jahre, vom 01.06.2005-31.05.2008. Weitere Hinweise zum Gesamtprojekt erhalten Sie unter <http://locomotion.upb.de>.

CONNECT (Cultural and Organisational Network for New European Contents in Training) CONNECT wird im Rahmen von LEONARDO DA VINCI, dem Gemeinschaftlichen EU-Aktionsprogramm in der Berufsbildung gefördert, ist am 01.10.2005 gestartet und hat eine Laufzeit von 24 Monaten. Ziel des Projekts ist die Förderung interkultureller Handlungskompetenz in der Ausbildung für Berufe im Handel. Im Rahmen eines internationalen Bildungsnetzwerkes, an dem Bildungsinstitutionen aus sieben europäischen Ländern (Deutschland, Finnland, Österreich, Polen, Ungarn, Tschechische Republik und Großbritannien) beteiligt sind, entwickelt, implementiert und evaluiert hierzu Module zur Förderung interkultureller Kompetenz. Hieran angeknüpft ist ein breites Spektrum an Fragestellungen, das beispielsweise von der Konkretisierung des Konstrukts interkulturelle Kompetenz über deren Fördermöglichkeiten und die entsprechende Modulgestaltung bis hin zur systematischen curricularen Verankerung in den jeweiligen nationalen Systemen reicht.

Modellversuch segel-bs: Selbstreguliertes Lernen in Lernfeldern der Berufsschule Die Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (BLK) hat im Sommer 2004 das Modellversuchsprogramm „Selbst gesteuertes und kooperatives Lernen in der beruflichen Erstausbildung (skola)“ aufgelegt. Innerhalb dieses Modellversuchsprogramms wird von 2005 bis 2007 vom Bundesland Nordrhein-Westfalen der Modellversuch segel-bs durchgeführt. Im Modellversuch segel-bs wird die Implementation selbstregulierten Lernens primär im Rahmen lernfeldstrukturierter Ausbildungsberufe exemplarisch am Beispiel der Ausbildungsberufe „Verkäuferin/ Verkäufer“ und „Kaufrau/Kaufmann im Einzelhandel“ erarbeitet.

Modellversuch mosel Modelle des selbstgesteuerten und kooperativen Lernens und die notwendigen Veränderungen in Bezug auf die Personal- und Organisationsentwicklung In diesem Schulmodellversuch arbeiten die drei am Modellversuch beteiligten Berufskollegs an dem Ziel, Lehr- und Lernarrangements zu entwickeln, die den Ansprüchen selbst organisierter und selbst gesteuerten Lernens entsprechen. Dies verlangt jeweils auch spezifische Veränderungen der Lernmethoden, der Lernstruktur und der Lernumgebung.

MeMoPad – Mentoring-Modell Paderborn Am Department Wirtschaftspädagogik wurde das Konzept für ein Mentoring-Modul entwickelt, in dem alle Bachelor-Studenten der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften während der ersten beiden Semester in Kleingruppen betreut wer-

den. Hierfür steht das gesamte wissenschaftliche Personal der Fakultät als Mentoren zur Verfügung. Das Konzept beinhaltet vor allem auch die curriculare Entwicklung so genannter Betreuungsgebiete, die mit exemplarischen Materialien und Veranstaltungsplänen als Durchführungshilfe für die Mentoren herangezogen werden können. Das Mentoring-Programm wurde inzwischen erfolgreich implementiert und wird durch das Department Wirtschaftspädagogik fortlaufend evaluiert und weiterentwickelt.

Musikkultur, Gesundheit und Beruf: Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften Die Alterung der Bevölkerung hat eine deutliche Verschiebung der demographischen Struktur zur Folge. Diese Entwicklung ist mit weitreichenden Konsequenzen in allen Lebensbereichen verbunden und stellt unsere Gesellschaft vor vielfältige Herausforderungen. Diese Herausforderungen zu meistern ist eine, wenn nicht sogar die zentrale Aufgabe der kommenden Jahre. In diesem Kontext hat das Wissenschaftszentrum Nordrhein-Westfalen unter dem Titel „Geisteswissenschaften gestalten Zukunftsperspektiven!“ einen Projektwettbewerb ausgeschrieben. Hierbei prämiert wurde der Projektvorschlag einer interdisziplinären Forschergruppe der Universität Paderborn, die aus Vertretern der Wirtschaftspädagogik, der Psychologie, der Musik sowie der Ernährung und Verbraucherbildung besteht. Diese Gruppe hat eine interdisziplinäre Tagung („Musikkultur, Gesundheit und Beruf: Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften“, 22.-24.09.06, Paderborn) gestaltet mit den Schwerpunkten Produktivität, Beruf und Alter(n), Alter(n), Bildung und Gesundheit, Freizeit, Bildung und Kultur sowie Wegweisende Modelle und Projekte. Der Tagungsband erscheint in Kürze.

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Das Center for Vocational Education and Training (cevet) ist ein in Europa einmaliger interdisziplinärer Zusammenschluss von Forschern aus den Bereichen der Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Volkswirtschaftslehre, Betriebswirtschaftslehre und Psychologie. Es beschäftigt sich u.a. mit wissenschaftlich und gesellschaftlich bedeutsamen Fragen der Kompetenzdiagnose und -entwicklung, der Steuerung von beruflichen Bildungssystemen, Wirkungen beruflicher Bildung auf das Wirtschaftssystem sowie der Entwicklung und Evaluation von betrieblichen und schulischen Bildungsmaßnahmen. Die Mitglieder des Kompetenzzentrums sind wiederum in zahlreiche nationale und internationale Kooperationen eingebunden.

Eine weitere Kooperation besteht mit dem Studienseminar II Paderborn zu Fragen der Lehrerbildung und der Fachdidaktik. Neben einem fruchtbaren Austausch zwischen Theorie und Praxis zu den genannten Schwerpunkten kommt diese Kooperation insbesondere auch Studierenden zugute, die während ihrer schulpraktischen Studien an den jeweiligen Schulen gezielt mit Referendaren zusammenarbeiten.

Weitere Kooperationen in unterschiedlichen Projekten und Kontexten bestehen zurzeit unter anderem mit:

Prof. Dr. Geoff Hayward, University of Oxford (GB), Department of Education

Dr. Hubert Ertl, University of Oxford (GB), Department of Education

Prof. Dr. Wim Nijhof, Universiteit Twente (NL), Human Resource Development

Prof. Dr. Dieter Euler, Universität St. Gallen (CH), Institut für Wirtschaftspädagogik

Dr. Franz Gramlinger, European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP) (EU/GR), Thessaloniki

Prof. Dr. Reinhold Weiß, Bundesinstitut für Berufsbildung, ständiger Vertreter des Präsidenten und Leiter des Forschungsbereichs

Dr. Andreas Diettrich, Bundesinstitut für Berufsbildung, Arbeitsbereichsleiter

Prof. Dr. Günter Pätzold, Universität Dortmund, Lehrstuhl für Berufspädagogik

Prof. Dr. Detlef Buschfeld, Universität zu Köln, Professur für Berufs- und Wirtschaftspädagogik

Prof. Dr. Tade Tramm, Universität Hamburg, Institut für Berufs- und Wirtschaftspädagogik

Prof. Dr. Wolfgang Eggert, Department Economics, Universität Paderborn

Prof. Dr. Niclas Schaper, Arbeits- und Organisationspsychologie, Fak. KW, Universität Paderborn

