



**UNIVERSITÄTS-
BIBLIOTHEK
PADERBORN**

Universitätsbibliothek Paderborn

Weiterbildung des Hochschulpersonals

Universität Paderborn

Paderborn, WS 1994/95(1994) - WS 1996/97(1996)

Betriebswirtschaftslehre (FB 5)

urn:nbn:de:hbz:466:1-10282

Mechau, Dorothee	Einführung in für die Sportmedizin relevante	FR, 13-14 Uhr
Schaller, Karin	Grundlagen der Biologie und Biochemie	SP 0.448
Weiß, Michael	Vorlesung	Beginn: 27.10.1995

Aufbau und Funktion von Zellen und Geweben, Zellteilung, Darstellung einzelner spezieller Gewebe, vorgesehen insbesondere das Nervensystem, die biochemischen Grundstoffe, biologische und biochemische Regulations- und Anpassungsmechanismen unter dem besonderen Aspekt der hormonellen Regulation.

Weiß, Michael	Medizinische Grundlagen zur Bewegungssteuerung und zum motorischen Lernen	FR, 14-16 Uhr
		SP 0.448
	Vorlesung	Beginn: 27.10.1995

Dargestellt werden: Bau und Funktion des Nervensystems, Reflexmotorik, Stütz- und Haltemotorik sowie Zielmotorik auf der Ebene des Rückenmarks, des Zwischenhirns und des Großhirns mit Darstellung von Schaltkreisen und Querverbindungen im neuronalen Netzwerk. Daraus werden Bewegungsmodelle wie Programmtheorie, Schematheorie und Recall-Recognitionsmodelle der Sensomotorik entwickelt, sowie Modelle der Bahnung und des Lernens auf proteinchemischer und elektrophysiologischer Basis.

Literatur: wird während der Veranstaltung bekanntgegeben.

FB 5 Wirtschaftswissenschaften

Fach: Betriebswirtschaftslehre/Personalwirtschaft

Pullig, Karl-Klaus	Personalmanagement II	MO, 9-11 Uhr
		B 1
	Vorlesung	Beginn: 23.10.1995

Themenübersicht:

1. Situation und Entwicklung des Funktionsbereichs Personal
2. Das Menschenbild als Haupteinflußgröße für das Personalmanagement
3. Theoretischer Orientierungsrahmen für das Personalmanagement
4. Persönlichkeitsförderliche und motivierende Aufgabengestaltung
5. Gestaltung der Koordinationsaufgabe und der Entscheidungsstrukturen
6. Gestaltung des Entgeltsystems
7. Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung
8. Personalbedarfsplanung
9. Externe Personalbeschaffung und -auswahl
10. Interne Personalentwicklung
11. Personalfreisetzung
12. Personalcontrolling.

Literatur: Pullig, K.-H.: Personalmanagement, München/Wien 1993 (mit Hörerschein: DM 35,20 - Ladenpreis 44,-DM); Scholz, Chr.: Personalmanagement, München 1989; Staehle, W.H.: Management, 5. Aufl. 1990

Pullig, Karl-Klaus Unternehmensplanspiel TOPSIM 10. - 12.10.1995
C 1

In diesem computergestützten Planspiel simulieren kleine Gruppen die Geschäftsleitung eines größeren Industrieunternehmens, die entsprechende Entscheidungen über Beschaffung, Produktion, Absatz, Finanzierung etc. zu treffen hat. Die Gruppen stehen dabei im Wettbewerb mit anderen Unternehmen in einem simulierten Europamarkt. Das Planspiel ist als Einführung in betriebswirtschaftliche Begriffe und Zusammenhänge gedacht. Es ist aber auch geeignet, Nicht-Wirtschaftswissenschaftler in spielerischer Form über betriebswirtschaftliche Grundzusammenhänge „aufzuklären“.

Vorherige Anmeldung bis spätestens 2 Wochen vor Planspielbeginn sowie geringe Kostenbeteiligung ist erforderlich.

Pullig, Karl-Klaus Assessment-Center 11. - 14.03.1996
(Personalauswahl und Bewerbung) H 5.242

Unter Beteiligung von Praxisexperten erfahren und diskutieren die Teilnehmer (Begrenzung auf max. 20, Kostenbeteiligung) moderne und für Assessment-Center typische Auswahl- bzw. Eignungsdiagnoseverfahren.

FB 7 Landschaftsarchitektur und Umweltplanung - Abteilung Höxter

Fach: Landespflege

Gerken, Bernd Grundvorlesung Biologie FR, 8-11 Uhr
4412

Vorlesung 13.10.1995

Literatur: Cambridge Enzyklopädie Biologie