Prof. Dr. Martin Schneider, Department Management, Universität Paderborn

Prof. Dr. H.-Hugo Kremer, Department Wirtschaftspädagogik, Universität Paderborn

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Prof. Dr. Peter F. E. Sloane

Forschungsaufenthalt an der University of Oxford, 14. Januar bis 30. März 2007

Gastwissenschaftler/innen Guest Researchers

Prof. Fanchen Meng, Beijing Institute of Technology, China. Gastaufenthalt an der Universität Paderborn im Februar 2007

Department 6 Recht & Sprachen Business Law & Business English



Prof. Dr. Dirk Barton

Privat-, Wirtschafts- und Medienrecht
Private Law, Business Law and Multimedia
Law

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Hedwig Frieg

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Medienwiss. Silke Walter
Dipl.-Kfm. Elmar Weißnicht

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Zur Rechtswidrigkeit von Product Placement

Aufgaben und Haftungsfragen des Wirtschaftsprüfers unter Berücksichtigung der neueren Gesetzgebung (KonTraG)

Rechtliche Aspekte des viralen Marketings im Internet

Basel II und die Auswirkungen auf mittelständische Unternehmen

Der Outsourcing-Vertrag und seine inhaltliche Ausgestaltung – Entwurf eines Vertrages und Kommentierung der einzelnen vertraglichen Regelungen

Die Nutzung des Internet am Arbeitsplatz – Ein Überblick über die Rechtslage in Frankreich

Ablösung einer betrieblichen Übung

Die Anwendbarkeit der AGB-Regelungen §§ 305-310 BGB auf den Arbeitsvertrag

Rechtliche Rahmenbedingungen des Product Placement

Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Vergleich Polen/Deutschland

Eigenkapital ersetzende Gesellschafterleistungen bei der GmbH

Rechtliche Streitfragen um die Grundversorgung von Bewohnern in stationären Altenpflegeheimen

Open Source in Unternehmen – Erstellung einer Unternehmenspolicy zur Minimierung der rechtlichen Risiken bei deren Einsatz

Die Entwicklung der Rechtsprechung zur Kündigung bei missbräuchlicher Nutzung des Internet am Arbeitsplatz

Die Auswirkungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes auf die personalpolitische Praxis

Publikationen Publications

Barton D.-M.: Betriebliche Übung und private Nutzung des Internetarbeitsplatzes, in: NZA (Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht), 2006, S. 460 ff

Barton D.-M.: Zur Mitbestimmung im Pressewesen; „innere Pressefreiheit“; zur neueren Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts, in: Schiwy – Schütz – Dörr, Medienrecht; Lexikon für Praxis und Wissenschaft (Oktober 2006)

Barton D.-M.: Info-Papier für Hewlett-Packard GmbH zu „Effizienzen und sicheren elektronischen Archivierungslösungen – eine notwendige Prävention gegen Haftungsrisiken (November 2006)

Barton D.-M.: Notwendige Prävention gegen Haftungsrisiken, in: HP Computer News, 2006

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

Handbuch zum Risiko-Management und IT-Sicherheit

Handbuch zur neuen Gesellschaftsform der REITs



Prof. Dr. Wilfried Böhler

Englisch für Wirtschaftswissenschaften
Business English

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Eva Papenfort (bis 03/2007)
Roswitha Nell (seit 03/2007)

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kfm. Matthias Stover

Modulkoordination Module Coordination

Basic Business English (I und II)

Advanced Business English (I und II)

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Conceptualizing Ethnic Consumption from the Concept of Identity

The Interdependencies between Corporate Control, Managers, Workers and Innovation

The European Commission as a Driver for Mergers and Acquisitions in the European Postal Sector

What Western Entrepreneurs Can Learn from their Chinese Counterparts – The Reform of China's SOE as an Organisation's Challenge for the FDI

Efficiency Challenge For The Container Shipping Industry Arising From The Global Restructuring Of Logistic Concepts

Managing Intellectual Property Rights in China – an Holistic Action Plan

Options of Network Carriers in Meeting the Competitive Challenge of Low Cost Carriers

Development of a multinational business model for networked airports with an emphasis on strategic airport alliances

Balancing risks and opportunities in outsourcing IT-functions to India

The System of emerging global mega cities with special Emphasis on China

The transformation of Allianz AG into an SE in the context of the Council Directive on the common system of taxation applicable to mergers, divisions, transfers of assets and exchanges of shares concerning companies of different Member States

Balancing opportunities and risks in supply chain management of dispersed manufacturing activities

The Challenge of Procurement for Multi-National Enterprises – The Case of Wincor Nixdorf in Developing China as a Sourcing Market for Printed Circuit Board Assemblies

Investor Sentiment & Asset Valuation: The Time Horizon Aspect

The Transformation of Work Ethic – From a Bureaucratic System to a Market Based Economy

The Liberalization Process in India in the 1990s – A Critical Review from a Free Market Perspective

The use of electronic business tools in the procurement process

Designing a fit between managerial risk-taking and investment strategies in the hedge fund business

Reengineering the Organizational DNA of Professional Tennis in the Competitive Context of "Big Sports"

Managing the Trade-off Between Offshoring and Producing Close to the Customer

Organizational Lessons Western Businesses Can Learn from Chinese Entrepreneurs in FDI

The effectiveness of investor protection in EU collective fund regulation (UCITS II)

The Internationalization of SMEs (Gruppenarbeit mit Jan Kirchner)

The Internationalization of SMEs (Gruppenarbeit mit Kamal Kakar)

Inter-Firm Relationships in Strategic Networks – A Social Exchange Perspective

Moscow and Moscow Oblast as a destination for FDI in the retail sector

A Critical Review of the Competition for Talent within the Model of "Turbo-Capitalism"

The Evolution of the Modern Chinese Family Enterprise – An Institutional Perspective

The connection between Job Satisfaction and Contract Work

Establishing dispersed operations in Mexico for an automotive systems supplier – A diagnostic approach

Capital investment decisions in the media industry: the example of the movie and TV business – with a focus on New Zealand

"Risk Management in Global Dispersed Supply Chains" The Case of Obvio!

An Agency Perspective on Managing Legal Ambiguities in Insider Trading based on US Practice

Viral Marketing – Designing a Promotional Campaign for a South African Cider Brand in Europe

Analyse und Optimierung des Lieferantenbeurteilungssysteme bei Fujitsu Siemens Computers – unter Berücksichtigung kultureller Charakteristika asiatischer Lieferanten

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

MBA Summer Program, Reims Management School, 29.05.2007-09.06.2007

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

Prof. Craig H. Wood, PhD, USA, Durham, Whittemore School of Business and Economics, University of New Hampshire

Gastwissenschaftler/innen Guest Researchers

Prof. Dr. Bernd Lieber, Deutschland, Coburg, University of Applied Sciences

Prof. Craig H. Wood, PhD, USA, Durham, Whittemore School of Business and Economics, University of New Hampshire



Prof. Dr. Dieter Krimphove

Wirtschaftsrecht & Europäisches Wirtschaftsrecht
Business Law & European Business Law

Personal Staff

Sekretariat
Administrative Staff
Hedwig Frieg

Wissenschaftliches Personal
Research Staff
Dipl.-Kffr. Alexa Hellweg
Frithjof Stöppler B.A. (04/2007-30.09.2007)

Modulkoordination Module Coordination

Grundzüge des Arbeitsrechts

Bankrecht

Multimedia- und Computerrecht

Europäisches/Internationales Recht

Arbeitsrecht

Unternehmensrecht

Internationales Wirtschaftsrecht

Europarecht

Abschlussarbeiten Thesis Titles

Unterstützung der Unternehmensfinanzierung durch Banken im Barcelona Prozeß – eine vergleichende Analyse

Ökonomische Bestandsaufnahme der europäischen Bedingungen zum Reiserecht

Die Kartellrechtliche Beurteilung von Einkaufskooperationen nach dem neuen Kartellgesetz

Publikationen Publications

Monographs:

„Wir haben ein Gesetz...!“ Rechtliche Anmerkungen zum Strafverfahren gegen Jesus, 2. Auflage, Schriftenreihe: Jus vivens Abteilung B: Rechtsgeschichtliche Abhandlung, Lit Verlag; Münster, December 2006

Zertifikathandel in Deutschland in: Finanz Betrieb, Verlagsgruppe Handelsblatt, April 2006, S. 255ff

„Sprache und Recht. Zur rechtstheoretischen Entsprechung zweier Phänomene“, in: Rechts- theorie, Band 36, 2005, Heft 3, S. 365-390, Dunker und Humblot Berlin, June 2006

„Rechtsfragen des Personalcontrolling – Eine Übersicht“, in: Finanzwirtschaft, Finanzdienstleistungen, Empirische Wirtschaftsforschung, S. 111-138, Schmeisser, Zünddorf, Eckstein, Krimphove, Rainer Hampp Verlag, December 2006

„Europäisches Bankrecht: Eine ökonomisch- historische Betrachtung des europäischen Gesetzgebungsverhaltens und der Rechtsentwicklung im Bank- und Kapitalmarktrecht“, in: Pieper/Lenz (Hrsg.) „Gedächtnisschrift für A. Bleckmann.“ 19 pages, forthcoming in June 2007, Cologne

„Die Auswirkungen des Arbeitsbegriffs auf arbeitsrechtliche Regelungen“, in Krimphove/Seng (Hrsg.) „Arbeit. Dimensionen eines gesamtgesellschaftlichen Phänomens“ Beitrags- sammlung zur Konferenz, forthcoming in 2007

Editor:

Jean-Monnet-Schriftenreihe: Europäisches Wirt- schaftsrecht, Eul-Verlag, Lohmar, Starting March 2006

Up to now:

Title 1 Krimphove: „Europäisches Sachenrecht“

Title 2 Pahne: „Maßnahmen zur Eindämmung des Umsatzsteuerbetrugs“

Title 3 Alte: „Die Forderungsabtretung bei der Securisation“

Title 4 Besau: „Das Pflichtangebot nach §§35ff. WpÜG als Rechtsfolge von Verschmelzungen und Spaltungen“

Title 5 Zipperling: „Arbeitnehmerentsendung von nationalem und europäischem Recht“

Co-Editor:

Schmeisser, W.; Clermont, A.; Hummel, Th. R.; Krimphove, D. (Hrsg.): „Einführung in die finanz- und kapitalmarktorientierte Personal- wirtschaft“, Rainer Hampp Verlag, Munich and Mering, 2007

Schmeisser, W.; Schindler, F.; Clausen, L. Lukowski, M.; Görlitz, B.: „Einführung in den Berliner Balanced Scorecard Ansatz. Ein Weg zur wertorientierten Performancemessung für Unternehmen“ in: Schmeisser, W.; Zündorf, H.; Eckstein, P.; Krimphove, D. (Hrsg.): „Finanz- wirtschaft, Finanzdienstleistungen, Empirische Wirtschaftsforschung“, Rainer Hampp Verlag, Munich and Mering, February 2007

Schmeisser, W.; Lesener, L.; Tschartke, C.: „Unternehmensnachfolge durch Unternehmens- verkauf. Eine Analyse der Erfolgsfaktoren von nachfolgeinduzierten Buy-out-Transaktionen unter besonderer Berücksichtigung der Banken“ in: Schmeisser, W., Zündorf, H.; Eckstein, P.; Krimphove, D. (Hrsg.): „Finanzwirtschaft, Finanz- dienstleistungen, Empirische Wirtschaftsfors- chung“, Rainer Hampp Verlag, Munich and Mering, March 2007

Bouncken, R. B.; Golze, A.: „Management und Führung von Kooperationen. Theorie, Empirie und Gestaltung für Biotechnologieunternehmen“ in: Schmeisser, W.; Bouncken, R.; Demmig, U.; Kantner, A.; Krimphove, D.; Schöffski, O.; Teichert, T. (Hrsg.): „Gesundheits- und Innovationsmana- gement“, Rainer Hampp Verlag, Munich and Mering, 2007

Preise und Auszeichnungen Prizes and Awards

Jean Monnet Chair, funded by the European Commission (ongoing).

Tagungen, Seminare, Messen Conferences, Seminars, Fairs

In collaboration with the UNESCO-Chair of Prof. Dr. Seng, Mr. Krimphove organised the interdisciplinary colloquium/conference „Arbeit. Dimensionen eines gesamtgesellschaftlichen Phänomens“ (The Understanding of Labour in European Culture and Law) held 29/30 March 2007. The conference's topic attracted several high profile speakers and participants. Topics covered were the impact of social norms and values on the perception of labour and the influence of labour on the development of social norms, the embeddedness of labour in contemporary society, unemployment, the concept of a legal right to work, and the representation of labour in the development of art and architecture etc. The very positive reputation and image of the Chair was enhanced by this conference. Thus, the interdisciplinary colloquium proved to be a great and successful event. The approx. 50 high-profile participants (including representatives of political parties, professors, politicians and policy-makers) engaged in interesting and fruitful discussions and presentations on the diverse historical and cultural views of "Labour" in its European context and its impact on society. The agenda covered the following topics:
(URL for the press article: http://www.uni-paderborn.de/mitteilungen/detailansicht/?tx_xinitupbnews_pi1%5BshowUid%5D=1090&tx_xinitupbnews_pi1%5BbackPid%5D=360&cHash=d6bedfc52d).

A new programme established in connection with the research institute EPAR is the lecture series "Paderborner Gespräche". Labour Director Alois Clermont has already contributed to this lecture series with a presentation and discussion with students in May 2006 concerning the handling of unions and worker councils in companies with worldwide operations. In December 2006, Alois Clermont held a further lecture on new developments in knowledge management in international companies and associated labour law issues.

Thanks to a recent new cooperation with Deloitte and Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (Auditors and Tax Consultants) Düsseldorf, Germany, Mr. Krimphove had the great opportunity to welcome members of their executive board as speakers on the topic "Business crimes and their control in European Law". This intriguing lecture focused on the involvement of management in fraudulent activities and the obligations for auditing companies to uncover these which were established by European institutions and European auditors' associations.

Weitere Funktionen Other Functions

Interdisciplinary "Research Centre for Labour Law and Human Resource Management" (EPAR)

The interdisciplinary and international „Forschungseinheit – Europäisches Personalmanagement und Arbeitsrecht“ (<http://wiwiweb.upb.de/id/JeanMonnet>) which Mr. Krimphove established in 2005 in order to further the quality of research and teaching in

the field of European Labour Law continued its work in the past period. Mr. Krimphove could welcome a 6th new member in early 2007 – Prof. Dr. Martin Schneider of the University of Paderborn.

The institute was strongly engaged in the activities of the interdisciplinary conference "Arbeit. Dimensionen eines gesamtgesellschaftlichen Phänomens" (The Understanding of Labour in European Culture and Law). The following six publications are a direct result of the work of the interdisciplinary research institute:

Schmeisser, W.; Eichhorn, R.: „Turnaround and Recovery Management. The Bank as Partner and Affected Creditor of Corporate Clients in Situation of Terminal Decline and Potential Business Insolvency.“, München und Mering 2006

Orologa, L.; Schmeisser, W.: „Eine Synopse des deutschen und griechischen Kündigungsschutzrechts. Gleichzeitig ein rechtssystematischer sowie internationaler Vergleich.“, Berlin 2006

Schmeisser, W.; Clermont, A.; Hummel, Th. R.; Krimphove, D.(Hrsg.): „Einführung in die finanz- und kapitalmarktorientierte Personalwirtschaft.“, Hampp Verlag, München und Mering 2007

Schmeisser, W.; Leonhardt, M.: „Asset-Backed Securities – Forderungsverbriefung für den gehobenen Mittelstand als Finanzierungsalternative.“, in: DStR 4/2007, S.169-174

Schmeisser, W.; Wegrzyn, B. N.: „Polen: Unser unbekannter Nachbar-Teil 1.“, in: Personal. Manager HR International 1/2007, S. 22-25

Schmeisser, W.; Wegrzyn, B. N.: „Polen: Unser unbekannter Nachbar-Teil 2.“ in: Personal. Manager HR International 2/2007, S. 16-21

Aktuelle Forschungsprojekte Current Research Projects

A current research project is the establishment of an international library of Civil Codes of all EU countries.

Other research topics include:

Soziale Grund- und Menschenrechte im Europäischen (und Internationalen) Arbeitsrecht

Norm- und Rechtstheoretische Aspekte des Europäischen Arbeitsrechtes

Maßnahmen zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit und von Beschäftigungsdefiziten im Europäischen Binnenmarkt

Arbeitnehmer-Mitbestimmung in Europäischen Binnenmarkt

Europäisches und Internationales Tarifvertragsrecht

Europäisches Bankrecht

Aktuelle Kooperationen Current Cooperation Projects

The Jean-Monnet Chair strengthened its existing links with foreign universities. Mr. Krimphove has taken over the full supervisory responsibility for the student academic exchange programmes with the University of Sevilla and the University Pavlo Olavide,

both in Sevilla (Spain). In addition he has established a new Erasmus link to the University of Granada (Spain). The Chair's supervisory responsibilities now also comprise the student exchange programmes with Université Louis-Pasteur de Strasbourg (France), Université du Maine, Le Mans (France), Université des Sciences et Technologies, Lille (France). Existing links between the Jean-Monnet Chair and the Universities of Krems (Austria), Strasbourg, Paris II, University Pavlo Olavide, Sevilla (Spain), Santiago de Compostela (Spain) and METU Ankara (Turkey) have been strengthened.

Gastaufenthalte Paderborn Academics as Guest Researchers

Mr. Krimphove's reputation attracted many invitations to hold lectures and speeches. He held a two day seminar at the University of Warsaw on 23/24 February 2007. In this seminar, Mr. Krimphove lectured on "European Banking and Finance Law" and "Credit Security legislation and practice in the European Community". The German Law School of the University of Warsaw also invited Mr. Krimphove to become a regular guest speaker for such seminars (URL for the press article: http://www.uni-paderborn.de/mitteilungen/detailansicht/?tx_xinitupbnews_pi1%5BshowUid%5D=1101&tx_xinitupbnews_pi1%5BbackPid%5D=360&cHash=9675336257).

Mr. Krimphove also held a lecture at the Donau-Universität in Krems, Austria on "European Banking law" on 27 April 2007 during which he highlighted the new research focus "European Banking Law" of his Jean-Monnet Chair for this academic year.

Mr. Krimphove was also invited to the reputable Akademie Schloss Schmökwitz in Berlin where he delivered a lecture entitled "4 years after the EU-enlargement: Enhanced cooperation between Poland and Germany in the European Union" on 22 April 2007, which focused on the diverse existing links, future opportunities and the potential benefits for both countries resulting from an even stronger cooperation.

Impressum
Imprint

Herausgeber
Publisher
Universität Paderborn
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Redaktion und Koordination
Editing and coordination
Dipl.-Kff. Ulrike Kropf

Übersetzung
Translations
Karin A. Gartshore, Bonn

Anschrift
Address
Universität Paderborn
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn, Germany
Tel.: +49 (0) 5251 60-2108
Fax: +49 (0) 5251 60-3502
dekanww@notes.upb.de
<http://wiwi.upb.de>

Layout und Realisation
Layout and realisation
junit – Netzwerk Visuelle Kommunikation,
Frauke Walter, Bünde

Druck
Printing
Bonifatius GmbH, Paderborn

Berichtszeitraum
Studienjahr 2006/2007

Reporting period
Academic year 2006/2007

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News



Uniade: Die Absolventen und Promovierten der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften bekamen ihre Urkunden. FOTO: MARKAUFENANGER

Für 180 Absolventen endet das Studentenleben

■ Paderborn. 180 Absolventen sowie vier Promovierte nahmen im Audimax jetzt ihre Abschlussurkunden beim „Tag der Wirtschaftswissenschaften“ von Prof. Dr. Leena Suhl, Vorsitzende des Paderborner Hochschulkreises (PHK), und Prof. Dr. Peter F. E. Sloane, Dekan der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, in Empfang. Insgesamt waren es nach Angaben der Uni etwa 600 Absolventen, die aber nicht alle anwesend sein konnten. Besondere Auszeichnungen erhielten zehn Absolventen, zwei bekamen den Leonardo Marketing Award. Prof. Suhl wünschte allen viel Erfolg auf ihrem

weiteren Lebensweg: „Ich hoffe, dass der Kontakt zur Universität Paderborn aufrecht erhalten bleibt.“ Beim anschließenden Examenball fand das Studentenleben dann sein Ende. Auch ein Wechsel im Vorsitz des PHK wurde bekannt gegeben: Prof. Suhl übergab ihr Amt an Prof. Sloane.

weiteren Lebensweg: „Ich hoffe, dass der Kontakt zur Universität Paderborn aufrecht erhalten bleibt.“ Beim anschließenden Examenball fand das Studentenleben dann sein Ende. Auch ein Wechsel im Vorsitz des PHK wurde bekannt gegeben: Prof. Suhl übergab ihr Amt an Prof. Sloane.

Oben: Neue Westfälische, 28. November 2006

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
 FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
 DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
 THE FACULTY IN THE NEWS

Student hamstert fleißig Preise

Paderborn (gl). Vor drei Jahren kam Yanick Kemayou (21) aus Kamerun nach Deutschland. In dieser Zeit wurde der Paderborner Student nicht nur als bester ausländischer Studierender vom Deutschen Akademischen Austauschdienst (DAAD) ausgezeichnet. Er ist jetzt auch erster Preisträger des Studierenden-Wettbewerbs 2006, zu dem das Bundesministerium des Inneren aufgerufen hat.

Wie kommt ein Student, der an der Universität Paderborn International Business Studies paukt, zu einem Preis in einem Wettbewerb, in dem es um Sport als Mittel von Verständigung und Integration geht? Yanick Kemayou: „Als studentische Hilfskraft am

Lehrstuhl für Personalwirtschaft sollte ich das Plakat für diesen Wettbewerb aufhängen. Und da habe ich mir gedacht: Zu diesem Thema habe ich auch etwas zu sagen.“

In Absprache mit Prof. Dr. Martin Schneider vom Lehrstuhl für Personalwirtschaft verfasste Kemayou eine wissenschaftliche Arbeit mit der Überschrift „Das ist Integration, wenn man zusammen was erreichen will“. Neun Interviews mit Jugendlichen, Studierenden und Erwachsenen aus Russland, Polen, der Türkei und England hat Kemayou geführt, um herauszubekommen, inwiefern Sport die Integration fördert. Sein Ergebnis: Sport kann eine integrative Funktion haben, ist

allerdings nicht allein der Schlüssel zu einer geglückten Integration. „Auch die Schulbildung spielt eine Rolle“, sagt Kemayou.

Damit ausländische Kinder von seiner positiven Einstellung lernen können, engagiert Yanick Kemayou sich ehrenamtlich im Jugend- und Kinderzentrum in Paderborn. Sein Rezept: „Wir machen zusammen Musik. Das ist, als würde man zusammen Fußball spielen.“

Am 24. November fährt Yanick Kemayou nach Berlin, um seinen Preis entgegenzunehmen. Was er mit den 2500 Euro macht, die er für seine Arbeit bekommt? „Einen Teil davon werde ich für einen Flug in meine Heimat ausgeben.“



Yanick Kemayou von der Universität Paderborn ist erster Preisträger des Studierenden-Wettbewerbs 2006 des Bundesministeriums des Inneren.

Oben: Die Glocke, 12. Oktober 2006



Arend Oetker ist »Wissenschaftsorientierter Unternehmer«. Foto: dpa

Verzahnung mit Praxis

Arend Oetker geehrt

Paderborn (WV). Dr. Arend Oetker wurde während der 69. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) an der Universität Paderborn als »Wissenschaftsorientierter Unternehmer des Jahres« geehrt. Die erstmalig vergebene Auszeichnung wurde dem Berliner Unternehmer verliehen, um damit seinen großen Einsatz für die Verzahnung von Wissenschaft und Praxis zu würdigen, so VHB-Vorsitzender Prof. Dr. Sönke Albers. Laudator Prof. Dr. Peter Mertens ergänzt: »Er sorgt dafür, dass die Innovationsfähigkeit Deutschlands ein Topthema ist.«

Die Jahrestagung wurde von etwa 350 Teilnehmern aus Deutschland und dem Ausland besucht. Organisiert wurde sie von der heimischen Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Nach wie vor sei ein Graben zwischen Wissenschaft und Praxis vorhanden, betonte Tagungsleiterin Prof. Dr. Caren Sureth. Daher gelte es, das Bewusstsein für eine engere Verzahnung zu wecken. Uni-Rektor Prof. Dr. Nikolaus Risch sah Paderborn als gutes Beispiel für den Technologietransfer von der Hochschule in die Unternehmen.

Oben: Westfälisches Volksblatt, 13. Juni 2007

Rechts: Westfälisches Volksblatt,
11. November 2006



Gläsel-Stiftung fördert studentische Auslandskontakte

Für herausragende Leistungen sind die Studenten Christian Kornhoff (23, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften) und Marcel Helmdach (24, Fakultät für Elektrotechnik, Informatik und Mathematik), jetzt mit dem Preis der Peter-Gläsel-Stiftung ausgezeichnet worden. Dotiert ist dieser Preis mit jeweils 2500 Euro. Er dient dazu, eine mindestens dreimonatige berufsspezifische Tätigkeit im Ausland zu ermöglichen, die berufspraktische Erfahrungen vermitteln und Sprach-

kenntnisse verbessern soll. Die Preisverleihung wurde von Prof. Dr. Volker Herzig (Geschäftsführer der Gläsel-Stiftung) und Prof. Dr. Wilhelm Schäfer (Prorektor für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs) vorgenommen. Unser Bild zeigt die Preisträger Christian Kornhoff (2. v. l.) und Marcel Helmdach (3. v. r.) mit (von links) Prof. Dr. Leena Suhl, Prof. Dr. Wilhelm Schäfer, Prof. Dr. Nikolaus Risch, Prof. Dr. Volker Herzig und Prof. Dr. Sybille Hellebrand. Foto: WV

Aufs richtige Pferd gesetzt

Unternehmerverband zeichnet junge Wirtschaftswissenschaftler aus

■ Paderborn (jov). Die Unternehmergruppe OWL zeichnete am Donnerstagabend die besten wirtschaftswissenschaftlichen Arbeiten der Universität Paderborn aus.

Die Professoren der Fakultät konnten ihre erfolgreichsten Doktoranden, Master- und Bachelorabsolventen zum Auswahlverfahren vorschlagen. Dotiert ist der Preis mit 1.000 Euro für Promovierte und 500 Euro für die Studienabsolventen.

„Es ist großartig zu sehen, welche Qualität die eingereichten Arbeiten haben“, lobte Joachim Ohse, Vorsitzender der Unternehmergruppe, die Preisträger. Entscheidend für die Auswahl sei neben der herausragenden Leistung auch ein Praxisbezug der Arbeit zum Raum OWL.

So hat sich zum Beispiel Remco van der Velden in seiner Arbeit mit dem umkämpften Internetmarkt beschäftigt und Wettbewerbsmodell abgebildet. „Als ich mit der Arbeit begon-



Klassenbeste: Joachim Ohse (r.) hat die Urkunden noch in der Hand. Bald gehören sie Thomas Sillekens, Christian Frankenberg, Remco van der Velden, Jana Schäfer und Matthias Meier (v.l.). FOTO: VOLLMER

nen habe, war DSL für die meisten noch ein Fremdwort“, sagte van der Velden. Jetzt entwickelt sich der Markt rasant und hat im internationalen Vergleich noch viel Potenzial.

Ein Ergebnis seiner Studie: Lo-

kale Anbieter können mit der richtigen Herangehensweise gegenüber großen Unternehmen wie der Telekom konkurrenzfähig sein, Gewinne abschöpfen und so Arbeitsplätze in der Region schaffen.

Oben: Neue Westfälische,
20. Oktober 2006

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

Spezialist für den DSL-Markt

Preis für Paderborner Wissenschaftler

■ Paderborn.

Vor 280 geladenen Gästen aus Politik und Wissenschaft erhielt Dr. Remco van der Velden von der Universität Paderborn in Stuttgart den Dissertationspreis der Alcatel SEL Stiftung für Kommunikationsforschung. „Der Preis ist mit 5.000 Euro einer der höchstdotierten



Hervorragende Promotion: Dr. Remco van der Velden.

Dissertationspreise Deutschlands und gilt als begehrteste Auszeichnung“, betont die Uni Paderborn. Dr. Remco van der Velden studierte in Paderborn Betriebs- und Volkswirtschaftslehre. Im Jahr 2001 wurde er wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Organisation und

Tätigkeit berät er seit einigen Jahren Telekommunikationsunternehmen. Zurzeit arbeitet er im Department Management der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Paderborn, wo er unter anderem den Bereich „Medienökonomie“ koordiniert.

Oben: Neue Westfälische,
14. November 2006

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Unten: Neue Westfälische,
11. April 2007

Unten: Neue Westfälische,
22. September 2007



Jubiläumstreffen: Hans-Joachim Dönges und Patrick Thomas (Aiesec-Vorsitzender Paderborn, r.) vor dem Rathaus. FOTO: GROTEWOLD

Völkerverständigung als Motor des Handelns

Paderborner Studentengruppe Aiesec feiert Jubiläum

■ **Paderborn** (ugr). Als 1948 die Organisation „Association Internationale des Etudiants en Sciences Economiques et Commerciales, kurz Aiesec“ in Schweden gegründet wurde, verbarg sich hinter dem Namen eine kleine Gruppe von Studierenden der Wirtschaftswissenschaften. Ihr Ziel war, den Austausch von Praktikumsplätzen in den sieben Mitgliedsländern zu organisieren. Heute ist das Netzwerk in mehr als 100 Staaten und an 57 deutschen Hochschulen aktiv.

Mit einem Empfang im Rathaus begann am Freitag die Feier zum 25-jährigen Bestehen der Paderborner Aiesec-Gruppe. Als Schirmherr begrüßte Heinz Paus die Jubilare; eine Aufgabe, die der Bürgermeister aus mehreren Gründen gerne übernahm. „Paderborn ist eine weltoffene Stadt. Etwa 25 Prozent der Bevölkerung haben ihre Wurzeln im Ausland“, sagte Paus. Zudem sei Aiesec seit der Gründung 1982 in der Universitätsstadt eine wichtige Institu-

tion. Nicht zuletzt sei Paderborn als Technologie-Standort auf ausländische Fachkräfte angewiesen. „Bitte setzen sie ihre wichtige Arbeit fort“, erklärte Paus den Aiesec-Vertretern.

Deren Bundesvorsitzender Hans-Joachim Dönges erklärte, dass Aiesec traditionell für Menschen stehe, die etwas verändern und zur Völkerverständigung beitragen wollen. Zu dieser wachsenden Gemeinschaft mit weltweit etwa 22.000 Studierenden hat sich vor einem Monat als jüngstes Mitglied eine Gruppe aus dem Iran gesellt.

Eine klare Botschaft gab Gastreferent Joachim Ohse, Personalleiter bei Benteler Stahl/Rohr, den Studierenden mit auf den Bildungsweg. „Verlassen Sie die Unis so schnell wie möglich wieder, am besten ins Ausland. Aber kommen Sie wieder.“ Ein guter Partner hierfür sei Aiesec.

Die Organisation bietet jährlich etwa 4.500 internationale Praktika und 5.000 Führungspositionen in 500 Konzernen an.

Paderborner Frühlingstagung

■ **Paderborn.** Der thematische Schwerpunkt der 9. Paderborner Frühjahrstagung am 28. März im Heinz Nixdorf Institut der Universität Paderborn lag in der kritischen Diskussion neuer Konzepte zur Optimierung von Effizienz, Lieferfähigkeit, Flexibilität und Abstimmungsaufwand in Unternehmen. Experten aus Forschung und Praxis zeigten die Potentiale neuer Konzepte zur langfristigen Sicherung des Erfolgs in globalen Unternehmensnetzwerken auf. Ausrichter der Tagung war das Fraunhofer Anwendungszentrum für Logistikorientierte Betriebswirtschaft unter der Leitung von Prof. Dr.-Ing. Wilhelm Dangelmaier. Hauptredner waren Wolfgang Krebs, Leiter Logistik und Werksplanung der Continental Teves AG & Co. oHG und Prof. Dr. Dr. h.c. Hans-Christian Pfohl, TU Darmstadt. Die Referenten sprachen über Lösungsansätze für die zukünftigen Herausforderungen der Automobilzulieferindustrie sowie über Trends und Strategien im Management von Logistiknetzwerken.

Über 150 Teilnehmer nutzten die Möglichkeit, sich über Forschungsprojekte, Theorie und Praxisbeispiele rund um das Tagungsthema zu informieren. Allen Interessenten stehen die Inhalte der Vorträge sowie weitere Informationen im Internet bereits jetzt zur Verfügung
► www.alb.fhg.de

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

Wochenspiegel

11:14h, Freitag 16.03.2007
Universität Paderborn auf CeBIT

Groupware Competence Center (GCC)

Paderborn. Neben weiteren Projekten, über die bereits berichtet wurde, ist auch das Groupware Competence Center (GCC) der Universität Paderborn unter Leitung von Prof. Dr. Ludwig Nastansky auf der diesjährigen CeBIT (15.-21.3.) in Hannover vertreten. Vorgestellt wird der in zweijähriger Arbeit entstandene Forschungsprototyp eines Werkzeugs zum "Aktivitätenmanagement" vor. Aktivitätenmanagement ist seit vielen Jahren ein zentraler Themenbereich in Forschung und Entwicklung. Ziel dabei ist es, eine neuartige und effizientere Ausgestaltung des Computerarbeitsplatzes im Office (bzw. im Laptop unterwegs) zu erreichen: Statt wie bisher pauschal Anwendungen, Werkzeuge oder Datenbestände durch für den Benutzer nicht beeinflussbare Geschäftsprozesse vorzugeben, werden - individuell auf die einzelnen Mitarbeiter zugeschnitten - deren Aktivitäten im gesamten Geschäftsprozessumfeld des betrieblichen Alltags erfassbar und effektiv zur eigenständigen Disposition verfügbar gemacht. Der "GCC Activity Manager" erlaubt Mitarbeitern im Verbund ihrer Fachabteilung oder ihres Projektteams in integrativer Form das individuelle und geschäftsprozessbezogene Management ihrer Arbeitsaufgaben. Die zur Erledigung dieser Aufgaben notwendigen diversen Werkzeuge und Daten waren bisher verstreut im Hinblick auf Ablageort wie Werkzeuge zu ihrer Bearbeitung. Beispiele sind e-Mails, Kalendereinträge und ToDo's, Dokumente aller Art (Text, SpreadSheet, Präsentationen), Multimediadateien (Audio, Video) oder URLs/Browserbookmarks mit ihren jeweiligen Bearbeitungsumgebungen. "GCC Activity Manager" verfügt über umfangreiche Filter-, Pivot-, Priorisierungs- oder Archivierungsfunktionalitäten. Konzepte wie eine flexible Metadaten-Umgebung, Tagging oder "Dashboard"-Ausgestaltung erlauben den Anwendern eine auf persönliche Anforderung ausgerichtete effektive Arbeitsform. Die Anwendung ist auf Basis von IBM Lotus Notes als Middleware konzipiert und nutzt die neue Composite Applications Architektur des in 2007 auf den Markt kommenden Notes Release 8. Als "klassische" Lotus Notes/Domino Anwendung ist sie im Gegensatz zu anderen Lösungen voll funktionsfähig im disconnected-mode. Beim Arbeiten mit Server-Verbindung ist durch Sametime Integration Echtzeitkommunikation mit den an einer Aktivität beteiligten Teammitgliedern möglich.

Rechts: Wochenspiegel,
16. März 2007



Erfolgreich in der Analyse von Fallstudien: Die Paderborner Iris Zitzmann, Sanjoy Göhlsdorf, Thomas Mörcke und Rüdiger Stucke (v. l.) mit ihrer Betreuerin vor Ort, Gabriela Zorrilla (Mitte), die auf ihrem Schild zeigt, woher einige der besten Nachwuchskräfte kommen: aus Paderborn.

Paderborn überzeugt Montreal

Studierende der Uni belegen 3. Platz bei renommierten Wirtschaftswettbewerb

VON HOLGER KOSBAG

■ **Paderborn/Montreal.** Eine Gruppe der Universität Paderborn hat beim weltweit größten Fallstudienwettbewerb in Montreal den dritten Platz belegt. Die fünf Studierenden überzeugten die Jury mit ihren Vorschlägen für Unternehmensstrategien. „Es ist eine großartige Leistung sich in diesem internationalen Rahmen zu behaupten“, bewertet die betreuende Professorin Dr. Bettina Schiller den Erfolg.

Seit zum zehnten Jahre nehmen die Paderborner am 26. „MBA International Case Competition“ der John Molson School of Business der Concordia Universität im kanadischen Montreal teil. Nach 1997 war es für Pader-

born die zweite Platzierung im Finale. Für Rang drei unter 36 teilnehmenden Teams (darunter auch vier aus Deutschland) bekommt die Universität Paderborn ein Preisgeld in Höhe von 5.000 Dollar. Renommierte Konkurrenz zum Beispiel aus Chicago wurde ausgestochen, im Finale unterlagen die Paderborner nur der Université Laval und der HEC Montreal (beide Kanada).

Der Weg in die Endrunde führte über eine Vorrunde mit Sechser-Gruppen, in denen jeder gegen jeden antreten musste und ein Halbfinale. „Wir hatten jeweils drei Stunden Zeit, um eine Aufgabe zu bearbeiten und eine Präsentation vorzubereiten“, sagt Sanjoy Göhlsdorf. Der Student der Wirtschaftsinformatik ist neben Thomas Mörcke, Rüdiger Stucke, Heinrich Schä-

fers und Iris Zitzmann einer der fünf Ausgezeichneten.

In diesen drei Stunden mussten 15 bis 20 Seiten Text gelesen, sowie Tabellen, Bilanzen und Statistiken ausgewertet werden. Nach dem Lesen ging es in die Diskussion. „Das war der anstrengendste Teil“, sagt der 24-jährige Göhlsdorf. „Wir mussten erkennen, was dahinter steckt, welche Probleme in den Fällen stecken und wie man sie lösen kann.“ Nachdem die Strategie feststand, wurden an jeden Teilnehmer einzelne Aufgabenpunkte verteilt. Die realitätsnahen Fälle reichten von der Frage, wie und ob ein kleiner Gemüsehändler expandieren kann bis zum Beispiel eines großen Stahlproduzenten, der überlegt ob er ein neues Werk eher in China oder Russland aufbauen soll.

Göhlsdorf war nach den drei Stunden immer froh, endlich Ergebnisse präsentieren zu können – auch wenn damit noch nicht Schluss war. Die Jury hakte mit gezielten Fragen nach, die für zusätzlichen Druck sorgten. „Nach Tagen mit zwei kompletten Durchgängen waren wir immer sehr geschäftig“, sagt Göhlsdorf. „Doch es hat mir eine Menge gebracht. Einerseits durch die stressigen Situationen in der Gruppe, andererseits durch die Präsentationen.“

Und noch in einem anderem Maße zahlen sich die Anstrengungen aus. Göhlsdorf und den anderen ging es zwar vor allem darum, neue Erfahrungen zu machen. Doch der dritte Platz „ist für jeden schon eine nette Zeile im Lebenslauf, die man ganz gut verkaufen kann“.

Links: Neue Westfälische, 17. Februar 2007

Unten: Westfälisches Volksblatt, 13. September 2007

FAKULTÄT FÜR WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN
FACULTY OF BUSINESS ADMINISTRATION AND ECONOMICS
DIE FAKULTÄT IM SPIEGEL DER PRESSE
THE FACULTY IN THE NEWS

Raus aus dem Hörsaal, rein ins Unternehmen

Studenten beraten Unternehmer – Paderborner Campus Consult existiert im zehnten Jahr

Von Bernhard Hertlein

Paderborn (WB). Folge 8 dieser Serie drehte sich um »Cent Consult« aus Paderborn. Die Idee: Manager mit langer Erfahrung in Unternehmen beraten andere. »Wir von Campus Consult kommen von der anderen Seite«, sagt Anastasia Heilmann. »Und wir finden das genauso eine gute Idee.«

Aufgekommen ist der Plan Ende der sechziger Jahre zunächst in Frankreich. Paderborn gehörte 1993 zu den ersten deutschen Hochschulen, die ihn aufgriffen: Studenten, in ihrem Fach auf dem neuesten Stand der Forschung, teilen ihr Wissen mit Unternehmen aus der Wirtschaft.

Richtig los ging es mit Campus Consult 1997. Ein Großauftrag der Deutschen Bank sorgte dafür, dass aus der Hörsaalinitiative eine

GmbH wurde. Der Auftrag an die Paderborner Studenten: Sie sollten die Umstellung eines Computerprogramms (Lotus Notes) als Berater begleiten.

Die Deutsche Bank gehört nach Angaben von Geschäftsführer Sebastian Lübbers auch heute noch zu den Kunden von Campus Consult. Dazu gekommen sind in zehn Jahren die Deutsche Post und vor allem viele mittelständische Unternehmen in erster Linie aus Ostwestfalen-Lippe. Neben die IT-Beratung, die als Standbein geblieben ist, trat die ganz normale unternehmerische Beratung überwiegend durch fortgeschrittene Studenten der Betriebswirtschaft etwa in Fragen des Prozessmanagements und Marketing. Zusätzlich hat Campus

Ich hab's!

Kreative Köpfe aus Ostwestfalen



WESTFALEN-BLATT-Serie, Folge 11
Kontakt: (0521) 585 262

Consult das Geschäftsfeld Projektunterstützung ins Programm aufgenommen, bei dem Studenten in bestehende Teams eingebunden werden.

Wenn die jungen Leute in eine Firma kommen, haben sie nach Angabe von Anastasia Heilmann, Pressebeauftragte von Campus Consult, neben mehreren Studiensemestern auch schon ein umfangreiches internes Schulungsprogramm hinter sich. »Deshalb haben sie keine Akzeptanzprobleme im Unternehmen«, ergänzt Finanzvorstand Oliver Opitz im Gespräch mit dem WESTFALEN-BLATT.

Der Bundesverband deutscher studentischer Unternehmensberatungen unterwirft seine 28 Mitglieder jedes Jahr einem anspruchsvollen Audit. Lübbers: »Wir gehören

zu den wenigen, die noch keine Probleme hatten.« Trotzdem will er den Anspruch auch nicht zu hoch ansetzen: »Campus Consult versteht sich nicht als Konkurrenz zu McKinsey.«

Dafür greifen McKinsey und andere etablierte Unternehmens-

beratungen gern auf Studenten zurück, die sich während des Studiums schon Geld hinzuverdient und in Unternehmen wie Campus Consult Erfahrungen mit der Beratung gesammelt haben. Auch ganz normale Produktionsbetriebe schätzen diese Arbeit. Und nicht sehr selten heuert ein Berater nach dem Studium auch direkt in dem Unternehmen an, dass er schon im Auftrag von Campus Consult beraten hat.

Inzwischen hat sich Campus Consult so

etabliert, dass die Einnahmen die Beschäftigung von vier Hauptamtlichen ermöglichen. Damit ist die Kontinuität – in studentischen Unternehmen sonst ein Problem – auch gesichert.

@ www.campus-consult.de



Campus Consult bringt Studenten in Unternehmen (v.l.): Sebastian Lübbers, Anastasia Heilmann und Oliver Opitz. Foto: Hertlein

Die Fakultät im Spiegel der Presse

The Faculty in the News

Die Arbeit als wichtigster Wert

Tagung beleuchtet gesellschaftliches Phänomen

■ **Paderborn** (ig). Wissenschaftler aus acht Disziplinen von drei deutschen Universitäten sowie Fachleute aus Arbeitsverwaltung und -politik sowie der Wirtschaft diskutieren seit gestern ein Thema, das alle angeht: Die Arbeit. Denn der Arbeitsplatz, den eine(r) hat, gilt weithin als Seismograph für Erfolg und gesellschaftliche Anerkennung. Prominenter Tagungsgast ist Dr. Reinhard Höppner, Präsident des deutschen evangelischen Kirchentages, promovierter Mathematiker, und Ministerpräsident a. D. des Landes Sachsen-Anhalt. Sein Thema: Die Welt der Arbeit und die Arbeit der Politik.

In Sachsen-Anhalt wissenschaftlich tätig war bis zu ihrem Wechsel nach Paderborn Prof. Dr. Eva-Maria Seng vom Lehrstuhl für Materielles und Immaterielles Kulturerbe Unesco. Sie organisiert die Tagung zum Thema Arbeit mit Prof. Dr. Dieter Krimphove, Lehrstuhl für Europäisches Arbeitsrecht. Aus Sachsen-Anhalt kamen denn auch noch zwei andere Gäste zur Tagung, die bis heute Abend dauert: Einer der beiden ist Prof. Dr. Reinhard Kreckel, Altrector der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, der sich als

Soziologe der Arbeit als sozialer Konstruktion widmete.

Prof. Seng: „Seit etwa 200 Jahren prägt der Komplex der Arbeit das Leben der Menschen. Der Aufstieg der Arbeit zu einem dominierenden Wert geht offensichtlich einher mit der Industrialisierung. Seither besetzt die Arbeit alle Bereiche menschlichen Verhaltens wie z. B. Tagesablauf, soziale Hierarchien, Architektur und Städtebau, Kultur, Sprache, Rechtsvorschriften und Politik, speziell Sozialpolitik.“ Heute litten viele Menschen unter dem Verlust ihres Arbeitsplatzes, was auch einen Verlust von Erfolg und Anerkennung bedeute.

„Die interdisziplinäre Veranstaltung möchte“, so Prof. Dr. Krimphove, „unterschiedliche Sichtweisen der Arbeit zusammenbringen sowie ihre Konsequenzen und Nachwirkungen aufzeigen.“ In einer Zeit hoher Arbeitslosigkeit, die eine Neuorientierung der bisherigen Arbeitspolitik erfordere, stelle sich den Kultur-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften die Frage, ob und welche Rückschlüsse sich aus der Kulturgeschichte der Arbeit ziehen ließen, die dann zu aktuellen Problemlösungen beitragen können.



Tagung an der Uni: Prof. Dr. Nikolaus Risch, Rektor der Universität Paderborn (l.), begrüßte mit Prof. Dr. Eva-Maria Seng und Prof. Dr. Dieter Krimphove die Teilnehmer.

FOTO: HANS-HERMANN IGGES

Oben: Neue Westfälische, 30. März 2007

Unten: Neue Westfälische, 31. Januar 2007

Nichts wirkt so gut wie eine Empfehlung

Forschungsergebnis am Lehrstuhl für Marketing

■ **Paderborn**. Kundenempfehlungen sind in der Marketingpraxis eine beliebte Möglichkeit neue Kunden zu werben. Aktuelle Forschungsarbeiten am Lehrstuhl für Marketing der Universität Paderborn zeigen, dass Weiterempfehlungen auch Auswirkungen auf den Werber selbst haben. Vor dem Marketing-Club stellten Prof. Dr. Andreas Eggert, Inhaber des Lehrstuhls für Marketing an der Uni Paderborn, und Doktorandin Ina Garnefeld dies jetzt vor.

Anhand eines Szenario-Experiments und im Rahmen ihrer Dissertation untersuchte Ina Garnefeld die Auswirkungen einer Empfehlung auf der psychologischen Ebene der Kundenbindung. Dieser Bereich der Kundenbindung wurde in „Verbundenheit“ und „Gebundensein“ definiert.

Nach ihrer Auswertung fühlte sich ein größerer Teil der befragten Studenten nach der Weiterempfehlung dem Unternehmen stärker „verbunden“. Dieses wiederum führte auch zu einem größeren Wiederkaufverhalten bei den Werbenden. „Diese Ergebnisse können von den Unternehmen genutzt werden“, riet Ina Garnefeld. Auf der

einen Seite könnten durch die Empfehlung eines Kunden Neukunden gewonnen werden, auf der anderen Seite damit bestehende Kunden stärker an das Unternehmen gebunden werden.

Dabei unterschied Ina Garnefeld in ihrem Vortrag zwischen zwei Empfehlungsarten: Der simulierten Kaufempfehlung, einer Imitation von Kundenempfehlungen, wie sie auch die klassische Medienwerbung nutzt und der wirkungsvolleren stimulierenden Kaufempfehlung. Diese Initiierung tatsächlicher Kundenempfehlungen könnte durch Produkttest oder -proben, Meinungsforen im Internet, Kundenclubs oder Referenzlisten erfolgen. Auch die allgemeinen „Kauf-Partys“, ebenso wie die Kunden-werben-Kunden-Kampagnen, sind weitere Möglichkeiten positive Empfehlungen zu bekommen. Sie führen dem Unternehmen Neukunden zu und verstärken die Bindung der bestehenden Kunden. Dabei sei der Einsatz einer Prämie als Motivation für den bestehenden Kunden gedacht, sich positiv zu äußern. Auch dabei sei die Bindung des bestehenden Kunden gegeben.



Bericht vor dem Marketing-Club: Prof. Dr. Andreas Eggert, Inhaber des Lehrstuhls für Marketing an der Uni Paderborn, und Doktorandin Ina Garnefeld.

Ausblick 2008

Outlook 2008

Ausschreibung von 8 neuen Professuren

Tender for 8 new professorships

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere
Corporate Governance

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere
Empirische Unternehmensforschung

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere
Finanzierung und Investition

Betriebswirtschaftslehre, insbesondere
Unternehmensbesteuerung und
Steuerlehre

Ökonometrie und quantitative Methoden
der empirischen Wirtschaftsforschung

Volkswirtschaftslehre, insbesondere
Mikroökonomie

Wirtschaftsinformatik
(Nachfolge Prof. Dr. Ludwig Nastansky)

Wirtschaftspädagogik